

Tájékoztatás

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény alapján

az AH NET Távközlési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolása, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021. december)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az AH NET Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Halász Sándor	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	
Papp-Gerlei Gyöngyvér	a Felügyelőbizottság tagja	nem	
Árki Zsolt József	a Felügyelőbizottság tagja	nem	
Rathmann Krisztián	a Felügyelőbizottság tagja	nem	
Káplár Sándor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000 Ft
Zab Tamás	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók

2.1. Az AH NET Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
dr. Mándi Gábor	vezérigazgató	3 000 000 Ft
Galambos Tibor	műszaki igazgató	2 300 000 Ft
Gyurics Károly	ügyfélkapcsolati igazgató	2 000 000 Ft
Cserven Tibor	gazdasági igazgató	1 900 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100 %-os teljesítése esetén az éves alapbér 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult az Mt. szerint nem vezető állású munkavállalók:

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
19	szakterületi vezetők, osztályvezetők, vezető szakértők, szakértők	840 000 Ft	1 425 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az AH NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,

- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az AH NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: Mértékét, a kifizetés feltételeit és annak rendjét az AH NET Zrt. Kollektív Szerződése rögzíti. Mértéke a munkaköri besorolástól függően változó. Maximális mértéke az éves alapbér 20 %-a. Teljesítményösztönző feltételek: a társasági eredmény elérése, és egyéb a kiírásban meghatározott feladatok teljesítése.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

dr. Mándi Gábor, vezérigazgató
Cserven Tibor, gazdasági igazgató

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók), illetve a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Az AH NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbséget 75% vagy 85%- ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható béren kívüli juttatások (VBKJ): Az AH NET Zrt. Kollektív Szerződésében meghatározott juttatás. 2021. évi mértéke bruttó 573.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: A 2021. évi értékek (Nyugdíjpénztár: kereset 6,2 %-a ; önkéntes egészség- és önszegélyező pénztári hozzájárulás 12 800 HUF/fő/hó, amennyiben a munkavállaló 300 HUF/fő/hó önrészt befizet) az AH NET Zrt. Kollektív Szerződésében kerültek rögzítésre. A juttatásban valamennyi pénztári tagsággal rendelkező és nyilatkozó munkavállaló részesül.

A felügyelőbizottsági tagok önkéntes pénztári támogatásban nem részesülnek.

Budapest, 2021. év december hó 09. nap