



MVM CSOPORT

INTEGRÁLT JELENTÉS 2015

Közös energiánk. Közös sikerünk. – www.mvm.hu

group

m
v m

Tartalom

ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ	_4
AZ MVM CSOPORT INTEGRÁLT JELENTÉSÉRŐL	_7
AZ MVM CSOPORTRÓL	_10
STRATÉGIA	_10
MŰKÖDÉS	_13
TEVÉKENYSÉG	_15
IRÁNYÍTÁSI RENDSZER	_33
KÉPVISELT ÉRTÉKEK	_38
KORRUPCIÓELLENES POLITIKA	_39
ÉRINTETTEK	_42
GAZDÁLKODÁS	_49
MŰSZAKI ÉS GAZDÁLKODÁSI KULCSMUTATÓK	_52
KOCKÁZATMENEDZSMENT	_59
BESZERZÉSI GYAKORLAT	_63
JELENTŐS BERUHÁZÁSOK, FEJLESZTÉSEK	_65
LESZERELÉS	_70

KÖRNYEZET	_72
FELHASZNÁLÁSOK	_73
KIBOCSÁTÁSOK	_79
NUKLEÁRIS KÖRNYEZETVÉDELEM	_85
BIODIVERZITÁS	_87
MEGFELELÉS	_92
TÁRSADALOM	_95
MUNKAVÁLLALÓK	_96
KÉPZÉS ÉS OKTATÁS	_103
MUNKAHELYI EGÉSZSÉG, BIZTONSÁG	_104
BIZTONSÁGVÉDELEM	_107
MARKETINGKOMMUNIKÁCIÓ	_110
TÁRSADALMI KAPCSOLATOK	_112
MEGFELELÉS	_113
MELLÉKLETEK	_114
GRI TARTALMI INDEX	_119
FÜGGETLEN TANÚSÍTÓ LEVÉL	_127
RÖVIDÍTÉSEK, MAGYARÁZATOK, DEFINÍCIÓK	_131
IMPRESSZUM	_136
VÁLASZLAP	_138

Elnök-vezérigazgatói köszöntő

Tisztelt Olvasó!

Az MVM Csoport egy dinamikus növekedési pályán lévő versenyképes piaci szereplő, amely tiszteletet parancsoló múlttal és további hazai és nemzetközi sikereket rejtő jövővel rendelkezik.

Az MVM fő feladata, hogy olcsón és megbízhatóan tudjon energiát biztosítani a magyar lakosság és vállalkozások számára, legyen szó gázzal vagy áramról.

A magyar energiarendszer megkerülhetetlen szereplőjeként, sikeres és versenyképes tevékenységével fontos szerepet vállal a kormány energiapolitikai céljainak megvalósításában. Mint a nemzeti energiastratégia letéteményese, az MVM Csoport a hazai energetikai döntéshozatal szakmai támogatója, valamint az energetikai közbeszéd meghatározó szereplője és alakítója.

Egyre bővülő portfóliója lefedi a teljes magyar energiarendszert, kiegészítő szolgáltatásaival (pl. távközlés, logisztika, karbantartás, pénzügy, biztonság, IT) pedig felkészült az egyre komplexebb fogyasztói igények teljes körű, egy kéz-ből történő kiszolgálására. Célunk, hogy az eredetileg belső szolgáltatást nyújtó társaságaink szolgáltatási köre bővüljön és piacképessé váljon az MVM Csoporton kívüli – állami és nemzetközi tulajdonú – megrendelők számára is.

Ezzel párhuzamosan célkitűzéseink között szerepel a külföldi terjeszkedés akvizíciókkal és befektetésekkel, melyhez hatékonyan fel tudjuk használni azt a tudást, amit a kereskedelmi kapcsolatokban és az energetikai együttműködésekben felhalmoztunk. A régiós terjeszkedéshez rendelkezünk megfelelő pénzügyi forrással, piacismerettel és tranzakció-lebonyolítási tapasztalattal. Az expanzió hajtóereje a piaci hatókör növelése, az új üzletágak felépítése és az innovációs lehetőségek kihasználása.

Az MVM Partner Zrt., a Magyar Földgázkereskedő Zrt. és az MVM OVIT Zrt. nemzetközi piacokon is megállja a helyét, a Csoport többi tagvállalata pedig nyitott és felkészült a nemzetközi megmérettetésre.



2015-ben társaságcsoporthozunk kiemelkedően eredményes évet zárt. Az MVM Csoport a 2014-es eddigi legnagyobb árbevételét is növelni tudta, 2015-ben 1266 milliárd forintos rekord árbevétel mellett 108 milliárd forintos jövedelmezőséget (EBITDA), illetve 39 milliárd forintos adózás előtti eredményt realizált.

Az MVM Csoport legnagyobb és hazánk energiaellátása szempontjából legfontosabb társasága, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. rekord évet zárt mind a termelés, mind a biztonság tekintetében. A nemzeti tulajdonú atomerőmű nagymértékben hozzájárul Magyarország energiafüggettségének csökkentéséhez. A megtermelt villamos energia mennyisége (15 834 GWh volt 2015-ben) önmagáért beszél – működés közben pedig nincs károsanyag-kibocsátás.

Az atomerőmű hazánk ellátásbiztonságának fokozása érdekében folyamatos fejlesztéseket hajt végre: a 2015-ös év komoly eredménye a 15 hónapos üzemeltetési ciklus bevezetése, de jó ütemben halad a 3. és 4. blokk üzemidő-hosszabbítása is. Az atomenergia a fenntartható energiaellátás alappillére és a fenntartható rezsicsökkentés garanciája. Meggyőződésem, hogy Magyarország egyetlen atomerőművét egyedül az MVM tudja igazán stabilan, biztonságosan és sikeresen üzemeltetni.

Mint ahogy rohamosan fejlődő világunkban, úgy az energiaszektorban is számos újítás, akár teljesen új elképzelés létezik és merül fel folyamatosan, amelyek felkarolása nagy lehetőségeket hordoz magában. Ezért az MVM fontosnak tartja egy belső tudásbázis létrehozását, ami ezeket valamilyen módon összegyűjti, így együttműködve kutatóintézetekkel, egyetemekkel, diákokkal, feltörekvő vállalkozásokkal.

Az MVM Csoport az elkövetkezendő időszakban minden eddiginél nagyobb hangsúlyt kíván fektetni a kutatás, fejlesztés és innováció (K+F+I) támogatására

és a megújuló energiaforrások bővítésére. A szél és a víz energetikai hasznosításán túl a napenergia is bekerül a portfóliónkba.

A megújuló energiához köthető legfontosabb projektünk a pécsi fotovoltaikus erőmű létesítése, ezzel Magyarország egyik legnagyobb napelemes erőművét hozzuk létre.

A környezeti és az üzleti fenntarthatóságot együtt kell értelmeznünk. Ennek megfelelően az MVM Csoport üzleti stabilitása a garancia a tevékenységünk környezeti fenntarthatóságához.

Magyarország az EU irányába tett vállalásában azt a célt tűzte ki, hogy 2020-ig a magyar energia-portfólióban 14,65 százalék legyen a megújuló energia, ebben az MVM-nek kulcsfontosságú szerepe lesz.

Magyarország negyedik legnagyobb vállalatoként társadalmi szerepvállalásunkra is kiemelt figyelmet fordítunk, melyben komoly jelentőséget kapnak a jótékonyági programok, világszínvonalú kulturális események, zeneművészeti tehetségek és a sport támogatása.

Közel 20 éve hozzuk el a világ legkiemelkedőbb zenei előadóit Magyarországra az MVM Koncertek rendezvénysorozatán belül, a Junior Prima Díj társalapítójaként pedig lassan egy évtizede támogatjuk a fiatal zeneművészek karrierjét, idén pedig harmadik alkalommal állunk főtámogatóként a VeszprémFest mellett.

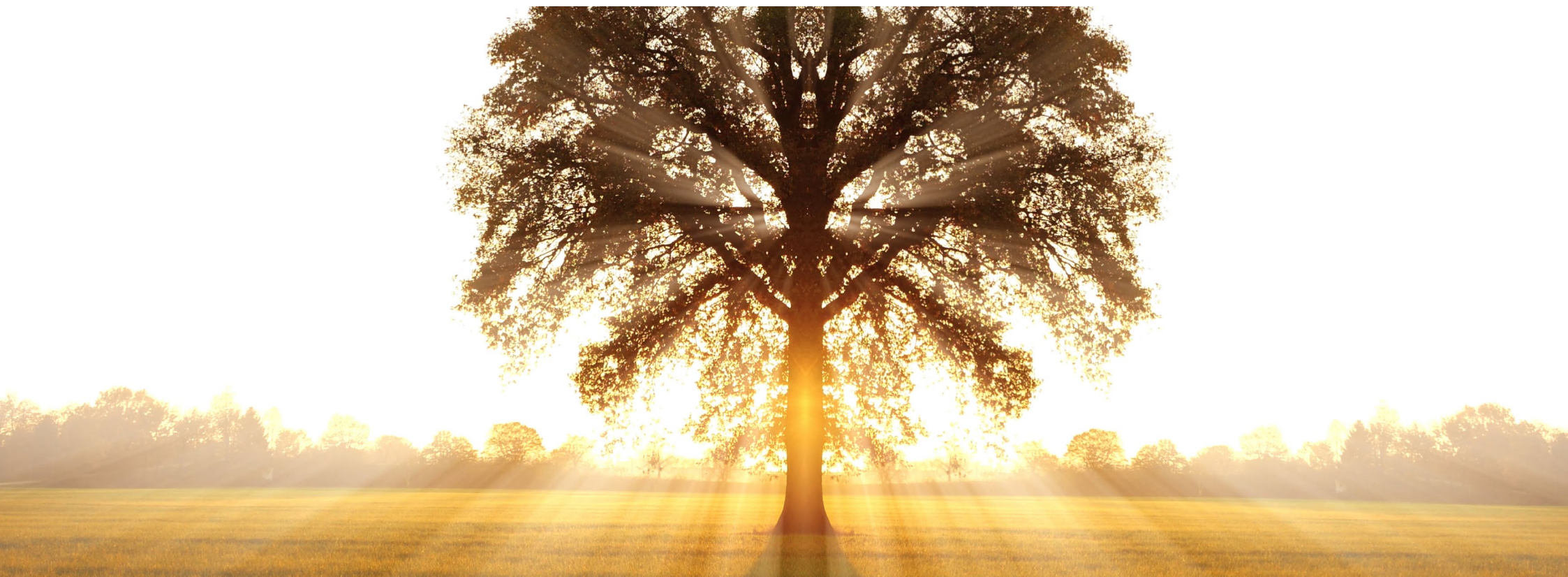
A zene tehát szívügyünk, csakúgy, mint a segítségnyújtás. Az MVM Csoport fontosnak tartja, hogy a karitatív akciókhoz való csatlakozással, jótékonyági programok szervezésével támogassa a beteg vagy hátrányos helyzetű gyermekeket és családtagjaikat. Rendszeresen kapcsolódunk a Szemem Fénye

Alapítvány Öltözz Pirosba! kampányához, az MVM Élménynapon több száz rászoruló gyermeknek szerzünk feledhetetlen élményt, ahogyan a Parázsfuvalcska színházi előadással és a Winter Magic fesztivállal is.

Modern nagyvállalként figyelmet fordítunk a környezetvédelmi és fenntarthatósági aktivitásokra, valamint a kiemelkedő teljesítményt nyújtó sportolók támogatására is. Ötödik alkalommal rendeztük meg az Energiafutamot. A sportéletben pedig büszke támogatói vagyunk Miklós Edit alpesi sízőnek és a veszprémi kézilabdacsapatnak.

Társaságcsoporthozunk működéséről és társadalmi szerepvállalásáról az MVM Csoport Integrált Jelentésében olvashatnak, amelyet ezúton ajánlok szíves figyelmükbe.

Csiba Péter
elnök-vezérigazgató



Az MVM Csoport Integrált Jelentéséről

Az MVM Zrt. döntésének értelmében a társaságcsoporthoz gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítményét bemutató Fenntarthatósági jelentését és Éves jelentését egy integrált jelentésként készíti el a 2015. évről. A fenntarthatósági teljesítményről szóló tájékoztató naptári évre vonatkozik (a jelentéstétel időszaka 2015. január 1. – december 31.), a jelentéstételi ciklus egy év.

Az MVM Csoport Integrált Jelentését a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (GRI)⁹ G4 útmutatója alapján készítette el, figyelemmel az energiaiparra és az olaj- és gáziparra vonatkozó szektor specifikus útmutatókra is.

A jelentéstétel folyamatában jelentős változás, hogy a GRI G4 két legfontosabb alapelve (lényegesség és érintettek bevonása) alapján a 2015-ös évre vonatkozó Integrált Jelentés keretét adó lényegesnek tekintett témaköröket Érintetti Fórum keretében határozták meg az MVM Csoport külső és belső érdekelt felei. A Fórumon az érintettek a gazdasági, környezeti és társadalmi témakörök fontosságát értékelték szavazatukkal, 1-től 5-ig terjedő skálán. Az egyeztetés és lényegességi vizsgálat eredményét a Lényegességi mátrix mutatja be. A fórumon azonosított lényeges szempontokon felül a jelentés készítéséért felelős szervezet által a cégcsoport működése szempontjából jelentősnek ítélt témakörök is bemutatásra kerülnek a kiadványban.

Az Integrált Jelentés a GRI G4 irányelve alapján készült, amely „Alap” megfelelési szintet ért el¹⁰, mindazonáltal a GRI által, az „Alap” („Core”) jelentések-től elvárt adatközléssel a jelentés lényegesen bővebb információval rendelkezik. Jelen Integrált Jelentés 2016. július 20-án került jóváhagyásra.

Az RTG Vállalati Felelősség Tanácsadó Kft. független, harmadik fél által elvégzett tanúsítás megállapításait a Hitelesítői levél tartalmazza.

A KPMG Hungária Kft., mint független fél által, az MVM Csoport Integrált Jelentésében elhelyezett, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. összevont (konszolidált) mérlegével, összevont (konszolidált) eredménykimutatásával és az összevont (konszolidált) cash-flow-jával kapcsolatban elvégzett vizsgálatának megállapításait a jelen jelentés mellékletében elhelyezett „Független könyvvizsgálói jelentés az összesített pénzügyi kimutatásokról” tartalmazza.

Az Integrált Jelentésben közzétett információk dokumentált méréseken, számításokon, hatósági bejelentéseken és nyilvántartásokon alapulnak. A közzétett adatok az MVM Csoport társaságainak adatait tartalmazzák; az ettől való eltérést

⁹ Global Reporting Initiative; www.globalreporting.org

¹⁰ a GRI G4 útmutatónak való megfelelés szintjeiről a GRI Sustainability Reporting Guidelines Reporting Principles, Standard Disclosures dokumentum ad bővebb tájékoztatást (<https://www.globalreporting.org/resource/library/GRI4-Part1-Reporting-Principles-and-Standard-Disclosures.pdf>)

a gazdasági, környezeti és társadalmi adatok közlésénél jelezzük. A jelentés korábbi időszakokra vonatkozó adatokat olyan terjedelemben tartalmaz, amely az időbeni változások (idősorok/trendek) bemutatásához szükséges.

Az MVM Csoportban azonosított, lényeges GRI G4, EUSD¹¹ és OGSD¹² szerinti gazdasági, környezeti és társadalmi témakörök adattartalmának helyét az Integrált Jelentésben a GRI Tartalmi index mutatja be.

Az MVM Csoport, környezetvédelmi szempontokat szem előtt tartva, Integrált Jelentését kizárólag elektronikus formában teszi közzé. Az elmúlt években elkészített Fenntarthatósági jelentések¹³ az MVM Zrt. honlapján (www.mvm.hu) elérhetőek. Amennyiben a jelentés olvasóiban egyes témákkal kapcsolatban kérdések merülnek fel, véleményt kívánnak formálni, esetleg észrevételeik, javaslataik vannak, úgy azokat az mvm@mvm.hu e-mail címre küldhetik el.

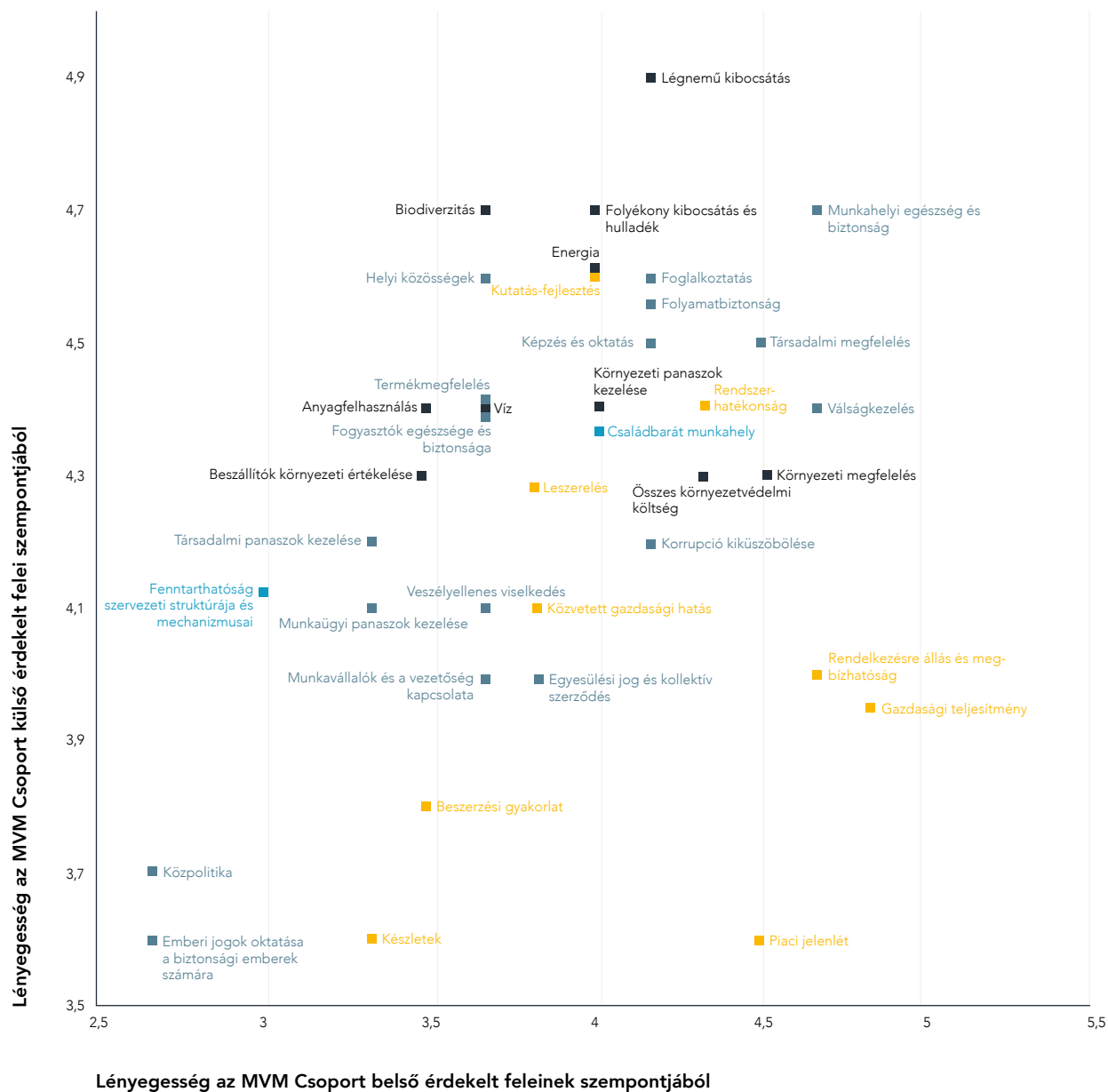
¹¹ GRI G4 Electric Utilities Sector Disclosures

¹² GRI G4 Oil and Gas Sector Disclosures

¹³ A legutóbbi jelentés 2015-ben jelent meg.



Lényeges témakörök az MVM Csoportban



Az MVM Csoportról

STRATÉGIA

Tóth András, MVM Zrt. stratégiai igazgató

A technológiai fejlődés üteme, az egyre szigorodó klímavédelmi célok, valamint az európai uniós és hazai szabályozási környezet változásai jelentősen átalakítják az energetikai ipart. A hagyományos üzleti modellekkel egyre nehezebb fenntartani az eredményességet, új szereplők lépnek be a piacra, és új típusú kihívások merülnek fel, ugyanakkor az együttműködések is teret nyernek. Az iparági értéklánc klasszikus formája kezd felbomlani, a hangsúlyok eltolódnak, a szolgáltatások már nem csak az energiaellátásra koncentrálnak, a fogyasztók egyre nagyobb része pedig lokális „termelővé” is válik, és általában véve is nő a környezettudatossága. A változásokhoz a legnagyobb energetikai vállalatoknak is alkalmazkodniuk kell, ha versenyben akarnak maradni.

Felismerve az új típusú kihívásokat, ezekre megfelelő választ adva azonban nyertesei is lehetünk az átalakulásnak. Megtarthatjuk jelenlegi pozícióinkat, hagyományos szerepeinkben továbbra is helyt tudunk állni, miközben új, de egyre inkább kulcsfontosságúvá váló területeken is megjelenhetünk. Ehhez viszont egy friss, piaci megközelítésű, egyben megvalósítható stratégiára van szükségünk, melynek a vállalatcsoportra való kidolgozását most, 2016 tavaszán fejeztük be. Ezek alapján 2020-ra egy olyan MVM jövőképét tűztük ki magunk elé, amely regionálisan is versenyképes, jövő- és ügyfélorientált vállalatcsoport, folyamatos innováció mellett felelős, fenntartható és biztonságos energiát, valamint energetikához kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat nyújt partnereinek.

Elköteleztettek vagyunk, hogy működésünket az új követelményeknek megfelelően hatékonyabbá tegyük, hiszen stratégiánkat csak egy dinamikusán reagáló, a változó piaci környezethez rugalmasan alkalmazkodó szervezet tudja sikeresen végrehajtani. Hiszem, hogy ha gondolkodásunkban is változunk, akkor az MVM erősödni fog a versenyben történő helytállás során.

Az MVM Csoport – mint állami tulajdonú társaságcsoporthoz – gazdasági céljait a fenntartható fejlődés biztosítása mellett akarja megvalósítani, azaz különös gondot fordít arra, hogy gazdasági szempontokat is szem előtt tartó működése során a lehető legkisebb mértékben károsítsa a környezetet, és a társadalom is elismerje a tevékenységét.

A nemzetközi piaci környezet dinamikus alakulása, a technológia gyors ütemű fejlődése és a szinte folyamatos, részben az európai energiapiacok integrálási szándékából fakadó szabályozási változások nyomán új kihívások és lehetőségek merülnek fel, amelyek szükségszerűvé tették az MVM Csoport stratégiájának új alapokra helyezését. Az új stratégia 2020-ra határozza meg a vállalatcsoport vízióját, és az addig tartó időszakra vonatkozóan jelöli ki a legfontosabb stratégiai irányokat.

Az újonnan megfogalmazott vízió szerint az MVM regionálisan is versenyképes, jövő- és ügyfélorientált vállalatcsoport, amely folyamatos innováció mellett felelős, fenntartható és biztonságos energiát, valamint energetikához kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat nyújt partnereinek. A víziónak megfelelően az MVM Csoport – a fenntarthatóság jegyében – élenjáró kíván lenni a környezettudatos és alacsony karbon kibocsátással járó energiatermelésben, legyen szó akár a nukleáris, akár a megújuló technológiákról. Tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít munkavállalóira, partnereire, ügyfeleire, és elkötelezett társadalmi környezete iránt. Az új MVM Csoport stratégia – a tulajdonosi elvárásokat is tükrözve – továbbra is támogatja a nemzeti energiapolitika megvalósítását, az energiaellátás biztonságát és a klímapolitikai célkitűzések elérését, valamint figyelembe veszi az Energiaunió formálódó irányvonalait, feltárja a piaci lehetőségeket, illetve dinamikusan változó környezetben is biztosítja az MVM Csoport sikerességét.

Szabályozói és gazdasági környezet

A régió gazdasági teljesítménye, a gazdaságpolitikai és szabályozói környezet, a globális energiapiacok trendjei, valamint az Európai Uniónak az egységes belső energiapiac kialakítását célzó stratégiája jelentősen befolyásolják az MVM Csoport működési feltételrendszerét.

A hazai szabályozási környezetet alapvetően meghatározzák az Európai Unió szabályozási törekvései. Jelenleg az energiapiacok összekapcsolása, a piaci liberalizáció, az ellátásbiztonság, a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése, a megújulóenergia-termelés támogatása, az energiahatékonyság növelésének ösztönzése, valamint a kutatás és az innováció áll az energiaszolgáltatást érintő európai uniós szabályozás fókuszában.

Az energiaárak jelentősen csökkentek az utóbbi években, és az előrejelzések az alacsony árszinten történő stabilizálódást vetítik előre, aminek következtében az energiapiacokon elérhető eredménytömeg csökken.

Az energiapiac turbulens változásának hatására a hagyományos energetikai üzleti modellek átalakulnak, elsősorban a technológiai fejlődés, a klímavédelmi célok és a szabályozási környezet változásai miatt. Mindez a korábbinál erősebb versenyt eredményez, ahol a jelenlegi versenytársak mellett számos dinamikus, a hagyományos energiaiparon kívüli, új versenytárral kell szembenézni.

Társadalmi környezet

Többek között a 2015. év végi párizsi klímakonferencia is rávilágított arra, hogy a környezetvédelmi szempontok mind fontosabb szerepet játszanak az államok polgárainak gondolkodásában és energiafelhasználással járó fogyasztói döntéseik során.

Az EU-s, valamint nemzeti energiastratégiai elvárásoknak köszönhetően már jelenleg is nagy hangsúlyt kap az energiatudatosság kérdése (energiahatékonysági beruházások, közlekedés, „okos mérés” stb.). A fogyasztói szokások az elmúlt években jelentős változásokon mentek keresztül, mely szintén hozzájárul ahhoz, hogy az egy főre eső energiafogyasztás hazánkban is csökkent.

Technológiai környezet

A nemzetközi adatok szerint az elmúlt 3 évben az új villamosenergia-termelő kapacitások többsége megújuló energiaforrást kiaknázó beruházás volt. 2015-ben a megújuló energia alapú beruházások mértéke már kétszeresen meghaladta a fosszilis tüzelőanyagot hasznosító beruházások szintjét. A megújuló energiaforrásokra épülő technológiák kisebb, akár háztartási méretekben is gyorsan terjednek, köszönhetően az eddigi, illetve a prognosztizálható fejlődésnek a decentralizált energiatermelési megoldások terén.

Globálisan, illetve Európában is a szélenergia-beruházások képviselték a legjelentősebb részt az újonnan épített megújuló kapacitások között az elmúlt években, és egyes becslések szerint a szélenergia teljes élettartamra vetített költsége megközelítette a hagyományos erőművét. Ezáltal hazai környezetben is növekszik a szélenergia felhasználásának lehetősége.

A napenergiát hasznosító fotovoltaikus beruházások terén hasonló a tendencia, rendkívül gyorsan csökken a technológia beruházási költségigénye, csökkentve a termelt energia önköltségét is. Elemzők egyre közelebbire, akár már évtizeden belülre teszik azt az időpontot, amikor a napenergia felhasználásával előállított villamos energia már támogatás nélkül is versenyképes lesz.

Természetesen mind a szél-, mind a napenergia esetében rendkívül nagy jelentősége van a legalkalmasabb telepítési helyek megtalálásának, és a rendszerbe illesztésüket könnyítő további technológiai fejlesztéseknek (előrejelzési pontosság, szabályozhatóság stb.).

A megújulóenergia-termelés várható térnyerése mellett a CO₂-semleges nukleáris energia – egyes országok ezzel ellentétes lépései ellenére – továbbra is jelentős szerepet fog játszani Európa ellátásbiztonságában. A technológia organikus fejlődése azonban sokkal hosszabb időtávon tud csak „forradalmi” újdonságokat felmutatni, tekintettel a megújulókénál lényegesen hosszabb beruházási, működtetési ciklusokra és a technológia komplexitásából fakadó számottevően magasabb belépési korlátra.

Az Európai Unió előírása alapján bevezetendő „okos mérés” valós idejű információkat gyűjt a fogyasztók energiafelhasználásáról, ami segít az energiatudatosságuk javításában, hozzájárulva fogyasztásuk csökkentéséhez. Az „okos mérés” és az „okos hálózat” hozzájárulhat a kereslet-kínálat egyensúlyának fenntartásához, a hálózati szolgáltatások minőségének javításához, a fogyasztói tudatosság növeléséhez, a kereskedelmi tevékenység továbbfejlesztéséhez, valamint egyre testre szabottabb termékek kialakításához.

A közlekedés és szállítás emissziójának csökkentése érdekében előtérbe került az alternatív, tisztább üzemanyagok használata. Ide sorolhatók a bio-üzemanyag, a gáz- és a villamosenergia-meghajtású közlekedési eszközök. Utóbbi számottevő fejlődésen ment keresztül az elmúlt években, köszönhetően az akkumulátorok hatékonyságjavulásának.

A fent említett akkumulátorok, illetve általában a villamos energia tárolására alkalmas potenciális megoldások köre is folyamatosan bővül, a kedvező

kilátások ellenére azonban gazdasági megtérülésük tekintetében az igazi áttörés még várat magára. (Ugyanakkor szem előtt kell tartani azt is, hogy a fogyasztók egy csoportja egyéb, nem csak pénzügyi szempontokat tart szem előtt, amikor ilyen, a villamosenergia-fogyasztási szokásait drasztikusan megváltoztató beruházásokról döntést hoz – hasonlóan az e-mobility felgyorsult terjedését mutató trendek mozgatórugóihoz.)

Természeti környezet

Az Európai Unió állam- és kormányfői – erősítve az EU meghatározó szerepét a globális klímapolitikában – 2014 októberében megállapodtak abban, hogy a tagállamok 2030-ig (az 1990-es szinthez képest) 40%-kal mérséklék szén-dioxid-kibocsátásukat, 27%-ra növelik a megújuló energia arányát az energiafogyasztásban, valamint 27%-kal javítják energiahatékonyságukat. A 2015 végén megszületett Párizsi Klímaegyezmény hatására elképzelhető, hogy tovább szigorítják az EU hosszú távú klímapolitikai célkitűzéseit, azonban a 2020-as célok változtatása nem várható. A rendkívüli nemzetközi összefogással létrejött egyezmény célja olyan szigorú kibocsátás csökkentési pályára helyezni az emberi tevékenységeket, melyekkel elérhető, hogy a globális átlaghőmérséklet 2 °C-nál (sőt, lehetőség szerint 1,5 °C-nál) kisebb mértékben növekedjen. A dokumentum nagy vonalakban lefekteti az alapjait egy egységes tervezési, jelentési és ellenőrzési rendszernek is, valamint – egyebek mellett – kijelöli a kereteit a fejlődő országok klímapolitikai fókuszú támogatásának. A megvalósulást biztosítani hivatott részletszabályok kidolgozása a 2016-os évben kezdődik.

A gazdasági válság a vártnál nagyobb mértékben csökkentette az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását az EU-ban, mely jelentős számú felhasználatlan kibocsátási engedélyt eredményezett. Megingett az EU klímavédelmi politiká-

jának egyik legfontosabb eleme, az emisszió-kereskedelmi rendszer (EU ETS), ezért az EU a rendszer rövid és középtávú korrekcióját határozta el („back-loading” elrendelése 2014-től, illetve egy piactabilizációs tartalék bevezetése 2019-től). Napirendre került az EU ETS rendszer 2021-ben kezdődő, 4. kereskedési ciklusa szabályainak kialakítása is.

A klímavédelmi intézkedések része a megújuló energia részarányának növelése is. Számos tanulmány alapján a megújuló energiaforrások felhasználása még jelentősen növelhető Magyarországon. A napelem-technológia folyamatos fejlődése, hatékonyságnövekedése, illetve árcsökkenése, valamint az ország jelentős napenergia potenciálja miatt Magyarország számára a nagy volumenű megoldás a napenergia lehet, míg a szél- és biomassza-alapú erőművek, valamint a kis teljesítményű vízerőművek helyi adottságok függvényében lehetnek versenyképesek. Az új, megújulókkal kapcsolatos támogatási mechanizmus (METÁR) az aukciókon keresztül várhatóan kiélezett versenyt hoz majd az újonnan épülő megújuló kapacitások piacán. Hőtermelési célú hasznosítás pedig elsősorban a biomassza, a napenergia és a geotermikus energia hasznosításával történhet. A 2009/28/EK irányelvben foglaltak értelmében Magyarországon 2020-ra a megújuló energiaforrásoknak fedezniük kell a bruttó energiafelhasználás 13%-át. Az irányelvvel összhangban készült Megújuló Energia Hasznosítási Cselekvési Terv előirányzata még ambiciózusabb: 14,65%-ot tűz ki célul.

MŰKÖDÉS

Az **MVM Csoport** holdingként való működése biztosítja, hogy az egyes tagvállalatok tevékenységében – az engedélyesi önállóság teljes körű érvényesítése mellett – a csoportszintű optimum kapjon prioritást, ami lehetővé teszi a csoporton belüli szinergielehetőségek kihasználását, az erőforrások hatékonyabb

hasznosítását és ezek eredményeként a jövedelmezőség javítását, a cégcsoport piaci, tulajdonosi értékének növelését. Nemzeti tulajdonú társaságcsoportként az MVM-nek ugyanakkor fontos szerepe van az állami felelősségvállalás érvényesítésében az energiapolitikai célkitűzések támogatása terén.

Az **MVM Zrt.** vezette holding 2007. június 1-től ún. elismert vállalatcsoportként működik. Az irányítási rendszer átalakításának jogi keretrendszerét a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény hozta létre, amelyet a gazdasági társaságok jogi szabályozását jelenleg tartalmazó Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény is átemelt. Az elismert vállalatcsoport intézményének bevezetése lehetőséget ad arra, hogy az elkülönült — anyavállalat-leányvállalat jellegű viszonyban álló, de üzleti értelemben mégis közös irányítású — cégek egységes üzletpolitikai koncepció alapján működhessenek.

Ennek során az elismert vállalatcsoport uralkodó tagja a csoport stratégiai céljainak elérése érdekében egységes eszközrendszer alkalmazásával irányítja a társaságcsoport vállalatait. Az elismert vállalatcsoporttá alakulás során létrejöttek az anyavállalat és az irányított társaságok közötti együttműködést szabályozó szerződések, illetve a társaságok vezető testületei módosították az érintett cégek alapszabályait. Az új irányítási rendszer, melynek elsődleges célja a hatékony üzleti működés biztosítása csoportszinten, egyben korszerű eszközt is jelent a cégcsoport versenyképességének javítására és értékének növelésére. Ugyanakkor semmilyen módon nem érinti az egyes leányvállalatok engedélyes tevékenységét. A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvényben bevezetett és a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény által megtartott jogintézménynek köszönhetően az anyavállalat MVM Zrt. immár egységes, hatékony irányítási eszközrendszer birtokában koordinálja a cégcsoport leányvállalatainak üzleti tevékenységét, ugyanakkor semmilyen módon nem érinti az egyes leányvállalatok engedélyes tevékenységét.

Az MVM VILLKESZ Kft. 2015. március 31-ével beolvadt az MVM GTER Zrt.-be. 2015-ben az MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt. és az MVM BSZK Zrt. uralmi körbe kerülését hagyta jóvá a cégbíróság 2014 decemberére visszamenő hatállyal.

Uralkodó tag

- MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM Zrt.)

Ellenőrzött társaságok (-2015.12.31.):

- MVM Paksi Atomerőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM Paksi Atomerőmű Zrt.)
- MVM OVIT Országos Villamostávvezeték Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM OVIT Zrt.)
- MVM Partner Energiakereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM Partner Zrt.)
- MVM GTER Gázturbinás Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM GTER Zrt.)
- MVM MIFŰ Miskolci Fűtőerőmű Korlátolt Felelősségű Társaság (MVM MIFŰ Kft.)
- MVM Észak-Budai Kogenerációs Fűtőerőmű Korlátolt Felelősségű Társaság (MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.)
- MVM ERBE ENERGETIKA Mérnökiroda Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM ERBE Zrt.)
- MVM I Informatika Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM I Zrt.)
- MVM KONTÓ Pénzügyi és Számviteli Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM KONTÓ Zrt.)
- Vértesi Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság (Vértesi Erőmű Zrt.)

- ATOMIX Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (ATOMIX Kft.)
- ENERGO-MERKUR Villamosenergiaipari Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (ENERGO-MERKUR Kft.)
- MVM Hungarowind Szélerőmű Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (MVM Hungarowind Kft.)
- MVM NET Távközlési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM NET Zrt.)
- MVM HOTEL PANORÁMA Korlátolt Felelősségű Társaság (MVM Hotel Panoráma Kft.)
- MVM BSZK Biztonsági Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM BSZK Zrt.)
- MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.)
- MVM Hotel Vértes Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (MVM Hotel Vértes Kft.)

TEVÉKENYSÉG

Az **MVM Csoport** sikeres, vertikálisan integrált energetikai vállalatcsoport, működése lefedi a villamosenergia-termelés, villamosenergia-átviteli rendszer-irányítás, villamosenergia-kereskedelem, földgáz-infrastruktúra, földgáz-keres-

kedelem, műszaki szolgáltatások és az infokommunikáció üzleti területeit. Magyarországi piaci szerepe mellett az MVM Csoport regionális szinten is meghatározó társaságcsoporthá kíván válni.

Az MVM Csoport jelenléte külföldi piacokon

Kereskedelem:	Ausztria, Macedónia, Horvátország, Szerbia, Németország, Románia, Franciaország, Bulgária, Csehország, Lengyelország, Szlovénia, Szlovákia
Acélszerkezet-gyártás:	Németország, Franciaország, Csehország
Távvezeték-építés:	Jordánia, Szaud-Arábia
Termelés:	Románia

Az MVM Csoport létszám szempontjából jelentős telephelyein 2015-ben nem volt külföldi állampolgárságú munkavállaló a felső vezetésben (Mt. 208 § (1) és (2) hatálya alá tartozó vezetők), a helyiek aránya 100% volt.

Holdingirányítás

Az **MVM Zrt.** mint holdingközpont alapvetően stratégiai irányító, ellenőrző tevékenységet lát el a tulajdonában álló gazdasági szervezetek fölött. Ebbe a tevékenységi körbe tartozik a stratégiai tervezés és döntéshozatal, a társaságcsoporthoz tagjainak felügyelete, valamint a holding központosított pénzgazdálkodási, vagyongazdálkodási tevékenysége. Az irányítási jellegű feladatok nem vonatkoznak az engedélyhez kötött tevékenységekre (villamos-energia-termelés, rendszerirányítás, villamosenergia-kereskedelem és átvitel, földgáz-kereskedelem, földgázinfrastruktúra-üzemeltetés, hőtermelés, továbbá

a nukleáris biztonsággal összefüggő tevékenységek). A MAVIR Zrt. esetében a stratégiai irányítás a működési függetlenség garantálásával, a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH) által jóváhagyott, ún. Megfelelési Szabályzat előírásai szerint történik.

Termelés és műszaki szolgáltatások

A termelői portfólió bővítése során a kereskedelmi szempontok prioritása érvényesül a rendszerszabályozás és az ellátásbiztonság érdekeinek messzemenő érvényesítése mellett.



Dr. Barócsi Zoltán, MVM Zrt. termelési és műszaki vezérigazgató-helyettes

Az MVM Csoport termelő, illetve műszaki szolgáltató tagvállalatai az elmúlt évben is egy feladatokban bővelkedő, mozgalmas évet tudhatnak maguk mögött. Az évet – immáron hagyományosan – a piaci környezet folyamatos változásának követése jellemezte.

Az MVM Csoport meghatározó szerepet tölt be a hazai villamosenergia-termelésben a hozzá tartozó MVM Paksi Atomerőmű Zrt. révén, melynek blokkjai idén rekordnagyságú, összesen 15 834,4 GWh villamos energiát termeltek, ami a hazai igények 36,2%-át fedezte, míg az itthoni termelés 52,7%-át adták. A biztonságot tekintve is kiemelkedően pozitív évet zárt az atomerőmű, hiszen rekord alacsonynak számító, 15 db, a nemzetközi INES-skálán nullás besorolású jelentésköteles esemény fordult elő mindössze.

A társaságcsoporthoz folyamatos erőfeszítéseket tesz a villamosenergia-termelési portfólió optimalizálására, a működési hatékonyság javítására.

A széntüzelésű Vértesi Erőmű Zrt. blokkjait 2015. év utolsó napjával leállították. Az állagmegóvás érdekében a berendezéseken fagyvédelmi, illetve konzerválási munkák kezdődtek.

A környező felhasználók zavartalan távhő ellátásának biztosítása érdekében az MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt. által megvalósított földgázüzelésű fűtőmű vette át a távfűtési feladatokat az erőműtől.

A portfólió meghatározó részét képező, az MVM GTER Zrt. által üzemeltetett, valamint a társaság tulajdonában lévő gázturbinás erőművek rendelkezésre állása 2015. évben is kiváló, 98%-os volt. A rendszerirányító utasítására az év során több alkalommal is teljes terheléssel üzemeltek ezek az erőművek, biztosítva Magyarország villamosenergia-ellátásának folyamatos, biztonságos és zavartalan működését.

Rövid és középtávú iparági előrejelzések szerint nem valószínűsíthető a termelői villamosenergia-árak növekedése éppen úgy, mint a villamosenergia-igények jelentősebb változása sem, továbbá magas import villamos energia részarányra lehet számítani a hazai villamosenergia-ellátás területén a jövőben is.

Ezen hatások következtében a szükséges termelő és szabályozási célú kapacitások megbízható fenntartásának érdekében – hasonlóan számos más tagállam gyakorlatához – vélhetően Magyarországon is szükségessé válik a kapacitásmechanizmus bevezetése az új atomerőművi egységek üzembe helyezése előtt.

Konvencionális termelés

Termelőként az MVM Csoport a **Paksi Atomerőmű** révén meghatározó szerepet tölt be a magyar piacon. Az atomerőmű az egyéb konvencionális villamos erőművekkel összehasonlítva a legkevésbé környezetszennyező, így az ország számára mind energetikai, mind környezetvédelmi, mind gazdasági szempontból nélkülözhetetlen. Az atomerőmű a hazánkban megtermelt villamos energia több mint 50 százalékát biztosítja.

1982 és 1987 között kezdte meg működését a Paksi Atomerőmű 4 db VVER-440/213 típusú reaktorblokkja, amelyek a nyomott vizes reaktorok (PWR) csoportjába tartoznak. Ahogy a nevük is mutatja, eredeti, névleges villamos teljesítményük 440 megawatt volt, ez azonban mára – a fejlesztéseknek köszönhetően – 500 megawatt-ra nőtt. Ma az atomerőmű elektromos összteljesítménye 2 000 megawatt, a reaktorok hőteljesítménye pedig 1 485 megawatt. Minden reaktorblokkhoz 3 dízelgenerátor tartozik.

A 2015-ös év a Paksi Atomerőműben a termelési rekord éve volt: a működés 30. évében tavaly érték el a legjobb eredményt. 2015-ben az atomerőmű összesen 15 834,4 GWh villamos energiát termelt. A paksi atomerőművel hazánk évente kb. 6 millió tonna szén-dioxid kibocsátását kerüli el ahhoz képest, mintha ezt az energiamennyiséget modern szén- vagy gáztüzelésű erőművel termelte volna meg, támogatva ezzel a hazai klímavédelmi célok, feladatok elérését. Az atomerőműi blokkok rendelkezésre állását a karbantartások hossza és a nem tervezett kieséseken felül a szélsőséges időjárási körülmények is befolyásolhatják. Az atomerőmű által megtermelt hő legnagyobb része a Duna Center Therm Kft. számára kerül értékesítésre.

Követve a nemzetközi tendenciákat, az atomerőmű 2000-ben megkezdte az üzemidő 20 éves meghosszabbításának előkészítését. Az üzemidő-hosszabbítási projekt során lezajlott vizsgálat arra az eredményre jutott, hogy nincs olyan műszaki akadály, biztonsági határ, amely az üzemidő összesen 50 évre (30 év eredeti üzemidő + 20 év hosszabbítás) szóló kiterjesztését akadályozná. Az atomerőmű 1. blokkja 2012. december 18-án, a 2. blokkja 2014. november 24-én kapta meg az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) engedélyét, amelynek értelmében további 20 évig működhetnek. Az atomerőmű szakemberei a másik két blokk esetében is készülnek már a további működtetéshez szükséges engedélyek megszerzésére.

A **Vértesi Erőmű Zrt.** az Európai Bizottság 2011. évi döntése alapján leállította a Márkushegyi Bányaüzemben a széntermelést, és 2015. január 1-én megkezdte a telephely rekultivációját. A dolgozók sorsának rendezéséhez a végkielégítésen túl újrakezdési és átképzési támogatást biztosított a társaság.

2016. január 1. napjától kezdődően a Vértesi Erőmű Zrt. Oroszlányi Erőmű villamosenergia- és hőtermelő blokkjai konzerválás és állapotfenntartás mellett tartósan leállításra kerültek, az Oroszlányi Erőmű villamosenergia-termelői tevékenységét a társaság szünetelteti (maximum 3 évig lehetséges). A közgyűlés az előterjesztett megalapozó dokumentumokban leírtak tudomásulvétele mellett döntött az MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt. megalapításáról is.

A 2014. június 27-én alapított **MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.** a szükséges beruházások megvalósítását követően 2016. január 1-től feladatként teljesíti Oroszlány város, valamint Bokod község hőellátásának fenntartását a vonatkozó környezetvédelmi előírások betartása mellett. A társaság által létrehozott erőmű 3 blokkal rendelkezik, beépített kapacitása összesen 37,5 MW_{th}.

Az MVM Csoport aktív szereplő a magyarországi távhőpiacon is, ahol korszerű technológiák megvalósításával szolgálja az adott régió kedvező árú és környezetkímélő távhő ellátását Oroszlányban, Bokodon, Miskolcon és Észak-Budán.

Az **MVM MIFŰ Kft.** által üzemeltetett négy erőmű kogenerációs termeléssel villamos és hőenergiát állít elő, míg a Tatár utcai Fűtőműben csak hőtermelés valósul meg. Az MVM MIFŰ Kft. létesítményei Miskolc város négy hőközvetítőjének a hőellátásában vesznek részt. A város hőszolgáltatója (Miskolci Hőszolgáltató Kft.) hosszú távú szerződés keretében átveszi az MVM MIFŰ Kft. által termelt hőenergiát. Az MVM MIFŰ Kft. összesen 64,05 MW beépített kapacitással rendelkezik.

Az **MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.** villamos energiával kapcsolatosan termel hőt, amelyet a FŐTÁV Zrt.-nek hosszú távú hőszolgáltatási szerződés kere-

tében értékesít. A termelt hő az észak-budai hőközvetítő hőigényét biztosítja. Az erőművet hosszú távú üzemeltetési szerződés keretében az MVM GTER Zrt. üzemelteti. Az MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft. összesen 49,98 MW beépített kapacitással rendelkezik.

Az **MVM GTER Zrt.** tevékenységei közül a gázturbina üzletág feladata az alaptevékenységen (az erőművi berendezések kezelésén és a tartalékkapacitások értékesítésén) túl a fenntartási és karbantartási munkák elvégzése. A társaság négy gázturbinás erőművet üzemeltet, amelyekből három (Lőrinci, Litér, Sajószöged) az MVM Zrt., egy (Ajka) pedig az MVM GTER Zrt. tulajdonában áll. A társaság összesen 526 MW beépített kapacitású gázturbina kapacitással rendelkezik.



Dr. Ugron Gáspár Gábor, MVM Zrt. megújuló és új üzleti területek vezérigazgató-helyettes

Az MVM Zrt. 2015 őszén hivatalba lépett új vezetése prioritásként kezeli az MVM Csoport megújuló és hulladékalapú energiatermelésének bővítését célzó, valamint az MVM Csoport mint „zöld energetikai társaság” piaci jelenlétét segítő fejlesztések, lehetőségek felkutatását. E tevékenységek összehangolása és irányítása érdekében 2015 szeptemberében új irányítási terület jött létre az MVM Zrt.-ben. Az új szervezeti egység alapvető feladata az MVM Csoport megújulóenergia-termelési, -fejlesztési és az energiahatékonyságot célzó új üzleti lehetőségek előkészítését és megvalósítását célzó tevékenységek koordinációja.

A szakterület munkájának első eredménye az MVM Hungarowind Kft. beruházásában alig 4 hónapos kivitelezési idő alatt Pécsen elkészült fotovoltaikus erőmű.

A szakterület 2015 végén megkezdte a hazai akvizíciós és beruházási lehetőségek vizsgálatát, különös figyelemmel az MVM saját használaton kívüli telephelyeinek hasznosítására. Emellett számos külföldi megújuló (elsősorban nap, szél és víz) akvizíciós lehetőség vizsgálata is folyamatban van, elsődlegesen a szomszédos országok területén.

Az MVM Csoport kiemelt szereplővé kíván válni az innovatív energetikai megoldások terén. Aktív részvételre törekszünk a hazai e-mobilitás infrastruktúra, valamint az azokat támogató megoldások kidolgozásában, fejlesztésében. 2015-ben megkezdtük az elektro-mobilitási koncepció tervezését, valamint megindítottuk a régiós, illetve a lokális energiatermelésre és elosztásra is alkalmas ún. smart megoldások kialakítását.

A technológiai innováció a gazdasági fejlődés egyik legfontosabb motorja. Általános nemzetközi tapasztalat, hogy a nagyvállalatok számára az innováció egyik költséghatékony módja egy saját inkubátor társaság létrehozása és üzemeltetése. Az inkubátor társaságok széles körű szolgáltatás portfólióval különböző formákban támogatják a startupok fejlődését (tanácsadás, mentoring, infrastruktúra biztosítása, kapcsolati háló rendelkezésre bocsátása, magvető tőke biztosítása stb.), amiért cserébe jellemzően részesedést szereznek a támogatott startup társaságban. Tekintettel arra, hogy az MVM Zrt. prioritásként kívánja kezelni a kutatás-fejlesztés és innováció támogatását, 2015 decemberében – a legjobb nemzetközi gyakorlatokkal összhangban – döntés született a Smart Future Lab Zrt. MVM Zrt. által történő megalapításáról. Az új társaság az inkubátori tevékenységet 2016-ban kezdi meg.

A belső innovációs fejlesztések és az innováció menedzsment támogatására létrehoztuk az MVM Tudásközpont Projektet, amelynek elsődleges célja a vállalatcsoportnál lévő valamennyi technológiai és üzleti fejlesztési lehetőség kiaknázása.

Megújuló termelés

Az **MVM Zrt.** mint nemzeti tulajdonú, vertikálisan integrált energetikai vállalkozás jelentős szerepet vállal az energiapolitikai célok megvalósításában a Nemzeti Energiastratégia mentén, amelynek kiemelt feladata a megújuló-energia-felhasználás részarányának növelése a 2010-es 7%-ról 2020-ig 15%-ra a teljes energiafelhasználáshoz viszonyítva. E cél elérése érdekében döntés született arról, hogy az egész MVM Csoporton belül hangsúlyosabb szerepet kell, hogy kapjanak a megújuló és új üzleti területek, így 2015 szeptemberében az MVM Zrt. megalakította a Megújulók és Új Üzleti Területek Igazgatóságát, majd 2016-ban a Megújulók és Új Üzleti Területek Vezérigazgató-helyettesi területet.

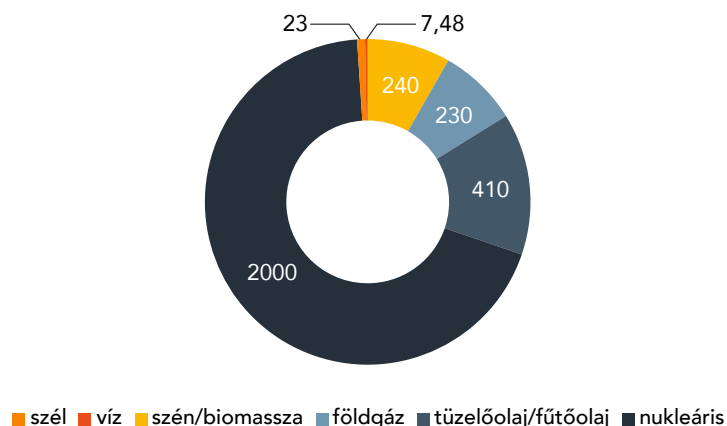
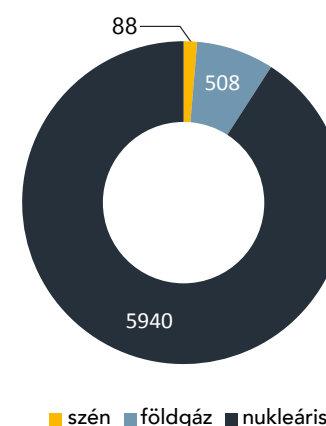
2015-ben a termelő társaságok köre egy új tagvállalattal, a Hivatalos Srl.-lél bővült, amely egy romániai vízerőművet tulajdonló társaság. Az erőmű villamos-energia-termelése 2015-ben 12,8 GWh volt.

A megújuló energiaforrások hazai termelési részarányának növelése érdekében 2015-ben egy 10 MW_p teljesítőképességű naperőmű létesítése kezdődött meg az **MVM Hungarowind Kft.** felügyeletével, 2016 első negyedévi átadással. A fotovoltaikus erőmű a Pécsi Erőmű egykori, már felhagyott és teljes mértékben rekultivált zagyterének területén létesült, ezzel a több mint 10 hektáros terület a lehető legkörnyezettudatosabb módon hasznosult. A több mint 38 ezer darab napelem panelből álló naperőmű kereskedelmi üzemét 2016. I. negyedévben kezdte meg. A létesítmény különlegessége, hogy a 10 MW beépített összkapacitás nyolc modulszerűen összekapcsolt mezőből épül fel, az egyes mezők pedig egymástól függetlenül is képesek üzemelni. Az Európai Unió és a Magyar Állam támogatásával létesült erőmű évente várhatóan közel 15 000 tonnával csökkenti az ország szén-dioxid-kibocsátását.

Az MVM Hungarowind Kft. 8 db, összesen 23 MW beépített kapacitású, Sopronkövesd és Nagylózs határában található szél turbinát üzemeltet. A Kötelező Átvételi Tarifa rendszerbe (KÁT) való értékesítési engedéllyel ad el villamos energiát.

Az MVM Csoport konvencionális és megújuló termelési portfóliójának tagjai 2015-ben:

MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	MVM MIFŰ Kft.	MVM Hungarowind Kft.
Vértesi Erőmű Zrt.	MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	MVM Energy Romania S.R.L.
MVM GTER Zrt.	MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.	Hivatalos S.R.L.

Beépített villamos teljesítőképesség (MW_e)Beépített hőteljesítmény (MW_{th})

Műszaki szolgáltatások

Az MVM Csoport műszaki szolgáltatást végző, illetve távközlési és informatikai szolgáltatói társaságai 2015. évben:

MVM OVIT Zrt.

MVM ERBE Zrt.

MVM NET Zrt.

ATOMIX Kft.

ENERGO-MERKUR Kft.

MVMI Zrt.

Az **MVM OVIT Zrt.** nagy tapasztalattal és kellő felkészültséggel végzi a nagyfeszültségű villamos távvezetékek és állomások létesítését, karbantartását, és az üzemzavarok elhárítását. Továbbá az átviteli hálózati bővítések, felújítások, fejlesztések legfőbb kivitelezője is. Emellett alapvető feladata a cégcsoporthoz tartozó erőművek karbantartási- és beruházási munkáinak kivitelezése. A nemzetközi terjeszkedés részeként az MVM OVIT Zrt. 2015 októberében vegyesvállalat alapításáról szóló megállapodást írt alá Szaúd-Arábiában, hogy az ország

energetikai piacára fővállalkozóként belépve nagyfeszültségű hálózatlétesítési tendereken indulhasson.

Az **MVM NET Zrt.** működési területe három ügyfélkörre támaszkodva épül fel: a MAVIR Zrt. technológiai célú, rendszerérdekű távközlési hálózat használatának biztosítása, a kormányzati célú Nemzeti Távközlési Gerinchálózat (NTG) használatának és annak eléréséhez szükséges összeköttetések biztosítása,

valamint állami tulajdonú intézmények részére kormányzati célú kapacitások nyújtása (NIIFI, PRO-M Zrt., MÁV Zrt., NÚSZ Zrt.) és üzleti célú távközlési szolgáltatások nyújtása piaci ügyfelek részére, beleértve a cégcsoporton belül ügyfelek kiszolgálását is. Az MVM NET Zrt. 2015-ben dinamikusan fejlesztette hálózatát, szolgáltatásait. Az üzleti, kormányzati és iparági szolgáltatásokat biztosító, felügyelt IP eszközök száma egy év alatt 1 153 darabról 1 526 darabra növekedett a hálózatban. A legjelentősebb növekmény a Nemzeti Távközlési Gerinchálózatban történt. A társaság komoly sikereket ért el több kormányzati projektben. A jelenleg zajló hálózatfejlesztési projektek révén a társaság szolgáltatási portfóliója 2016-ban mobil technológiával is kiegészült. Az LTE450 technológiára épülő országos lefedettségű mobil adathálózat a társaság által működtetett Nemzeti Távközlési Gerinchálózat részeként elsősorban közcélú feladatokat lát el, így közbiztonsági, elektronikus kormányzati, járási hivatalok elektronikus ügyintézési feladatainak ellátásában segít majd – nagymértékben hozzájárulva a digitális közszolgáltatások fejlesztéséhez Magyarországon.

Az **MVM ERBE Zrt.** fő profilja az erőművi beruházások, a nukleáris és konvencionális nagy erőművek, a megújulóenergia-bázisú kiserőművek, a kapcsolt energiatermelés, valamint a fűtőművek létesítésének előkészítése és a megvalósítás felügyelete.

Az **ATOMIX Kft.** az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. 100%-os leányvállalata, szolgáltatásait alapvetően a tulajdonos veszi igénybe. Az Energo-Merkur Kft. az MVM OVIT Zrt. leányvállalata, elsősorban villamos szerelvények, kábelek kereskedelmét végzi.

Az **MVMI Zrt.** feladata az MVM Csoport társaságai, valamint külső vevők számára informatikai szolgáltatások nyújtása, beleértve az infrastruktúra, az alkalmazási rendszerek üzemeltetését és fejlesztését, valamint az ezekhez kapcsolódó ügyfélszolgálati és szolgáltatásmenedzsment tevékenységeket.



Kereskedelem és ellátási lánc menedzsment (ELM)

Bally Attila, MVM Zrt. kereskedelmi vezérigazgató-helyettes

A korábban megkezdődött áresés (villamos energia, kvóta, gáz, szén, olaj) 2015. során tovább folytatódott. A tartósan alacsony árak által teremtett környezet megköveteli a kereskedelmi portfólió versenyképességének folyamatos javítását. Az európai földgázpiaci szűkül, ezt a piacot a csökkenő kereslet és árresek, erősödő energiahatékonyság és a zöldenergia térnyerése jellemzik.

Az Európai Bizottság által meghirdetett Energiaunió koncepciója lényegesen befolyásolja az energiapiaci szereplők tevékenységét és működésük kereteit. Az uniós jogszabálysomag több kiemelendő témával foglalkozik, úgymint az új piaci berendezkedés; az új megújuló energia irányelv; az ETS-reform, a Network Code-ok; a 2016 során vélhetően hatályba lépő Forward Capacity Allocation, valamint a még erősen formálódó Electricity Balancing); és végül a REMIT, amelyre a felkészülés és az annak való megfelelés a 2015. év során is folyamatos volt.

Az Európa-szerte harmonizált kapacitás-allokációs és kiegyensúlyozási szabályrendszer bevezetése révén a földgázpiacok átjárhatósága erősödik.

Fontos jövőbeli cél az együttes villamos energia és földgáz kiskereskedelmi tevékenység fejlesztése, bővítése, a lakossági ellátásban betöltött szerep további erősítése. A rendszerszintű szolgáltatások nyújtásával a 2015. és a korábbi évekhez hasonlóan az MVM Partner Zrt.-nek kiemelt szerepe van a magyar villamosenergia-rendszer biztonságának fenntartásában.

A földgázpiacon továbbra is kiemelt feladat az ellátásbiztonság fenntartása, a hazai felhasználók szezonális földgázigényét biztosító források és szállítási útvonalak diverzifikációjával, a tárolók szerepének optimalizálásával. Az LNG mint újfajta forrásbeszerzési lehetőség részletes értékelése megkezdődött.

A kereskedelmi üzletág jövőképe, hogy erősítse a versenyképességet, a megszerzett piaci pozíciót, valamint áram és gáz együttes értékesítésével bővítse a fogyasztói értékesítési tevékenységet. Folytatni kell a hagyományos áram-gáz kiskereskedői szerepkör további fejlesztését, és komplex energetikai megoldásokat nyújtó vállalattá kell válni.

Az MVM nemzetközi kereskedelmi aktivitásának fokozása az MFGK regionális jelenlétének erősítését is érinti. Stratégiai cél az osztrák és a szlovák leányvállalat megalapításán túlmenően a szervezett piaci jelenlét, a trading tevékenység és az ellátás-lánc management erősítése.

Az MVM Zrt. 100%-os tulajdonában álló, versenypiaci feltételek között működő leányvállalata az **MVM Partner Zrt.**, Magyarország egyik legnagyobb energiakereskedője, a hazai energiapiac meghatározó szereplője. Az MVM Partner Zrt. részt vesz a magyarországi kis- és középvállalkozások villamos energiával és földgázzal történő ellátásában, valamint a Magyarországgal határos regionális villamosenergia-kereskedelemben is. Fogyasztói portfóliója 2010-től önkormányzati intézményekkel és közvilágítási fogyasztókkal bővült. A társaság az energiakereskedelmen és értékesítésen túl energetikai szolgáltatásai révén segítséget nyújt a villamosenergia-felhasználás optimalizálásában is. Az MVM Partner Zrt. leányvállalatain és fióktelepén keresztül Európa-szerte aktív nagykereskedelmi tevékenységet folytat, centralizált irányítással.

A **Magyar Földgázkereskedő Zrt.** Magyarország legnagyobb gázkereskedője, a magyar egyetemes gázszolgáltatók legjelentősebb partnere a lakossági fogyasztók megbízható földgázellátásában. A Magyar Földgázkereskedő Zrt. emellett jelentős szerepet játszik a végfogyasztói piacon is. A társaság egyre nagyobb hangsúlyt fektet tevékenységében a régiós kereskedelmi tevékenység fejlesztésére. Regionális piacra lépési stratégiájának első elemeként 2014. év végén megalapították az **MFGK Austria GmbH**-t, erősítve ezzel regionális piaci pozíciójukat.

2015 decemberében **MFGK Slovakia s.r.o.** néven a Magyar Földgázkereskedő Zrt. és az MFGK Austria GmbH leányvállalatot alapított gázkereskedelmi tevékenység végzése céljából Szlovákiában.

A **POWERFORUM Zrt.** fő feladata a villamosenergia-kereskedési információk felület üzemeltetése.

A kereskedelemmel foglalkozó társaságok és azok leányvállalatai 2015. év végén az alábbiak:

MVM Partner Zrt.	Magyar Földgázkereskedő Zrt.
MVM Partner Serbia d.o.o. Beograd	MFGK Austria GmbH
MVM Partner d.o.o.	MFGK Slovakia s.r.o.
MVM Partner DOOEL Skopje	
Powerforum Zrt.	



Rendszerirányítás, földgáztárolás és energiatőzsde

Csoma Kamilla, MAVIR ZRt. vezérigazgató

Társaságunk kiegyensúlyozott gazdasági működésének, valamint fejlesztési, beruházási és tervszerű karbantartási tevékenységének eredménye, hogy a magyar villamosenergia-rendszer megbízhatósága hosszú évek óta magas színvonalú. A MAVIR-nál mint rendszerirányítónál összefutó adatok és információk alapvető forrásként szolgálnak mind a hatóságok, mind a piaci szereplők számára.

Az elmúlt években megfigyelhető a teljes bruttó villamosenergia-felhasználás kismértékű, de folyamatos növekedése, amely adatgyűjtésünk alapján 2015-ben 43 749,9 GWh értéket ért el, amely a 2014. évi bázisértékhez viszonyítva 2,4%-os növekményt jelent. Ez a pozitív változás azt eredményezte, hogy az utóbbi évek csökkenő tendenciáját követően a villamosenergia-felhasználás 2015-ben a 2008-as gazdasági világválság előtti szintre tért vissza.

A változó erőművi, fogyasztói és nemzetközi környezet jelentette kihívásokra válaszolva az átviteli hálózatot folyamatosan fejlesztjük. 2015. december végén helyeztük üzembe a Perkáta 400/120 kV-os alállomást, amely társaságunk 31. alállomása, és jelentős szerepe van Dunaújváros térségének villamosenergia-ellátásbiztonságában. Az alállomás a legmodernebb készülékek, berendezések felhasználásával, a legkorszerűbb építési technológiák alkalmazásával, a legkisebb költség elvének figyelembevételével, valamint a környezetvédelmi szempontok maximális érvényesítésével létesült.

A MAVIR és az ELES szlovén rendszerirányító 2015. november elején aláírta a magyarországi Hévíz és a szlovén Cirkovce alállomásokat összekötő távvezeték megvalósítására kötött Létesítési Szerződés módosítását, amelynek értelmében a két országot összekötő 400 kV-os távvezeték a tervek szerint legkésőbb 2018. december 31-ig üzembe kerül.

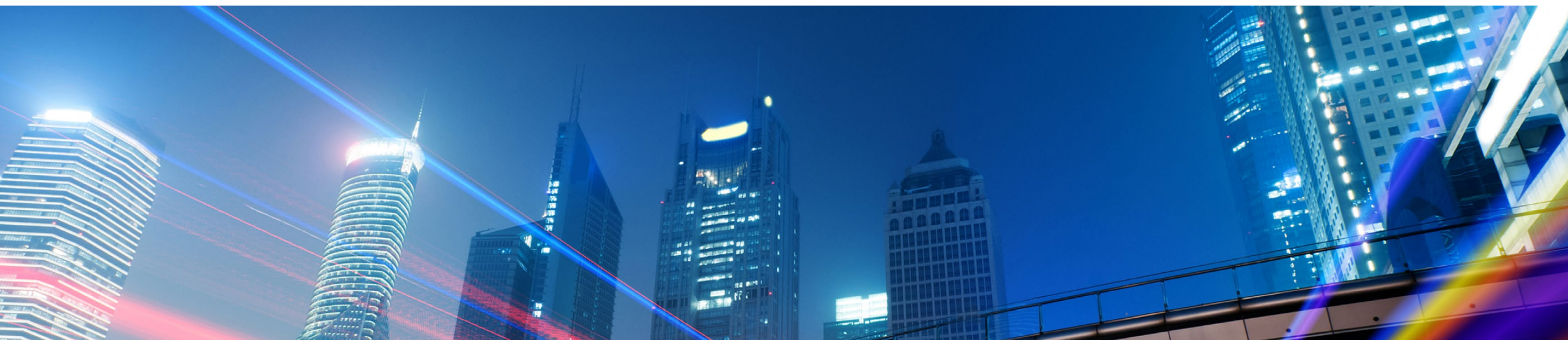
Az átviteli hálózaton jelentős károkat okozott a 2014. december eleji ónos eső, amelynek következtében az Ócsa–Zugló 220 kV-os és az Albertirsa–Göd 400 kV-os távvezetékek mentén – közel 14 km-es szakaszon – 38 távvezeték oszlop sérült. A szakasz helyreállítása 2015-ben a tervezett időre megtörtént. A távvezetékek kiesése ellenére folyamatosan biztosítottuk a hazai villamosenergia-átviteli rendszer működését: a lakossággal közvetlen kapcsolatban álló elosztói engedélyes szolgáltatók és ipari nagyfogyasztók villamosenergia-ellátása zavartalan maradt.

Környezetvédelmi szempontból is jelentős évet tudhatunk magunk mögött, hiszen a MAVIR uniós támogatással az Új Széchenyi Terv Környezet és Energia Operatív Program (KEOP) keretében, a „Stratégiai tervezés és projekt előkészítés a 2014-2020. tervezési időszakra” című pályázat keretében egy nagyszabású projektet készített elő. A feladat összetett, környezettudatos oszlopszerkezetek kialakítását, a nyiladékok környezettudatos kezelését és az alállomások energetikai korszerűsítését célozza meg az energiahatékonyság növelése és a környezetterhelés csökkentése érdekében.

A MAVIR egyik fő feladata a liberalizált villamosenergia-piac működési feltételeinek biztosítása, a rendszerszintű szolgáltatások piaca és a mérlegkör-rendszer működtetése, a határkeresztező kapacitások elosztása. Mindez elengedhetetlen a piaci szereplők villamosenergia-kereskedelmének lebonyolítása során. A piacműködtetési szakterület folyamatosan tevékeny szerepet vállal a villamosenergia-piac működési szabályainak fejlesztésében a hazai és uniós jogszabályi környezet változásainak lekövetésével, ezzel is törekedve az európai belső villamosenergia-piac létrehozására.

A Kötelező Átvételi Rendszer átalakulásával az új, hatékonyabb és átláthatóbb rendszer növeli a megújuló energiával működő erőművek piaci integrációját.

Mindezeknek köszönhetően a közel 600 főt foglalkoztató MAVIR – a környezeti és társadalmi értékek iránt elköteleződve, felelősségteljesen végzett munkájának köszönhetően – ma már egyike a magyar energiaszektor egyik legmeghatározóbb vállalkozásainak.



Magyarországon a nagyfeszültségű villamos energia szállítása egyetlen, közös átviteli vezetékhalózaton történik, amelynek tulajdonosa, üzemeltetője a magyarországi átviteli rendszerirányító, a MAVIR ZRt., amely egyúttal az MVM Csoport tagja. Az átviteli rendszerirányító ún. ITO (Independent Transmission Operator) modell szerint működik: az átviteli hálózatot igénybe vevő többi gazdasági szereplőtől függetlenül működik, függetlenségét jogszabály írja elő. A vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelően a MAVIR ZRt. a villamosenergia-rendszer többi résztvevőjétől független szervezatként felel a biztonságos energiaellátásért.

A MAVIR ZRt. küldetése, hogy biztosítsa a magyar villamosenergia-rendszer zavartalan, biztonságos és fenntartható működtetését, az átviteli hálózat gazdaságos és hatékony üzemeltetését, fejlesztését, a szükséges tartalékok rendelkezésre állását, szabályozza a rendszer villamosenergia-forgalmát, működtesse a kötelező átviteli rendszer mérlegkörét, hozzájáruljon az egységes európai belső piac megteremtéséhez, részt vegyen a nemzetközi szervezetek munkájában. A társaság a hazai erőművek által termelt, valamint az importforrásokból származó villamos energiát a tulajdonában lévő nagyfeszültségű hálózati elemeken juttatja el a közvetlen fogyasztói ellátást biztosító elosztói engedélyesekhez.

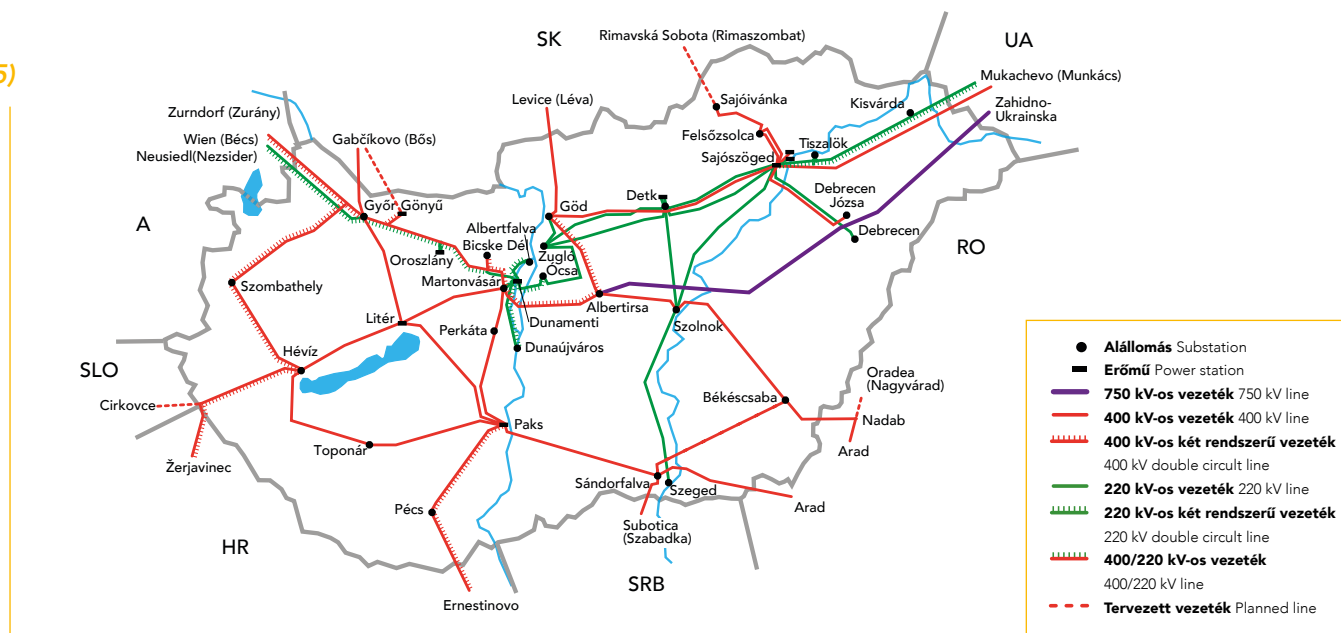
A MAVIR ZRt. figyelemmel kíséri a hazai átviteli hálózat és a nemzetközi távvezetékek állapotát, összehangolja a hálózati engedélyesek karbantartási terveit. Továbbá gondoskodik a hálózati karbantartásokról és a felújítások elvégzéséről, a hálózati vagyon megőrzéséről, gyarapításáról.

A MAVIR ZRt. karbantartásokra fordított költsége (millió Ft)	2015
Távvezeték eszközök	836,08
Alállomás eszközök	367,69
Összesen	1 203,77

A MAVIR ZRt. távvezetékeinek hossza (km)	2015
750 kV	268
egy rendszerű	268
400 kV	2 978
egy rendszerű	1 590
két rendszerű	1 388
220 kV	1 393
egy rendszerű	805
két rendszerű	589
120 kV	199
egy rendszerű	85
két rendszerű	114
összesen föld alatti 120 kV	17

A távvezetékek hosszában 2014-hez képest nem történt változás.

Magyar átviteli hálózat (2015)



A Magyar Földgáztároló Zrt.-t 2013. szeptember 30-i hatállyal vásárolta meg az MVM Zrt. A társaság Magyarország legnagyobb kereskedelmi földgáztároló vállalataként négy földalatti gáztároló létesítményt üzemeltet, amelyek összesen 4,43 milliárd m³ mobilgáz-kapacitással és 53,6 millió m³ napi kitárolási kapacitással rendelkeznek. A társaság fontos célkitűzése Magyarország téli gázellátásának hosszú távú biztosítása mellett, hogy hozzájáruljon a hazai tárolók központi szereplővé válásához a közép-európai régióban.

A gáztárolók hozzájárulnak a megfizethető és fenntartható energiaellátás versenyképes áron történő biztosításához. A négy tárolós rendszer igen fontos hozzáadott értéke a rugalmasság: a nyári és téli fogyasztás közötti különbség

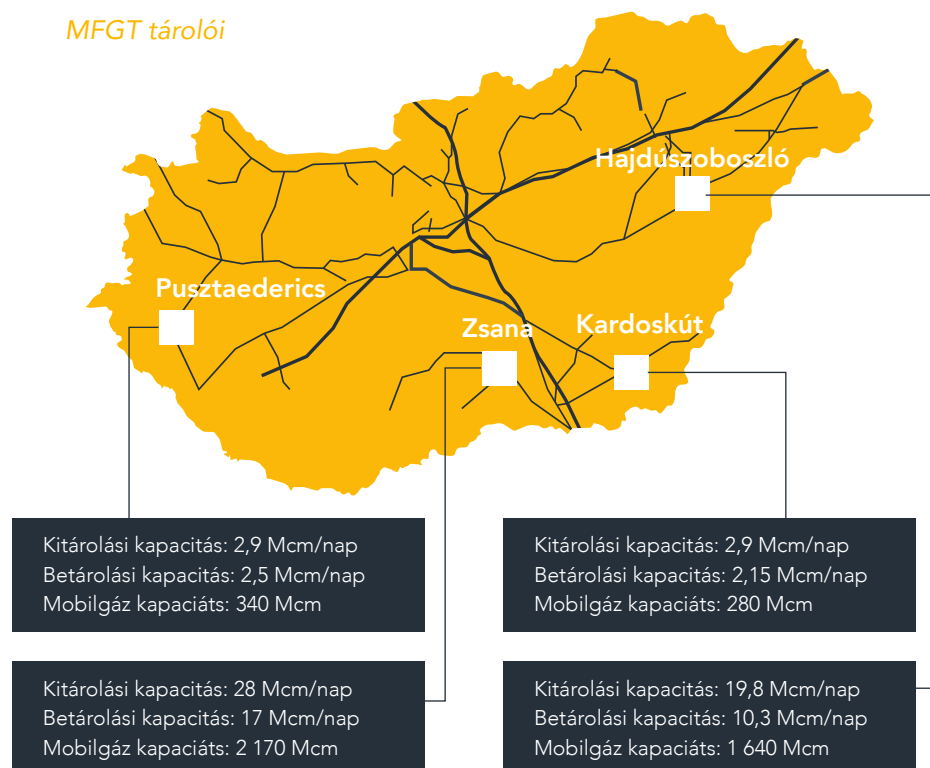
kiegyensúlyozása, gázszerződések rugalmassága, rövid távú rugalmasság akár napokon belüli kiegyensúlyozásra.

Igen fontos szerep továbbá az ellátásbiztonság emelése, hiszen a tárolt gáz bármikor igénybe vehető, akár ideiglenes ellátási zavarok kezelésére is.

A tároló klasszikus felhasználását az éves, szezonális, nem megszakítható kitárolás és betárolás jelenti.

A tárolás műszaki alapjait leművelt gáz- vagy olajmezők porózus rezervoárjai képezik, amelyekhez mélyfúrással mélyített kutak, gyűjtő-elosztó állomások és nagy teljesítményű kompresszortelemek csatlakoznak.

MFGT tárolói



A KOM Központi Okos Mérés Zrt. a MAVIR Zrt. 100%-os tulajdonú leányvállalata, amelynek legfőbb feladata a központi intelligens hálózati mintaprojekt megvalósítása, mely projekt célja az energetikai infrastruktúra modernizálása és az energiafelhasználás hatékonyságának javítása.

A HUPX Zrt. feladata a Magyar Szervezett Villamosenergia-piac mint villamosenergia-kereskedési platform működtetése.

Az MVM Csoport átviteli rendszerirányítással, földgáztárolással és energiatőzsde működtetésével foglalkozó vállalatai 2015. év végén:

MAVIR Zrt.	KOM Központi Okos Mérés Zrt.	Magyar Földgáztároló Zrt.	HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac Zrt. – CEEGEX Közép-Kelet-Európai Szervezett Földgázpiac Zrt. – HUPX Derivatív Zrt.
------------	------------------------------	---------------------------	---

Új üzleti területek

Az innováció hatékonyabb megoldásokat, új termékeket, új aktivitásokat, új erőforrásokat biztosíthat a fogyasztók számára. A magyar kutatás-fejlesztés fejlődése szempontjából is fontos a lehetőség biztosítása, hogy a kutatóhelyek kutatási eredményeiket kereskedelmileg értékesíthető terméké, technológiává konvertálják.

Az energetika új fejlesztési irányait, a kutatás-fejlesztés és innovációk támogatását, az ez irányú aktivitás erősödését 2015-től kiemelt szempontként kezeli az **MVM Zrt.** Ezen tevékenységek több szintű és integrált kezelése érdekében 2015 végén megkezdődtek az előkészületek egy új leányvállalat megalapításához. Az új társaságot a Cégbíróság 2016. január 13. napján jegyezte be Smart Future Lab Zrt. néven.

A **Smart Future Lab Zrt.** feladata, hogy működése során szűrje és integrálja a korai fázisban lévő, vagy a fejlődés bármely más szakaszában lévő, a nemzetközi piacokon versenyképes, magyar vagy akár a környező országokban elért K+F eredményekre (projektötletek) alapuló induló vállalkozásokat (startup), illetve hogy az azokban végzett K+F projektek sikeres befejezését segítse, és a tőkebefektetést is vállaló technológiai inkubátor szerepkört biztosítsa.

Az Európai Unió a 2014-2020 közötti költségvetési ciklusra több mint 13,65 milliárd euró összeget biztosít Magyarország számára a K+F+I tevékenység ösztönzésére, emellett az Európai Unió közvetlen forrásai is rendelkezésre állnak, kiemelve a K+F+I tevékenységek támogatását célzó Horizon2020 keretprogram.



Általános szolgáltatások

Dr. Tamási Gábor, MVM Zrt. biztonsági igazgató

Az MVM Zrt. Biztonsági Igazgatósága 2015 és 2016-ban is, együttműködve az MVM Biztonsági Szolgáltató Központ Zrt.-vel, illetve a társaságok biztonsági területeivel, további erőfeszítéseket tett és tesz a meglévő biztonsági rendszerek fejlesztésére és új rendszerek bevezetésére. Mindezek - többek között - felölelik a meglévő erőforrások hatékony kezelését, a feladatkörhöz rendelt holding-központi infrastruktúra kialakítását, a folyamatszabályozás, a biztonsági működési modell felülvizsgálatát, a felelősségi és hatásköri szabályok pontosítását az új – a cégcsoport, valamint a gazdasági környezet által támasztott – igényeknek megfelelően.

2016-os célok között szerepel az új akvizíciós célpontok integrálása a biztonsági rendszerbe. A regionális terjeszkedés, az idegen, határon túli környezetben végzett tevékenység biztonsági szempontból olyan új kockázatokat jelent, melyekre történő felkészülés nélkül nem tud a biztonsági terület megfelelő hatékonyságú támogatást nyújtani az érintett szakterületeknek és tagvállalatoknak. A támogatás új elemeinek kidolgozása, a jelenleg meglévő gyakorlat szintetizálása, a korszerű és hatékony infrastruktúra kialakítása kiemelt fontosságú feladat a biztonsági terület számára. További kihívásokat jelent a biztonsági terület számára a megújulóenergia-termelés és az ahhoz kapcsolódó infrastruktúra fejlesztése is.

A biztonsági terület figyelmének középpontjában helyezkedik el a nemzetközi terrorizmus felerősödése is, ami az Európai Unió tagállamait is jelentős mértékben sújtja. A leginkább szembetűnő durva, erőszakos cselekményeken felül kiemelt figyelmet kíván szentelni a kevésbé látványosan megjelenő információs technológiákat érintő támadásokra, adatvédelemre, valamint az emberi tényezőkhöz köthető kockázatok kezelésére is. Mindezek újabb kihívások elé állítják a biztonsági területet.

A szolgáltató vállalatok önálló és közös fellépése a külső piacok felé az egyik legfontosabb stratégiai cél a biztonsági terület számára. Ezen túl fontos az MVM Biztonsági Szolgáltató Központ Zrt. működési modelljének ez irányú áttekintése, a folyamatok felülvizsgálata.

Az MVM Csoport ügyviteli és létesítmény-fenntartási feladatokat ellátó tagvállalatai 2015-ben:

MVM KONTÓ ZRt.	Római Irodaház Kft.	MVM Hotel Panoráma Kft.	MVM Villkesz Kft.
MVM BSZK Zrt.	Niker d.o.o.	MVM Hotel Vértes Kft.	

Az MVM Villkesz Kft. 2015. március 31-én jogutódlással megszűnt, miután beolvadt az MVM GTER Zrt.-be.

Az **MVM KONTÓ Zrt.** fő feladata magas színvonalú pénzügyi, számviteli és humán erőforrás ügyviteli szolgáltatások nyújtása az MVM Csoport társaságai számára.

Az **MVM BSZK Zrt.** célja a biztonsági szolgáltatások vállalatcsoporton belüli integrálása, az MVM Csoport tagvállalatainak stabil, széles körű, komplex biztonsági szolgáltatások nyújtása a kockázatarányosság elvén.

A **Római Irodaház Kft.** tulajdona a budapesti Szentendrei úti 37 000 m²-t meghaladó székház, amely többek között az MVM Zrt. és a MAVIR ZRt. székhelye is. A társaság feladata a székház felügyelete és üzemeltetése.

Az **MVM Hotel Panoráma Kft.** tevékenysége az üdültetés, a Balatongyörökön található Hotel Panoráma szálloda üzemeltetése, míg a Niker d.o.o. Horvátországban bejegyzett, ugyancsak üdültetéssel foglalkozó leányvállalat. Feladata a Rovinjban található „Pansion ALBATROS” idegenforgalmi-vendéglátóipari objektum működtetése.

Az **MVM Hotel Vértes Kft.** tulajdonában lévő szállodaingatlan 2015-ben értékesítésre került.

Az MVM Csoport tevékenységét érintően bővebb információ érhető el a társaságok honlapján.

IRÁNYÍTÁSI RENDSZER

Az MVM Csoport Irányítási rendszerének felépítése a csoportszintű folyamat hierarchiához szorosan kapcsolódóan top-down megközelítés alkalmazásával került ábrázolásra.

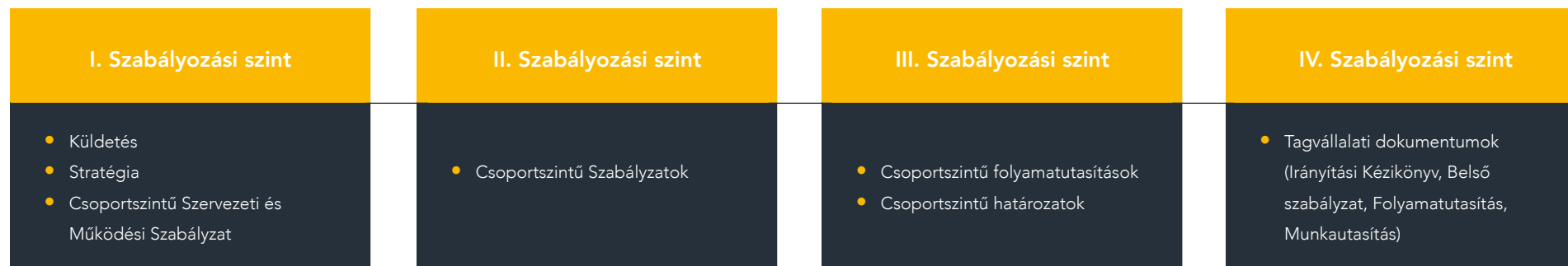
A csoportszintű működés jogi keretét a központ és a tagvállalatok között megkötött uralmi szerződések biztosítják, amelyek lehetővé teszik a központi szabályozást, és biztosítják az egységes irányítást a csoportközpont által. Az MVM Csoport működését megalapozó jogi és szabályozási keretrendszert a Csoportszintű Szervezeti és Működési Szabályzat (CsSzMSz) tartalmazza.

A csoportközpont a csoportszintű szabályozó dokumentumokon keresztül irányítja a vállalatcsoport működését, amelyek betartása és a tagvállalat saját szabályozási rendszerében történő leképezése kötelező érvényű. A csoportközpont csoportszintű szabályzatokat (CsSz) bocsát ki a csoportszintű feladatok egységes szabályozása és ezzel az adott terület összehangolt működése érdekében. Ezen szabályzatok tartalmazzák a döntési hatásköröket egyértelműsítő táblázatokat is (DHL).

A csoportszintű szabályzatok az MVM Csoport stratégiájából kerülnek levezetésre. Fő céljuk a stratégiában szereplő célkitűzések megvalósításának biztosítása. A csoportszintű szabályzatok feladata meghatározni azon kereteket,

módszereket, melyek alkalmazásával a tagvállalatok saját működésüket ezen célok megvalósításának szolgálatába tudják állítani.

A csoportszintű szabályozási hierarchia 4 szinten került kialakításra:



Az MVM Csoport tagjainak dokumentációs rendszerét az MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány előírásain, illetve a rájuk vonatkozó szabványok, jogszabályok, valamint egyéb követelményeken túl az uralmi szerződések és a csoportszintű szabályozók határozzák meg. A csoportszintű szabályzatok az MVM Zrt. Igazgatósága által kerülnek jóváhagyásra. Ezen dokumentumok, valamint a csoportszintű folyamatutasítások leképezései épülnek be a társaságok saját dokumentációs rendszerébe.

A „felelős vállalatirányítási rendszer”

Az MVM Zrt. működésének rendjét a társaság Alapszabálya határozza meg, amelyet a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény előírásai alapján és azokkal összhangban fogadtak el. Az MVM Csoport irányítási rendszerének legfőbb szerveit az alábbiakban mutatjuk be:

A közgyűlés/Egyedüli Részvényes

A társaság legfőbb szerve 2015. november 22. napjáig a közgyűlés volt, amely a részvényesek összességéből állt. A részvényesek jogaikat a közgyűlésen gyakorolták. Az MVM Zrt. kizárólag „A” sorozatú részvényeket bocsátott ki, melyek azonos jogokat biztosítottak a részvényesek számára. A társaság évente egyszer, május 31-ig tartotta meg rendes közgyűlését, és ezen túlmenően szükség szerint rendkívüli közgyűlés(ek) összehívására kerülhetett sor. Rendkívüli közgyűlést hívhatott össze az Igazgatóság, ha azt a társaság működése szempontjából szükségesnek tartotta, illetőleg a Könyvvizsgáló kérésére a jogszabályban meghatározott esetekben, a felügyelő bizottság, valamint a Cégbíróóság is elrendelhetette a legfőbb grémium összehívását a jogszabályokban meghatározott esetekben. Az Igazgatóság köteles volt a közgyűlést összehívni, amennyiben azt a részvényesek legalább 5%-a kérte.

Az MVM Zrt. Egyedüli Részvényese 2015. november 23. napja óta a Magyar Állam, a részvények felett a tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét az MNV Zrt. gyakorolja. A közgyűlés jogait 2015. november 23. napja óta az Egyedüli Részvényes gyakorolja úgy, hogy a közgyűlési hatáskörbe tartozó ügyekben írásban dönt.

A legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyeket a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, illetőleg az MVM Zrt. Alapszabálya rögzíti. A törvényben megállapított kizárólagos hatáskörök mellett az Alapszabály számos egyéb kizárólagos hatáskört állapít meg az MVM Zrt. legfőbb szerve számára. Ezen jogkörök döntően a társaság gazdálkodásának (meghatározott értékhatár feletti befektetés, eszközértékesítés, hitelfelvétel, kezesség- vagy garanciavállalás) szorosabb tulajdonosi kontrollját hivatottak biztosítani, különös tekintettel a jelenleg meghatározó állami tulajdon védelmére, de szerepet kapnak az MVM Csoport elismert vállalatcsoportként történő működésével kapcsolatos kizárólagos legfőbb szervei hatáskörök is.

Az igazgatóság

Az igazgatóság a társaság ügyvezető szerve, amely legalább három, legfeljebb hét tagból áll. Tagjait a legfőbb szerv választja és hívja vissza, elnökét a legfőbb szerv választja. Az igazgatóság évente legalább hat ülést tart, és az egyes ülések között 2 hónapnál hosszabb idő nem telhet el. Az igazgatóság jogosult arra, hogy kialakítsa a társaság munkaszervezetét. Az igazgatóság dönt minden azon ügyekben, amelyeket a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az MVM Zrt. Alapszabálya, illetve az igazgatóság ügyrendje a kizárólagos hatáskörébe utal. Ez utóbbi jogkörök — hasonlóan a legfőbb szerv kizárólagos döntési jogosítványaihoz — alapvetően a társaság gazdálkodása feletti ellenőrzést, illetve az igazgatóság csoportszintű irányítással kapcsolatos feladatainak ellátását hivatottak biztosítani. Emellett az igazgatóság képviseli a társaságot harmadik személyekkel szemben.

Az elnök-vezérigazgató és a vezérigazgató

A társaságnál 2014. április 8. napjáig kettő vezérigazgató működött. 2015. április 9. napjától egy vezérigazgatója van a társaságnak, aki vezető állású munkavállalónak minősül és minden esetben tagja az igazgatóságnak. A társaság első számú vezető állású munkavállalója az elnök-vezérigazgató. Az elnök-vezérigazgató az igazgatósági ülések közötti időszakokban ellátja a társaság ügyvezetését, biztosítja a társaság operatív vezetését. Amennyiben a vezérigazgató megszűnik az igazgatóság tagja lenni, azzal egyidejűleg vezérigazgatói kinevezése is megszűnik.

A felügyelő bizottság

A felügyelő bizottság ellenőrzi a társaság ügyvezetését. A felügyelő bizottság legalább három, legfeljebb hat tagból áll. Tagjait a legfőbb szerv választja, elnökét a felügyelő bizottság tagjai maguk közül választják. A felügyelő bizottság köteles megvizsgálni a legfőbb szerv elé kerülő üzletpolitikai jelentést, a számviteli törvény szerinti éves beszámolót és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatot, valamint minden olyan előterjesztést, amely a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe tartozik. Az érintett kérdésekben a legfőbb szerv csak a felügyelő bizottság jelentésének ismeretében hozhat érvényes határozatot.

Az állandó könyvvizsgáló

Az állandó könyvvizsgáló feladata, hogy gondoskodjon a számviteli törvényben meghatározott könyvvizsgálat elvégzéséről, amelynek során mindenekelőtt azt kell megállapítania, hogy a gazdasági társaság számviteli törvény szerinti beszámolója megfelel-e a jogszabályoknak, továbbá megbízható és valós képet ad-e a társaság vagyoni és pénzügyi helyzetéről, működésének eredményéről.

Az ügyvezetés

A társaság ügyvezetését ügyvezető szerve, az igazgatóság, és a vezérigazgató látja el. Az igazgatóság elnökét – aki egyben elnök-vezérigazgatója is a társaságnak – az igazgatóság tagjai közül a legfőbb szerv választja. Az elnök-vezérigazgató a társaság első számú vezető állású munkavállalója és a munkaszervezet vezetője. Az MVM Zrt. munkaszervezetének felépítését és a működés alapvető szabályait a társaság Szervezeti és Működési Szabályzata állapítja meg. A társaság cégjegyzésére az igazgatóság tagjai, illetve az igazgatóság által cégjegyzésre felhatalmazott alkalmazottak jogosultak. A társaság cégjegyzésére az Alapszabályban meghatározottak figyelembevételével kizárólag együttes cégjegyzési jog gyakorlásával van lehetőség, a hiteles cégálírási nyilatkozat szerint.

Az Igazgatóság jelentése 2015. évi tevékenységéről

Az MVM Zrt. Igazgatósága – a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az Alapszabály, valamint az Igazgatóság Ügyrend rendelkezései alapján – szükség szerint, de évente legalább 6 alkalommal ülésezik.

Az Igazgatóság a tárgyidőszakban 19 alkalommal tartott Igazgatósági ülést, 13 alkalommal pedig faxos szavazás útján határozott. A 2015. üzleti évben az Igazgatóság 236 határozatot hozott. Az igazgatósági határozatok téma szerint az alábbi csoportokba sorolhatók:

- az MVM Zrt. Közgyűlésének összehívása, előkészítése, a kapcsolódó előterjesztések tárgyalása, a Közgyűlési határozatok végrehajtása (45 db);
- az MVM Zrt. stratégiai kérdései és az üzleti tervvel kapcsolatos döntések (15 db);
- az MVM Zrt. érdekeltségébe tartozó társaságokkal összefüggő határozatok, melyek jellemzően e társaságok legfőbb szervei hatáskörébe tartozó tárgykörökkel voltak kapcsolatban (56 db);

- az MVM Zrt. gazdasági, műszaki feladatait meghatározó döntések, valamint az azok végrehajtásával kapcsolatban adott tájékoztatók elfogadása (51 db);
- az elismert vállalatcsoport működésével, szabályozásával összefüggésben hozott határozatok (13 db);
- egyéb témakörökben (szervezeti kérdések, cégjegyzési jog, az Igazgatóság saját tevékenységének értékelése stb.) hozott határozatok (56 db).

A menedzsment 2015. december 31. napján

- **Csiba Péter** – elnök-vezérigazgató
- **Bally Attila** – kereskedelmi vezérigazgató-helyettes
- **Dr. Barócsi Zoltán** – termelési és műszaki vezérigazgató-helyettes
- **Kóbor György** – gazdasági vezérigazgató-helyettes
- **Dr. Ugron Gáspár Gábor** – operatív vezérigazgató-helyettes
- **Dr. Bentzik Réka** – megbízott kommunikációs igazgató
- **Dr. Csanádi Zsolt** – jogi igazgató
- **Dr. Tamási Gábor** – biztonsági igazgató
- **Simon Csilla** – humán erőforrás igazgató
- **Tóth András** – stratégiai és üzletfejlesztési igazgató

Az Igazgatóság

Az MVM Zrt. Igazgatósága a 2015. év végén 7 tagú volt:

- elnök: Csiba Péter
- tagok: Kádár Andrea Beatrix, Hamvas István László, dr. Hartmann Péter, dr. Murányi Ernő, dr. Szivek Norbert, Bakács István Zsigmond.

Az Igazgatóság az ügyvezetésről, a társaság vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról a Felügyelő Bizottság számára írásbeli tájékoztatást adott. Az Igazgatóság a 2015. üzleti évben kiemelten foglalkozott:

- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény vonatkozásában felmerült feladatokkal;
- az MVM Zrt. tulajdonában álló Inotai ipartelep bontása és rendezése előrehaladásával;
- MVM Hotel Vértes Kft. tulajdonában álló ingatlan értékesítésével;
- munkabaleseti mutatószám alkalmazásával az MVM Csoportban;
- az AGRI projekt megvalósításában való szerepvállalással;
- a „WANO Corporate Peer Review eredményeként megfogalmazott javaslatok végrehajtására irányuló intézkedési terv” előrehaladásával;
- az MVM NET Zrt. által elnyert 450 MHz-es frekvenciasáv blokkjának hasznosítására vonatkozó projekt előrehaladásával;
- a Vértesi Erőmű Zrt. jövőképevel;
- a Déli Áramlat Magyarország Zrt. tőkehelyzetének rendezésével;
- akvizíciós projektek vizsgálatával;
- az MVM Zrt. moszkvai és brüsszeli képviseleteinek kialakításával;
- a Fotovoltaikus (PV) erőmű projekt helyzetével.

Javadalmazás

Az MVM Zrt. Igazgatósága és ügyvezetése eleget tett a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben (Kgt.) foglalt rendelkezéseknek, és a Javadalmazási Szabályzatban foglalt elveket a gyakorlatban is érvényesítette¹⁴.

A Felügyelő Bizottság

Az MVM Zrt. Felügyelő Bizottsága a 2015. év végén 5 tagú volt:

- elnök: dr. Virág Miklós
- tagok: dr. Szutrély Gergely, dr. Mihalovics Péter Árpád, Vargáné Stöckler Ágnes, Halász Linda Bernadett.

Az MVM Zrt. Felügyelő Bizottsága a 2015. évben 10 alkalommal ülésezett és összesen 94 határozatot hozott, amelyből 12 határozat meghozatalára sürgősséggel, körfaxos szavazás útján került sor.

Szabályozás az összeférhetetlenség vonatkozásában

Az összeférhetetlenségek elkerülése érdekében az MVM Csoport a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezéseit alkalmazza. E tárgyban az Etikai Kódex, a Kollektív Szerződés, valamint az egyes társaságok létesítő okiratai tartalmazzak előírásokat.

Gazdasági, környezeti, társadalmi témákért felelős vezetők

Az MVM Zrt. gazdasági irányítását a gazdasági vezérigazgató-helyettes látja el, míg a környezeti témáért a környezetvédelmi osztályvezető, a társadalmat érintő témákért a kommunikációs, illetve a humán erőforrás igazgató felelős. Az említett felelős vezetők feladataikat a Szervezeti és Működési Szabályzat rendelkezései szerint látják el.

A gazdasági vezérigazgató-helyettes a csoportszintű szabályozó dokumentumokban megfogalmazott pénzügyi, treasury, számviteli, kontrolling, beszerzés, raktár- és készletgazdálkodás, vagyon- és portfólió kezelés, létesítmény- és eszközgazdálkodás, kockázatkezelés, szolgáltatásmenedzsment, informatika és távközlés, továbbá beruházás- és programmenedzsment területeken a társaságok és a belső szolgáltatók szakmai irányítását végzi, gyakorolja

¹⁴ További információ a társaságok honlapján található.

a csoportszintű szabályozó dokumentumokban foglalt jogköröket, és ellátja a folyamatszponzori feladatokat a szakterülethez tartozó folyamatszabályzatok vonatkozásában. Ellenőrzi továbbá a felügyelete alá tartozó társaságoknál a kapcsolódó stratégiai mutatószámok teljesítését. Szakmai irányítást és felügyeletet gyakorol a csoportba tartozó társaságok felett.

Annak érdekében, hogy az MVM Csoporton belül a megújuló és új üzleti területek hangsúlyosabb szerepet kapjanak, új vezérigazgató-helyettesi terület alakult (Megújuló és Új Üzleti Területek vezérigazgató-helyettes), amely egység irányítja többek között a megújuló és új üzleti területek igazgatóságát, valamint a környezetvédelmi osztályt.

A környezetvédelmi osztályvezető ellátja a csoportszintű környezetvédelmi irányítási, az integrált és környezetközpontú irányítással összefüggő, az együttműködési, tájékoztatási és gazdálkodási tárgyú, a környezetvédelmi tervezési és monitoring, valamint az MVM Zrt. környezetvédelmi kötelezettségeinek ellátásából eredő feladatokat.

A munkáltatót, illetve az MVM Csoportot a csoportszintű társadalmi párbeszéd fórumain és a munkáltatói érdekképviseleti, humán szakmai szervezetekben a humán erőforrás igazgató képviseli. A kommunikációs igazgató a társadalmi felelősségvállalási tevékenységgel összefüggő MVM Zrt. érdekkörébe tartozó, valamint csoportszintű döntések végrehajtását irányítja és felügyeli.

Az MVM Csoport működése és értékteremtő folyamatai során törekszik az erőforrások észszerű hasznosítására, felhasználására. A gazdasági döntéseket előkészítő mechanizmusok a környezetvédelmi hatások tekintetében beépített kontroll pontokkal rendelkeznek, amelynek keretében a fenntarthatósági szempontok is figyelembevételre kerülnek.

KÉPVISELT ÉRTÉKEK

Az MVM Csoport 2012 óta rendelkezik **Etikai Kódex**-szel. Az Etika Kódex részletesen szabályozza a szervezeti integritást érintő etikai vagy jogszabály szerinti működésre vonatkozó javaslatok kezelését.

A köz szolgálata – beleértve a többségi állami tulajdonban álló gazdasági társaságoknál végzett munkát is – önmagában erkölcsi értékkel bír, de magas erkölcsi követelményeket is támaszt az arra vállalkozóval szemben. Ez egyrészt az általánosnál szigorúbb mércét jelent az általános erkölcsi követelményeknek való megfelelés tekintetében, másrészt azonban olyan hivatásetikai elveknek való megfelelést is, amelyek csak a köz szolgálatában állókra vonatkoznak. Mindezen célok megvalósításában komoly szerepet játszik a csoport Etikai Kódexe, illetve a kódex betartásához és a vitás ügyek rendezésének segítségére felállított Etikai Bizottság.

Az Etikai Kódex célja, hogy rögzítse az MVM Csoport munkatársaira vonatkozó erkölcsi magatartási szabályokat, segítséget nyújtson a munkatársak számára ezek betartásához, tájékoztassa a nyilvánosságot a munkatársaktól elvárható magatartásról, védje az MVM Csoport munkatársait a visszaélésekbe való bevonási kísérletektől, az önkényes munkáltatói intézkedésektől és a megalapozatlan felelősségre vonástól.

Az Etikai Kódexben foglalt irányelvek gyakorlatba történő átültetésének elősegítése, az Etikai Kódex rendszeres felülvizsgálata, a vitatott esetek eldöntése érdekében, illetve a szabályok megsértésének megállapítása céljából jött létre az Etikai Bizottság. Az Etikai Bizottság állásfoglalását pártatlanul, az Etikai Kódex szellemében, a tőle elvárható legnagyobb gondossággal hozza meg, azt az adott ügy körülményeinek alapos feltárása után, a korábban hozott véleményeihez igazodó következetességgel alakítja ki.

A munkatársak kötelesek jelezni, ha olyan cselekedet jut a tudomásukra, amely kapcsán felmerül az MVM Csoport Etikai Kódex megsértésének gyanúja. Bármilyen etikai jellegű kérdéssel elsősorban a közvetlen feletteshez kell fordulni, annak érintettsége esetén a humán vezető és/vagy a jogi vezető bevonása szükséges. A bevont vezetők saját hatáskörükben dönthetnek úgy, hogy az ügygel kapcsolatban az MVM Csoport Etikai Bizottságának állásfoglalását kéri. Ekkor az állásfoglalás iránti igényt az MVM Csoport intranet oldalán erre a célra kialakított felületen, intranet hozzáférés hiányában az MVM Csoport Etikai Bizottsága Titkárságán, írásban tudják bejelenteni.

Az Etika Kódex részletesen szabályozza a szervezeti integritást érintő etikátlan vagy jogszabályba ütköző ügyek kezelését. A felső vezetőkből álló Etikai Bizottság kiemelt feladata a bejelentések megvizsgálása. A jelentések adminisztratív kezelését az Etikai Bizottság Titkársága látja el, különös figyelemmel a bizalmas adatkezelésre.

Az MVM Csoport Etikai Kódexe közvetlenül elérhető a dolgozók számára az intranet hálózaton, ahol elérhetőek az Etikai Bizottsággal és a bejelentésekkel kapcsolatos gyakorlati tudnivalók, illetve a bejelentésre nyitva álló módok, közvetlen elektronikus bejelentési lehetőséggel.

Az Etikai Kódexből 2014-ben készült e-learning tananyag, amely még ugyanebben az évben csoportszintű ütemterv szerint az SAP LSO rendszeren keresztül elérhetővé vált a leányvállalatok számára is. Az új belépők folyamatosan részt vesznek az Etikai Kódex e-learning oktatásában.

Az Etikai Kódex előkészítése, megalkotása, szerkesztése, felülvizsgálata és közzététele során az integrált minőségirányítási folyamatokra vonatkozó szigorúan szabályozott és informatikailag magas színvonalon támogatott eljárásrendet alkal-

mazták. Az Etikai Kódex folyamatszponzora közvetlenül az elnök-vezérigazgató alá tartozó felsővezető, ellenőrzői a jogi igazgató és a minőségügyi és folyamatszabályozási osztályvezető. Az Etikai Kódex elfogadására igazgatósági előterjesztés alapján, az MVM Zrt. Igazgatósága 203/2015. (XI.04.) sz. határozatával elfogadott csoportszintű utasításban került sor. Hatálya kiterjed az MVM Csoport mint elismert vállalatcsoport uralkodó tagjára és ellenőrzött társaságaira, az előbbi körbe nem tartozó, de az MVM Zrt. egyedüli részvételével működő leányvállalatokra, továbbá az ellenőrzött társaságok egyszemélyes leányvállalataira.

KORRUPCIÓNELLENES POLITIKA

Az MVM Csoport kiemelt figyelmet szentel tevékenysége jogszabályi, erkölcsi, etikai kérdéseinek. Az MVM Csoport működése a tisztesség, a törvényeknek és a tulajdonosi elvárásoknak való szigorú megfelelés alapelveire épül. Eredményes tevékenységének, valamint hazai és nemzetközi elismertségének, jó hírnevének záloga munkatársainak tudása, tapasztalata, tehetsége, kiemelkedő teljesítménye, a társaságcsoporthoz iránti elkötelezettsége és a cégcsoport által vallott értékek érvényesítése. Az üzleti partnereinkkel, valamint a kormányzati és felügyeleti szervekkel kialakult bizalmi kapcsolatot csak a munkavállalók kötelezettségvállalásával, személyes tisztességével lehet hosszú távon megőrizni, illetve hatékony módon kezelni.

Az MVM Csoport működése során nemcsak a hatályos korrupcióellenes törvények, jogszabályok szerint jár el, hanem létrehozta saját Etikai Kódexét, mely többek között részletesen szabályozza a munkavállalóktól, a beszállítóktól, üzleti partnerektől kapcsolatos elvárt viselkedési, etikai normákat.

Az MVM Csoport Etikai Kódexben foglalt irányelvek gyakorlatba történő átültetésének elősegítése, az Etikai Kódex rendszeres felülvizsgálata, a vitatott

esetek eldöntése érdekében, illetve a szabályok megsértésének megállapítása céljából Etikai Bizottságot hozott létre, mely rendszeres és eseti üléseivel nagyban hozzájárul az MVM Csoport törvényeknek, etikai normáknak megfelelő működéséhez.

Az MVM Csoport törekszik arra, hogy beszállítóival és üzleti partnereivel olyan kapcsolatot alakítson ki, amely a kölcsönös bizalmon és tiszteleten alapul. Ennek érdekében csak jó hírű vállalatokkal, megfelelő képességekkel, szakudással és referenciákkal bíró személyekkel lép kapcsolatba. Az üzleti kapcsolatok során jóhiszeműen és tisztességes módon, a törvényeket és előírásokat betartva jár el, csak a jogszabályok által megengedett eszközöket használja. A beszállítók kiválasztása azok üzleti ajánlatainak tartalma és korábbi referenciáik alapján történik, kerülve az összeférhetetlenséget, illetve bármilyen, a kiválasztás befolyásolását célzó kivételezést. Zéró tolerancia elvét alkalmazza a korrupció minden módozatára vonatkozólag. Részletes szabályzatok határozzák meg a beszállítókkal történő üzletkötés menetét, azok minősítése szigorú szempontrendszer szerint kerül elbírálásra. Új beszállítókkal való szerződéskötés előtt több terület a saját szempontrendszere alapján minősíti a beszállító jelölteket, és csak abban az esetben kerül a szerződéskötésre sor, ha minden egyes – a vizsgálatban részt vett – szervezeti egység pozitív módon minősítette a beszállítót.

A munkavállalóknak kötelességük a korrupciós szándékra utaló körülményeket haladéktalanul, írásban bejelenteni. A bejelentést tevő munkatárs és az érintett munkatársak adatait bizalmasan kezeli a társaság. Az MVM Csoportnál egyetlen munkavállalót sem érhet hátrány vagy bármilyen egyéb diszkrimináció annak következtében, hogy jóhiszemű módon szolgáltat ilyen információt. Az MVM Csoport törekszik arra, hogy tervezett oktatások formájában a korrupcióval kapcsolatos ismereteket átadja, az azok elleni küzdelem formáival megismertesse a munkavállalókat.

A munkatársak kötelesek írásban bejelenteni a munkáltatói jogokat gyakorló vezetőnek, ha ők vagy közeli hozzátartozójuk (Ptk. 8:1 §) a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló, illetve a munkáltatóéhoz hasonló tevékenységet folytató gazdasági társaságnak korlátlanul felelős tagja, többségi-, meghatározó tulajdonosa, vezető tisztségviselője, vagy a teljesítésbe bevont munkatársa, megbízottja, alvállalkozója, tanácsadója vagy a jövőben az kíván lenni.

A társaság munkatársa e minőségében nem vehet részt olyan gazdasági társaság vagy egyéb szervezet pályázatának elbírálásában, amelyben neki vagy hozzátartozójának tulajdonosi vagy egyéb érdekeltsége, illetve vezető tisztsége van. Az érintett az összeférhetetlenségi ok keletkezését haladéktalanul köteles bejelenteni és az összeférhetetlenséget megvalósító cselekménytől, intézkedéstől tartózkodni.

Az MVM Csoport munkatársa munkaviszonyának fennállása alatt nem dolgozhat együtt, illetve nem végezhet szolgáltatást azon társaságok vagy személyek számára, akivel az MVM Csoporton belüli munkakörével összefüggésben is kapcsolatban áll.

Az összeférhetetlenségi vizsgálat kiterjed a felvételi eljárásban résztvevő pályázókra és a beszállítókra is.

Az MVM Csoport nagy hangsúlyt fektet a korrupció lehetőségének minimalizálására. Ennek érdekében a beszállítók szigorú értékelési szempontoknak kell, hogy megfeleljenek, melynek része a korrupcióra utaló jelzések felderítése. A beszállítók csak akkor köthetnek szerződést a társasággal, ha átesnek a beszállítói minősítésen, így az MVM Csoport hatékonyan képes csökkenteni a korrupció lehetőségét. Szeretnénk kiemelni, hogy a vizsgálatok lefolytatása minden egyes – a társasággal kapcsolatot tervező – beszállítónál megtörténik.

További korrupcióellenes lépés a felvételre jelentkező leendő munkavállalók – ha nem is minden társaságra kiterjedően – meghatározott munkaköri besorolási szint feletti biztonsági szempontú átvilágítása. A folyamat részét képezi a biztonsági beszélgetés, referenciák, a múltban előforduló esetleges negatív események felderítése és ellenőrzése is. A biztonsági interjú kiterjed a korábbi munkahelyeken végzett feladatokra, tevékenységekre, összeférhetlenségi kérdésekre, és kisebb mértékben a szabadidős tevékenységekre is.

A korrupciós események körébe az alábbi büntetőjogi tényállások tartoznak:

- a vesztegetés, azon belül a hivatali vesztegetés és a gazdasági vesztegetés;
- a befolyással üzérkedés, valamint
- az új Btk. alapján a befolyás vásárlása.

Az MVM Csoportnál 2015-ben a rendelkezésre álló adatok alapján nem indult eljárás korrupció gyanújára utaló panasz, bejelentés, esemény alapján.

Az MVM Csoport folyamatosan kapcsolatot tart és együttműködik az állami szervekkel, intézményekkel. E kapcsolatok során jóhiszeműen és tisztességes módon, a törvényeket és előírásokat betartva jár el, csak a jogszabályok által megengedett eszközöket használja.

Az MVM Csoport elkötelezi magát amellett, hogy az államhoz, a kormányzati, területi és helyi szervekhez felelős szervezatként proaktív módon viszonyul.

Az MVM Csoport pontosan fizeti a közterheket és ügyel pénzügyi műveleteinek átláthatóságára.

A fentiekén túlmenően azonban az MVM Csoport részéről tilos bármilyen egyéb politikai hozzájárulás nyújtása.

Az MVM Csoport szponzoráltjaitól megköveteli, hogy személyük, illetve az általuk rendezett rendezvények/megjelentetett kiadványok mindennemű politikai állásfoglalástól mentesek legyenek, azaz az MVM Zrt., illetve csoporttagjai nevét és személyét a szponzorált semmiféle politikai hovatartozást nyilvánító programmal vagy eseménnyel ne hozza összefüggésbe, annak teret ne adjon.

Az MVM Csoport CSR, támogatási és szponzorációs tevékenysége során kiemelten fontosnak tartja a diszkriminációmentességet. Egyetlen pályázónak, ügynek, kezdeményezésnek sem származhat sem előnye, sem hátránya a neméből, életkorából, bőrszínéből, vallásából, politikai vagy morális meggyőződéséből.

Versenlyellenes viselkedéssel, tröszt- és monopóliumellenes rendelkezések megszegésével kapcsolatos tényállásokat a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény azonosít. Az MVM Zrt. a nyilatkozat megtételekor nem vesz részt ilyen eljárásban ügyfélként, illetve nem folytat olyan magatartást, amely a hivatkozott törvény rendelkezéseibe ütközne.



ÉRINTETTEK

Az MVM Csoport működése által érintettek körét, a velük folytatott párbeszéd kereteit elsősorban jogszabályok, törvények határozzák meg. Ezeken túl a vál-

lalatcsoport az érintettek körének meghatározásakor az alábbi szempontok alapján mérlegel.

Kire van hatással a Csoport működése, illetve ennek kapcsán ki iránt vállal a társaságcsoporthat felelősséget?

Kik hatnak a cégcsoporthat működésére, sikerességére és hírnevére?

Kik azok, akik közvetlenül leginkább függenek a vállalatcsoporttól, működésétől, eredményességétől?

Kik azok, akikkel rendszeresen van kapcsolata a cégcsoporthatnak?

Kik azok, akik valamely lényeges téma szempontjából releváns szakértők?

Kik a stratégiai, pénzügyi, politikai, biztonsági szempontok alapján releváns érintettek?

Az MVM Csoport legfontosabb érintettjeit, a velük folytatott párbeszéd lényegesebb elemeit tartalmazza az alábbi táblázat:

Érintett csoport	Konkrét érintettek	Párbeszéd formája és eredménye
Tulajdonos	Nemzeti Fejlesztési Minisztérium Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.	Közgyűlésen és az Igazgatóság munkáján keresztül, továbbá beszámolók az MNV Zrt. Igazgatósági üléseire. Rendszeres kontrolling adatszolgáltatás teljesítése az MNV Zrt. által előírt adattartalommal. Az NFM elvárásainak megfelelően előzetes egyeztetések meghatározott témákban.
Cégcsoporthat társaságai	Részletes felsorolás „Az MVM Csoportról” c. fejezetben	A csoportszintű kommunikációs modellnek megfelelően. (A MAVIR ZRt. és az MFGT Zrt. esetében a független működést garantáló speciális szabályok érvényesülnek.)

Érintett csoport	Konkrét érintettek	Párbeszéd formája és eredménye
Munkavállalók, szakszervezetek	Cégcsoport társaságainak munkavállalói és az őket képviselő szakszervezetek	A cégvezetés és a munkavállalók kapcsolatának részletes bemutatása az „Munkavállalók” c. fejezetben.
Beszállítók	Az MVM Csoport társaságainak beszállítói	A beszerzési és beruházási szabályzatok alapján a versenyfeltételek minden beszállító számára azonosak. A beszállítók ajánlatukban, pályázatukban információkat adnak az irányítási rendszereikről, szabályzataikról, referenciáikról.
Fogyasztók	A csoport kereskedő vállalatainak ügyfelei	A kereskedő bemutatkozása és a termékek közötti választást segítő tájékoztatók.
	Áramszolgáltató társaságok	Közvetett kapcsolat a területi áramszolgáltatókon keresztül.
	Földgázszolgáltató társaságok	Közvetett kapcsolat a területi gázszolgáltatókon keresztül.
Létesítmények környezetében élők	Erőművek és az átviteli hálózat környezetében élők Gáztárolók környezetében élők	Lakossági közmeghallgatások az új létesítmények (pl. átviteli hálózat új szakaszai) és a Paksi Atomerőmű üzemidő-hosszabbításának, valamint C15-ös átalakítás engedélyeztetési folyamatában.
		Lakossági fórumok, rendszeres katasztrófavédelmi gyakorlat és tájékoztatás.
		Lakossági tájékoztató kiadványok megjelentetése, pl. a távvezetékek egészségre gyakorolt hatásairól az Országos Sugárbiológiai és Sugáregészségügyi Kutató Intézet és a kaliforniai Electric Power Research Institute (USA) munkatársainak közreműködésével.
Társadalmi szervezetek	KÖVET Egyesület	Részvétel az egyesület működésében, rendezvényein, programjain.
Szakmai szervezetek	Részletes felsorolás az MVM Csoport Integrált Jelentésének „A hazai és nemzetközi szakértői tevékenység” c. alfejezetében	Részvétel tudományos munkában, érdekképviselésben és rendezvények lebonyolításában.
		A magyar energetikai iparág képviselői nemzetközi szervezetek munkájában.

Érintett csoport	Konkrét érintettek	Párbeszéd formája és eredménye
Állam, hatóságok, testületek	Miniszterelnökség	Iparági szakismeretei és elismertsége eredményeként a jogszabályalkotó hatóságok hasznosítják az MVM Csoport észrevételeit és javaslatait a vonatkozó jogszabályok és szabályozások megalkotásakor.
	Nemzeti Fejlesztési Minisztérium	
	Nemzetgazdasági Minisztérium	
	Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal	A csoport tagjai folyamatosan kapcsolatban állnak a hivatallal engedélyezési és adatszolgáltatási témakörökben.
	Országos Atomenergia Hivatal	Az atomerőmű biztonsági felügyeletéből adódóan folyamatos a párbeszéd a hivatallal.
	Bányakapitányságok	A Vértesi Erőmű Zrt. Márkushegyi Bánya, a Magyar Földgáztároló Zrt. és a Paksi Atomerőmű kapcsán folyamatos a párbeszéd az érintett bányakapitányságokkal.
	Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége Környezetvédelmi Bizottságán keresztül más jogszabályalkotók	Az MVM Zrt. és a Szövetség között folyamatos párbeszéd történik a Szövetség érdekképviselési, érdekvédelemértékesítő tevékenysége kapcsán.
	Környezetvédelmi hatóságok	A csoport szinte minden tagja folyamatos kapcsolatban áll a területileg illetékes környezetvédelmi, természetvédelmi és vízügyi hatóságokkal engedélyezési és adatszolgáltatási témakörökben.
	Nemzeti Park Igazgatóságok	A MAVIR ZRt. a korábban megkötött önkéntes együttműködési megállapodások szellemében üzemelteti és karbantartja az átviteli hálózatot, valamint műfészek-kihelyezési programot valósít meg.
	Nemzeti Klímavédelmi Hatóság	Az EU ETS rendszere alá tartozó üvegházhatású gázokat kibocsátó tagvállalatok az ÜHG engedélyek kapcsán állnak kapcsolatban a hatósággal. A 14/2015. (II.10.) kormányrendelet hatálya alá tartozó tagvállalatok adatot szolgáltatnak a hatóságnak a Klímagáz adatbázisba.

Érintett csoport	Konkrét érintettek	Párbeszéd formája és eredménye
Média	Nemzeti Kommunikációs Hivatal	Kommunikációs szakmai együttműködés jogszabályi előírás (247/2014. (X.1.) sz. kormányrendelet) alapján.
	Országos, regionális és helyi média, szakújságírók és szerkesztőségek	Folyamatos kapcsolattartás cégcsoport és társasági szinten, a cégcsoport céljainak és érdekeinek megjelenése a médiában.

Az MVM Csoport által az érintettek bevonására alkalmazott módszerek alapvetően négy csoportra oszthatók, amelyek az alábbi konkrét tevékenységeket,

kommunikációs folyamatokat foglalják magukba.

Egyirányú kommunikáció, amelynek során a vállalat		Kétirányú kommunikáció, amelynek során kölcsönös információcsere történik	Együttműködés
tájékoztatást ad	információt kér		
– Oktatás, tréning érintetteknek – Céges kiadványok és jelentések – Belső és külső hírlevél – Honlapok – Utasítások, szerződési feltételek, nyilatkozatok – Sajtótájékoztatók – Előadások, prezentációk és ezek anyagai – Road show – Közlemények és levelek – Sajtómegkeresésekre adott válaszok – Hirdetések, PR-cikkek, sajtó-megjelenések – Konferenciák	– Kérdőívek – Mélyinterjúk – Fókuszcsoporthoz interjúk – Munkahelyi értékelések – Auditok – Ad hoc érintetti találkozók, fórumok – Véleményező szakértői testület, szakértői panelek – Online fórumok és visszajelző űrlapok – Jelentések minősítése – Piackutatás – Online szavazás – Ötletláda (elektronikus és hagyományos formában) – Elkötelezettségmérés	– Érintetti fórumok – Tanácsadó testületek – Érintetti panelek, moderált érintetti párbeszéd – Partnertalálkozók, vevőtálalkozók – Nyílt napok, erőműlátogatások – Vezetői üléseken részt vevő érintettek – Virtuális, interaktív eszközök – Rendezvények, fesztiválok – Szakmai kiállítások – Állásbörzék – Facebook profilok	– Vegyes vállalkozások – Üzleti kapcsolatok – Közös projektek, vállalkozások – Multi-stakeholder kezdeményezések – Szövetségek, koalíciók – Önkéntes projektek

Az MVM Csoport tagjai a hazai és nemzetközi szakmai szervezetek munkájának aktív részesei, számos energetikai, humánpolitikai, jogi, kereskedelmi, minőségügyi, környezetvédelmi, nukleáris és műszaki szervezet, valamint egyesület keretében zajló tudományos munka, érdekképviselői tevékeny részesei.

Hazai szervezetek

Bács-Kiskun Megyei Mérnöki Kamara, Belső Ellenőrök Magyarországi Szervezete, Békés Megyei Mérnöki Kamara, BNI Center Kft., Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Mérnöki Kamara, Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Építész Kamara, Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK), Budapesti és Pest Megyei Mérnöki Kamara, Credit Management Szövetség, Creditreform, Egymásért Együtt Alapítvány, Energiagazdálkodási Tudományos Egyesület, EOQ MNB Európai Minőségügyi Szervezet Magyar Nemzeti Bizottsága, EURELECTRIC Magyarországi Tagozat, ÉTOSZ Egyesülés, Fuvarozó Vállalkozók Országos Szövetsége (FUVOSZ), Gazdálkodási és Tudományos Társaságok Szövetsége, Fejér Megyei Mérnöki Kamara, Gépipari Tudományos Egyesület, Győr-Moson-Sopron Megyei Mérnöki Kamara, Heves Megyei Mérnöki Kamara, Hírközlési és Informatikai Tudományos Egyesület, ISO 9000 Fórum Egyesület, IT-BUSINESS Publishing Kft., JÁK Menedzsment Nonprofit Kft., Joint Venture Szövetség, Keszthelyi Turisztikai Egyesület, Komárom-Esztergom Megyei Mérnöki Kamara, Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége (KSzGySz), KÖVET Egyesület a Fenntartható Gazdálkodásért, LEI Magyarországi Egyesülete, Magyar Acélszerkezeti Szövetség (MAGÉSZ), Magyar Atomfórum Egyesület, Magyar Bányászati Szövetség, Magyar Biogáz Egyesület, Magyar Credit Management Szövetség, Magyar Elektrotechnikai Egyesület (MEE), Magyar Energetikai Társaság (MET), Magyar Energiakereskedők Szövetsége, Magyar Gépipari és Energetikai Országos Szövetség (MAGEOSZ), Magyar Iparjogvédelmi és Szerzői Jogi Egyesület, Magyar Közbeszerzési Társaság (Országos Vezetőképző Intézet), Magyar Közúti Fuvarozók Egyesülete (MKFE), Magyar

Könyvvizsgálói Kamara, Magyar Kapcsolt Energia Társaság (MKET), Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság, Magyar Minőség Társaság, Magyarországi Rendezvényszervezők és Szolgáltatók Szövetsége (MARESZ), Magyar Projektmenedzsment Szövetség, Magyar Szabványügyi Testület, Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége (MSZÉSZ), Magyar Szénhidrogén Készletező Szövetség, Magyar Tanácsadó Mérnökök és Építészek Szövetsége (TMSz), Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület, Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ), MVM Sport Egyesület, Nemzeti Akkreditáló Testület, Okos Jövő Nonprofit Kft., Országos Humánmenedzsment Egyesület, Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület, Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara, Tolna Megyei Építész Kamara, Tolna Megyei Mérnöki Kamara, Üzemi és Kereskedelmi Bizottság Kereskedelmi Engedélyesi Kör, Vállalati Pénzügyi Vezetők Egyesülete, Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, Zala Megyei Építész Kamara

Nemzetközi szervezetek

AFEER, BSP D.O.O., CEMS The Global Alliance in Management Education, Electric Power Research Institute, EPEX Spot SE, EURELECTRIC, European Federation of Energy Traders (EFET), Gas Infrastructure Europe, International Gas Union, Inzenirska Zbornica Slovenije, Lean Management Institute, OKTE a.s., SA Electricite De France (EDF), The Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), The Atlantic Council, WM Gruppe, World Association of Nuclear Operators (WANO)

A társaságcsoporthoz tartozó vállalatok célja a regionális növekedés, ezt a célt szolgáltatták az újabb sporteseményekhez kapcsolódó aktivitások, illetve kulturális megjelölések, amelyek a társaságcsoporthoz tartozó vállalatok ismertségét is növelték.

VeszprémFest

Az MVM Zrt. főtámogatásával valósult meg 2015-ben is – immár második alkalommal – az egyik legdinamikusabban fejlődő hazai szabadtéri kulturális rendezvény, a VeszprémFest, amely a jazz, a világ- és klasszikus zene, valamint a pop legszínvonalasabb, világhírű előadóit hozta el a látogatóknak. A fesztiválon fellépett többek között a Grammy-díjas Kool&the Gang, valamint Emeli Sandé, világhírű brit R&B és soul énekesnő.

Csontváry-kiállítás

A Szépművészeti Múzeum Múzeum+ programjának támogatása mellett az MVM Csoport egyik kiemelt jelentőségű kulturális feladatának tekinti egyes nagyszabású, a hazai kulturális életben kiemelt jelentőségű kiállítások megvalósításának elősegítését is. 2015-ben a „Csontváry gényusa – a magányos cédrus” című kiállítás támogatása folytatta a 2013-as „Caravaggiótól Canalettoig” elnevezésű kiállítás létrejöttéhez nyújtott segítséggel megkezdett utat, tovább erősítve a képzőművészet MVM Csoport általi elismerését. Az MVM jóvoltából több mint ötven év után volt újra látható nagyszabású önálló Csontváry-kiállítás Budapesten. Az MVM kulturális szponzorációs aktivitása során – a Rembrandt- és Caravaggio-tárlatok támogatása után – ez volt az első olyan nagyszabású kiállítás, ahol egy nagy magyar festőművész közel teljes életművének bemutatását támogatta az MVM.

V. MVM Energia Futam

Az Európai Unió Energia 2020 elnevezésű stratégiájában célul tűzte ki az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkentését, a megújuló energiaforrásokból előállított energia részarányának növelését és az energiahatékonyság javítását. Ahhoz azonban, hogy ezek a változások bekövetkezzenek, mindenekelőtt újszerű gondolkodásmódra van szükség. A lakosság legtöbbször az újszerű megújuló energiaforrásokról hall, ám nehezen tudja a gyakorlatban

elképzelni azokat. Az MVM Zrt. 2015. szeptember 19-én ötödik alkalommal rendezte meg Budapesten az alternatív meghajtású járművek versenyét és segerszemléjét azzal a céllal, hogy bemutassa, a mérnökök találmányosságának köszönhetően már elérhető közelségbe került a fenntartható városi közlekedés. Az 5. MVM Energia Futamon mintegy negyven csapat napelemes autói, különleges prototípusai, átalakított szériautói, elektromos versenyautói és motorjai versenyeztek Budapest szívében, a Széchenyi téren. A szervezők fontosnak tartják a lakosság környezettudatos gondolkodásának formálását azáltal, hogy testközelbe hozzák a közeljövőben elérhető, benzin vagy gázolaj nélkül működő, alternatív hajtású járműveket.

Junior Prima Díj

Az MVM Csoport kiemelt fontosságúnak tartja, hogy támogassa azokat, akik tudásukkal, tehetségükkel gazdagítják az országot. Ezért az MVM Csoport 2015-ben is a Junior Prima Díj magyar zeneművészet kategória támogatója volt, amellyel nyolcadik éve célja, hogy felkarolja a legtehetségesebb, fiatal magyar klasszikus zenei előadókat, akik a magyar komolyzenei élet legkiemelkedőbb hangversenysorozatában, a világ legkiválóbb hangversenytermeiben megforduló külföldi művészeket is felvonultató MVM Koncertek sorozatban is megmutathatják tehetségüket. 2015-ben is 10 művész munkáját ismerte el az MVM, egyenként 2 millió forintos összeggel.

Élménynap

Nyolcadik alkalommal rendezte meg 2015-ben az MVM Partner Zrt. az Élménynapot, amelyhez 2011-től kezdve minden évben az MVM Zrt. is csatlakozik. Az esemény célja, hogy felejthetetlen élményt szerezzen a tartósan beteg, értelmi fogyatékos, mozgáskorlátozott, illetve hátrányos helyzetű egészséges gyermekeknek. A Millenáris Parkban tartott rendezvényen a két energetikai társaság tíz gyermekeket segítő alapítványnak nyújtott át adományt összesen

102 millió forint értékben. Az Élménynapon mintegy 100 önkéntes munkavállaló együtt gondoskodott arról, hogy a gyerekek és családtagjaik egy napra megfedkezessenek a problémáikról.

MVM Winter Magic

A 2015. év végének nagyszabású attrakciója az első MVM Winter Magic fesztivál volt december 19-én. A Winter Magic egy olyan rendezvény, ahol a zene, a korcsolyázás és a játékonyság együtt idézik meg a karácsonyi ünnep varázsát a Városligeti Műjégpálya mesebeli környezetében. A rendezvényen az MVM-es munkavállalók több ezer mézeskalácsot sütöttek közösen, hogy felhívják a figyelmet az adományozás fontosságára és egy mézeskalácsszívvvel megköszön-

jék a támogatást. Továbbá egy tömeges tárcsázásra is invitálták a közönséget az Ökumenikus Segélyszervezet segélyvonalának egyszerre történő hívásával.

Parázsfuvolácska

Kiemelt jelentőséggel bírt 2015-ben az MVM Erkel Színházban rendezett karácsonyi jótékonyági akciója is. 2015-ben az ajándékozás örömét nyújtottuk partnereinek, így az év végi ajándékozásra szánt összegből több mint 1 500 hátrányos helyzetű gyermeknek sikerült szebbé varázsolni a karácsonyt. A különböző alapítványoktól, gyermekotthonokból érkező gyerekek a Parázsfuvolácska című kisiskolás korosztálynak szóló színházi előadást tekinthették meg december 23-án az Erkel Színházban.



Gazdálkodás

Kóbor György, MVM Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettes

Folytatva a 2014-es tendenciákat, 2015-ben is javultak az üzleti környezettel kapcsolatos várakozások, az egy főre jutó GDP 2,9%-kal emelkedett a 2014. évi adathoz képest – a kitekintési időszakban az MVM Csoport mérsékelten pozitív üzleti és makrogazdasági környezetre számít.



A magyarországi villamos energia bruttó felhasználása két év csökkenés után 2014-ben 0,9%-kal nőtt, 2015-ben pedig további 2,7%-kal. A következő években is csak szerény mértékű növekedés várható az energiahatékonysági lépéseknek köszönhetően. A földgázfelhasználásban az elmúlt években tapasztalt csökkenés 2015-ben megállt, elsősorban a gáz- és villanyárak közötti különbség növekedésének és ezáltal a gázfelhasználású erőművek termelésének növekedése miatt. 2016-ra és a következő 5 évre stagnálás, kismértékű növekedés várható.

Az MVM Csoport megítélése szerint a villamosenergia-árak tekintetében stagnálás várható az európai és a magyar piacon is, míg a földgázpiacon a 2016-os csökkenést követően lassú árnövekedés indulhat meg. A CO₂-kvóta árak a következő években kismértékben emelkedni fognak.

Az MVM Csoport működését, eredményességét alapvetően befolyásolják a hatóságilag meghatározott árak és az esetlegesen hatóságilag kontrollált árak. A rezsicsökkentési politika az árszintek jelentős csökkenéséhez vezetett a 2015-ös évig, amely szint fennmaradásával számol az MVM Csoport a kitekintése éveiben. A makrogazdasági tényezők közül továbbá az EUR és USD devizaárfolyamok alakulása befolyásolja leginkább az MVM Csoport eredményességét.

Az MVM Csoport eredményesen alkalmazkodott az energiapiaci, makrogazdasági és szabályozási környezet jellemzően kedvezőtlenül alakuló változásaihoz, legfőbb üzletágaiban (átviteli-rendszerirányítás, energiakereskedelem, villamosenergia-termelés) megőrizte piaci pozícióit és jelentősen javította hatékonyságát. A következő évek kihívása annak az optimális csoportműködtetési és irányítási struktúrának a kialakítása, amelyben a központilag hatékonyabban és alacsonyabb költségszinttel elvégezhető funkciók a holding központban, míg az üzleti döntésekhez közelebb végzendő funkciók decentralizáltan kerülnének működtetésre. A hatékonyságjavítási program fő célja egy lapos szervezeti működésre (lean management) és a horizontális együttműködésekre építő hatékony működési rendszer kiépítése. Ennek kialakítása az MVM Csoport Új Stratégiájának egyik fő stratégiai kezdeményezése.



A 2015. évről szóló Integrált Jelentés gazdálkodást bemutató fejezete hangsúlyt helyez a lényegesnek minősített kilenc gazdasági témakörre.

Gazdasági teljesítmény	Piaci jelenlét	Közvetett gazdasági hatás	Beszerezési gyakorlat
Rendelkezésre állás és megbízhatóság	Leszerelés	Rendszerhatékonyság	Készletek
Kutatás-fejlesztés			

Az MVM Csoport gazdálkodását bemutató információk a konszolidációba bevont társaságokra vonatkoznak.

A társaságcsoporthoz 2015. december 31-én a tulajdoni jogokat tekintve 1 anya, 38 leány, 1 közös vezetésű, 7 társult és 13 egyéb részesedési viszonyú vállalkozás – azaz összesen 60 társaság – alkotta. A 2014. évi állapothoz viszonyítva a 2015. évben a konszolidációba teljes körűen bevont vállalkozások köre két új tagvállalattal bővült (Hivatalos S.R.L., MFGK Slovakia s.r.o.). Az MVM Villkesz Kft. pedig 2015. március 31-ével jogutódlással megszűnt, miután beolvadt az MVM GTER Zrt.-be.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény 7/A. §-a értelmében az MVM Zrt. megszerezte az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. és a Vértesi Erőmű Zrt. nem állami részvényesei részesedését. A takarékos törvény alapján az MVM Zrt. esetében is kivásárlásra kerültek a kisebbségi tulajdonosok annak érdekében, hogy az MVM Zrt. egyszemélyes részvénytársaságként működjön. Az MVM Zrt. alaptőkéje a saját részvények bevonásával 308 567 664 ezer Ft-ról 166 464 ezer Ft-tal 308 401 200 ezer Ft-ra került leszállításra. Az alaptőke-leszállítással az MVM Zrt. egyedüli részvényesévé – az MNV Zrt. tulajdonosi joggyakorlása mellett – a Magyar Állam vált.

A konszolidációba teljes körűen bevont leányvállalatok és azok tevékenysége:

- MAVIR ZRt. – átviteli hálózat működtetése és rendszerirányítás;
- MVM Paksi Atomerőmű Zrt. – villamosenergia-termelés nukleáris üzemanyagból;
- Vértesi Erőmű Zrt. – villamosenergia-termelő, -kereskedő tevékenység;
- MVM Partner Zrt. – villamosenergia- és földgáz-kereskedelmi tevékenységet végez;
- MVM Partner Serbia d.o.o. Beograd – villamosenergia-kereskedelmi tevékenység Szerbiában;
- MVM Partner d.o.o. – villamosenergia-kereskedelmi tevékenység Horvátországban;
- MVM Energy Romania Srl. – a Hivatalos Srl-t tulajdonló holdingvállalat;
- MVM OVIT Zrt. – hálózati létesítmények, erőművi rendszerek kivitelezése, acélszerkezet-gyártás;
- MVM ERBE Zrt. – energetikai létesítmények tervezése, beruházások bonyolítása;
- MVM KONTÓ ZRt. – a társaságcsoporthoz tagjainak számviteli, pénzügyi és HR szolgáltatások;
- MVM GTER Zrt. – villamosenergia-termelés, gyorsindítású tartalék gázturbinás erőművek kezelése, üzemeltetése;
- MVM MIFŰ Kft. – Miskolc város távhőellátása, villamosenergia-termelés;

- MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft. – gázturbinás kogenerációs fűtőerőmű üzemeltetése;
- ATOMIX Kft. – műszaki szolgáltatás – az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. leányvállalata;
- HUPX Zrt. – az áramtőzsde működtetése;
- CEEGEX Zrt. – hazai szervezett gázpiac létrehozása és működtetése;
- HUPX Derivatív Zrt. – az MTF piac üzemeltetésére jogosító, a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete által kiadandó engedély megszerzésére való felkészülés;
- MVMi Zrt. – informatikai szolgáltatás;
- ENERGO-MERKUR Kft. – villamos szerelvények, kábelek kereskedelme;
- MVM HOTEL PANORÁMA Kft. – üdültetés;
- MVM Hotel Vértesséki Kft. – üdültetés (a szállodaingatlan 2015. évben értékesítésre került);
- NIKER d.o.o. – üdültetés Horvátországban;
- Római Irodaház Kft. – Budapest, Szentendrei úti irodaépület üzemeltetése;
- MVM Hungarowind Kft. – villamosenergia-termelés széleenergiából és 2016. I. negyedévéig napenergiából is;
- MVM NET Zrt. – távközlési szolgáltatások;
- POWERFORUM Zrt. – villamosenergia-kereskedési információs felület üzemeltetése;
- KOM Központi Okos Mérés Zrt. – okos mérés és okos hálózatok hazai bevezetésének előkészítése (MAVIR Zrt. által alapított projektársaság);
- Magyar Földgázkereskedő Zrt. – gázkereskedelmi tevékenység;
- MFGK Austria GmbH – gázkereskedelmi tevékenység Ausztriában;
- MFGK Slovakia s.r.o. – gázkereskedelmi tevékenység Szlovákiában;
- Magyar Földgáztároló Zrt. – négy földalatti tároló üzemeltetése;
- MVM Partner DOOEL Skopje – villamosenergia-kereskedelmi tevékenység Macedóniában;

- MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt. – Oroszlány város, valamint Bokod köz-ség hőellátása;
- MVM BSZK Zrt. – biztonsági szolgáltatási tevékenység;
- Hivatalos Srl – romániai vízerőművet tulajdonló társaság, villamosenergia-termelés.

A konszolidációban társultként kezelt vállalkozások:

Leányvállalatok:

- Kárpát Energo Zrt. „f.a.” – erőmű-beruházás, az MVM Zrt. 2011. január 14-i közgyűlésének határozata alapján a beruházás finanszírozását megszüntette;
- MVM Investment Ukrajna Beruházási Kft. „v.a.” – gép és nagyberendezés nagykereskedelem;
- MVM-ADWEST Marketing GmbH „v.a.” – villamosenergia-kereskedelem, ausztriai bejegyzésű, bécsi székhelyű társaság, az MVM Zrt. első külföldi befektetése, 2014. január 2-án végelszámolás alá került.

Közös vezetésű vállalkozások:

- „EKS Service” Kft. – távvezeték-korrózióvédelem.

Társult vállalkozások:

- Dunamenti Erőmű zrt. – villamosenergia-termelés;
- Mátrai Erőmű Zrt. – alapvetően villamosenergia-termelés, szénbányászati tevékenység;
- Zsigmondy Vilmos Harkányi Gyógyfürdőkórház Nonprofit Kft. – üdültetés;
- Dél-Dunántúli Humán erőforrás Nonprofit Kft. – kutatás és oktatás;
- Déli Áramlat Magyarország Zrt. – a Déli Áramlat magyarországi szakaszának projektcége. A projekt cég jelenleg nem folytat tevékenységet, mivel a projekt megvalósulása nem valószínű;
- Agri LNG – a projekt célja biztosítani, hogy az azeri földgáz eljusson Közép-

és Délkelet-Európa államaiba. A projekt keretében az azerbajdzsáni Sangachal terminált csővezeték kapcsolná össze Grúzia Fekete-tenger melléki kulevi kikötőjével, ahol cseppfolyósító terminál építését tervezik. AGRI földgázvezeték projektben érintett országok: Azerbajdzsán, Grúzia,

Magyarország és Románia. A társaság a megvalósíthatósági tanulmányt elvégezte, a projekt további sorsáról még nem született döntés;

- Panrusgáz Gázkereskedelmi Zrt. – földgáz-kereskedelem.

MŰSZAKI ÉS GAZDÁLKODÁSI KULCSMUTATÓK

Az MVM Csoport a 2015-ös üzleti évet 38 988 M Ft adózás előtti eredménnyel zárta. Az értékesítés nettó árbevétele 1 266 496 M Ft, amelynek 2014. évhez viszonyított 71 668 M-s növekedése döntően a Magyar Földgázkereskedő Zrt. földgáz-kereskedelmének árbevétel-növelő hatásához kapcsolódik.

Az MVM Csoportnak a 2015. évben ténylegesen 24 369 M Ft adófizetési kötelezettsége keletkezett, mely a társasági adó és az energiaellátók jövedelemadó-jának elszámolása alapján keletkezett adófizetési kötelezettség.

Az MVM Csoport eredménye (M Ft)	2013	2014	2015
Üzemi tevékenység eredménye	52 295	35 416	52 756
Értékesítés nettó árbevétele	922 021	1 194 828	1 266 496
Aktivált saját teljesítmények értéke	19 805	25 783	22 430
Egyéb bevételek	46 386	76 240	54 644
Anyagjellegű ráfordítások	708 381	971 116	1 038 185
Személyi jellegű ráfordítások	83 663	89 972	89 824
Értékcsökkenési leírás	54 012	67 859	54 763
Egyéb ráfordítások	89 860	132 488	108 042
Pénzügyi műveletek eredménye	-122	-28 006	-14 063
Pénzügyi műveletek bevételei	24 293	49 719	52 063
Pénzügyi műveletek ráfordításai	24 415	77 725	66 126
Szokásos vállalkozási eredmény	52 173	7 410	38 693

Az MVM Csoport eredménye (M Ft)	2013	2014	2015
Rendkívüli eredmény	-1 640	-922	295
<i>Rendkívüli bevételek</i>	325	5 540	686
<i>Rendkívüli ráfordítások</i>	1 965	6 462	391
Adózás előtti eredmény	50 533	6 488	38 988
<i>Adófizetési kötelezettség</i>	18 218	14 133	24 369
<i>Konszolidálásból adódó társasági adó különbözet</i>	57	123	-91
Adózott eredmény	32 258	-7 768	14 710
<i>Eredménytartalék igénybevétele osztalékra, részesedésre</i>	0	0	0
<i>Jóváhagyott osztalék, részesedés</i>	10 187	2	7 872
<i>Kisebbségi tulajdonos részesedése</i>	0	0	-31
Mérleg szerinti eredmény	22 071	-7 770	6 869
Adott támogatások	8 692	4 827	3 757
Társasági adókedvezmény	5 976	2 000	2 000

Az MVM Csoport műszaki és gazdasági kulcsmutatói	ME	2013	2014	2015
Erőművek beépített teljesítőképessége	MW _e	2 903	2 903	2 910
Termelt villamos energia (bruttó)	GWh	16 521	16 628	16 748,8
Értékesített villamos energia	GWh	27 362	30 527	32 814
Vásárolt villamos energia	GWh	11 095	14 056	14 123
Értékesített hőmennyiség	TJ	2 982	2 280	2 411
EBITDA	M Ft	106 307	103 275	107 519
Összes eszköz	M Ft	1 424 630	1 493 967	1 324 419

Az MVM Csoport műszaki és gazdasági kulcsmutatói	ME	2013	2014	2015
Saját tőke	M Ft	704 404	705 638	755 472
Befektetett eszközök aránya	%	62,3	54,72	61,92
Eszközarányos eredmény (ROA)	%	2,3	-0,52	1,11
Sajáttőke-arányos eredmény (ROE)	%	4,6	-1,1	1,93
Árbevétel-arányos nyereség (ROS)	%	3,5	-0,65	1,16
Egy részvényre jutó adózott eredmény (EPS)	Ft	951,17	-229,05	382
Nettó adósság/saját tőke (eladósodottsági ráta)	-	0,29	0,21	0,06
Nettó adósság/EBITDA	-	1,91	1,44	0,41
EBITDA/fizetett kamat (kamatfedezeti mutató)	-	14,75	10,02	19,73
Működési cash flow	M Ft	-149 509	48 331	157 466
Konzolidált tárgyévi beruházások	M Ft	53 768	45 304	52 671
Átlagos állományi létszám	fő	7 942	8 299	8 106

Az MVM Csoport jegyzett tőkéje 38 550 150 db részvényből áll, amelynek 100%-át a Magyar Állam birtokolja.

A befektetett eszközök aránya 7 százalékponttal növekedett az előző évhez képest, ami a magasabb év végi beruházás állományának és a Hivatalos Srl akvizíciója miatt felvett tárgyi eszközöknek köszönhető. Az MVM Csoport jövedelmezőségének az előző évhez viszonyított javulására az adózott eredmény növekedése volt hatással. Az eladósodottsági ráta csökkenésére az év közben visszafizetett hitelek, illetve a pénzeszközök csökkenése volt hatással.

A kamatfedezeti mutató javulását az EBITDA növekedése és a kamatráfordítás jelentős mértékű csökkenése okozza.

2015-ben az MVM Csoport 207,8 M Ft bírság fizetésére volt kötelezett. Az MVM Csoport vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetéről bővebb információ az MVM Csoport 2015. évi Összevont (konzolidált) éves beszámolójában található.

2015. évben az MVM Csoport a következő jelentősebb állami és EU-s támogatásokat kapta:

- MAVIR ZRt. esetében különböző távolságok összeköttetéseinek előkészítő munkálataihoz, engedélyezési terveinek elkészítéséhez és a megvalósításhoz kapcsoló költségek meghatározott hányadának fedezetére szolgálnak az Európai Uniótól kapott támogatások. 2015-ben 568 M Ft volt a folyósítás értéke.
- MVM Hungarowind Kft. a tárgyévben az Európai Uniótól fejlesztési támogatást nyert el egy 10 MW teljesítményű fotovoltaikus erőmű létrehozásához a Pécsi Erőmű rekultivált zagyterén. A megnyert pályázat témája egy napelemes rendszer fejlesztése volt költségvetési és állami szervek villamosenergia-költségének csökkentése érdekében. A folyósított támogatás értéke 4 195 M Ft volt.
- A KOM Központi Okos Mérés Zrt. az Intelligens Hálózat Mintaprojekt megvalósításához 339 M Ft támogatást kapott 2015-ben. A projekt fő feladata egy országos okos hálózati rendszer bevezetési lehetőségeinek vizsgálata a beruházási elemek működési és üzemeltetési tapasztalatainak kiértékelésével.
- A Vértesi Erőmű Zrt. 2015. évben 6 475 M Ft szénfíler-támogatást számolt el, ebből átutalt összeg 3 214 M Ft. A támogatási bevétel rendkívüli támogatási jogcímen került elszámolásra.

Termelési mutatók

Az MVM Csoport erőműveinek beépített teljesítő képessége 2 910,48 MW_e. 2015-ben a bruttó hazai felhasználás 43 750 GWh (+2,65%) volt. Az import mennyisége 13 687 GWh (+2,18%), a bruttó hazai termelés 30 063 GWh (+2,87%). Az import részaránya a hazai felhasználásból 31,28% (-0,48%).

	2013	2014	2015
MVM Csoport termelt villamos energia (GWh)	16 521	16 628	16 749
<i>szén/biomassza</i>	813	693	561
<i>földgáz</i>	282	229	271
<i>tüzelőolaj/fűtőolaj</i>	7	11	19
<i>nukleáris</i>	15 370	15 649	15 834
<i>megújuló</i>	49	46	64

	2013	2014	2015
MVM Csoport kiadott villamos energia (GWh)	15 532	15 534	15 707
<i>szén/biomassza</i>	674	536	442
<i>földgáz</i>	275	224	272
<i>tüzelőolaj/fűtőolaj</i>	7	11	19
<i>nukleáris</i>	14 527	14 717	14 911
<i>megújuló</i>	49	46	63

	2013	2014	2015
MVM Csoport termelt hő (TJ)	3 578	2 954	3 117
<i>szén/biomassza</i>	347	364	397
<i>földgáz</i>	2 512	1 855	1 941
<i>nukleáris</i>	719	735	779
MVM Csoport kiadott hő (TJ)	3 340	2 593	2 739
<i>szén/biomassza</i>	340	301	331
<i>földgáz</i>	2 495	1 836	1 917
<i>nukleáris</i>	505	456	491

Az MVM Csoport erőműveinek százalékos kihasználtságát mutatja be a következő táblázat. A kihasználtság az éves kiadott (értékesített) villamosenergia-

-mennyiség és a beépített teljesítmény alapján elérhető maximális éves villamosenergia-termelés hányadosaként került meghatározásra.

Társaság	Energiaforrás		Kihasználtság (2015)
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	nukleáris	alaperőmű	90,38%
Vértesi Erőmű Zrt.	szén/biomassza	menetrendtartó erőmű	21,46%
MVM GTER Zrt.	tüzelőolaj	perces tartalék erőmű	0,53%
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	földgáz	kapcsoltan hő- és villamosenergia-termelő erőmű	46,70%
MVM MIFÜ Kft.	földgáz	kapcsoltan hő- és villamosenergia-termelő erőmű	7,53%
MVM Hungarowind Kft.	megújuló/szél	kiserőmű	25,49%
Hivatalos Srl	megújuló/víz	kiserőmű	55,43%

Klímavédelem

Az európai uniós emisszió-kereskedelmi rendszer 3. időszakának egyik legfontosabb, a kibocsátókat közvetlenül is érintő változása a villamosenergia-termelők számára az volt, hogy ebben a 2013-tól 2020-ig tartó időszakban ezen vállalkozások már nem részesülhetnek térítésmentes kibocsátási egység kiosztásban. Ezen főszabály alapján a fosszilis energiahordozóval, kizárólag villamos energiát termelő erőművek a CO₂-kibocsátásuk fedezetéül szolgáló egységeket az Európai Unióban egységesen a kvóta-kereskedelmi piacról kénytelenek megvásárolni, amely költségeit a villamosenergia-termelőknek kell kigazdálkodniuk. Az MVM Csoport azon erőművei, amelyek az EU ETS rendszerébe tartoznak és a villamos energia mellett hőtermelést is végeznek, továbbra is részesülnek ingyenes kibocsátási egységekből.

Az új időszak szintén változásokat hozott a kibocsátások elszámolásáról készült jelentésekben, illetve azok hitelesítésének szabályaiban is. Az európai kibocsátás-kereskedelmi rendszerben az elszámolás alapját az emissziós kereskedelmi egységek (EUA), más néven kvóták adják, amelyek ára 2015-ben átlagosan 7,5 euró volt (a legmagasabb ár 8,7 EUR, míg a legalacsonyabb 6,5 EUR volt).

MVM Csoport kiosztott szén-dioxid kibocsátási egységek (kt)	2015
Nemzeti Kiosztási Terv szerint allokált	103,14
Hitelesített CO ₂ -kibocsátás	621,62

Az európai kvótakereskedelmi rendszer legjelentősebb, 2015-ös reformja a 2019-től életbe lépő ún. piacstabilitási tartalék rendszerének elfogadása volt, amelynek célja a kibocsátási kvóták árának szabályozása, hogy a túlkínálat miatt kialakult alacsony kvóta árak ne szabhassanak gátat a megújuló alapú és energiahatékonysági beruházásoknak. 2015-ben a jelenlegi kibocsátás mértékéhez viszonyítva több mint 2 milliárdos többlet volt a kvóta-kereskedelmi piacon, amely további beavatkozások nélkül 2020-ra akár a 2,6 milliárd egységet is meghaladhatja. Ezt az egyenlőtlenséget védenék ki a jogalkotók a piacstabilitási tartalékkal, amely úgy működne, hogy ha a kvótatöbblet meghalad egy bizonyos szintet, a felesleget ebbe a tartalékba irányítják, hogy ne boruljon fel a piaci egyensúly. Amennyiben szükséges, a tartalékból a kvótákat vissza lehet irányítani a piacra is.

2015 legfontosabb eseménye a globális klímavédelmi küzdelemben kétség kívül a Párizsban megrendezésre került ENSZ Klímavédelmi Keretegyezmény (UNFCCC) részes feleinek 21. konferenciája, a COP 21 volt, melynek során egy olyan, jogilag kötelező érvényű megállapodás született, amely igen jelentős előrelépést hozhat a globális klímavédelmi célok megvalósulásában. A döntéshozók pozitív megerősítése és a megállapodás sikere érdekében az UNFCCC egy olyan platformot hozott létre, amelyen a vállalatok, városok, régiók és befektetők megtehetik önkéntes klímavédelmi vállalásaikat, ösztönözve ezzel országaik döntéshozóit, jó példát mutatva a piac többi szereplője számára is. Az önkéntes vállalások ilyen formában történő összegyűjtéséről a limai klímacsúcson döntöttek, így a honlap elnevezése a NAZCA (Non-State Actor Zone for Climate Action) lett (<http://climateaction.unfccc.int>). A párizsi klíma konferenciát megelőző diplomáciai erőfeszítések keretében a francia házigazda azzal a kéréssel kereste meg valamennyi Franciaországba akkreditált diplomáciai képviselőt, hogy azok tájékoztassák az országukban működő nagyvállalatokat az önkéntes klímavédelmi vállalások lehetőségéről, és ösztönözzék ezen vállalatok döntéshozóit,

hogy tegyenek is ilyen vállalásokat, ezzel is előremozdítva a COP 21 sikerét. Így jutott el az MVM Zrt.-hez is a felkérés Magyarország párizsi nagykövetségéről. Az MVM Zrt. meghatározott három olyan önkéntesen vállalt klímavédelmi vállalat, amelyek megfelelő súlyúak és kellően példamutatóak ahhoz, hogy az MVM Csoport elhatározottságát megmutassák az éghajlatváltozás elleni globális küzdelemben.

A vállalások az alábbiak voltak:

- Fajlagos ÜHG-kibocsátás csökkentése az MVM Csoport jelenlegi teljes portfóliójában MWh-onként 20%-kal 2016-ig a nukleáris kapacitás fenntartásával, valamint a megújuló alapú termelésnek köszönhetően [bázisév: 2010].
- Az MVM Csoport business gépjárműflottájának zöldítése, e-mobility fejlesztés 3% részarányban 2020-ig [bázisév: 2010].
- 10 millió USD kötelezettségvállalás K+F tevékenység és más klímavédelmi szempontból innovatív technológiák kifejlesztésének finanszírozására 2016-tól 2020-ig.

Hálózatfejlesztés

A MEKH által jóváhagyott hálózatfejlesztési tervben előírtak és egyéb fejlesztési tevékenységek megvalósításával a MAVIR ZRt. gondoskodik az ellátásbiztonság szinten tartásáról, illetve lehetőség szerinti emeléséről. A szükséges hálózati beavatkozások meghatározása és elvégzése ezeket a célokat szem előtt tartva, a legkisebb költség elve alapján történik. A fejlesztési szükségletek számítások, modellezések alapján a magyar villamosenergia-rendszer (VER) hálózatfejlesztési tervében kerülnek meghatározásra. Ez a terv évente benyújtásra kerül a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal részére, elfogadása esetén pedig megkezdődik annak végrehajtása.

A fejlesztési, felújítási terv az alábbi további szempontok szerint került kialakításra:

- Az ellátásbiztonság szinten tartásához, illetve lehetőség szerinti emeléséhez szükséges új építések, felújítások, karbantartások komplex egységet képeznek annak érdekében, hogy ezen feladatok elvégzése összehangoltan, hosszú távon is a leghatékonyabb módon, költség optimumon legyen biztosítható.
- A fejlesztések során a hálózatszámítások segítségével meg kell határozni azon igényeket, amelyek biztosítják az átviteli hálózati 'n-1' elv érvényesülését.
- Az átviteli hálózati alállomások másik irányú alátámasztásánál figyelembe kell venni a nemzetközi távvezetési kapcsolatok lehetőségét és a – belföldi lehetőség mérlegelésével – a kedvezőbb megoldást kell alkalmazni.
- A fogyasztók által elvárt minőségi paraméterek miatt meg kell vizsgálni a nagyobb városok második átviteli hálózati alátámasztásának kiépítési lehetőségét.
- Biztosítani kell a hálózat biztonságos üzemeltetéséhez szükséges Üzembiztonsági tartalék (ÜBT) készletek rendelkezésre állását.

A fenti cél hatékony megvalósítása érdekében a társaság 2015-ben is folytatta a MEKH által közcélúnak minősített fejlesztési munkákat.

Az átviteli hálózat veszteségei az MVM Csoportban	2013	2014	2015
Átviteli hálózatba táplált villamos energia (GWh)	42 197	41 349	43 090
Átviteli veszteség (GWh)	380	391,6	423,8
Átviteli veszteség aránya (%)	0,9	0,95	0,98

Ügyfelek

Az MVM Partner Zrt. a budapesti központon keresztül számos európai tőzsdén és OTC piacon kereskedik, biztosítva ezzel az árváltozásokra való gyors reagálás lehetőségét nemzetközi szinten. A társaság a villamos energia mellett energetikai szolgáltatásokat is kínál (hőkamerás épületdiagnosztika, villamosenergia-audit és energetikai tanúsítás elkészítése) ügyfelei részére.

Az MVM Csoport ügyfeleinek száma (db)	2015
Lakossági ügyfelek	304
Közületi ügyfelek (db)	292
Kereskedelmi ügyfelek (db)	11 999

A Magyar Földgázkereskedő Zrt.-t 2013. szeptember 30-i hatállyal vásárolta meg. A társaság Magyarország legnagyobb gázkereskedője. A társaság a magyar gázszolgáltatók legjelentősebb partnere a lakossági fogyasztók megbízható földgázellátásában, emellett jelentős szerepet játszik a végfogyasztói piacon is.

KOCKÁZATMENEDZSMENT

A kockázatkezelési rendszerről

A rendszer céljai

Az MVM Csoport a többségi tulajdonos, illetve a menedzsment elvárásaival összhangban egy dedikált, csoportszinten egységes kockázatmenedzsment-rendszer (Enterprise Risk Management – ERM) bevezetését és a vállalati irányításba integrált alkalmazását tűzte ki célul.

A rendszer ennek megfelelően lehetővé teszi az MVM Csoport, illetve annak tagvállalatai számára a következő célok elérését:

- A társaságok céljaira és sikerességére, eredményességére befolyást gyakorló stratégiai, működési és pénzügyi kockázatokat egységes módszertan szerint időben beazonosítsa és elemezze;
- A kezelni kívánt kockázatokkal kapcsolatos teendőket megfelelően koordinálja és eredményes akcióterveket dolgozzon ki a kockázatok kezelésére;
- A kockázatokhoz kapcsolódó információkat kockázati beszámoló formájában szisztematikusan kommunikálja a felelős döntéshozók felé;
- Nyomon kövesse a releváns kockázatokat, az akcióterveket, illetve azok megvalósítását/alakulását.

A rendszer csoportszintű kiterjesztése

- Az MVM Csoport leányvállalatainak kockázatmenedzsment-rendszerbe való integrálása – kvalitatív és kvantitatív tényezők együttes figyelembevételével – az előre meghatározott szempontok szerint megállapított jelentésköteles limitek mentén történik;
- A rendszeres beszámolás keretében a társaságok mindegyike jelentést tesz kockázati helyzetéről;
- A társaságok 5 beszámolási kategóriába kerültek besorolásra aszerint, hogy kockázati beszámolóik összeállítása során milyen jelentésköteles limiteket kell figyelembe venniük. Egyes vállalatok a Csoport eredményére gyakorolt csekély jelentőségük vagy az uralmi szerződés hatálya alá nem tartozásuk miatt nem kerültek egyik kategóriába sem.
- A társaságok mindegyike – beszámolási időszaktól függetlenül – igény esetén ad hoc kockázati beszámolót készít.

2015-ös eredmények

A vállalati integrált kockázatkezelésről (ERM) szóló csoportszintű szabályzat – a kapcsolódó mellékletekkel, folyamatutasításokkal együtt – az eddigi tapasztalatok és a megváltozott feltételek/elvárások figyelembevételével frissítésre került. A szabályzat bevezetése 2016. második negyedévében várható.

Megtörtént az egységes kockázati nyelv kialakítását elősegítő Kockázati Univerzum felülvizsgálata, illetve elkészült a kockázatmenedzsment gyakorlati feladataihoz módszertani segítséget nyújtó ERM Kézikönyv, melynek kiadása a társasági egyeztetéseket követően 2016. második negyedévében várható.

A kockázatmenedzsment folyamata

A kockázatmenedzsment-folyamat egyes lépései egymásra épülnek, állandó kihatással vannak egymásra, elrendezésük a visszacsatolás logikai sorrendje szerint valósul meg. Az MVM Csoport ERM folyamatát az alábbiak alkotják:



A kockázatmenedzsment-folyamat résztvevői

A kockázatmenedzsment-folyamat többszintű szervezeti felépítése a kockázatok szisztematikus kezelésének támogatásán keresztül hozzájárul az MVM Csoport értékteremtő működéséhez. Ennek megfelelően a következő funkcionális résztvevők azonosíthatók a rendszer működtetéséhez kapcsolódó folyamatok ellátása folyamán.

Társasági funkciók	Központi funkciók	Testületek
Kockázatfelelős	ERM kockázatkezelési szakértő	MVM Zrt. Igazgatóság
Társasági kockázatkoordinátor	Partnerkockázati szakértő	MVM Zrt. Felügyelő Bizottsága
Társasági vezető	Treasury kockázatkezelési szakértő	Csoportszintű Belső Audit Osztály
	Anyavállalati garancia szakértő	Befektetési és Beruházási Bizottság
		Kockázatkezelési Bizottság
		Kockázatmenedzsment Grémium

Pénzügyi kockázatok kezelése

Az MVM Csoport tevékenysége kapcsán számos pénzügyi kockázattal szembesül (deviza-, tömegáru-, kamat- és likviditási, illetve partnerkockázat), melyek hatással lehetnek a cégcsoport teljesítményére, eredményességére.

Az MVM Csoport ezen pénzügyi kockázatainak kezelése központosítottan, a holding központ irányításával, csoportszinten (az elismert vállalatcsoportba bevont társaságok kitettségeinek integrált kezelésével) történik. Az MVM Zrt. a folyó pénzforgalomhoz, a finanszírozáshoz és az operatív üzletmenethez kapcsolódó kockázati kitettségek kezelése érdekében szükség esetén likviditáskézelési, illetve fedezeti célú ügyleteket köt. Az említett ügyletek nyilvántartásához és több szempontú nyomon követéséhez az MVM Zrt. egy pozícióvezető és ügyletnyilvántartó rendszert használ, amely eszközként szolgál a piaci- és a banki/befektetési partnerek kockázatméréséhez és megfelelő keretek között tartásának ellenőrzéséhez is.

Kamatkockázat

A kamatkockázat alapvetően abból ered, hogy az MVM Csoport külső adósságának döntő része változó kamatozású, a kamat a devizanemenként alkalmazandó referencia kamatlábakhoz (HUF esetén BUBOR, EUR esetén EURIBOR, USD esetén LIBOR) kötött, s ennek megfelelően a fizetendő kamatok időről időre változhatnak. Az átárazási időszak a folyószámlahitelek esetén jellemzően egy napos (O/N), az éven belüli hiteleknél döntően 1 vagy 3 hónapos, az éven túli hitelek esetén pedig 3 vagy 6 hónapos. Az MVM Csoport számottevő mennyiségű forint és deviza hitelkerettel rendelkezik, ez utóbbiak EUR-ban és USD-ben vehetőek igénybe. Az év végén a társaságcsoport hitelállományának döntő részét ezen változó kamatozású forint- és devizahitelek tették ki.

Devizakockázat

Devizakockázat bármely társaságnál felmerülhet, melynek követelése vagy kötelezettsége keletkezik valamely forinton kívüli fizetőeszközben – jellemzően EUR-ban és USD-ben. Az árfolyamkockázatok részben a holding tevékenységéből fakadó kitettségekből (például devizahitel-törlesztés), részben a társaságok

által a náluk keletkező, jellemzően kereskedelmi ügyletekből adódó pozíciókból származnak. Ezeket a pozíciókat a társaságok az MVM Zrt. Treasury és Finanszírozási Osztályának fedezésre feladják, aki azt saját pozícióként átveszi, és a megfelelő utasításban leírtaknak megfelelően kezeli saját hatáskörben. A Treasury és Finanszírozási Osztály köteles a számára feladott pozíciókat a releváns piacokon fedezni, szájszámlás, spekulatív célú pozíciókat nem tarthat.

Tömegáru-kockázat

Az MVM Csoport tömegáru-kockázatai jellemzően a villamos energia-, illetve a földgáz tevékenységeivel összefüggésben keletkeznek.

- A villamos energia tömegáru-kockázat teljes egészében a villamos energia kereskedelmi engedélyes hatásköre, amely során keletkező kitétségek kezelése a társaság menedzsmentje által hozott stratégiai döntések mentén történik. A termeléshez szükséges szén-dioxid-kvóták beszerzése (EUA, CER) szintén ezen társaság által történik.
- A földgáz tevékenységgel kapcsolatosan felmerülő kitétségek a társaságok által a náluk keletkező, jellemzően kereskedelmi ügyletekből adódó pozíciókból származnak. Ezeket a pozíciókat a társaságok az MVM Zrt. Treasury és Finanszírozási Osztályának fedezésre feladják, aki azt saját pozícióként átveszi, és innentől a megfelelő utasításban leírtaknak megfelelően kezeli saját hatáskörben. A Treasury és Finanszírozási Osztály köteles a számára feladott pozíciókat a releváns piacokon fedezni, szájszámlás, spekulatív célú pozíciókat nem tarthat.

Mind a deviza-, mind pedig a tömegáruügyletek fedezése a nemzetközi bankközi szabványnak tekinthető ISDA keretszerződés keretein belül, heti rendszerességgű pozíciós átértékelési gyakoriság mellett történik a külső banki és kereskedelmi partnerekkel.

Likviditási kockázat

A holding központ – az általa működtetett cash-pool rendszereken keresztül – a teljes társaságcsoporthoz likviditásának biztosításáért felelős. A hosszú távú finanszírozási igények fedezetét a hazai és nemzetközi bankokkal kötött, különböző devizanemben fennálló hitelkeretek jelentik. Ezen felül, amennyiben szükséges, a társaságcsoporthoz igénybe veheti a részére fenntartott folyószámla-hitelkeret is, habár ezek kihasználtsága 2015-ben elenyésző volt.

Az MVM Csoport társaságai egyedi beruházásainak finanszírozása a társaságoknak nyújtott – döntően a beruházások megtérüléséhez igazított – anyavállalati hitelek segítségével valósul meg.

Partnerkockázat

Az MVM Csoport üzleti tevékenységének támogatása céljából az MVM Zrt. Kockázatkezelési Osztálya partnerminősítési és limit-meghatározási tevékenységet végez – meghatározott esetekben – annak érdekében, hogy pontosan lehessen tudni az adott társaság potenciális vagy meglévő üzleti partnereinek hitelképességét, s ezen információ alapján lehessen az üzleti ajánlat/szerződés paramétereit a legoptimálisabb módon kialakítani.

A partnerkockázati tevékenységgel kapcsolatosan a következő főbb tényezőket mutatjuk be:

1. A meghatározott hitelkockázat-kitétség mértékét meghaladó – megkötött vagy megkötendő – ügyletek üzleti partnerei (ún. egyedi minősítésű partnerek) esetében a Kockázatkezelési Osztály egyedi minősítést végez, 2015-ben a főbb eredmények a következők szerint foglalhatók össze:
 - Teljes körű megújításon esett át az MVM Csoport banki és biztosítói

partnereinek hitelminősítési módszertana. Az új módszertan alapján minden egyes kereskedelmi vagy befektetési bank, illetve biztosító, amellyel az MVM Csoport üzleti kapcsolatba kíván lépni – s ezen tervezett szerződéses viszonyból hitelkockázati kitettsége származhat –, minősítésre kerül az MVM Zrt. által kialakított egyedi módszertan szerint. A modell eredményeképpen az egyes kereskedelmi vagy befektetési bankok, illetve biztosítók sorba rendezhetőek kockázatosságuk szerint, ami sok esetben megkönnyítheti a kitettség-vállalási döntés meghozását.

A Treasury és Finanszírozási Osztály, a Kockázatkezelési Osztály és a társaságok által alkalmazott pozícióvezető rendszerben 2015 során eszközölt változtatások révén az egyes bankokkal és biztosítókkal szemben vállalt különböző típusú aktuális kitettségek összesítve jelennek meg az érintettek számára, ezáltal szintén gyorsítva a kitettségek vállalásának optimalizált döntési folyamatát.

2. Az alacsonyabb hitelkockázati kitettséget jelentő ún. tömeges minősítésű vevői kereskedelmi partnerek esetében a releváns minősítéseket –

Kockázatkezelési Osztállyal egyeztetett módszertani elvekre épülő megközelítés alapján – az adott társaságok végzik el.

3. A szállítói **partnerek előminősítése** több osztály együttes tevékenysége, ezen belül továbbra is a Kockázatkezelési Osztály felel a potenciális szállítók pénzügyi/gazdasági mutatóinak elemzéséért.
4. A Kockázatkezelési Osztály a partnerkockázat-kezelési feladatok keretében ellátja/koordinálja a kiadandó és befogadandó anyavállalati garanciákkal (PCG) kapcsolatos feladatokat.

A 2014. évben kialakított különböző külföldi jogok alatti anyavállalati garanciasablonok a sikeres tárgyalások eredményeként alkalmazásra kerültek 2015-ben, ezáltal a gyakorlatban is hozzájárulva az MVM Csoport gyorsabb, hatékonyabb és egyben magasabb színvonalú garancia-kibocsátási tevékenységéhez. 2015. évben megtörtént az MVM Zrt. által az MVM Csoport társaságai részére bevezetett anyavállalati garanciákra vonatkozó transzferárazási módszertanának, előzetes ár-megállapítási eljárás (APA) keretében történő adóhatósági jóváhagyása.

BESZERZÉSI GYAKORLAT

Az **MVM Csoport** társaságainál a beszerzési tevékenységet centralizált beszerzési szervezetek végzik, amelyek egységes elveket, szabályokat és módszereket alkalmaznak tevékenységük során. A beszerzési keretrendszer kialakítása az MVM Zrt. központi beszerzési szervezetének feladata. Az így létrejött „köz-

ponti irányítású” (Centrally Led Action Network) beszerzési működés rugalmasságot és nagyfokú önállóságot biztosít a tagvállalatok számára feladataik elvégzéséhez, napi igényeik kezeléséhez, ugyanakkor lehetővé teszi a bevált és elfogadott módszerek elterjedését a cégcsoporton belül.

MVM Csoport beszerzései	2015	
Versenyeztetési eljárás	kb. 8 500 db	kb. 135 Mrd Ft
Keret vagy egyedi beszerzési szerződés	kb. 3 500 db	kb. 179 Mrd Ft
Egyedi megrendelés	kb. 25 800 db	kb. 13 Mrd Ft

Az MVM Csoport beszerzései során az egyenlő feltételekkel zajló versenyeljárást alkalmazza, és a verseny semlegességét biztosító eljárási lépésekre (a potenciális szállítók felé egy időben és azonos tartalommal történő kommunikáció, szakmai és pénzügyi értékelések szétválasztása, ajánlatok testületi bontása stb.) kifejezett hangsúlyt fektet.

A beszerzést támogató rendszerek közül ki kell emelni az SAP R/6 SRM rendszer alkalmazását: ezt az MVM Csoport valamennyi tagvállalata egységes kialakításban használja, ami nagymértékben segíti a folyamatok kontrollját és elemzését. A rendszer az igényléstől kezdve a szállítói számla kifizetéséig átfogja és dokumentálja a beszerzési folyamatot, számos ponton kényszeríti a folyamat ellenőrzését, az egyes lépések megfelelő szintű jóváhagyását. A vállalatcsoport korszerű megoldások alkalmazására (e-beszerzés, e-katalógusalapú rendelés) törekszik beszerzései során.

A szállítókkal kapcsolatos kockázatok kezelésére, teljesítményük értékelésére a cégcsoport tagjai egységesen kialakított és dokumentált szállítóminősítési rendszert használnak. A szállítóvizsgálat előminősítésének elvégzése kötelező minden 25 M Ft-ot meghaladó beszerzési szerződést megkötő üzleti partner esetében: a vizsgálat az alapvető cégalapok ellenőrzésén túl kiterjed a partner pénzügyi-jövedelmi helyzetének, tulajdonosi hátterének vizsgálatára, valamint – a megfelelő szakterületek bevonásával – jogi, környezetvédelmi és biztonsági szempontok értékelésére is. Mivel a cégcsoport tagjai az előminősítést egységes módszertan alapján végzik, az adminisztratív terhek csökkentése érdekében minden tagvállalatnak lehetősége van valamely másik tagvállalat által elvégzett előminősítés átvételére.

Az előminősített partnerek tényleges teljesítményét az utóminősítési eljárásban kell értékelni. Az MVM Csoport szállítói bázisának kiemelkedőségét mutatja

az a tény, hogy a 2015-ös üzleti évben elvégzett 1 152 db utóminősítés döntő többsége, 1 104 db „jó” minősítéssel zárult, és mindössze 48 esetben kellett ennél gyengébbre értékelni a partner teljesítményét.

A szállítókkal kapcsolatos környezeti kockázatok kezelésében kiemelt szerepe van a társaságok környezetvédelmi munkatársainak: az előminősítési eljárás során és a versenyeztetési eljárásokban is lehetőségük van környezet-kockázati szempontok érvényesítésére. A szállítói előminősítés során a szállító tevékenységéhez szükséges engedélyek, tanúsítványok meglétét és érvényességét ellenőrzik, ennek során jogosultak az előminősítést sikertelenné nyilvánítani – ilyenkor a beszerzési rendszerben automatizmus biztosítja, hogy az adott partnerrel ne lehessen szerződést kötni. Érintettség esetén a beszerzési szervezet bevonja a környezetvédelmi szakterületet az ajánlati felhívások előkészítésébe és értékelésébe, ez biztosítja a konkrét feladathoz, megrendeléshez kapcsolódó környezeti kockázatok értékelését és kezelését:

- a környezeti kockázatok értékelése alapján a pályáztatni kívánt megbízás terjedelme szűkíthető vagy éppen bővíthető;
- a szállítói alkalmasság igazolására vonatkozó részben lehetőség van megfelelő feltételek (engedélyek, tanúsítványok, hatósági igazolások, képzettségek, referenciák, intézkedési tervek stb.) megkövetelésére, ill. bizonyos megoldások, technológiák vagy anyagok alkalmazásának kizárására;
- a teljesítés elfogadásának feltételei között környezet specifikus elemek (pl. mérési jegyzőkönyvek, független szervezet vagy hatóság jóváhagyása) is megjelenhetnek.

2015-ben 1 386 db új beszállító vizsgálata történt meg, amelyből 70 társaságot vizsgáltak meg környezetvédelmi kritériumok alapján.

2015-ben az MVM Csoport összes beszállítójához képest a belföldi beszállítók aránya 94,22% volt. Az MVM Csoporton kívüli beszállítók esetében a hazai beszállítók aránya 91,3% volt.

JELENTŐS BERUHÁZÁSOK, FEJLESZTÉSEK

Az **MVM Csoport** több területen végez fejlesztéseket annak érdekében, hogy közép- és hosszú távon hozzájáruljon Magyarország gazdasági teljesítményének javításához, figyelembe véve a környezeti fenntarthatóság alapelveit. 2015. évben az MVM Csoport több olyan beruházást is végrehajtott energiatermelési és -szállítási területeken, amelyek a gazdasági fenntarthatóságot szolgálják.

Az **MVM Paksi Atomerőmű Zrt.** blokkjainak 20 évvel történő üzemidő-hosszabbításához kapcsolódó biztonságos és stabil villamosenergia-termelést biztosító beruházások megvalósítása kiemelt prioritással folytatódott a 2015. évben is. Az atomerőmű üzemidő-hosszabbítási programjának végrehajtása hosszú távon biztosít munkalehetőséget az atomerőmű munkavállalóinak, illetve stabil gazdasági környezetet teremt az atomerőmű működtetésében részt vevő külső gazdasági vállalkozások számára. Az üzemidő-hosszabbítással kapcsolatos feladatok részeként év végén benyújtásra került a 3. blokkra vonatkozó kérelem a hatóság-hoz, továbbá megkezdődött a 4. blokk engedélyeztetésének előkészítése is.

Múlt év decemberében kapta meg a hatósági engedélyeket a Paksi Atomerőmű a 15 hónapos üzemeltetési ciklus (C15 projekt) bevezetésére, illetve ennek előzményeként egy új típusú, 4,7%-os átlagdúsítású üzemanyag-kazetta alkalmazására. Az új ciklus bevezetésével csökken a főjavítási munka mennyisége, jelentősen mérséklődik az erőműben munkát végzők sugárterhelése, a karbantartási kockázatból eredő meghibásodások száma, és ennek következtében növelhető az atomerőmű biztonsága. A teljes üzemidőre vonatkoztatva

alacsonyabb lesz a blokkleállások és visszaindulások, az úgynevezett tranziens állapotok száma, amellyel az erőmű versenyképessége és hatékonysága is javul. 2016-ban már csupán három alkalommal kell főjavítás miatt leállni, szemben az eddigi négygel.

A **Vértesi Erőmű Zrt.** az Európai Bizottság 2011. évi döntése alapján 2015. január 1-én leállította a Márkushegyi Bányaüzemben a széntermelést, majd 2016. január 1. napjától kezdődően az Oroszlányi Erőmű villamosenergia- és hőtermelő blokkjai konzerválás és állapotfenntartás mellett tartósan leállításra kerültek, az Oroszlányi Erőmű villamosenergia-termelői tevékenységét a társaság szünetelteti. Oroszlány város, valamint Bokod község hőellátásának fenntartását a szükséges beruházások megvalósítását követően 2016. január 1-től az **MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.** a vonatkozó környezetvédelmi előírások betartása mellett feladatként teljesíti.

Az **MVM NET Zrt.** 2015-ben is folytatta vezeték nélküli hírközlési hálózatának fejlesztését. A fejlesztések közül kiemelkedik a 450 MHz projekt, amely lehetővé teszi a kormányzati célú és az állami tulajdonban álló társaságok, valamint az átviteli rendszerirányító rendszerérdekű hírközlési igényeinek korszerű módon történő kielégítését, illetve a nyilvános üzleti hírközlési szolgáltatások nyújtását.

2015-től kezdődően az MVM Csoport külön hangsúlyt kíván fektetni a megújuló energiaforrások hazai termelési részarányának növelésére. Első jelentős lépésként az **MVM Hungarowind Kft.** 2015-ben valósította meg egy 10 MW kapacitású fotovoltaikus naperőmű létesítési munkálatait. A beruházás több mint 4 milliárd forint uniós és állami támogatás segítségével valósult meg.

Az **MVM Zrt.** regionális és fenntartható stratégiai irányelveihez illeszkedően 2015 januárjában megvásárolta a 7,48 MW teljesítményű Úz-völgyi Vízerőművet üzemeltető és tulajdonló romániai vállalkozás 90%-át.

Az Európai Unióban 2015. december 16-tól kezdődően új gázminőségi szabvány került bevezetésre, amelynek magyarországi bevezetése 2016 júniusában várható, illetve hatálya Magyarország minden rendszerhasználójára is kiterjed. A szabvány bevezetéséhez szükséges előkészítő lépéseket a **Magyar Földgáz-tároló Zrt.** 2014-ben elindította, hozzájárulva a földgáz minőségi elvárásainak egységesítéséhez. A kapcsolódó beruházások jelentős része megvalósíthatósági tanulmány és Basic Terv formájában 2015–16-ban előkészítésre került, a kapcsolódó projektek indításáról a beruházói döntések 2016. második negyedévében várhatóak.

A **MAVIR Zrt.** átviteli hálózatának 2015. évi fejlesztései (*alállomási fejlesztések, távvezeték-munkálatok, rendszerfejlesztések*) kimagasló szerepet játszottak Magyarország energiaellátás-biztonságának és gazdasági versenyképességének fenntartásában.

2015. évben elvégzett távvezetési és alállomási fejlesztések összefoglalása

A fejlesztési munkáknak köszönhetően, a hálózatfejlesztési tervekkel összhangban, 1999 és 2015. év között hazánkban mintegy 673 km új 400 kV-os távvezeték és 7 db új átviteli hálózati alállomás létesült, több alállomás pedig bővült. Ezen fejlesztések közül a legutóbbiak a következők:

– Perkáta 400/120 kV-os alállomás létesítése

A MEKH által elfogadott Hálózatfejlesztési Tervek (HFT) előírták Dunaújváros térségében egy 400/120 kV-os alállomás létesítését 2015-ig, amelyet a MEKH

a 180/2011 sz. határozatban közcélú átviteli elemmé minősített.

Az új alállomás létesítése magában foglalta a Paks–Martonvásár 400 kV-os távvezeték beforgatását, a két 400/120 kV-os transzformátor telepítését, az új alállomás 400 és 120 kV-os kapcsoló berendezéseinek kiépítését, beleértve a 120 kV-os kettőzött gyűjtőszínt és a távvezeteki indító, valamint a transzformátor és sínáthidaló (1 db) mezőket.

A kivitelezési munkák 2013 júliusában kezdődtek meg, az alállomás a Hálózatfejlesztési Terv szerinti 2015 évi tervezett üzembe helyezési határidőre megvalósult. A 400 kV-os 2. sz. mezősor 2015 szeptemberében, a 120 kV-os kapcsoló berendezés 2015 októberében, az első 400/120 kV-os transzformátor és a teljes 400 kV-os kapcsoló berendezés 2015. december 10-én, a második 400/120 kV-os transzformátor december 22-én került bekapcsolásra.

– Kerepes 400/120 kV-os alállomás létesítése

A MEKH 118/2013 sz. határozatában elfogadott 2013. évi Hálózatfejlesztési Terv előírja Gödöllő 400/120 kV-os alállomás létesítését 2016. évi határidővel. Az alállomást a MEH 245/2012 sz. határozatában közcélú átviteli elemmé minősítette.

Ennek értelmében Gödöllő térségében egy új 400/120 kV-os alállomás létesül 2x250 MVA-es transzformátorral, 2x70 MVAR terciér szöntfojtóval, az Albertirsa–Göd 400 kV-os távvezeték második rendszerének felhasításával és az új alállomásba történő beforgatásával.

A beruházás 2014. májusi munkaterület-átadással elkezdődött. 2015-ben folytatódta a feltöltött terület építési munkálatai, valamint az alállomás létesítéséhez szükséges 400 kV-os csőgyűjtőszínek, nagyfeszültségű primer készülékek helyszínre szállítása és felszerelése is megvalósult. A transzformátorok beszerzése közbeszerzési eljárás keretében megtörtént, gyártásuk folyamatban van, szállításuk a szerződésben foglaltak szerint 2016. I. negyedévében várható. Az alállomás 400 kV-os távvezeteki kapcsolatát adó Albertirsa–Göd 400kV-os

távvezeték egyik rendszerének felhasítására vonatkozóan a Budapesti Kormányhivatal kiadta a vezetékJogot engedélyező határozatát, amely 2014. szeptember 29-én jogerőre emelkedett. A létesítéshez kapcsolódó Albertirsa–Göd 400kV-os távvezeték OPGW felszerelése 2015-ben megtörtént. A Hálózatfejlesztési Terv szerinti 2016. évi tervezett üzembe helyezési határidő tartható.

– Szigetcsép 400/120 kV-os alállomás létesítése

A MEKH 822/2014 sz. határozatában elfogadott 2013. évi Hálózatfejlesztési Terv (HFT) előírja a Szigetcsép 400/132 kV-os alállomás létesítését 2016. évi megvalósítással. Az alállomást a MEKH 1761/2014 sz. határozatában közcélú átviteli elemmé minősítette. A MEKH 483/2016. sz. határozatában elfogadott 2015. évi HFT szerint a beruházás véghatárideje 2017. év vége. A projekt előkészítési munkái 2014-ben kezdődtek meg, saját erőforrással elkészült az Előzetes Megvalósíthatósági Tanulmány (EMT), melynek keretében meghatározásra kerültek a beruházás főbb paraméterei és a lehetséges telephelyek. Elkészült az alállomási és nyomvonalas létesítményekre vonatkozó Részletes Megvalósíthatósági Tanulmány (RMT). 2015-ben a primer készülékek közbeszerzési eljárásai befejeződtek. A beruházáshoz szükséges berendezések szállítására (csillagponti fojtók, 420 és 145 kV-os primer készülékek, 400 kV-os csőgyűjtősínek, 400/120 kV-os transzformátorok) a szerződéskötések megtörténtek. Az alállomás-létesítési kiviteli tervek elkészítése megtörtént, a kiviteli tervezés befejeződött. Elkészült az alállomás árazatlan költségvetési kiírása. A beruházáshoz megkezdődött az egyeztetés Szigetcsép város önkormányzatával, és megtörtént a megállapodás az érintett ingatlan tulajdonossal. Elkészült a településrendezési terv módosítása. Az alállomás építési engedélyezési kérelme 2015 júniusában került beadásra, 2016. április 4-én jogerőre emelkedett. A távvezeteki engedélyezési és kiviteli tervek elkészültek. Budapest Főváros Kormányhivatala a vezetékJogi engedélyt VB-438/2015. sz. hatá-

rozatában 2015. december 4-én kiadta, és 2016. január 8-án jogerőre is emelkedett. A kivitelezési munkálatok közbeszerzési eljárása 2016. első félévében megkezdődik. Az alállomás határidőre történő megvalósítása tartható.

– Kisvárdai 750/400 kV-os alállomás létesítése

A 2014. évi HFT előírja számunkra 2018 végéig történő megvalósítással Kisvárdai térségében 750/400 kV-os alállomás létesítését a Sajószöged–Munkács és Albertirsa–Zahidnoukrainska távvezetékek felhasításával és beforgatásával Kisvárdai alállomásba. A Kisvárdai–Zahidnoukrainska távvezeték 750 kV-on, a többi vezetékkapcsolat 400 kV-on üzemel.

A MEKH által jóváhagyott 2015. évi HFT-ben 2019-re módosult a beruházás megvalósításának határideje. A határidőre történő megvalósítás érdekében 2015-ben, saját erőforrás felhasználásával megtörtént az Előzetes Megvalósíthatósági Tanulmány (EMT) összeállítása. A további előkészítési munkálatok elvégzésére vonatkozólag a 2015. év végén Előterjesztés készült, melyet a MAVIR Igazgatósága 2016. január 25-i ülésén jóváhagyott. Az előkészítési munkák keretében valósul meg a beruházás Részletes Megvalósíthatósági Tanulmányának elkészítése, az engedélyezési tervek, a terület kiválasztása, valamint a beruházás megvalósításához szükséges primer eszközök beszerzésére a közbeszerzési eljárások lebonyolítása. A kivitelezési munkálatokat 2018–2019-ben tervezzük megvalósítani.

– Debrecen Józsa 400 kV-os alállomás létesítése

A HFT-ben meghatározott határidőig Debrecen Józsa 400/120 kV-os alállomás létesítése befejeződött, üzembe helyezése 2013. október 21-én megtörtént. 2015-ben kiépítésre és üzembe helyezésre kerültek az 5. és 7. számú mezők, melyekbe a Debrecen–Hajdúböszörmény 120 kV-os elosztó-hálózati távvezeték felhasításával létrejövő távvezetékek kerülnek beforgatásra az Elosztói Engedélyes által.

– Sajóivánka–Rimavská Sobota (SK), Gönyű–Gabčíkovo (SK) és Gönyű–Vel'kýĎur (SK) 400 kV-os összeköttetések



A Sajóivánka–Rimavská Sobota (SK), Gönyű–Gabčíkovo (SK) és Gönyű–Vel'kýĎur (SK) 400 kV-os összeköttetéseket tartalmazza a MEKH 650/2015. sz. határozatával jóváhagyott Hálózatfejlesztési Terv (HFT). A létesítményeket a MEKH 1272/2014. sz. határozatában közcélú átviteli

hálózati elemmé minősítette. A beruházások szerepelnek az ENTSO-E páneurópai tízéves hálózatfejlesztési tervében (Ten-Year Network Development Plan – TYNDP), valamint a 347/2013/EU rendelet (a továbbiakban: a Rendelet) szerinti közös érdekű projekt címet nyertek. A Rendeletnek megfelelően az Európai Bizottság két évente felülvizsgálta az uniós közös érdekű projektek listáját, az új listát tartalmazó rendeletet a Bizottság 2015. november 18-án elfogadta, a jogszabály 2016 februárjában hatályba lépett. A 2015. évben folytatódtak az előkészítési munkák, melyek közül kiemelkedett a szlovák rendszerirányítóval (SEPS) kötendő Létesítési Szerződés szövegezésének véglegesítése. A szerződés szövegének véglegesítési munkái a 2016. évre is átnyúltak. Ezen tevékenység mellett előterjesztés készült az előkészítés II. fázisaként a létesítmények engedélyeztetési, kiviteli tervezési feladatainak elvégzésére. Az előterjesztést a MAVIR ZRt. Igazgatósága jóváhagyta. A távvezetékek műszaki és kiviteli tervei, illetve az alállomási kiviteli tervek várhatóan 2016. december 31-ig elkészülnek, amelyek alapján, az engedélyezési eljárás lefolytatása, a kivitelezésekre vonatkozó versenyeztetés, illetve a szükséges készülékek és szerelési anyagok biztosítása után, a jelenlegi ütemterv szerint az alállomási és távvezetési kivitelezési munkálatok 2018. II. félévében kezdődnek meg, az üzembe helyezés tervezett időpontja 2019. december 15.

A Sajóivánka–Rimavská Sobota (SK), Gönyű–Gabčíkovo (SK) és Gönyű–Vel'kýĎur (SK) 400 kV-os határkeresztelő távvezetékek és a kapcsolódó alállomás-fejlesztések előkészítési munkálataira (megvalósíthatósági tanulmányok, kiviteli tervezés, engedélyeztetés) a MAVIR ZRt. vissza nem térítendő uniós támogatást nyert az EU TEN-E (Trans-European Networks – Energy) és az Európai Hálózatfinanszírozási Eszköz (Connecting Europe Facility – CEF) programjai keretében. A támogatási intenzitás mindkét esetben 50%.¹⁵

A jóváhagyott Hálózatfejlesztési Terv alapján a MAVIR ZRt. a fentiek mellett további létesítéseket folytat, új alállomásokat tervez és épít, előkészíti a következő években esedékes távvezetési fejlesztéseket. A társaság egyik fontos célkitűzése az átviteli hálózat egyes elemeinek korszerűsítésével a környezettudatosság erősítése, a természeti értékek megőrzése, bővítése, valamint a flóra és fauna életterének kiszélesítése, az energiahatékonyság növelése. A KEOP – 7.9.0/12 pályázaton 100%-os támogatási intenzitást nyert és aláírt Támogatási Szerződéssel rendelkező „Környezettudatos beruházások megvalósítása a magyar átviteli hálózaton” elnevezésű projekt végrehajtása a szerződés szerinti ütemezésben határidőre megtörtént. A projekt fizikai zárására 2015. 05. 29-én került sor. A pénzügyi zárást követően a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által tartott tételes záró helyszíni ellenőrzés teljes szabályosságot állapított meg. Ezt követte az EUTAF Infrastrukturális Programokat Ellenőrző Igazgatóság (EUTAF) ellenőrzése, amelyről az elkészült ellenőrzési jelentéstervezetet 2015. 12. 15-én küldte

¹⁵ A tájékoztató tartalma nem tekinthető az Európai Bizottság vagy az Innovációs és Hálózati Projektek Végrehajtó Ügynökség (INEA) hivatalos állásfoglalásának, a tájékoztatóban foglaltakért a Bizottság és az INEA semmilyen mértékben nem tartozik felelősséggel, a dokumentumban kifejezett nézetek kizárólag a MAVIR ZRt. véleményét tükrözik.

meg a MAVIR részére. Ebben „egyedi véletlen szabálytalanság” és ennek alapján 10%-os pénzügyi korrekció került megállapításra (az ennek alapjául szolgáló érintett szerződés 231 M Ft). A válaszlevél, melyben megalapozott indokok alapján kértük a megállapítások törlését, 2015. 12. 30-án került megküldésre az EUTAF felé.

A folyamatos fejlesztések során alkalmazott műszaki megoldások tekintetében a társaság egységességre törekszik, a távvezetékek gyakorlatilag 10 éve ugyanazzal az oszloptípussal épülnek, és az alállomásokban is típusmegoldásokat alkalmaz a MAVIR ZRt. Az elmúlt években a fejlesztések mellett nagy erővel folyt a szekunderrendszerek, hálózati elemek rekonstrukciója is. A Hévíz, Toponár, Ócsa alállomások 1999-ben üzembe helyezett védelem-irányítástechnika rendszere az eltelt 15 év alatt előregedett, ennek megfelelően, az üzembiztonság fenntartása érdekében, az alállomások rendszerében a védelem-irányítástechnikai elemek cseréjét a MAVIR 2015-ben elvégezte. A szekunder rekonstrukció tervezési feladatait követően a kivitelezési munkák 2015 decemberében befejeződtek. Az új szekunder irányelveknek megfelelően a rekonstrukció megvalósításával az alállomáson mind a védelem-automatika, mind az irányítástechnikai rendszer a legkorszerűbb, IEC-61850-es kommunikációval működik. 2015-ben Hévíz 400/120 kV-os alállomás, Toponár 400/120 kV-os alállomás és Ócsa 220/120 kV-os alállomás szekunder rekonstrukciója mellett megkezdődött Martonvásár 400/220 kV-os alállomás szekunder rekonstrukciótervezése, a kivitelezési munkálatok 2016 januárjában indultak meg, a rekonstrukció befejezését 2016-ban tervezi a MAVIR ZRt.

Az átviteli hálózat üzembiztonságának, megbízhatóságának megőrzése, valamint a távvezetékek élettartamának jelentős mértékű növelése érdekében a diagnosztikai vizsgálatok eredményeként az előregedett oszlopalapok felújításra kerülnek. Az elfogadott alapfelújítási technológiának megfelelően

a kivitelezési munkák is megkezdődtek. Az alapfelújítások feszültségmentesítést nem igényelnek. Az elfogadott alapfelújítási technológiának megfelelően 2015-ben befejeződtek a Sajószöged–Felsőzsolca I. és II. 400 kV-os távvezeték alapjainak felújítási munkálatai. 2015-ben megkezdődött és 2016-ban fejeződik be az alapfelújítási munka a Zapad–Albertirsa 750 kV-os, az Albertirsa–Szolnok, Sajószöged–Józsa 400 kV-os és a Józsa–Debrecen 120 kV-os távvezetéseken.

Több távvezetéken védővezető-cserékre került sor 96 optikai szálal OPGW-re. A Göd–OH(–Léva), az Albertirsa(–Kerepes) –Göd és a Hévíz–OH(–Zerjavinec) 400 kV-os, a DHE–Albertfalva és Ócsa–Zuglói 220 kV-os, illetve a Hévíz–Keszthely 120 kV-os távvezetékekre közbeszerzéssel megtörtént az OPGW szállító kiválasztása, és megtörténtek a szállítások is. A kivitelezés 2015-ben befejeződött a Hévíz–OH(–Zerjavinec) 400 kV-os távvezeték II. szakaszán, a Hévíz–Keszthely 120 kV-os, illetve a Dunamenti–Albertfalva és Ócsa–Zuglói 220 kV-os távvezetékeken. Ez utóbbi távvezetéken az OPGW-csere az üzemzavar-elhárítási munkákkal párhuzamosan folyt.

A következő években felszerelendő OPGW közbeszerzése 2015 végén megindult. Az anyagok felszerelésére 2016-17-ben kerül sor (a feszültségmentesítési lehetőségek függvényében) a Paks–Sándorfalva és Munkácsa–Sajószöged 400 kV-os, illetve a Detk–Zuglói II, Detk–Sajószöged II, Dunamenti–Ócsa 220 kV-os és az Ócsa–Soroksár 120 kV-os távvezetékeken.

A Paks–Sándorfalva 400 kV-os távvezeték kötegtávartóinak beszerzése 2015-ben megtörtént, a felszerelés a MAVIR munkájának eredményeként megvalósult.

A Hévíz–OH(–Zerjavinec) 400 kV-os távvezeték a rezgésvizsgálatok által feltárt problémák miatt megtörtént a rezgéscsillapítók versenyeztetése és beszerzése. Ezek felszerelése 2015-ben a feszültségmentesítési lehetőségek függvényében

megtörtént, a program folytatása a rezgésvizsgálati eredmények függvénye. A felújítások eredményeképpen hazánkban átviteli hálózati oldalról mára már nemcsak az új, hanem a régi – esetenként 50 évnél is idősebb – létesítményekben is európai szintű technológia szolgálja a villamosenergia-ellátásbiztonság európai szintjének fenntartását.

LESZERELÉS

A **Paksi Atomerőmű** leszerelésének tervezése a hazai és a nemzetközi előírások/ajánlások teljes betartásával történik. Az első leszerelési tanulmány 1993-ban készült el, és 1997-ben állították össze az első Előzetes Leszerelési Tervet (ELT), amit az előírásoknak megfelelően 5 évenként aktualizálnak. A legutóbbi ELT 2008-ban már a NAÜ által kiadott „Standard Format and Content for Safety Related Decommissioning Documents” című dokumentum tartalomjegyzéke szerint készült el.

A leszerelés költségeinek becslése során alkalmazott pénzügyi feltételezések alapelve a nemzetközileg használt „Proposed Standardised List of Items for Costing Purposes in the Decommissioning of Nuclear Installations: OECD/NEA Interim Technical Document. Paris: OECD, 1999” című dokumentum, amelyet a NAÜ, az EU és az OECD/NEA adott ki. 2012-ben kiadták az előző dokumentum felülvizsgált változatát „International Structure for Decommissioning Costing (ISDC) of Nuclear Installations” címmel.

A leszerelési költségek finanszírozási forrása az 1996. évi CXVI. törvény (az atomenergiáról) által létrehozott Központi Nukleáris Pénzügyi Alap, amelybe az évenkénti befizetéseket az atomerőmű teljesíti.

Az ELT több leszerelési változatot is tartalmaz, illetve elemez. A jelenleg preferált változat: a radioaktívan nem elszennyeződött rendszerek lebontása után a teljes primerköri (tehát a radioaktívan elszennyezett) rendszerek 20 éves védett megőrzést követő lebontása a -1 m-es szintig. Az üzemidő 20 évvel történő meghosszabbítását feltételezve ez azt jelenti, hogy a blokkok 2032–2036 közötti leállítása utáni dekontaminálást követően a primerköri rendszerek és helyiségek 2065-ig a védett megőrzés állapotában lesznek, majd ezután a teljes leszerelési¹⁶ tevékenységek 2081-ben fognak befejeződni.

A rendszerek, helyiségek és a lebontási munkák közben keletkező radioaktív hulladékok optimális mértékű dekontaminálási, valamint a helyreállítási munkák spektrumára számos hazai előírás és nemzetközi ajánlás vonatkozik. Ezek az előírások/ajánlások a 2008-ban aktualizált ELT-ben („A Paksi Atomerőmű előzetes leszerelési terv. TS(R) 16/80. I-II. kötet. 2008. 11. 05.”) találhatók. Az NBSZ előírásainak megfelelően az 1. blokk leállítása előtt egy évvel, azaz 2011. decemberben, tájékoztatásul benyújtották az OAH részére a 2011. évi Leszerelési Tervet. Ez a terv egy opciót tartalmaz, a primerkör 20 éves védett megőrzést követő leszerelését.

Az atomenergiáról szóló 1996. évi CXVI. törvény alapján az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. évente jelentős összeget fizet be a Központi Nukleáris Pénzügyi Alapba (KNPA), amely többek között az atomerőmű leszerelésével összefüggő feladatok finanszírozását is szolgálja. Az atomerőmű 2015. évi befizetése a KNPA-ba 21 294,1 M Ft volt.

¹⁶ Bővebb információ erről a Radioaktív Hulladékokat Kezelő Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján elérhető.

A korábban európai uniós és hazai jogszabályban is jóváhagyott átszervezési terveknek, illetve az uniós kötelezettségvállalásoknak megfelelően 2014 végével befejezte a termelést a **Vértesi Erőmű Zrt.** mélyművelésű szénbányája, a Márkushegyi Bányauzem. A földalatti bányaterület rekultivációja, az eszközök kimentése és a létesítmények bezárása előreláthatóan 2018-ig fog eltartani. A bányabezárás miatti kötelezettségek költségeire a szénfillér-támogatás nyújt fedezetet. Az erőmű bezárására és az egyéb rekultivációs kötelezettségek fedezetére céltartalék képzés történt.

2016. január 1. napjától kezdődően Oroszlány és Bokod hőellátását az MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt. beruházásában megvalósult fűtőmű biztosítja. Ezzel párhuzamosan 2015. december 31-én a Vértesi Erőmű Zrt. Oroszlányi Erőmű villamosenergia- és hőtermelő blokkjai konzerválás és állapotfenntartás mellett tartósan leállításra kerültek, szüneteltetve az erőmű villamosenergia-termelői engedélyét, megszüntetve a távhőtermelő tevékenységet, továbbá felfüggesztve (szüneteltetve) a villamosenergia-kereskedelmi tevékenységet. A bányabezárás és erőmű-leállítás kapcsán számos elvégzendő feladat adódik, amelyekből a legjelentősebbek az alábbiak:

- OEF földgáztüzelésű fűtőmű autonóm működésének eléréséig szolgáltatások nyújtása;

- Rekultivációs és környezetvédelmi feladatok elvégzése;
- Erőművi berendezések konzerválása, állapotfenntartása.

A **Magyar Földgáztároló Zrt.** mind a négy telephelye aktívan működik, így a társaságnak leszereléssel érintett telephely nincs. 2015-ben a Hajdúszoboszlói Földgáztároló telephelyen 6 db gázkút került felszámolásra.

Az 1970-es években, Inotán épült nyílt ciklusú, gázturbinás hőerőművet környezetvédelmi szempontból az akkori kornak megfelelő, környezetvédelmi jogszabályi előírások alapján engedélyezték. A több évtizedes működés során a hőerőmű területén az olajtüzelés és az ezzel járó olajmanipulációk kapcsán talaj- és talajvíz-szennyeződés halmozódott fel az olajszivattyú-ház, az olajfogó műtárgy környezetében és az üzemi főépületnél. Ennek felszámolására kármentesítő beavatkozás kezdődött 1999-ben, amely majd tíz éves folyamat volt. (A gázturbinákat 2000-ben állították le.) A kármentesítés óta az **MVM Zrt.**-nek az inotai telephelyre talajvíz utómonitoring-rendszer üzemeltetésére vonatkozó kötelezettsége van 2016. december 31-ig. A terület végleges rendezése érdekében 2014-ben megkezdett Inotai Gázturbinás Erőmű területén található építmények bontása 2015. I. negyedévében lezárult. Az MVM Zrt. a bontási munkák lezárásáról a kötelező adatszolgáltatásokat megtette, továbbiakban a területre érvényes hatósági határozat okán utómonitoring kötelezettségnek tesz eleget.



Környezet

Az MVM Csoport szerteágazó, sokrétű feladatkört lát el, működése lefedi a teljes hazai energiarendszert. Szerepe elsősorban Magyarország biztonságos energiaellátásában van, mindemellett az MVM regionális szinten is meghatározó társaságcsoporthá kíván válni.

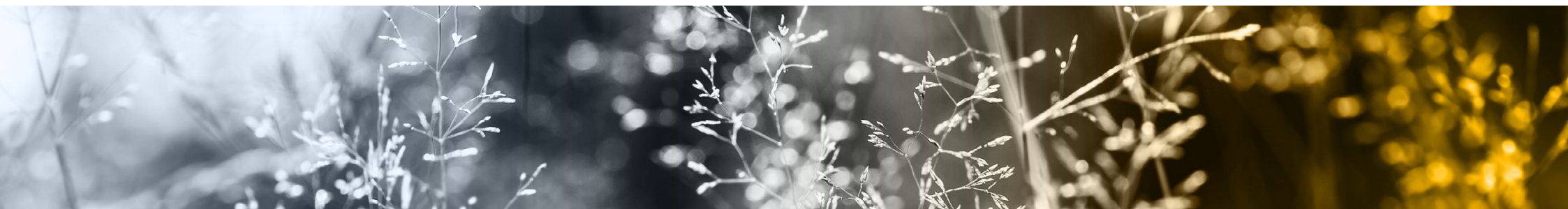
Az MVM Csoport tevékenységeinek ellátása során befolyásolja a természetes és épített környezet állapotát, így működése során folyamatosan törekszik arra, hogy a lehető legkevésbé terhelje a környezetet, és minél kevesebb természeti erőforrást használjon fel. A környezet védelme érdekében a működés során folyamatosan szem előtt tartandó környezetvédelmi irányelveknek az MVM csoportszintű környezeti politikája ad keretet (www.mvm.hu).

A jelentés környezetvédelmi fejezete alapvetően a csoport azon társaságaira terjed ki, amelyek működésük során jelentős mennyiségű elsődleges (primer) energiahordozót használnak fel, illetve olyan hatásokat fejtenek vagy fejthetnek ki, amelyek érzékelhetően befolyásolják a környezet állapotát. Ez a befolyás lehet valamely, a környezetbe irányuló kibocsátás (a levegőt, a felszíni vagy felszín alatti vizeket, a talajt szennyező kibocsátás, zajkibocsátás, elektro-

mágneses vagy radioaktív sugárzás, jelentősebb mértékű, esetenként veszélyes termelési hulladék vagy radioaktív hulladék keletkezése), továbbá a természeti környezetre, pl. a biodiverzitásra gyakorolt hatás.

A GRI G4 iránymutatása alapján összeállított jelentés környezetvédelmi fejezetének adatközlése a lényegesnek minősített 10 db környezeti témakörre épül. Ezenkívül a tartalmak meghatározásánál szerepet játszottak a jelentést tanúsító független szervezet észrevételei, és a GRI által meghatározott további elvárások. A lényegesnek minősített 10 környezeti témakör:

Anyag-felhasználás	Folyékony kibocsátás és hulladék	Bio-diverzitás	Környezeti panaszok kezelése	Beszállítók környezeti értékelése
Energia	Környezeti megfelelés	Légnemű kibocsátás	Víz	Összes környezetvédelmi költség



A fentiek alapján jelen fejezet a csoport alábbi társaságaira terjed ki:

MVM Zrt.	Magyar Földgáztároló Zrt.	MVMI Zrt.
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	MVM Hungarowind Kft.	MVM KONTÓ ZRt.
Vértesi Erőmű Zrt.	MAVIR ZRt.	MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
MVM MIFŰ Kft.	MVM OVIT Zrt.	MVM NET Zrt.
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	MVM ERBE Zrt.	MVM BSZK Zrt.
MVM GTER Zrt.	ATOMIX Kft.	MVM Partner Zrt.
Római Irodaház Kft.	MVM Hotel Panoráma Kft.	

A fejezet csak bizonyos mutatók esetében érinti azokat a társaságokat, amelyek kizárólag irodai jellegű, adminisztratív tevékenységet folytatnak, ebből adódóan a környezetet nem, vagy csupán jelentéktelen mértékben befolyásolják. Az egyes alfejezetekben bemutatott csoportszintű táblázatokban és

diagramokon azon társaságok adatai, eredményei láthatók, amelyek környezetre gyakorolt hatása az adott területen érzékelhető, értékelhető. Így pl. a MAVIR ZRt. és a szolgáltató társaságok a légszennyezőanyag-kibocsátásokat bemutató fejezetben nem szerepelnek.

FELHASZNÁLÁSOK

Anyagfelhasználás

Az **MVM Csoport** összetett működése számos segédanyag felhasználását eredményezi. Az alábbi táblázat azon anyagokat foglalja össze, amelyek a csoport által felhasznált összes segédanyag közül, a felhasznált mennyiség alapján a legjelentősebbek.

2015-ben a felhasznált segédanyagok legnagyobb hányadát ismét a füstgáz kén-telenítéséhez felhasznált mészkeő adta. A transzformátorlajok mennyiségének jelentős változását 2013-hoz képest az indokolja, hogy 2014-ben és 2015-ben az MVM Csoport már az utántöltés mennyiségét követi nyomon.

Az MVM Csoportban felhasznált segédanyagok (t)	2013	2014	2015
Vízüzemi anyagok			
mészhidrát	180	241,2	219,3
sósav	504	596	611,0
kénsav	3	3,5	4,6
nátronlúg	244	253,8	255,1
PCB-tartalmú olajok»	0	0	0
transzformátorolajok	4 607	17,61	36,91
Egyéb anyagok			
mészke (füstgáz-kéntelenítés)	84 057	51 763	39 373

Energiafelhasználás

Az MVM Csoport közvetlen energiafelhasználását a villamosenergia- és hőtermelő tevékenység során felhasznált nukleáris, fosszilis és megújuló primer energiahordozók felhasználása adja.

Az MVM Csoport közvetett energiafelhasználás tekintetében elsősorban létesítmény- és épületüzemeltetés céllal vásárol villamos energiát, földgázt és hőt.

2015-ben a Vértesi Erőmű Zrt. Oroszlányi erőművében tovább csökkent a szénfelhasználás, míg a biomassa-alapú tüzelőanyag részaránya növekedett.

Az energiafelhasználási, energiafogyasztási adatokat a következő táblázat mutatja be.

Az MVM Csoport energiafelhasználása (TJ)	2013	2014	2015
Termelési célú energiafelhasználás	177 036,36	178 186,92	178 296,29
Fosszilis energiaforrások (termelési célú)	14 778,00	9 942,77	7 994,03
földgáz	4 266,00	3 365,33	3 543,26

Az MVM Csoport energiafelhasználása (TJ)	2013	2014	2015
tüzelőolaj/fűtőolaj	334,00	242,44	280,77
szén	10 178,00	6 335,00	4 170,00
Megújuló energiaforrások	249,36	3 392,15	3 069,66
biomassza	73,00	3 225,00	2 842,00
szél	176,36	167,15	181,58
víz	0,00	0,00	46,08
Nukleáris energiaforrások	162 009,00	164 852,00	167 232,60
Nem termelési célú felhasználás	3 901,45	4 629,53	4 629,76
Földgáz	57,00	64,25	67,62
Villamos energia önfogyasztás	3 643,61	3 787,95	3 753,10
Hő (gőz/forróvíz)	0,00	538,50	580,92
Vásárolt villamos energia	200,85	238,83	228,12

Az MVM Csoport energaintenzitása mutatószám az értékesítés nettó árbevételre (M Ft) vetített energiafelhasználást (TJ) jelzi. A mutatószámot idősorosan közli az MVM Csoport.



Az energiatakarékosságnak és energiafelhasználás csökkentésének számos módja van. Az MVM Csoport környezeti teljesítményének folyamatos ellenőrzésével és fejlesztésével törekszik az energiatakarékosság és az energiafelhasználás hatékonyságának növelésére. 2015-ben a csoportot alkotó társaságoknál megvalósult jelentősebb energiatakarékossági fejlesztések az alábbiakban olvashatók.

Az energiahatékonysági célkitűzés teljesítéséhez szükséges feladatok meghatározása és e feladatok végrehajtásához szükséges feltételek biztosítása céljából a 2012/27/EU irányelvet átültető energiahatékonyságról szóló 2015. évi LVII. törvény, valamint a törvény végrehajtásáról szóló 122/2015. (V. 26.)

kormányrendelet előírásainak való megfelelés érdekében az **MVM Zrt.** 2015-ben csoportszintű határozatban rendelte el a csoport törvény hatálya alá tartozó tagvállalatai részére az ISO 50001 szabványnak megfelelő, akkreditált és tanúsított energiagazdálkodási rendszer kiépítését. Ennek megfelelően a csoport érintett társaságainál megkezdődött a rendszer bevezetése, a szükséges előfeltételek megteremtése. A bevezetés során meghatározásra kerülnek azok az energiateljesítményi mutatók, amelyek célja az energiafelhasználás csökkentése és az energiateljesítmény fokozása.

2015-ben az MVM Zrt.-ben döntés született a társaság gépkocsi flottájának zöldítésével kapcsolatban. A döntés értelmében öt elektromos autó beszerzését célozta meg a társaság. A beszerzés előkészítésének részeként több autó-típus tesztelése történt meg. A választott elektromos autók 2016-ban kerülnek használatba, amelyekkel az MVM Zrt. fosszilisüzemanyag-felhasználása fog csökkenni.

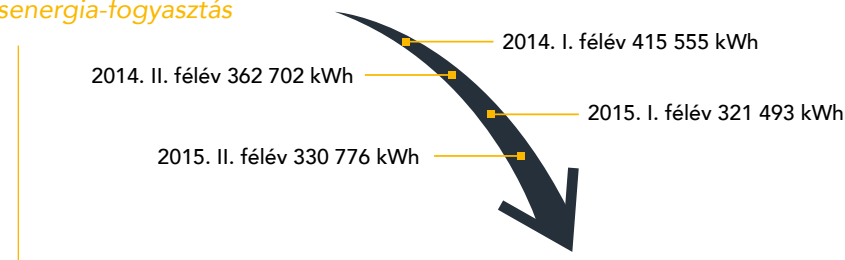
Az **MVM GTER Zrt.** Litéri és Sajószögedi Erőműveiben 2015-ben a fő- és a készenléti transzformátorok üzemének optimalizálása történt meg, valamint a Bakonyi Erőműben a gázturbina légbeszívóházának nyitható kapuval történő felszerelése, amely fejlesztés megtakarítást eredményez az erőműből érkező fűtési energia mennyiségében.

Az energiafelhasználás csökkentése és az energiahatékonyság növelése jegyében a KEOP-7.9.0/12-2013-0041 projekt keretében felmérésre kerültek a **MAVIR Zrt.** tulajdonában lévő átviteli hálózati alállomások energetikai felhasználás szempontjából, majd ezt követően megvalósíthatósági tanulmány készült 2015-ben az energetikai korszerűsítésre, az energiahatékonyság növelésére. Amennyiben a kiírás megtörténik, akkor a társaság pályázik a megvalósítási tanulmányban leírtak megvalósítására.

2015-ben energiafelhasználás csökkentése, ill. energiahatékonyság növelése céljából az **MVM ERBE Zrt.** irodaházán korszerű típusra cserélték a homlokzati nyílászárókat, valamint homlokzati hőszigetelő rendszert alakítottak ki.

Az **MVMI Zrt.** minőség-, környezeti és információbiztonsági céljai között szerepel a virtuális hostok/(virtuális hostok + dedikált fizikai szerverek) arányának növelése. A kitűzött elérendő cél a szervertermek villamosenergia-fogyasztásának csökkentése. 2015. IV. negyedév végén a virtuális hostok száma összesen 699 db (2014: 640 db), míg a fizikai szerverek száma összesen 146 db (2014: 93 db) volt. Az alábbi ábra egy szerverterem éves villamosenergia-fogyasztását mutatja be.

MVMI Zrt. 102. épület szerverterem villamosenergia-fogyasztás



A **Római Irodaház Kft.** által tulajdonolt székház üzemeltetése során kiemelkedően fontos a környezettudatos és fenntartható működés biztosítása, valamint az MVM csoport székházában dolgozó munkatársak szemléletének formálása. Ennek érdekében folyamatosan törekednek a működés optimalizálására és a hatékony energiafelhasználásra:

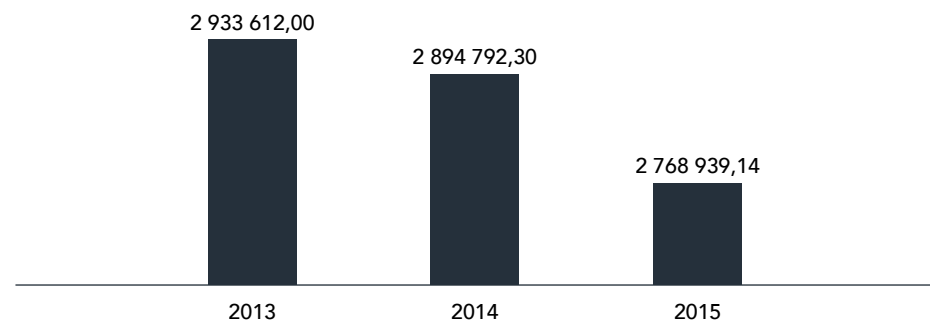
- Épületfelügyeleti rendszeren keresztül szabályozott villamosenergia- és gázfogyasztás;

- Víztakarékos perlátoros kézmosó csaptelepek, kézszárító berendezések;
- Csapadékvíz és saját fúrt kútból nyert talajvíz felhasználása a kert öntözésére;
- A mosdókban kézszárító berendezések üzemelnek, kiváltva a papír kéztörlők használatát;
- Világításkorszerűsítési program indult 2015-ben, az épületben üzemelő halogén spot izzókat korszerű, energiatakarékos LED fényforrásokra cserélik;
- Szelektív hulladékgyűjtés kiterjesztésével fokozatosan csökkentik az irodaházban keletkező kommunális hulladék szemetészállítási költségeit;
- Az irodaház műszaki üzemeltetése/karbantartása során keletkező hulladékot (pl. fain-coil és légkezelő szűrők, fényforrások) olyan megfelelően minősített szakcégeknek adják át, amelyek azok további kezelésével/feldolgozásával foglalkoznak;
- 2009 óta az irodaház tetején napenergiát hasznosító napkollektorok működnek a használati melegvíz-rendszerre termelve, csökkentve az épület gázfogyasztását és CO₂-kibocsátását.

Vízfelhasználás

Az MVM Csoport vízhasználatát az energiatermelés során fellépő hűtővízigény határozza meg. Ezen hűtővízhasználat legjelentősebb részét, több mint 93%-át az **MVM Paksi Atomerőmű Zrt.** Dunából történő hűtővízkivétele teszi ki. A cégcsoport a vízfelhasználás során betartja az összes vonatkozó jogszabályt, rendelkezik az illetékes hatóságok határozataival, valamint a használtvíz-befogadók nyilatkozataival, amelyek a szabályos működéshez szükségesek.

Összes vízfelhasználás az MVM Csoportban (em³)



Összes vízfelhasználás az MVM Csoportban (em ³)	2013	2014	2015
Hűtővíz-felhasználás	2 931 649,00	2 892 964,19	2 767 200,40
<i>felszíni víz</i>	2 931 649,00	2 892 939,07	2 767 197,20
<i>felszín alatti víz</i>	0,00	25,04	3,14
<i>egyéb (pl. ipari víz)</i>	0,00	0,08	0,06
Technológiai vízfelhasználás	1 630,00	1 426,33	1 342,95
<i>felszíni víz</i>	1 516,00	1 297,26	1 231,49
<i>felszín alatti víz</i>	105,00	108,80	66,71
<i>vezetékes ivóvíz</i>	7,00	11,45	12,11
<i>egyéb (pl. ipari víz)</i>	2,00	8,82	32,64
Kommunális vízfelhasználás	333,00	401,78	395,79
<i>vezetékes ivóvíz</i>	333,00	401,78	395,79

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. vízi létesítményeinek fenntartását és üzemeltetését az egységes vízjogi üzemeltetési engedélyében foglaltak alapján végzi.

Az erőmű vízfelhasználásának csoportjai:

- hűtésre használt vizek, amelyek maradéktalanul visszajutnak a befogadó Dunába;
- technológiai pótvízellátás;
- szociális vízellátás;
- tűzivíz ellátás.

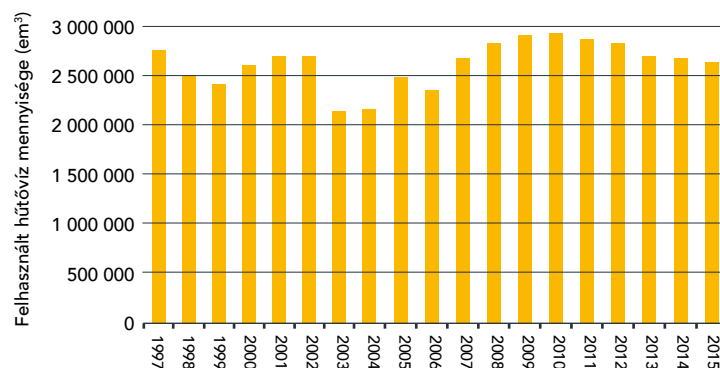
Az atomerőmű hűtővizét és a technológiai pótvíz-előkészítőben felhasznált nyersvizet a Dunából, az ivóvízigényt a csámpai kutakból (rétegvíz), az ipari- és

tűzivíz rendszer vízellátását a parti szűrészű kutakból biztosítják.

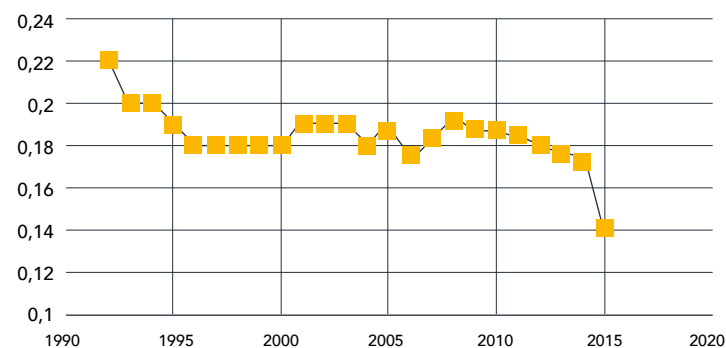
Az atomerőmű mint az ország legnagyobb nyersvíz használó üzeme különös gondot fordít a víz minőségének védelmére. A felszíni vízkivételből biztosított hűtő- és technológiai vizek mennyisége 2015-ben 2 590,13 millió m³ volt, ami 0,141 m³/kWh-s fajlagos hűtővíz-felhasználást jelent.

Az atomerőmű hűtővíz-felhasználását 1997-2015 között a következő ábra mutatja be.

Atomerőmű hűtővíz-felhasználása



Az atomerőmű fajlagos hűtővíz-felhasználása (m³/kWh)



Az ábrából látható, hogy a fajlagos hűtővíz-felhasználás a 2008–2009-es évektől folyamatosan csökkent, vagyis az 1 kWh-ra jutó hűtővíz mennyisége csökkent. A hűtővíz felhasználása nagyban függ a visszakeverhető (újra felhasználható)

vízmennyiségtől, amely pedig a Duna vízhőmérsékletének, mint külső tényezőnek a függvénye.

A **Vértesi Erőmű Zrt. Oroszlányi Erőmű** hűtőtava mintegy 9 km-re található a Vértesi Tájvédelmi Körzet ÉNy-i határától. A hűtőt az Által-ér völgyében, a Bokodi Öreg-tó mellett létesített mesterséges tó. Fő feladata az erőmű hűtővízzel történő ellátása, valamint emellett az Által-ér vízhozamának időbeli kiegyenlítése. A hűtőtó nem szerepel a hazai és nemzetközi védett vizek és élőhelyek listáján. A tó vízjogi engedélye szerint 4,2–6,6 millió m³ vízmennyiség tárolására készült, engedélyezett vízszintjei:

- minimális üzemvízszint (LKV): 170,32 mBf
- üzemvízszint: 171,12 mBf
- árvízszint: 171,67 mBf

2015. évben az erőmű működéséhez kiemelt vízmennyiség 178 462 ezer m³ volt.

Vezetékes vizet kommunális célra használ a társaság, amelyet a területi vízszolgáltató biztosít saját karsztkútjaiból (nagyreszt a tatabányai XIV/A és XV/C aknai víztermeléséből).

A **Márkushegyi Bányában** a bányatérség felhagyásáig a karsztvíz kiemelés folyamatosan történik, amelynek egy részét technológiai vízként hasznosítják.

Az **MVM GTER Zrt.** Lőrinci erőművének külső hűtőköre nyitott, a belső hűtőköre vizének hűtése hőcserélőkön keresztül a hűtőtó vizével történik. A külső hűtőköre felmelegedett vize maradéktalanul a tóba kerül vissza, ahol visszahűl. A sótalanvíz gyártáshoz szükséges víz ugyancsak a hűtőtóból származik és a keletkező koncentrátumot is oda engedik vissza.

2 768 939 em³ (2015)
összes víz felhasználás

158 239 em³ (2015)
összes visszaforgatott víz

5,71 %
visszaforgatott víz aránya

KIBOCSÁTÁSOK

Légnemű kibocsátások

A cégcsoport tevékenységéből fakadó legjelentősebb környezeti hatás a fosszilis energiahordozók elégetése során keletkező szén-dioxid és egyéb légszennyező anyagok kibocsátása. A szén-dioxid és egyes elégetlen szénhidrogének az üvegházhatás kapcsán a klímaváltozásban játszanak szerepet, míg a nitrogén-oxidok és a kén-dioxid a savas esők kialakulásának előidézésével

károsítja a környezetet, a füstgázban megjelenő szálló részecskék (por) méretük, illetve a felületükön megkötött káros anyagok miatt az emberi egészségre is veszélyt jelenthetnek. A társaságcsoport arra törekszik, hogy a légszennyező anyag-kibocsátások tekintetében mindig megfeleljen a hazai és EU-s jogszabályi előírásoknak.

Az alábbi táblák az MVM Csoport közvetlen és közvetett ÜHG-kibocsátást mutatják be. A közvetlen kibocsátás tartalmazza az erőművi CO₂ kibocsátást, a felhasznált benzin és gázolaj CO₂ egyenértékét, a földgáz elfáklázásából, lefúvatásából származó metánkibocsátást, valamint a fémtokozott berende-

zések, megszakítók, mérőváltók 2015. évi SF₆ töltésének CO₂ egyenértékét. A közvetett ÜHG az önfogyasztás és a vásárolt villamos energia CO₂ egyenértékét tartalmazza.

Közvetlen ÜHG-kibocsátás az MVM Csoportban (t)	2013	2014*	2015
Erőművi telephelyek CO ₂ -kibocsátása	1 281 940	688 636	631 063
Üzemanyag-felhasználásból eredő CO ₂ -kibocsátás	8 550	3 614	3 302
Metánkibocsátás CO ₂ egyenértéke	6 122	3 077	6 048
SF ₆ gáz CO ₂ egyenértéke	13 525	14 675	15 872
Összesen	1 310 137	710 001	656 235

WBCSD GHG Protocol Scope 1

* A 2014. évi erőművi CO₂-kibocsátás csökkenése az Oroszlányi Erőmű által megtermelt villamos energia mennyiségének csökkenéséből ered.

Közvetett ÜHG-kibocsátás az MVM Csoportban (t)	2013	2014*	2015*
Önfogyasztás szén-dioxid-kibocsátása	3 311,10	3 622,48	3 732,15
Vásárolt energia szén-dioxid-kibocsátása	69,09	82,16	78,47

WBCSD GHG Protocol Scope 2

* A felhasznált hőenergiából eredő közvetett CO₂-kibocsátást nem tartalmazza, mivel a hőenergia eredetére vonatkozóan nincs megbízható adatforrásunk.

A táblázat adatai korrigálásra kerültek képlethiba miatt.

Új mutatószám kerül bemutatásra az MVM Csoport vonatkozásában, amely a 2015-ben kibocsátott ózonkárosító anyagok (hűtőközegek) kibocsátását adja meg CFC-11 egyenértékben.

Az MVM Csoport ózonkárosító-anyag kibocsátása (CFC-11 egyenértékben, kg)	2015
töltetmennyiség	1 856,58
pótlás	43

Az MVM Csoport ÜHG-intenzitását bemutató indikátort a termelt villamos energiára (GWh) vetített közvetlen ÜHG-kibocsátás (tonna) adja.

Az MVM Csoport ÜHG-intenzitása



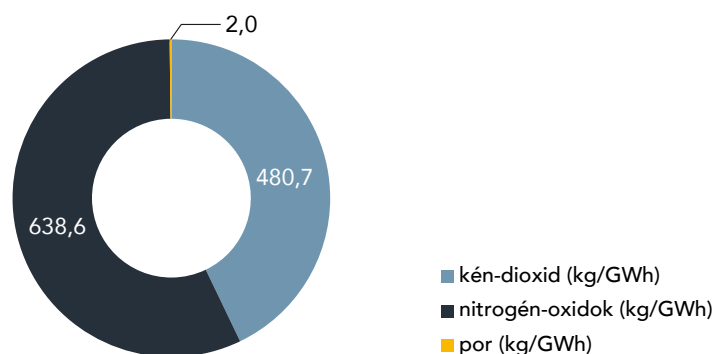
Az MVM Csoport ÜHG-intenzitását bemutató indikátort a termelt villamos energiára (GWh) vetített közvetlen ÜHG-kibocsátás (tonna) adja.

Az MVM Csoport telephelyeinek légszennyező anyagai a kén-dioxid, nitrogén-oxidok és a por. Ezek alakulását az utóbbi három évben az alábbi táblázat mutatja be.

Az MVM Csoport légszennyezőanyag-kibocsátása	2013	2014*	2015
kén-dioxid (t)	1 217	2 141	721
nitrogén-oxidok (t)	1 573	1 234	958
por (kg)	2 000	4 432	2 964

* A Vértesi Erőmű 2014. évi porkibocsátására vonatkozó téves adata javításra került.

A 2015-ben fosszilis forrásból megtermelt energiára (GWh) vetített légszennyezőanyag-kibocsátást (kg) az alábbi diagram mutatja be.



Magyarország energiafüggőségének csökkentése, az energiahatékonyság növelésének, valamint a megújuló energiaforrások további térnyerésének érdekében szükség van az energetikai vállalkozások szerepvállalására, valamint a fenntarthatóság szempontjait elsődlegesként kezelő üzleti magatartásra. Ezen célok elérésének érdekében az MVM Zrt. támogatási programja keretében olyan hazai fejlesztésű és gyártású, koncentrált napenergia-hasznosítás elven működő szolár parabola berendezéseket adományoz rászoruló szociális, egészségügyi és oktatási intézményeknek, amelyek jelentősen hozzájárulhatnak az intézmények földgázfelhasználásának csökkentéséhez. A támogatási program indításától számítva 2015. év végéig az MVM Zrt. összesen 13 db szolár parabolát adott át az intézményeknek, 4 db-ot pedig a társaság irodaépületén helyeztek el. Az MVM Zrt. székházára telepített parabolák a használati meleg víz (HMV) előállításában segítenek, és használatuk során 2015-ben megközelítőleg 3-4000 m³ földgáz megtakarítását eredményezték.

Az MVM Zrt. által 2015 januárjában megvásárolt 7,48 MW teljesítményű Úz-völgyi vízerőmű 2015-ben 12,8 GWh villamos energiát termelt. Amennyiben a vízerőmű által megtermelt villamos energiát földgázbázison termelték volna meg, ~3 000 tonna CO₂, lignit bázison ~14 000 tonna CO₂ keletkezett volna.

Az **MVM Hungarowind Kft.** 8 db, összesen 23 MW beépített kapacitású szél-turbinát üzemeltet, Győr-Moson-Sopron megyében, Sopronkövesd és Nagylózs határában. Amennyiben a társaság által 2015-ben megtermelt 51 GWh villamos energiát földgázbázison termelték volna meg, ~12 000 tonna CO₂, lignitbázison ~57 000 tonna CO₂ keletkezett volna.

2015-ben az MVM Hungarowind Kft. megújuló alapú energiatermelésének növelése érdekében 10 megawatt kapacitású fotovoltaikus erőműpark létesítésébe fogott, amelynek üzembe helyezése már 2016-ban történt meg. Az erőmű teljesítményét, illetve eddigi termelési adatait figyelembe véve az egy év alatt előállítandó villamos energia, hagyományos erőművi technológia alkalmazása esetében, lignitbázisú termelésre vonatkoztatva ~15 ezer tonna CO₂-kibocsátással járna.

Folyékony kibocsátások

Az MVM Csoport folyékony kibocsátását az energiatermelés során fellépő hűtővízigény határozza meg. Ezen hűtővízhasználat legjelentősebb részét (kb. 90%-át) az **MVM Paksi Atomerőmű Zrt.** Dunából történő hűtővízkivétele teszi ki. A hűtővízrendszer elsődleges feladata a kondenzátorok hűtése, amely az energiatermelés nukleáris folyamataival nincs kapcsolatban, és vegyi kezeléstől is mentes. A Dunából kivett, fizikailag megtisztított (szűrt) víz a felhasználást követően gyakorlatilag változatlan minőségben folyik vissza a befogadóba. A kibocsátott hűtővíz a befogadó Duna hőszennyezését nem, csak hőterhelését

okozza, mivel a felmelegedés mértéke az ökológiai egyensúlyt nem bontja meg. Ennek érdekében hatósági engedélyeink a hőlépcső maximális mértékét és a Duna-víz hőmérsékletének maximumát határozzák meg, ezeket a korlátokat 2015-ben is betartotta az atomerőmű.

Az MVM Csoport összes vízkibocsátása minőség és befogadók szerinti bontásban (em ³)	2013	2014	2015
Hűtővíz-kibocsátás	2 858 260	2 887 448	2 761 554
élővíz	2 858 260	2 887 448	2 761 554
csatorna	0	0	0
szikkasztás	0	0	0
Technológiai szennyvíz/ használt víz	735	451	491
élővíz	221	140	173
csatorna	2	5	4
szikkasztás	512	307	315
Kommunális szennyvíz	237	294	248
élővíz	154	147	91
csatorna	2	68	65
szikkasztás	81	80	92

A Dunába visszavezetett hűtővíz (meleg víz) felszín alatti vizekre gyakorolt esetleges hatását az atomerőmű által létesített környezetvédelmi monitoring rendszer ellenőrzi. A Duna mentén hat szelvényben kiépített észlelőrendszer – amely az erőmű és a Sió-torkolat közötti szakaszon speciálisan kiépített meder alatti szondákból és figyelő kutakból áll – vizsgálati eredményei igazolják, hogy az erőmű kibocsátásai nincsenek hatással a meglévő és a potenciális partiszűrűsű vízbázisokra.

A **Vértesi Erőmű Oroszlányi Erőműve** a hűtőtóba vezeti vissza hűtővizét, amelynek során nem haladják meg az előírt lehetséges hőterhelést. A tóba visszatáplált víz mennyisége 177 899 ezer m³ volt 2015-ben.

A **Márkushegyi Bányában** a bányatérség felhagyásáig a karsztvíz kiemelés folyamatosan történik, amelynek egy részét technológiai vízként hasznosítják, nagyobb részét az Által-érbe vezetik.

A **Magyar Földgáztároló Zrt.** által üzemeltetett gáztárolók esetében a szénhidrogén-kitermelés során keletkező víz mennyisége és az elhelyezés módja telephelyenkénti bontásban az alábbi:

- Hajdúszoboszló – a gázelőkészítés során keletkező, leválasztott rétegvizet és a technológiai szlop folyadékok a MOL Nyrt.-nek kerülnek átadásra a fennálló szolgáltatói szerződés szerint. A 2015-ben likvidálásra átadott szlop folyadék mennyisége 1912 m³ volt.
- Kardoskút – a szeparátorokból, ill. a glikol regenerálók fejtermékeként leválasztott technológiai eredetű szennyvíz minden esetben a MOL Nyrt.-hez kerül likvidálás céljából. A 2015-ben likvidálásra átadott szlop folyadék mennyisége 194 m³ volt.
- Pusztaderics – a technológiai folyamatokban jelentkező kivonásra kerülő anyagok nélküli rétegvíz csővezetékrendszeren keresztül kerül tárolásra három darab duplafalú tartályban. A tartályok tartalmát a telep területéről

tartálykocsival szállítják el a MOL Nyrt. bázakerettyei telephelyére, a két cég között fennálló szerződés szerint. A 2015-ben likvidálásra átadott szlop folyadék mennyisége 922 m³ volt.

- Zsana – a gázelőkészítés során keletkező, a termelvényről leválasztott rétegvíz és a technológiai szlop folyadékok a Magyar Földgáztároló Zrt. és a MOL Nyrt. között létrejött szolgáltatói szerződés alapján egy közös csővezetéken keresztül a MOL Szanki Gázüzemébe kerülnek likvidálásra. A 2015-ben likvidálásra átadott szlop folyadék mennyisége 8042,6 m³ volt.

Hulladékok

Az MVM Csoport társaságai a jogszabályokban előírt módon szelektíven gyűjtik és bizonyos esetekben engedélyek alapján telephelyükön tárolják a náluk keletkező hulladékokat. A társaságok a működésük során keletkezett veszélyes és nem veszélyes hulladékokat engedéllyel rendelkező hulladékgazdálkodó szervezetnek adják át újrahasznosításra, egyéb kezelésre vagy ártalmatlanításra.

Az MVM Csoportban 2015-ben keletkezett hulladékok sorsa (t)	Ártalmatlanított	Hasznosított	Összesen
Nem veszélyes hulladékok	1 029	8 429	9 458
Veszélyes hulladékok	1 283	3 626	4 909

2015-ben az MVM Csoport egy telephelyét érintette közvetve kiömlés. A MAVIR ZRt. tulajdonában lévő Göd 400/220/120 kV-os transzformátor-állomáson található, ELMŰ tulajdonú hangfrekvenciás körvezérlést végző transzformátor gyulladt ki. A konzervátorból elfolyt olaj nagy része elégett,

a tűzoltás következtében ~0,5 m³ transzformátorolaj folyt ki. A kárenyhítés keretében a szennyezett talaj kitermelésre és ártalmatlanításra került.

Elektromágneses terek

A villamos energia termeléséből, szállításából és használatából adódóan elektromágneses terek alakulnak ki környezetünkben. A hálózati frekvenciájú (50 Hz-es) elektromágneses terek forrásai közé tartoznak a háztartási gépek, az elektromos szerszámok és ipari berendezések, az elektromos közlekedési eszközök, valamint az átviteli és elosztó hálózati elemek (vezetékek, állomások). Ezen berendezések környezetében elektromos és mágneses tér alakul ki. Az elektromágneses tér egyik fontos jellemzője, hogy nagysága és hatása a berendezéstől távolodva gyorsan csökken.

A MAVIR ZRt. a távvezetékek mágneses terére vonatkozóan az Egészségügyi Világszervezet (WHO) Nemzetközi Sugárvédelmi Egyesülete (IRPA) ajánlása, illetve az Európai Unió azonos határértékeket tartalmazó ajánlása alapján született 63/2004. (VII. 26.) ESzCsM rendelet előírásait tekinti mértékadónak. A határértékeket számos tudományág képviselőinek több éves közös munkájával, megfelelő mértékű biztonsági tényezők figyelembevételével határozták meg.

Az átviteli hálózat berendezései szigorú előírások és engedélyezési eljárások alapján, folyamatos ellenőrzés mellett, szakszerű kivitelezéssel, az élet- és vagyonbiztonsági követelmények miatt a biztonsági távolságok betartásával épülnek. Ez garantálja, hogy a lakosságot érő villamos és mágneses tér mértéke elhanyagolhatóan kicsi legyen. Az ipari frekvenciájú elektromágneses terekről bővebb információ a MAVIR ZRt. honlapján (www.mavir.hu) található.

NUKLEÁRIS KÖRNYEZETVÉDELEM

Az atomerőmű nukleáris környezetvédelmének feladata az erőmű radioaktív kibocsátásának ellenőrzése, összetételének meghatározása, a környezet természetes és mesterséges eredetű sugárzási viszonyainak folyamatos figyelve. Az ellenőrzés kétszintű: a távmérő hálózatok – évente mintegy 3,5 millió adatot szolgáltatva – állandóan mérik, monitorozzák a legfontosabb kibocsátási és környezeti sugárzási mennyiségeket, valamint a meteorológiai jellemzőket, az érzékeny laboratóriumi vizsgálatok pedig kiegészítik, pontosítják a távmérési

eredményeket. A folyamatos – és lehetőség szerint reprezentatív – mintavételek éves száma közel tízezer, az analízisük révén kapott, többnyire nuklidspecifikus adatok száma ennek két-háromszorosa. Az erőmű nukleáris környezeti hatásának megítélése elsődlegesen a kibocsátások izotópszelektív radioaktív kibocsátási korlátokhoz való viszonyításán alapul. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. 2015-ben 0,34%-ban használta ki a kibocsátási korlátot, ebből 0,27%-kal a folyékony, míg 0,07%-kal a légnemű kibocsátások részesedtek.

Az atomerőmű üzemeltetése során keletkező radioaktív hulladékok

szilárd	folyékony
– elhasználódott és felaktiválódott, vagy felületileg szennyezett szerelvények, berendezések, csővezetékek, hőszigetelések, – átalakításokból származó építési anyagok (pl. betontörmelék, faanyag, üveg), illetve különböző elszennyeződött fémhulladékok, kábelek, – karbantartó műhelyekben képződött fémhulladékok, elhasználódott szerszámok, forgácsok, – karbantartás és üzemeltetés során keletkezett ún. „puha” hulladékok (ruhák, egyéni védőfelszerelések, szűrőbetétek, törlőrongyok, fóliák).	– bepárlási maradékok (sűrítmények), – dekontamináló oldatok, – evaporátor savazó oldat, – elhasznált primerkörü ioncserélő gyanták, – aktív iszapok, – aktív oldószerkeverékek, – elszennyeződött technológiai bórsavoldatok.

A nukleáris alapú villamosenergia-termelés elkerülhetetlen melléktermékei a radioaktív hulladékok, melyek kezeléséről, átmeneti és végleges tárolásáról gondoskodni kell. A radioaktív hulladék további felhasználásra már nem kerülő olyan radioaktív anyag, amely sugárvédelmi jellemzők alapján nem kezelhető közönséges hulladékként.

Radioaktív kibocsátások a Paksi Atomerőműben		2013	2014	2015
Légnemű kibocsátások				
Összes aeroszol	GBq/GW _e /év	0,68	0,89	0,61
¹³¹ I egyenérték		0,03	0,02	0,11
Összes nemesgáz		17 400	14 700	13 900
Összes trícium		2 460	2 070	2 420
Összes radiokarbon		387	352	351
Folyékony kibocsátások				
Korróziós és hasadási termékek	GBq/GW _e /év	0,61	0,86	0,81
Trícium		13 600	13 000	14 500
Szilárd hulladékok				
Feldolgozás utáni hulladék	m ³	178	141,4	101,8
Aktivitás	MBq	145 829	134 978	91 530
Folyékony hulladékok*				
Keletkezett folyékony hulladék	m ³			
Bepárlási maradék		211	231	185
Dekontamináló oldat		0	0	0
Kimerült ioncserélő gyanta		24	4	7
Evaporátor savazó oldat		0	0	0
Tárolt összes folyékony hulladék		8 287	8 397	8 255
Bepárlási maradék		6 615	6 741	6 599
Dekontamináló oldat		560	560	560
Kimerült ioncserélő gyanta		205	209	217
Evaporátor savazó oldat		211	211	211

* A tavalyi évhez képest az eltérés oka, hogy a táblázat folyékony hulladékok mennyiségét bemutató részét új formában közöljük.

A táblázatban látható tárolt összes folyékony hulladék mennyisége és az alatta lévő tételek összege közötti eltérés abból adódik, hogy gyanta esetén nemcsak gyanta található a tartályokban, hanem az azt szállító transzportvíz is.

Az atomerőmű nukleáris környezetvédelmi tevékenységéről bővebb információ található az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. honlapján (www.atomeromu.hu).

BIODIVERZITÁS

Az MVM Csoport szerteágazó tevékenysége biológiai sokszínűsége gyakorolt potenciális hatásait figyelemmel kíséri, működési területein, illetve azok környezetében azonosítja a védett területeket. Az MVM Csoport szerteágazó tevékenységéből fakadóan a biodiverzitásra gyakorolt, jelentősebb hatásait az erőművek működtetésével, a bánya és egyéb területek rekultivációjával, a közlekedéssel, a távvezetékek kiépítésével és karbantartásával, a felszíni és felszín alatti vizek használatával, a területfoglalással, a légszennyező anyagok kibocsátásával és az élőhelyek zavarásával fejtheti ki. A fentiekben felsorolt jelentősebb potenciális hatások megelőzése érdekében az egyes energiaipari tevékenységek tervezése, ütemezése, kivitelezése, felhagyása során megfelelő intézkedések megtételével biztosítják a negatív hatások elkerülését.

Az **MVM Paksi Atomerőmű Zrt.** üzemi területe szomszédos a Duna mentén kijelölt NATURA 2000 területtel (Tolnai Duna, HUDD20023). A Natura 2000-es

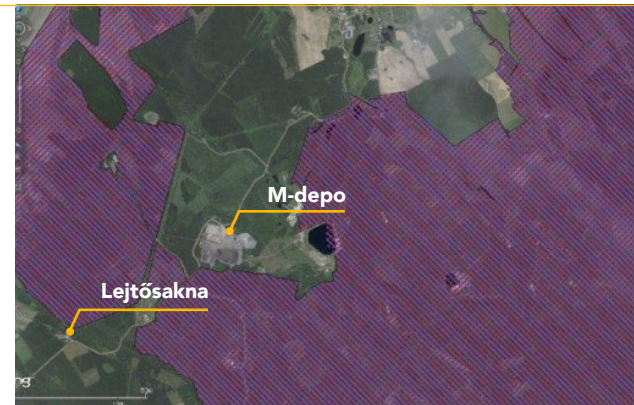
területek kezelője a Dél-Dunántúli Nemzeti Park Igazgatóság. 2015-ben az atomerőmű felmelegedett hűtővizének és szennyvizének a Duna vízminőségére és élővilágára gyakorolt hatását a Víz Keretirányelv (2000/60/EK) elvárásainak megfelelő rendszerrel ismételt ellenőriztük. A környezetvédelmi engedélyben előírt módon, a vegetációs időszakban negyedéves vizsgálatokra került sor. A vizsgálat eredménye megerősítette, hogy a természetvédelmi oltalom alatt álló, valamint a NATURA 2000 jelölő halfajok populációjának nagyságára a melegvíz-kibocsátás jelentősebb hatással nincs.

A **Vértesi Erőmű Zrt.** ingatlanai közül a Márkushegyi bányáüzem 2018-ig rekultiválandó M-depo és Lejtőszaknai telephelye mellett, illetve a Bokodi Hűtő szomszédságában van Natura 2000 terület. A többi ingatlan környékén nem található Natura 2000 vagy más védettségű terület.

Oroszlányi Erőmű Hűtőtó és a Natura 2000 terület



Az M-depo és Lejtőszakna, valamint a Natura 2000 területek



Az **MVM GTER Zrt.** Litéri Erőműve a Balaton-felvidéki Nemzeti Park részét jelentő Mogyorós-hegy környezetében létesült, míg a társaság Sajószögedi Erőműve a Bükki Nemzeti Park Igazgatóság működési területén található.

Az **MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.** telephelye Oroszlány közigazgatási határán belül, a Vértesi Erőmű Zrt. területének keleti részéből kiszabályozott 0718/9. hrsz-ú új telken helyezkedik el. A létesítmény a Vértés-Velencei-hegyvidéken belül az Által-ér-völgy kistájban létesült. A létesítmény környezetében található természetvédelmi területek:

- Vértés HUDI 30001 NATURA 2000-es terület
- Vértés Tájvédelmi Körzet
- Svandabereg-pataki tanösvény

A létesítmény működéséből adódó jelentős káros, élővilágot befolyásoló hatással nem kell számolni. A NATURA 2000 területeken, a létesítménytől való nagy távolsága miatt, közvetlen hatások nem jelentkeznek. A felszíni vizekben és élővilágukban az előírt határértékek betartása mellett nem várható jelentős káros környezeti hatás.

Az **MVM OVIT Országos Villamostávvezeték Zrt.** főbb telephelyeinek elhelyezkedése: Budapest, Tatabánya, Felsőzsolca, Göd, Bicske, Keszthely, Paks, Kiskunfélegyháza, Százhalombatta. Ezek a társaság saját (birtokolt), illetve bérelt telephelyei, amelyek alapvetően iparterületeken vagy lakott területeken belül helyezkednek el. Az iparterületek közvetlen szomszédságában alapvetően külterületek vagy mezőgazdasági területek találhatók.

Az MVM OVIT Zrt. esetében, tevékenységéből kifolyólag, azonban előfordulhat, hogy kivitelezési munkáit védett területeken (nemzeti parki, illetve természetvédelmi területek, tájvédelmi körzetek, NATURA 2000-es

területek, valamint különleges vagy kiemelt jelentőségű természet megőrzési területek), vagy azok közvetlen szomszédságában kell, hogy végezze. Ezekben az esetekben külön előírások vonatkoznak az adott munkavégzések folyamataira. A társaság fontosnak tartja a környezetvédelmi és természetvédelmi felügyelőségekkel és a nemzeti parkok igazgatóságaival meglévő szoros kapcsolat fenntartását, a környezet- és természetvédelmi szempontok (pl. vegetációs, párási vagy költési időszak, madárvédelem) betartását, valamint a felmerült igények egyeztetését.

Az **MVM NET Zrt.** esetében a birtokolt vagy bérelt területek között nincs jelentős méretű védett terület, de a nagyságrendileg 30-40 m²-es távközlési alállomások némelyike természetvédelmi területen fekszik. Az MVM NET Zrt. tevékenysége nincs jelentős hatással a biodiverzitásra.

Az MVM Csoport további tagjainak nincs olyan földterület a birtokában, amely védett, vagy azok szomszédságában birtokolt, bérelt vagy kezelt földterület.

A **MAVIR Zrt.** 2015-ben megkezdte a 2000-es évek elején a Nemzeti Park Igazgatóságokkal a védett területeken végzett távvezetéki munkák kapcsán megkötött együttműködési megállapodások átdolgozását és a NATURA 2000 területekkel történő kiegészítését.

A meglévő hálózat üzemeltetése, továbbá új távvezetékek, alállomások létesítése minden esetben a természeti környezetben valósul meg, amely komoly felelősséget jelent a **MAVIR Zrt.** számára. Mindezt a természeti és társadalmi környezet igényeinek maximális figyelembevételével, minden részletre kiterjedő előkészítő munkával hajtják végre. A környezetvédelmi előírások maradéktalan betartása megfelelő alapot jelent az önként vállalt, az egész vállalatra kiterjedő

„zöld” programok számára. A távvezetési nyomvonalakon kísérletképpen bevezették a természet-közeli nyiladék karbantartást.

Madárvédelmi szervezetekkel karöltve immár évek óta sikeres madárvédelmi programokat folytat a társaság. 2015-ben a tűzokvédelmi (madáreltérítő) és a ragadozó madár (műfészkek) programok alkották a MAVIR ZRt. madárvédelmi programjainak gerincét.

Madárvédelem

A Mosoni-síkot érintően, valamint további távvezetékekre kísérleti jelleggel felhelyezett szerelvények (Fire-fly és „KS típusok”) hibás szériáinak lecserélése korábban megtörtént, a második generációs Fire-fly szerelvények közül közel 50 darab ismét leesett, amelynek oka már nem a felfüggesztés, hanem a koronajelenség miatti oxidáció, a lamellák tönkremenetele volt. Ezen eszközök módosítására javaslatot tett a társaság a gyártónál, akik újabb fajta kísérleti eszközökkel láttak el minket, melyeket felhelyezve vizsgálják ellenálló-képességüket. A koronajelenségnek ellenálló KS szerelvények kísérleti alkalmazása tovább folyik. A meglévő Fire-fly szerelvényeket csak a koronajelenségtől nem fenyegetett védővezetőkre helyezik ki. 2015. évben 136 db új KS szerelvény beszerzésére került sor, melyek kihelyezése a 2016. évre vár.

2015. év őszén a ködös, párás időjárási körülmények között a Szeged melletti Fehér-tó környékén 91 daru ütközéses balesetet szenvedett és elpusztult. Mint kiderült, az ütközést az áramszolgáltató és a MAVIR ZRt. távvezetékei egyaránt okozták. Az ütközés körülményeit, illetve a probléma kiküszöbölésének lehetőségeit vizsgálják, 2016-ban fognak hatékony megoldást találni a problémára.

Műfészkek-kihelyezési és megfigyelési program

Folytatódott a műfészkek kihelyezése azokra az oszlopokra, ahol védett madarak jelenlétét észlelték. 2015-ben 20 nagyfeszültségű oszlopra helyeztek ki új költőládákat kerecsensólymok, valamint vörös vércsék részére. A kerecsensólymok és vörös vércsék mellett a kabasólymok jelenléte 2015-ben is megfigyelhető volt, amelyekkel bővült az oszlopokon költő ragadozó madárfajok sokszínűsége. Feltehetően a következő években a kerecsensólyom közeli rokona, a vándorsólyom képviselői is meg fognak jelenni az oszlopokon. Az idei költséket tekintve is felértékelődött a MAVIR ZRt. szerepe, mivel a kedvezőtlen időjárás miatt szinte csak az oltalmat nyújtó távvezetékoszlopokon mondható a költsésszám sikeresnek (a természetes költőhelyeken sajnos csak kevés esetben). A kamerázási program 2015-ben folytatódott az albertirsai helyszínen, de már az új, harmadik LIFE projekt (LIFE 13 NAT/HU/000183 „A kerecsensólyom és a parlagi sas táplálékbázisának megőrzése a Kárpát-medencében”) keretein belül, amely 2018. december 31-ig tart. A kamerákkal mind a kerecsensólymok, mind a kabasólymok fészkelési szokásait sikerült rögzíteni és elemezni. Az idén a kamerázott fészkekben a kerecsenek költése sikertelen volt, a kabasólymok fészkéből 2 egészséges fióka repült ki. A LIFE program keretében beszerzett fotócsapdák a szakemberek javaslatai alapján 2015-ben is felkerültek a madarak lakta műfészkekre. Az eszközök rendeltetésnek megfelelően működtek, a velük végzett megfigyelések sikeresek voltak. A 3. LIFE projektben 15 új fotócsapda beszerzésére került sor, melyek beüzemelése 2016. évben kezdődik. A projektben továbbá beszerzésre került 20 műholdas nyomkövető is, mely lehetőséget ad az oszlopokon költő madarak revirjeinek (életterületeinek) megfigyelésére, vizsgálatára.

Erdőnyiladékok kezelése

A környezettudatos KEOP-7.9.0/12-2013-0041 projekt keretében, mely 2015. évben sikeresen zárult, sor került a távvezetékek alatti erdőnyiladékok ökológiai felmérésére, és megvizsgálták a távvezetékek környezetében élő madárvilág veszélyeztetettségét és az élőhely védelem lehetőségeit. Sor került olyan oszlopok áttervezésére, amelyeknek köszönhetően csökkenthető a nyiladékok sávszélessége. Ennek alapján kidolgozásra került az erdőnyiladékok természet közeli művelésének, fenntartásának módszere.

Az **MVM OVIT Zrt.**-nél biodiverzitásra gyakorolt jelentősebb hatások elsősorban a kivitelezési tevékenységek (távvezeték, állomás és felső vezetéki, valamint távközlési munkák) során fordulhatnak elő. A kivitelezési munkák során a környezeti elemek állapotára hatással bíró tevékenységek az alábbiak lehetnek:

- alapozási munkák;
- kábelfektetés, kábelalagút kialakítása;
- veszélyes anyaggal töltött berendezések mozgatása, szerelése, karbantartása;
- a berendezés, gép vagy jármű veszélyes anyaggal történő utántöltése, vagy a veszélyes anyag berendezésből való lefejtése;
- veszélyes anyagok (üzemanyag, olaj, festékek, lakkok stb.) tárolása, áttöltése a munkavégzés helyszínén;
- a munka során alkalmazott gépek, járművek üzemeltetése;
- személy és anyagmozgatás;
- hulladékok (veszélyes és nem veszélyes) gyűjtése.

A munkavégzés környezeti feltételeit befolyásolja az adott terület (munkaterület) területi besorolása (vizes terület, erdő- és gyepterület, ligetes-bokros fásítások, rétek, mezők), valamint élővilágának sokszínűsége és az ott előforduló fajok eltartásának képessége szempontjából meghatározott érzékenysége, védettsége. Az élőhelyek, élővilág védelme érdekében a munkafolyamatok elvégzése a jogszabályi és hatósági előírások követésével történik, figyelembe véve az időjárási körülményeket, valamint a taposás mértékének lehető legkisebbre szorítását.

A talaj- és termőföldek védelménél alapvető követelmény a termőréteg megfelelő letermelése és termőtalajkénti felhasználása, az időleges termelésből kivont termőföld, illetve talaj esetében a taposott területek nagyságának minimalizálása, gödörásásnál a termőtalaj külön depóniákban való elhelyezése, valamint a talajtakaró felesleges terhelésnek (olajfolyás, hulladék szakszerűtlen elhelyezése) kerülése.

Az alap- és segédanyagok, gépek, eszközök ideiglenes tárolásához szükséges depóhelyek kialakításakor a műszaki szempontokon túl lehetőség szerint mezőgazdasági és természetvédelmi szempontból a legértékeltenebb területek kerülnek kialakításra.

Munkavégzésnél a felszíni vizek, vízfolyások partéleinek 10 méteren belüli megközelítése esetén a földfelszín, valamint a műtárgyak védelme, valamint az eredeti állapot fenntartása kap fokozott figyelmet. Taposásból, nehéz munkagépek mozgatásából, olaj vagy egyéb veszélyes szennyezőanyagok elfolyásából eredő sérülések, szennyezések elkerülése az elsődleges szempont.

Alapozás során a mértékadó talajvízszint alapján várható a talajvíz megjelenése a munkagödörökben. Ilyenkor a felszín alatti vizek védelme, valamint

a zavartalan munkavégzés víztelenítés végrehajtásával oldható meg, amely nyíltszivattyúzással, szivattyúzással végezhető el.

Kivitelezés során levegőszennyezést a létesítéshez, építéshez, szereléshez, karbantartáshoz és felújításhoz használt járművek, markolók, daruk, anyag- és személyszállító gépkocsik üzemeltetése okoz, mely a járművek szennyezőanyag-kibocsátásának határérték alatt tartásával, műszaki állapotuk folyamatos ellenőrzésével, valamint a járművek felesleges mozgatásának elkerülésével csökkenthető.

Szárazság esetén a munkaterület földutakon történő megközelítése esetén a felvert por porszennyeződést eredményezhet, melynek hatása mérsékelhető a járművek haladási sebességének helyes megválasztásával.

A kivitelezési munkák tekintetében, figyelembe véve a tevékenység jellegét és a legközelebbi védendő lakott területek távolságát, a megengedett zajterhelési határérték 40 és 65 dB közé tehető, mely normális esetben tartható. Ezt meghaladó mértékű zajszint legfeljebb meghibásodás vagy üzemzavar miatt következhet be.

A veszélyes anyagok kezelésekor, felhasználásakor (raktározás, szállítás, tárolás, alkalmazás) a környezet veszélyeztetésének kockázata megfelelő védelmi, biztonsági intézkedések alkalmazásával meghatározott mértékűre csökkenthető, vagy kizárható. A berendezések mozgatása, szerelése, karbantartása, illetve

a gépek és járművek használata során, valamint az utántöltések és lefejtések alkalmával, ahol várható veszélyes anyag (olaj, üzemanyag) el-, illetve kifolyás, kármentőket (olajfogó tálca, paplan) kell elhelyezni.

A kivitelezési munkák során veszélyes és nem veszélyes hulladékok egyaránt keletkeznek, amelyeket a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően kell gyűjteni, és ártalmatlanításukról gondoskodni. A hulladékok ártalmatlanításával kapcsolatos kötelezettséget az erre feljogosított és környezetvédelmi hatósági engedéllyel rendelkező szállító és/vagy kezelő szervezetnek történő átadással és a szolgáltatás költségének megtérítésével kell teljesíteni.

A távvezeték-, felsővezeték-építési és -szerelési, illetve távközlési tevékenység során a természetes élőhelyek és mezőgazdasági területek esetenként károsodhatnak (erdőirtás, zöldkár), ezért a terep helyreállítására rekultiváció keretében kerül sor. Az MVM OVIT Zrt. által rekultivált terület nagysága 2015-ben mintegy 48,3 hektár volt (ez az elmúlt évhez képest alacsonyabb érték, ami leginkább a kivitelezési munkák mennyiségének csökkenésével magyarázható). Az erdőnyiladékok létesítését követően a helyi erdészeti hatóság határozatának megfelelően megtörténik a létesítéskor kivágott famennyiség ellentételezése, ami erdőfenntartási járulék megfizetése vagy (esetenként) erdőtelepítés formájában valósul meg.



MEGFELELÉS

Az MVM Csoport tevékenységének végzése során törekszik a teljes jogszabályi megfelelés elérésére. Ennek érdekében az egyik legfontosabb feladat a csoport tevékenységeivel kapcsolatos környezetvédelmi jogszabályok és egyéb követelmények nyilvántartása, folyamatos nyomon követése, a jogszabályok és követelmények megismerése, és az azokból adódó társasági feladatok meghatározása és végrehajtása, illetve ezek teljesítésének kiértékelése, valamint az előírásoknak és a követelményeknek való megfelelés értékelése.

2015-ben egy esetben kapott levegőtisztaság-védelmi intézkedés elvégzésére vonatkozó kötelezést, illetve levegőtisztaság-védelmi bírságot az **MVM OVIT Zrt.** A társaság kiskunfélegyházi telephelyére vonatkozóan a környezetvédelmi hatóság levegőtisztaság-védelmi kötelezési és levegőtisztaság-védelmi bírságolási eljárást indított. A hatóság akkreditált mérés elvégeztetésére, valamint a laboratóriumi vizsgálat költsége, mint eljárási költség, illetve 125 000 Ft levegőtisztaság-védelmi bírság megfizetésére kötelezte a társaságot. A határozatban leírt kötelezettségeket a társaság teljesítette, amelyet a hatóság elfogadott.

2015. évre a **Vértesi Erőmű Zrt. Oroszlányi Erőműve** esetében a környezetvédelmi felügyelőség várhatóan a vonatkozó jogszabályok betartása melletti kb. 13 napos kéntelenítő nélküli üzem miatt fogja bírság megfizetésére kötelezni a társaságot.

Lakossági észrevétel zajvédelem vonatkozásában 2014-ben érkezett a Pécs 400/120 kV-os alállomásra vonatkozólag. A kivizsgálás részeként a **MAVIR Zrt.** Pécsen felkért három külső akkreditációval rendelkező labort a mérés elvégzésére és a zajcsökkentési megoldási lehetőségek vázolására. Az akkreditált mérések a söntfojtók működéséből fakadóan határérték feletti zajkibocsátást állapítottak meg, és készültek elvi megoldási lehetőségek a zajcsökkentésre. Mindeközben beszerzésre kerültek újabb, zajszegény söntfojtók, amelyek beépítésére 2015. év végéig sor került. A számítások és a más telephelyeken az ugyanilyen zajszegény söntfojtóknál végzett mérések alapján már nem lehet határérték-túllépésre számítani, azonban ennek méréssel történő igazolása 2016-ban fog megvalósulni.

2015-ben Albertfalván az **ELMŰ** kapott zajpanaszt (itt egymás mellett van a két telephely), amelyről a panaszossal történt egyeztetést követően kiderült, hogy a MAVIR transzformátorainak zajkibocsátására vonatkozik. Ezt követően 2015 novemberében az ELMŰ-vel és a panaszossal közösen tájékoztató zajmérést tartott a társaság, amely során határérték alatti eredményeket mértek.

A fentiekén kívül sem enyhébb, sem súlyosabb környezeti esemény, káreset, illetve vészhelyzet nem történt, valamint hatósági elmarasztalásra és peres ügyre sem került sor az MVM Csoport társaságainál.



Az MVM Csoport környezetvédelmi intézkedéseire és beruházásaihoz kapcsolódó összes kiadás, típus szerint (E Ft)	2013	2014	2015
Folyó környezetvédelmi ráfordítások	1 006 387	1 079 521	1 430 720
<i>levegőtisztaság-védelem</i>	47 343	34 544	43 407
<i>szilárd, nem veszélyes hulladék kezelése</i>	147 513	164 710	174 787
<i>veszélyes hulladék kezelése</i>	108 968	262 195	153 888
<i>szennyvízkezelés</i>	70 636	50 421	62 558
<i>egyéb szolgáltatások</i>	238 362	394 731	787 823
<i>kármentesítés</i>	281 330	23 149	50 320
<i>környezetvédelmi termékdíj</i>	3 032	2 716	78 821
<i>környezetterhelési díj</i>	109 203	147 055	79 117
Bírságok	200	4 604	125
Szervezetten belüli környezetvédelmi ráfordítások	332 333	304 768	355 896
Költségek és ráfordítások összesen	1 338 920	1 388 893	1 786 741
Közvetlen környezetvédelmi beruházások	493 465	534 902	2 290 771
<i>levegőtisztaság-védelem</i>	139 689	74 469	196 789
<i>veszélyes hulladék kezelése</i>	59 100	737	237 841
<i>szilárd, nem veszélyes hulladék kezelése</i>	25 677	219	280
<i>szennyvízkezelés</i>	66 316	212 681	122 616
<i>talaj-, talajvízvédelem</i>	177 569	137 952	891 274
<i>egyéb</i>	25 114	108 844	841 971

Az MVM Csoport környezetvédelmi intézkedéseihez és beruházásaihoz kapcsolódó összes kiadás, típus szerint (E Ft)	2013	2014	2015
Integrált környezetvédelmi beruházások	834 508	319 187	48 972
<i>levegőtisztaság-védelem</i>	184 328	40 121	0
<i>hulladékkezelés</i>	37 786	0	0
<i>szennyvízkezelés</i>	4 886	0	0
<i>talaj-, talajvízvédelem</i>	591 258	279 066	48 972
<i>egyéb</i>	16 250	0	0
Beruházások összesen	1 327 973	854 089	2 339 743
Összesen	2 666 893	2 242 982	4 126 484

Az MVM Csoportban 9 társaság üzemeltet környezetközpontú irányítási rendszert. A tanúsított társaságok környezeti politikájának összhangban kell lennie az MVM Csoport környezeti politikájával. Azokra a társaságokra, amelyeknél nem vezettek be környezetközpontú irányítási rendszert, a csoportszintű környezeti politika az irányadó.

Az MVM Csoportban környezetközpontú irányítási rendszert üzemeltető társaságok

MVM Zrt.	MVM OVIT Zrt.
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	MVM ERBE Energetika Mérnökiroda Zrt.
Vértesi Erőmű Zrt.	ATOMIX Kft.
MVM GTER Zrt.	MVMI Zrt.
Magyar Földgáztároló Zrt.	

Társadalom

A működést támogató folyamatok között kiemelt szerepe van az emberierőforrás-gazdálkodásnak. Az MVM Csoport HR-adminisztrációs szolgáltatásait az MVM KONTÓ Zrt. látja el egységes SAP HCM rendszerben. Az egységes HR-működésre vonatkozó csoportszintű szabályozások (decentralizált időrogzítás, toborzás-kiválasztás, vezetői javadalmazás, teljesítményértékelés, képzések tervezése, megvalósítása, HR-tervezés és kontrolling, egységes munkaszerződés és tájékoztató) helyi leképezésre kerültek a társaságcsoportban. A 2015. évről szóló Integrált Jelentés emberierőforrás-gazdálkodást bemutató fejezete hangsúlyt helyez a lényegesnek minősített 17 társadalmi témakörre, és az Érintetti Fórumon az érdekelt felek által lényegesnek tekintett további 1 témakörre, amelyek az alábbiak:

Foglalkoztatás	Munkaügyi panaszok kezelése	Közpolitika	Válságkezelés
Munkavállalók és a vezetőség kapcsolata	Egyesülési jog és kollektív szerződés	Versenyllenes viselkedés	Helyi közösségek
Munkahelyi egészség és biztonság	Emberi jogok oktatása a biztonsági emberek számára	Társadalmi megfelelés	Termékmegfelelés
Képzés és oktatás	Korrupció kiküszöbölése	Társadalmi panaszok kezelése	Folyamatbiztonság
Fogyasztók egészsége és biztonsága	Családbarát munkahely		

Az MVM Csoport emberierőforrás-gazdálkodását bemutató információk az alábbi, 10 fő feletti társaságokra⁹ vonatkoznak. Jelentős változás 2015-ben, hogy a közölt adatok tartalmazzák az MVM BSZK Zrt.-re vonatkozó információkat is, tekintettel azonban arra, hogy az MVM VILLKESZ Kft. 2015-ben beolvadt az MVM GTER Zrt.-be, az MVM VILLKESZ Kft.-re vonatkozó információkat már nem tartalmazza a fejezet.

MVM Zrt.	MVM MIFŰ Kft.	MAVIR Zrt.	MVM OVIT Zrt.
Magyar Földgáztároló Zrt.	MVM ERBE Zrt.	MVM Partner Zrt.	Magyar Földgázkereskedő Zrt.
ATOMIX Kft.	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	MVM KONTÓ Zrt.	Vértesi Erőmű Zrt.
MVMI Zrt.	MVM GTER Zrt.	MVM NET Zrt.	MVM BSZK Zrt.

⁹ A 10 fő alatti társaságok hatása nem éri el az 1%-ot a csoportszintű adatokra.

MUNKAVÁLLALÓK

Az MVM Csoport fenti társaságainak konszolidált záró statisztikai állományi létszáma 7 936 fő volt. Ez az előző évi adathoz (8 103 fő) képest 167 fős csökkenést jelent.

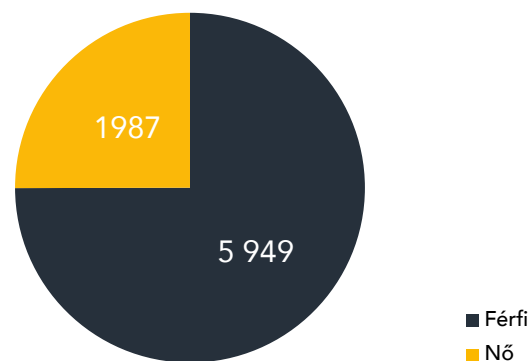
Az MVM Csoport munkavállalóinak foglalkoztatás- és munkaszerződés-típusa szerinti megoszlását a mellékelt tábla szemlélteti. 2015-ben a munkavállalók 98,8%-a teljes munkaidőben dolgozott, és 95,4%-a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezett.



MVM Csoport (fő)	2013	2014	2015
Határozatlan idejű munkaszerződéssel	7 633	7 816	7 571
Határozott idejű munkaszerződéssel	413	287	365
Teljes munkaidőben foglalkoztatott	7 958	8 020	7 840
Részmunkaidőben foglalkoztatott	88	83	96
Bérelt/kölcsönzött munkavállalók száma	16	35	70

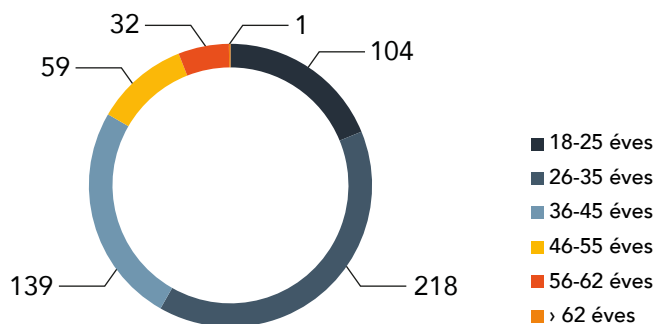


Az MVM Csoport 2015. évi statisztikai zárólétszáma
nemek szerinti bontásban

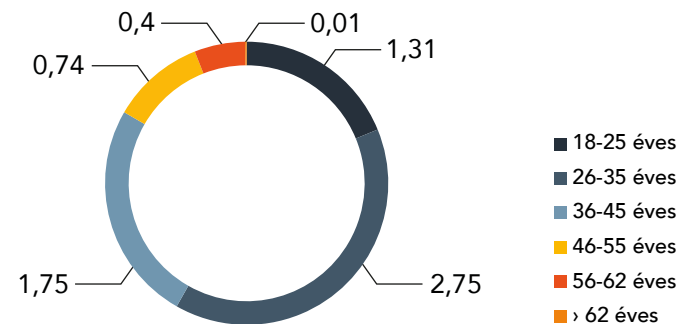


Az MVM Csoportba belépő munkatársak számát és megoszlását az alábbi ábrák szemléltetik korcsoportos bontásban.

Új dolgozók létszáma az MVM Csoportban 2015-ben (fő)

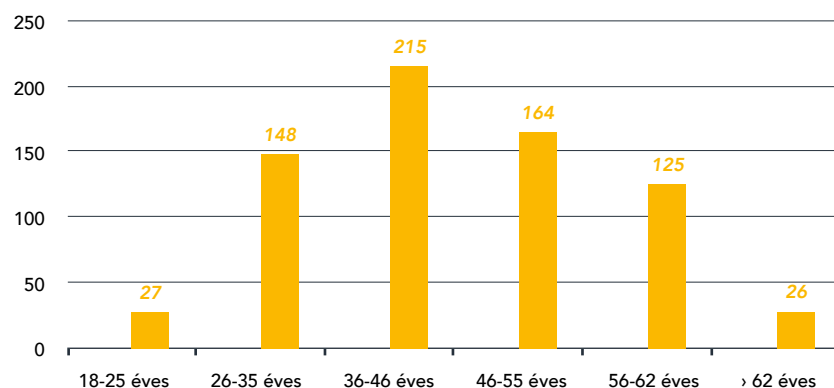


Új dolgozók aránya az MVM Csoportban 2015-ben (%)



2015-ben 553 fő (ebből 170 fő nő és 383 fő férfi) volt az MVM Csoport új munkavállalóinak száma, ez összesen 6,97%-os (2,14% nő és 4,83% férfi) arányt jelent.

Távozott dolgozók létszáma korcsoportonkénti bontásban az MVM Csoportban 2015-ben (fő)



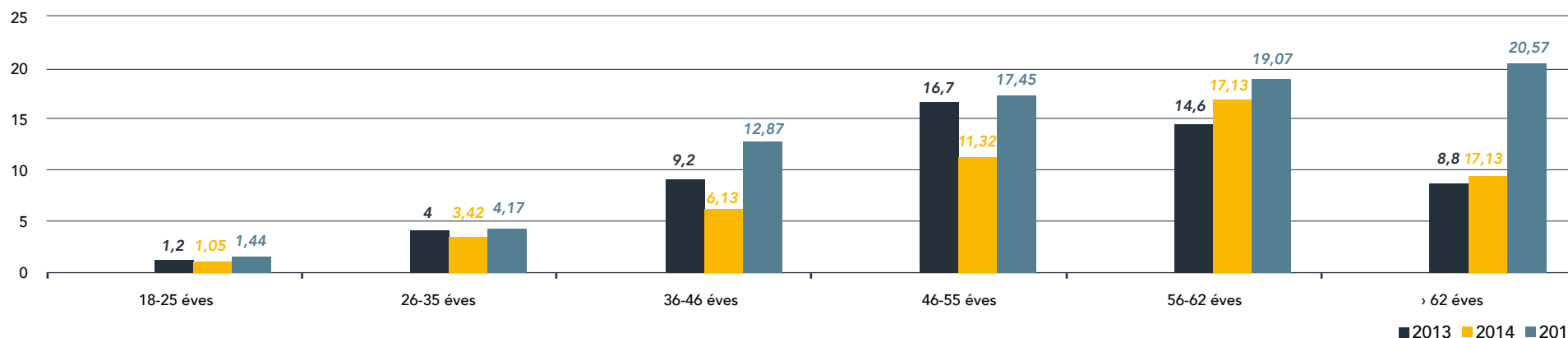
A 2015-ben a cégcsoportból távozott férfi munkavállalók átlagos szolgálati idejének hossza 13,69 év, míg ez a szám a távozott női munkavállalók körében 10,7 év volt.

2015-ben összesen 705 fő távozott az MVM Csoportból, amelyből a nők aránya 21,28% (150 fő), a férfiaké 78,72% (555 fő).

A megfelelően képzett munkaerő rendelkezésre állását a követelményeket és elvárásokat pontosan rögzítő, többlépcsős felvételi eljárásokkal, továbbá a belső és külső képzésekkel folyamatosan biztosítja a társaságcsoport.

A távozó szakemberek pótlása, a nyugdíjazások következtében fellépő üresedések, illetve az új igények zökkenőmentes betöltése érdekében a vállalatcsoport intenzív kapcsolatokat ápol számos közép- és felsőfokú oktatási intézménnyel. Ezek közül külön is kiemelendő a Paksi Atomerőmű 1986 óta működő bázisiskolája, a paksi Energetikai Szakközépiskola és Kollégium, továbbá a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, a Budapesti Corvinus Egyetem és az Óbudai Egyetem (korábban Budapesti Műszaki Főiskola).

Az MVM Csoportból távozott dolgozók átlagos szolgálati idejének hossza (év) 2013-2015



A kimagasló tehetségek támogatása – és nem utolsósorban megszerzése – érdekében a tagvállalatok rendszeresen fogadnak felsőoktatási intézményben tanuló hallgatókat néhány hetes, hónapos szakmai gyakorlatra, vagy kötnek velük tanulmányi szerződést. A társaságcsoporthoz központi karrieroldalt üzemeltet, ahol közös felületen jelennek meg a társaságok betöltésre váró pozíciói. A jelentősebb állásbörzéken összehangolt módon jelennek meg a társaságok állásajánlataikkal.

A társaságcsoporthoz munkakör-értékelésen alapuló bérbesorolási rendszert működtet a versenyképes és méltányos javadalmazás biztosítása érdekében. A javadalmazási rendszer a csoportszinten szabályozott éves prémiumrendszeren túl is jelentős mértékben épít a munkavállalói teljesítmények differenciált elismerésére.

2015-ben 2 395 munkavállaló kapott a teljesítményére vonatkozó kiértékelést vagy karrierépítési áttekintést, amely a teljes létszám 30,18%-a.

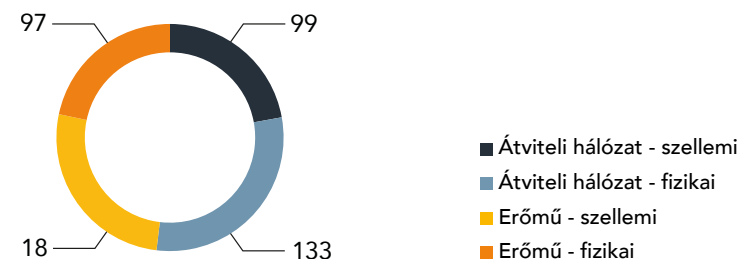
A választható béren kívüli juttatás (VBKJ vagy cafeteria) az igénybevett juttatások egyéni összeállítására ad lehetőséget a munkavállalóknak. A választható elemeket az adózási változások figyelembevételével, az érdekképviselletekkel kötött megállapodás rögzíti. Az éves bérmegállapodások rögzítik a szociális és jóléti célú juttatásokra fordítható keretösszegeket. Ez utóbbiak tételes felosztását, a helyi sajátosságok alapján, a munkáltatók a helyi üzemi tanácsokkal egyetértésben határozzák meg.

A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) hatályos rendelkezései alapján a munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal rendelkező munkavállaló tagdíjából a tag bruttó keresete minimum 4,5%-ának megfelelő tagdíjrészt átvállal. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagsági díj a járulékalap 1,5%-a.

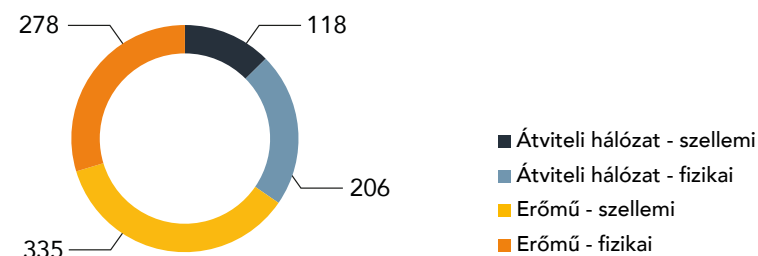
Az MVM Csoportban 2015-ben a mérvadó öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül elérő munkavállalók száma összesen 447 fő volt, míg a 10 éven belül ugyanezt a nyugdíjkorhatárt elérők száma 937 fő volt. Ezen adatok megoszlása alkalmazotti kategóriáinként az alábbi diagramokon látható.

Az eddigi adatszolgáltatásnak megfelelően a két diagramban a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül, illetve 6-10 éven belül elérők adatai szerepelnek az egyértelműségi okán (a két halmaznak nincs metszete).

Az MVM Csoportban a mérvadó öregségi nyugdíjkorhatárt öt éven belül elérő munkavállalók száma 2015-ben (fő)



Az MVM Csoportban a mérvadó öregségi nyugdíjkorhatárt tíz éven belül elérő munkavállalók száma 2015-ben (fő)



Az MVM Csoportban többszintű – helyi és csoportszintű – érdekegyeztetési rendszer működik, amely kapcsolódik a villamosenergia-ipari ágazati, illetve az országos érdekegyeztetéshez. Az MVM Csoportba tartozó társaságoknál biztosított a munkavállalók számára az egyesülési jog gyakorlása, amely alapján a munkavállalók a munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeik előmozdítása és képviselése céljából szakszervezeteket hozhatnak létre, szakszervezeti tagok lehetnek, illetve szakszervezeti tisztségeket vállalhatnak. E jogok gyakorlását jogszabályok – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény – garantálják.

74,27 %
2015

• ágazati kollektív szerződés
hatálya alá tartozók aránya

Az érdekképviselési jogok gyakorlása társasági (helyi) szinten, illetve csoportszinten is biztosított. Az MVM Csoport érintett 16 társasága közül 14-nél működik helyi szakszervezet, illetve két társaságnál (MVM KONTÓ Zrt. és MVM BSZK Zrt.) nincs a munkavállalók által választott üzemi tanács (üzemi megbízott).

97 %
2015

• helyi kollektív szerződés
hatálya alá tartozók aránya

A társasági szakszervezetek 2007-ben létrehozták az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetséget (a továbbiakban: TSZSZ). Az MVM Csoportba tartozó munkáltatók és a TSZSZ által megkötött együttműködési megállapodás alapján a csoportszintű szakszervezeti jogok gyakorlása az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma (a továbbiakban: ÉKF) keretein belül csoportszinten történik.

A főbb szakszervezeti jogosítványok: kollektív szerződés megkötése, a munkavállalók érdekeinek képviselése, a munkáltatói intézkedések tervezetének véleményezése, a munkaviszonnyal összefüggő tájékoztatás-kérés. A legfontosabb szakszervezeti jog a kollektív szerződés megkötése. Az MVM Csoport 14 társaságánál van érvényes (helyi) kollektív szerződés, amelyet a munkáltató a reprezentatív szakszervezettel köt meg. A kollektív szerződés szabályozza egyrészt a munkaviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket, másrészt a szerződő felek kapcsolatrendszerét.

A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (a továbbiakban: VKSZ) közvetlen hatálya az MVM Csoport 7 társaságára terjed ki. Az ÉKF keretein belül a szociális felek 2013-ban kezdték meg az MVM Csoportszintű Kollektív Szerződés (a továbbiakban: CSKSZ) tárgyalását, amely 2015-ben zárult le. A CSKSZ hatálya közvetlenül 12 társaságra terjed ki, a további társaságok azonos tartalmú szabályozásokat fognak kiadni. A szakszervezeti érdekképviselési rendszer mellett a munkavállalói részvételi jogok gyakorlása a munkavállalók által öt évente választott üzemi tanácsok közreműködésével történik.

Az üzemi tanácsok főbb jogkörei: a jóléti célú pénzeszközök felhasználása tekintetében együttdöntés, a munkáltatói intézkedések és szabályzatok előzetes véleményezése, tájékoztatáskérés. Az üzemi tanácsok jogainak gyakorlása, illetve az együttműködés előmozdítása érdekében a munkáltató és az üzemi tanácsok üzemi megállapodást köthetnek. A társasági üzemi tanácsok 2013-ban hozták létre az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanácsot (a továbbiakban: VÜT) az üzemi tanácsok csoportszintű jogainak gyakorlása céljából. A munkáltatói oldal a VÜT-tel vállalatcsoport szintű üzemi megállapodást kötött. Az egyesülési és a kollektív szerződéskötési jog érvényesülését a jogszabályok mellett az érdekképviselési szervezetek és a munkáltatók között társasági, illetve csoportszinten, valamint ágazati szinten megkötött megállapodások (kollektív szerződések) is ga-

rantálják. A szakszervezet, az üzemi tanács bíróság előtt érvényesítheti az Mt.-ből, kollektív szerződésből vagy üzemi megállapodásból származó igényét. A munkáltató szervezeti változása esetén, az Mt.-ben foglaltak alapján, a szakszervezettel és az üzemi tanáccsal is köteles véleményeztetni a döntés tervezetét. Az Mt. 264. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a munkáltató a döntés előtt legalább tizenöt nappal köteles kikérni az üzemi tanács véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések és szabályzatok tervezetéről.

Ilyen munkáltatói intézkedésnek minősül különösen:

- a) a munkáltató átszervezése, átalakítása, szervezeti egység önálló szervezetté alakítása,
- b) termelési, beruházási program, új technológia bevezetése, a meglévő korszerűsítése,
- c) a munkavállalóra vonatkozó személyes adatok kezelése és védelme,
- d) a munkavállaló ellenőrzésére szolgáló technikai eszköz alkalmazása,
- e) az egészséges és biztonságos munkafeltételek kialakítására szolgáló, a munkabalesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések megelőzését elősegítő intézkedés,
- f) az új munkaszervezési módszer, valamint a teljesítménykövetelmény bevezetése, módosítása,
- g) a képzéssel összefüggő tervek,
- h) a foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybevétele,
- i) az egészségkárosodást szenvedett vagy a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjára vonatkozó intézkedések tervezete,
- j) a munkarend meghatározása,
- k) a munkadíjazás elveinek meghatározása,
- l) a munkáltató működésével összefüggő környezetvédelmi intézkedés,

- m) az egyenlő bánásmód követelményének megtartására és az esélyegyenlőség biztosítására irányuló intézkedés,
- n) a családi élet és a munkatevékenység összehangolása,
- o) munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egyéb intézkedés.

A több társaságot érintő szervezeti változások esetére a Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanáccsal (VÜT) megkötött vállalatcsoport szintű üzemi megállapodás tartalmaz további előírásokat:

- amennyiben valamely munkáltatói intézkedés az MVM Csoportba tartozó társaságok legalább felét érinti, az üzemi tanácsok részére biztosított részvételi jogokat a VÜT gyakorolja a csoportszintű érdekegyeztetés keretei között,
- csoportos létszámcsökkentés esetén az Mt.-ben meghatározott tárgyalást a VÜT folytatja le, amennyiben a létszámcsökkentés legalább két munkáltatót érint,
- a munkáltató személyében bekövetkező változás esetére az Mt.-ben előírt tárgyalást a VÜT folytatja le, amennyiben a munkáltatói intézkedés legalább három társaságot érint.

Az Mt. 272. § (5) bekezdése alapján a szakszervezet jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a munkáltatóval közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni. Az MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetséggel (MVM TSZSZ) megkötött együttműködési megállapodás értelmében a munkáltatói oldal a szakszervezeti és üzemi tanácsokat megillető csoportszintű jogosítványok gyakorlását a gyakorlatban egységesen és együttesen biztosítja. A helyi kollektív szerződések általában az Mt.-ben foglaltakkal azonos módon szabályozzák a felek közötti kapcsolatrendszer. Figyelemmel arra, hogy

a köztulajdonban álló munkáltatók nem térhetnek el az Mt.-nek a szakszervezeti és üzemi tanácsi jogokat szabályozó fejezetében foglaltaktól az Mt. 206. §-a szerint, a helyi kollektív szerződések esetleges eltérő szabályozása érvénytelen.

Abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya a munkáltató felmondása vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnése folytán szűnik meg, a munkavállalót végkielégítés illeti meg. A végkielégítéshez legalább 3 éves időtartamú munkaviszony szükséges. A végkielégítés mértéke a munkaviszonyban töltött évek arányában lépcsőzetesen növekszik, és további többletjuttatásra jogosult a munkavállaló, ha a munkaviszonya a rá irányadó nyugdíjkorhatár előtt öt éven belül szűnik meg. A végkielégítést kizárja, ha a munkavállaló már nyugdíjasnak minősül, vagy a felmondás indoka a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

Mivel az MVM Csoportban a munkavállalók döntő hányada Kollektív Szerződés hatálya alá tartozik, a végkielégítésre vonatkozó szabályok az általánosnál lényegesen kedvezőbbek.

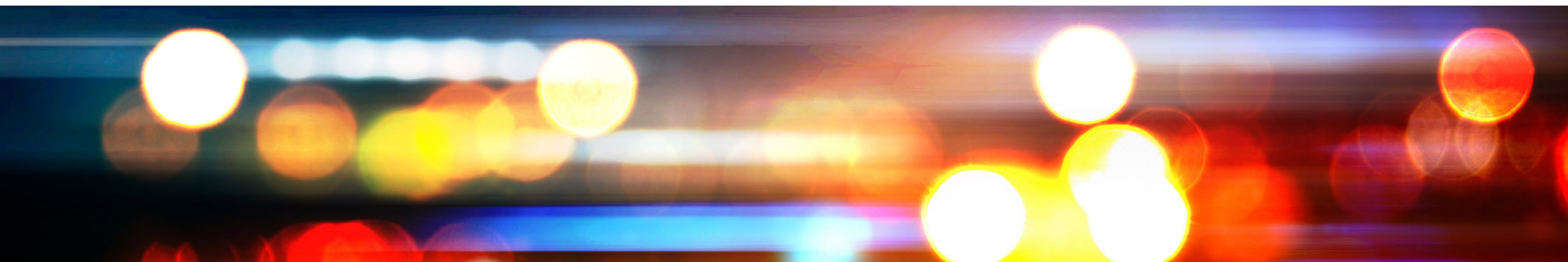
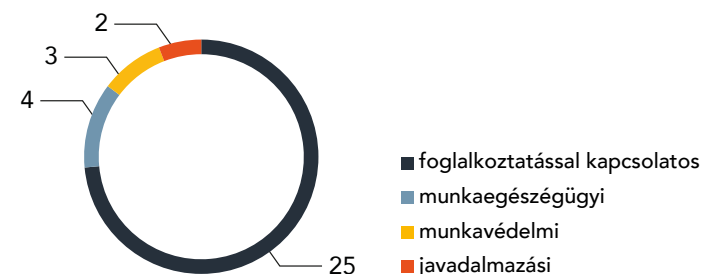
Az MVM Csoportnak nincs tudomása olyan helyszínekről és beszállítókról, ahol fennállna annak a kockázata, hogy az egyesüléshez és a kollektív szerződéshez való jog sérül. Ezen jogok sértetlenségét magas szintű jogszabályok – többek

között Magyarország Alaptörvényének VIII. cikke, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény – garantálják.

2015-ben a panaszkezelési folyamatban kezelt munkaügyi gyakorlat miatt érkezett panaszok száma összesen 35 volt, amelyek zöme az Oroszlányi Erőmű bezárásának előkészítésével kapcsolatos létszámcsökkentésekből eredt.

2015-ben a viták 21%-a zárult le, 79% áthúzódott a következő év(ek)re. Az áthúzódó viták jelentős számát az ügyek bonyolultsága és a jogorvoslati kérelmek okozzák.

Az MVM Csoportban 2015-ben tett munkavállalói, érdekképviselői bejelentések száma (db)



KÉPZÉS ÉS OKTATÁS

A képességek fejlesztésére és az egész életen át tartó tanulásra irányuló programok, amelyek segítik a munkavállalók folyamatos alkalmazásban maradását, illetve karrierjük lezárását:

Szakmai Tehetség Program

A horizontális karrier utat támogató programban 2012–2014-ig az első évfolyamban 75, a 2015–2016-ig tartó második évfolyamban újabb 52 munkavállaló vett részt. A cél a szakmailag kimagasló teljesítményt nyújtó szakemberek intenzív fejlesztése, motiválása és az esetleges társaságcsoporthoz való rotációra való felkészítés. A kétéves fejlesztési program középpontjában a projektvezetői készségek állnak.

Vezető Utánpótlás Program

A vertikális elmozdulásra felkészítő programban 2012–2014-ig az első évfolyamban 50, a 2015–2016-ig tartó második évfolyamban újabb 36 munkavállaló vett részt. A cél a potenciális vezető-utánpótláshoz szükséges kompetenciák fejlesztése, esetleges továbblépésének fejlesztéssel történő támogatása.

Energetika MBA program

2015. évben kimagasló eredménnyel zárta 19 fő munkavállalónk az első, kétéves MVM Csoport szintű Energetika MBA program harmadik szemeszterét. A képzés zárásaként 2016. év első félévében kerül sor az iparág specifikus diplomamunkák kidolgozására és megvédésére.

Vezetőfejlesztő Program

A program résztvevője a társaságcsoporthoz tartozó összes vezető. A program keretében évente megrendezésre kerül egy tavaszi és egy őszi egynapos vezetői fórum és egy kétnapos tréning az adott év fókuszában lévő fejlesztési cél témájában. 2015-ben ez a fejlesztési cél az önismeret volt, amelyen a cégcsoport 255 vezetője vett részt.

MVM Energetika Ösztöndíj

Az MVM Csoport már hosszú ideje a jövő szakembereinek támogatása iránt elkötelezett munkáltató. Ezért úgy döntött, hogy megalapítja az MVM Energetikai Ösztöndíjat. Az elismerés azoknak az egyetemi hallgatónak adható, akik tanulmányi eredményükkel, szakmai, tudományos tevékenységükkel és a társadalmi szerepvállalás területén végzett munkájukkal a jövő magas szakmai potenciálját hordozzák. A vállalatcsoport az ösztöndíjpályázatot a már évek óta tartó, sikeres együttműködésre alapozva a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem és az Óbudai Egyetem releváns képzéseiben részt vevő hallgatói között hirdette meg az előző tanév után másodszor a 2015–2016-os tanévben. Az ösztöndíjat a 15 legjobb pályázatot benyújtó hallgató nyerte el. Az ösztöndíjprogram folytatódik a következő tanévben, és kiterjesztésre kerül más, a társaságcsoporthoz számára potenciális jövőbeni munkavállalókat képző felsőoktatási intézményekre is.

Tudásmenedzsment projekt

A munkacsoport 2013. január óta a társaságok alaptevékenységének tudásvetés szempontjából kritikus területeire fókuszál. Olyan kihívásokra keres

megoldásokat, amelyek a társaságok számára a meglévő erőforrásaikkal történő hatékonyabb gazdálkodást teszik lehetővé, és a tudásmenedzsmenthez közvetve vagy közvetlenül kapcsolódnak. Az egymástól függetlenül futó kezdeményezéseket rendszerezi, strukturálja, összefüggéseiben vizsgálja, szinergikus hatásokat keresve társasági és csoportszinten egyaránt. A munkacsoportba bevont társaságok működése, alaptevékenységükből adódóan, jelentős mértékben eltér egymástól, így a tudáskezeléssel kapcsolatos céljaik, tudásmenedzsmenttel összefüggő feladatterveik is jelentős eltérést mutatnak. A projekt 2015 novemberében sikeresen lezárult. Az egyes leányvállalatok saját hatás-körükben viszik tovább a projektben megvalósított kezdeményezéseket.

A munkáltató egyetértésével tanulmányokat folytató munkavállalókkal az MVM tanulmányi szerződést köt, amely alapján a munkáltató vállalja, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt, a munkavállaló pedig arra kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja, és a képzettség megszerzése után a támogatás mértékével arányos időn – de legfeljebb öt éven – keresztül munkaviszonyát felmondással nem szünteti meg. A foglalkozásokra, a vizsgákra történő felkészülésekre, a szakdolgozat elkészítésére a munkáltató tanulmányi szabadságot is biztosít. Az MVM Csoporton belüli, a munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a tanulmányi szerződésből származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra szállnak át, biztosítva ezzel a munkavállalói karrier és a csoport szinergikus működéséből eredő igények összehangolását.

MUNKAHELYI EGÉSZSÉG, BIZTONSÁG

A MVM Csoport kiemelt figyelmet szentel a munkavállalók egészségvédelmére, a munkabiztonság fejlesztésére. Az iparág működési jellegzetességéből adódóan

az átlagnál magasabb a munkavédelmi kockázatok aránya, amelyek kezelése az MVM Csoport számára kiemelkedő jelentőségű.

Ilyen különösen kiemelt kockázatú működési területek:

a) az erőművi (termelési) területen (üzletágban)

- a bányauzem teljes vertikuma
- az üzemzavar-elhárítás
- a karbantartás
- az építés, bontás, rekonstrukció, anyagmozgatás

b) a hálózati (szállítási) területen (üzletágban)

- feszültség alatti munkavégzés, a be- és kikapcsolások végrehajtása
- az üzemzavar-elhárítás
- a karbantartás
- az építés, bontás, rekonstrukció, anyagmozgatás

A munkavállalók egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények javítása érdekében az MVM Zrt. csoportszinten is intézkedéseket fogantatosított meg a munkaegészségügy, a munkahigiéné és a foglalkozás-egészségügy szakterületen.

Az MVM Csoportban munkavédelmi szabályzatok rögzítik a biztonságos munkavégzéshez szükséges előírásokat, melyek a szerződéses partnerekre is kiterjednek. A társaságok saját szabályzatukban írják elő – a munkavédelmi törvénynek megfelelően – a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit. A szabályozások felölelik az egyes munkafolyamatok egészét, oly módon, hogy lehetőség szerint a munkatevékenység hatékonyságát minél kevésbé befolyásolják.

A komplex biztonsági szabályzatok biztosítják a munka- és egészségvédelmi célok teljesítését. A szabályzat alapján az MVM Zrt. Biztonsági Igazgatósága minden évben rendszeresen (és eseti jelleggel, a munkavédelmi, baleseti események bekövetkezésekor) ellenőrzi a tagvállalatoknál a szabályzatnak megfelelő működést, illetve azok betartását.

Alapvető fontosságú a munka- és az egészségvédelem területén az oktatási rendszer kialakítása. Munkavédelmi szakemberek biztosítják a munkavállalók és a szerződéses partnereknél dolgozók szakszerű képzését. Minden egyes új munkatársat kötelező munka- és egészségvédelmi, valamint tűzvédelmi oktatásban részesíteni a belépést követően, majd a későbbiekben, a szabályzatokban meghatározott rendszerességgel. Az oktatásokban részletesen kitérnek a tevékenységekhez kapcsolódó szabályzatokra, felhívják a figyelmet a veszélyekre és kockázatokra és az ellenük való védekezés lehetőségeire is.

Az MVM Csoport nagy figyelmet szentel a biztonságosabb működés feltételeinek megteremtésére, melynek része a munkavállalók biztonságtudatosságának a fejlesztése. Ennek érdekében az MVM Zrt. 2015-ben egy Biztonság Plusz nevű kampányt indított, melynek célja, hogy marketingkommunikációs eszközök alkalmazásával a munkavállalók a napi munkájukban minél jobban ismerjék és betartsák a humán- és információbiztonsági, valamint a tűz- és munkavédelmi szabályokat, és ennek következtében a működési kockázatok a lehetőségekhez képest minimálisra csökkenjenek. A társaság dolgozóinak biztonságérzete jelentősen eltér a humán erőforrást, az üzleti folyamatokat és a vállalati (adat-) vagyont egyaránt érintő, reális bekövetkezési valószínűséggel bíró fenyegetések határolta környezettől. Az informatikai biztonságba vetett túldimenzionált hit következménye a tartós, hamis biztonságérzet kialakulása, amely elnyomhatja az éberséget, valós kockázattá alakítva az emberi tényezőt. Ezen állapotot leghatékonyabban a (pozitív, ill. negatív) élményekre építő felvilágosítás eszközével lehet úrrá lenni.

Az MVM Csoportnál a vizsgálatok, oktatások, intézkedések eredményeképpen, illetve a Vértesi Erőmű Márkushegyi bányájában a rendkívül veszélyes munkafeladatok végrehajtásában részt vevő dolgozók számának drasztikus csökkenése következtében a 2014-es évhez képest szignifikánsan kevesebb munkahelyi baleset történt:

- 2014-ben az MVM Csoportra vetítve összesen 95 munkaidő-kieséssel járó munkabaleset következett be, ebből 45 eset történt a Vértesi Erőmű Márkushegyi bányájában.
- 2015-ben az MVM Csoportban 50 munkaidő-kieséssel járó munkabaleset történt.

Az esetek súlyosságát tekintve az MVM Csoportnál 2014-ben egy halálos és egy súlyos baleset történt, míg 2015-ben nem történt halálos baleset. Az 50 esetből csupán egyetlen egy eset minősült súlyosnak. A fennmaradó 49 három napon túl gyógyuló sérülés kategóriájába sorolható, mely „könnyű” munkahelyi balesetnek minősült.

Sérülések, foglalkozásból eredő betegségek, elvesztett napok és hiányzások aránya, illetve a halállal végződő munkahelyi balesetek száma az MVM Csoportban	2013	2014	2015
Munkaidő-kieséssel járó munkabaleset	91	95	50
Sérülés	167	182	80
Kiesett munkaórák	28 599	33 895	10 770

2015-ben nem történt a szervezet berendezéseihez köthető lakossági sérülés vagy haláleset.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény alapján a munkáltatók az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel tanácskoznak, valamint biztosítják részükre a lehetőséget, hogy részt vegyenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A tanácskozás során biztosítják a kiegyensúlyozott részvételt, a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők javaslattételi jogát. Munkavédelmi képviselő-

választást tartanak minden olyan munkáltatónál, ahol a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma eléri az ötven főt.

Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottság alakul. A bizottság tárgyalásán – a bizottság kezdeményezésére – a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni. A munkáltatói paritásos munkavédelmi testületben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.



BIZTONSÁGVÉDELEM

Az MVM Csoport Magyarország energiaellátásában betöltött kulcsszerepe, az ellátás biztonságáért való felelősségből, egységes biztonsági elvek és módszerek alkalmazását preferálja. Az egységes szemléletet, az összehangolt biztonságvédelmi gyakorlatot a villamosenergia-rendszer erőszakos cselekményekkel szembeni megóvása, a villamos műveket és az üzemvitel más létesítményeit célpontként megjelenítő, ezáltal az ország működőképességét és a lakosság ellátását fenyegető veszélyhelyzetek kockázatainak csökkentése, a gazdálkodás biztonsága, a társaságok kezelésében lévő szellemi és tárgyi vagyon védelme teszi szükségessé.

Az egyre erőteljesebben kiélesedő piaci versenykörnyezetben a komplex vállalatbiztonsági menedzsment, a kockázatkezelés fontossága és szükségessége egyre inkább előtérbe kerül, amely valamennyi kockázati tényezőt együttesen kezeli és von le következtetéseket a várható hatásokra vonatkozólag.

Az üzleti kockázat az MVM Csoport biztonságát fenyegető veszély bekövetkezésének a valószínűsége. Az üzleti veszélyeket, illetve azok kockázatának változásait jelző információk többnyire időben rendelkezésre állnak, és ezek hatásainak mérséklésére irányuló vezetői döntések is szükségesek a kockázatok mérséklésére. Az MVM Csoport kiemelt figyelmet szentel

- a gazdálkodó szervezet működésének biztonságát fenyegető veszélyek időben történő azonosítására,
- a kockázatok változásainak a folyamatos monitorozására, és
- a kockázat csökkentése érdekében szükséges személyi, technikai és szervezési intézkedésekre.

A kockázatértékelési folyamat kiterjed az általános biztonsági helyzetre, a szervezet egészére, illetve annak működési területeire is.

A kockázatok értékelése mellett az MVM Csoport számára fontos feladat a már bekövetkezett kár okainak reális értékelése is, hiszen ha a károk kiváltó okait rosszul, vagy rosszul hangsúlyozva állapítják meg, akkor új veszélyhelyzet alakulhat ki, ezért minden eseményt követően összetett szempontrendszer alapján a káresetek kivizsgálására kerül sor.

Az MVM Csoport komplex biztonsági rendszert működtet, melynek célja

- megteremteni és fenntartani a gazdasági társaság zavartalan munkavégzéséhez szükséges biztonsági feltételeket,
- maradéktalanul megfelelni a jogszabályokban, szabványokban, szerződéses kötelezettségvállalásokban, hatósági határozatokban előírt biztonsági követelményeknek,
- megelőzni és megakadályozni a gazdasági társaság tevékenysége során vagy azzal összefüggésben felmerülő vagyoni és nem vagyoni károk kialakulását,
- közreműködni a biztonsági események bekövetkezése esetén a kárenyhítés feladataiban,
- támogatni az üzleti eredményesség fenntartását, a célkitűzések elérését.

A biztonsági rendszer átfogja és támogatja a gazdasági társaság valamennyi működési, üzemszervezési, logisztikai, informatikai, humánerőforrás-biztosítási stb. folyamatait, annak érdekében, hogy a biztonsági célkitűzések komplex módon megvalósíthatók legyenek.

Mint minden gazdasági társaságnak, az MVM Csoportnak is reagálnia kell a környezeti kihívásokra. Számos fontos tényező, mint például a regionális instabilitásból eredő kockázatok, vagy a globális felmelegedés problémái, a technológiai fejlesztésekből fakadó veszélyek, s ezeken túli tényezők miatt egyre nyilvánvalóbbá válik a kritikus infrastruktúra sebezhetősége. Ennek különleges jelentőséget ad ma a nemzetközi terrorizmus léte és offenzív tevékenysége, amely éppen a kritikus infrastruktúra elemeinek gyenge pontjait kihasználva, azokat rombolva igyekszik céljait elérni.

A villamosenergia-rendszer tekintetében mind a hazai, mind a nemzetközi szakértők lehetséges terroristacélpontként jelölik meg a villamos energiát termelő erőműveket, az átviteli és elosztó hálózatokat és az állomásokat. Ennek egyszerű oka, hogy a rendszer műszaki, földrajzi adottságaiból fakadóan

- könnyű a támadás megvalósítása,
- kiterjedt károsító hatás érhető el, ugyanakkor
- nehéz és hosszadalmas a helyreállítás.

Mindezek alapján a világ fejlett országaiban a védelem kiemelt helyet foglal el az üzemeltetők gyakorlatában. A magas védelmi igényt jeleníti meg Magyarország Kormányának 3002/2004. sz. határozata is, amely az MVM társaságcsoporthoz tartozó létesítményeit a terrorcselekmények szempontjából az ország leginkább veszélyeztetett objektumai körébe sorolta. Az MVM Csoportnál kialakított és alkalmazott komplex biztonsági intézkedések megfelelnek a terrorizmus által támasztott kihívásoknak. 2015-ben – a bekövetkezett terrortámadások hatására – az MVM Csoport tovább erősítette a Paksi Atomerőmű biztonságát.

Nukleáris biztonság

Az atomerőmű célul tűzte ki, hogy a biztonságos üzemeltetés mindenkor elsődlegessége mellett biztonságosan, optimális költségszinten és műszakilag megalapozottan a lehető leghosszabb ideig termeli a villamos energiát. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. működésére vonatkozó követelmények alapját az Atomtörvény (1996. évi CXVI. törvény), az Atomtörvény végrehajtásáról szóló 118/2011. (VII. 11.) sz. kormányrendelet és a rendelet mellékleteként kiadott Nukleáris Biztonsági Szabályzatok (NBSZ) tartalmazzák. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. az előírt követelmények maradéktalan teljesülését az OAH (Országos Atomenergia Hivatal) felé évente a Végleges Biztonsági Jelentés részeként igazolja.

Az Atomerőműveket Üzemeltetők Világszövetsége (WANO) által összeállított, a tagerőművek által leginkább alkalmazott biztonsági mutatókból álló üzemeltetési biztonsági mutatók rendszere évek óta segítséget nyújt az atomerőművet üzemeltetőnek a működés, a fejlődés monitorozásában, továbbá lehetőséget biztosít a más erőművek teljesítményével való összehasonlításra, valamint a biztonság javítását szolgáló források és prioritások megfelelő elosztására.

A WANO üzemeltetési biztonsági mutatók mellett létezik a nemzetközi összehasonlításra kevésbé alkalmas, reaktor specifikus, inkább a belső tapasztalatok hasznosítása és az erőmű, illetve a személyzet biztonsági teljesítménye mérésének, azaz az önértékelésnek egyik eszköze az erőmű-biztonsági mutatórendszer (BMR) is.

A Paksi Atomerőmű évek óta alkalmazza a Biztonsági Mutatók Rendszerét, amely segítségével folyamatosan monitorozzák és évente kiértékelik az alkalmazott biztonsági mutatókat, évente közzétéve a mutatókról szóló

Biztonsági értékelést. Az értékelésben bemutatott biztonsági mutatók jellemzik az atomerőmű biztonságos működését, és azt számszerűsített formában mutatják be.

Válságtervezés, katasztrófavédelem és vészhelyzeti tervek

Az MVM Csoport a lehetőségek kihasználásával maradéktalanul eleget tesz a Nemzeti Energiastratégiában megfogalmazott feladatainak, a hazai lakossági és ipari fogyasztók ellátásbiztonságának szavatolása érdekében. Az MVM Csoport a maga részéről minden eshetőségre felkészül, hogy biztosítsa a zavartalan villamosenergia- és földgázellátást, amelyhez minden elérhető forrást bevon, együttműködve az ellátás koordinációjáért elsősorban felelős Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatallal.

Az MVM Zrt. mint holdingközpont alapvetően stratégiai irányító, ellenőrző tevékenységet lát el a tulajdonában álló gazdasági szervezetek, az MVM Csoportot alkotó társaságok fölött. Ebbe a tevékenységi körbe tartozik a vállalatcsoport felügyelete (kontrolling és monitoring), irányítása normál üzemszerű működés közben, illetve rendkívüli körülmények között egyaránt.

A MVM Zrt. a 2015. év során is aktualizálta a kríziskezelési (katasztrófavédelmi és pandémia elleni védekezési) belső szabályzatát, valamint az MVM Zrt. rendkívüli események figyelőszolgálatát és a rendkívüli események vezetői információs rendszeréről szóló belső szabályzatát. A kríziskezelés sajátos infrastruktúrájának fejlesztése érdekében több programot is indított, részben a speciális igényeket kiszolgáló krízisközpont megvalósítása, részben a rendkívüli körülmények között szükséges kommunikáció eszközrendszerének kialakítása érdekében. Az elfogadott kríziskezelési stratégiába illeszkedően az MVM Zrt. felmérte

az üzletfolytonosság szempontjából kulcsfontosságú folyamatait, kidolgozta és tesztelte az azok fenntartásához szükséges akcióterveket.

Az MVM Csoport társaságai az üzletfolytonossági menedzsmentfeladataikat az MVM Zrt. által koordináltan, a központi szabályozáshoz illeszkedően, harmonizáltan látják el, a csoportszinten történő üzletfolytonossági tesztelésre pedig 2015-ben került sor, amely tapasztalatai alapján történik meg 2016. évben a rendszer optimalizálása és további fejlesztése a változó kihívásokhoz is igazodóan.

Napjainkra a modern, globális gazdaság legalapvetőbb, elemi szintű mozgatórugójává vált az energia. Az energiaellátás tekintetében számos biztonsági vonatkozású kockázat vizsgálható, ezen értékelhető tényezők közé sorolhatók az energiatartalékokkal szembeni fegyveres fenyegetések, a politikai bizonytalanság számos, energiát előállító országban, valamint a nyersanyagok korlátozott mennyisége és egyenlőtlen eloszlása. Magyarország Nemzeti Biztonsági Stratégiájának (1035/2012. sz. kormányhatározat 23., 6. és 43. pontjai) értelmében „...földrajzi adottságaink kiemelten sebezhetővé tesznek minket, különösen az energiabiztonság, az ellátási útvonalak és a környezeti biztonság területein...”. „Korunk konfliktusainak megelőzése és kezelése globális szemléletet, valamint átfogó megközelítést igényel. Minden kormányzati intézmény feladata, hogy saját szakterületén folyamatosan értékelje a nemzeti és nemzetközi biztonság és fenyegetettség elemeit, és megtegye a szükséges lépéseket azok kezelésére és elhárítására.”

Az MVM Csoport a fentiekből kifolyólag proaktív módon folyamatosan elemezte a külpiazi válsághelyzetekből fakadó, az MVM Csoport tevékenységét érintő üzletfolytonossági kockázatokat, illetve egyeztetette a kormányzati szereplőkkel a szükséges intézkedéseket.

MARKETINGKOMMUNIKÁCIÓ

Társadalmi szerepvállalás

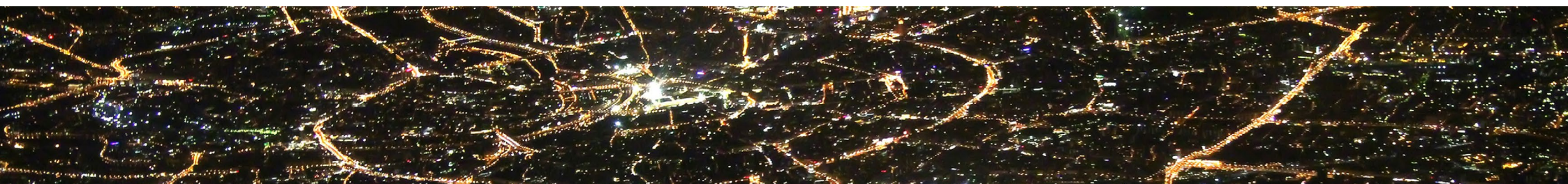
Az MVM Csoport, mint kiemelkedően sikeres, nemzeti energetikai vállalat-csoport, szakmai felkészültségével garantálja Magyarország ellátásbiztonságát, a mindennapok működését. Meghatározó hazai pozícióján túl a régió egyik legversenyképesebb vállalatává kíván válni. Az elmúlt öt év növekedési pályájának folytatása mellett az MVM Csoport továbbra is mindent megtesz azért, hogy – a Nemzeti Energiastratégiával összhangban – folyamatosan a lehető legkedvezőbb áron biztosítson villamos energiát és földgázt, miközben kiemelt figyelmet fordít a természeti környezet megóvására és a társadalmi felelősségvállalásra.

Az MVM meghatározó gazdasági szerepe mellett társadalmilag is fontos szereplő. A vállalatcsoport komolyan veszi a kiemelkedő tehetségek és teljesítmények támogatását, illetve társadalmi felelősségvállalási tevékenységével hozzájárul az értékkeremtéshez és a valódi értékek megőrzéséhez. Az MVM Csoport kiemelten foglalkozik világszínvonalú kulturális programok támogatásával. Zeneművészeti szponzorációs aktivitásunk, az MVM Koncertek keretében közel 20 éve hozzuk el a világ legkiemelkedőbb zenei előadóit Magyarországra, képzőművészeti szponzorációnkon keresztül pedig olyan világhírű festőművészek munkáit ismertettük meg a hazai és nemzetközi közönséggel, mint Rembrandt, Caravaggio vagy Csontváry. Az MVM továbbá a Junior Prima Díj társalapítója a magyar zeneművészet kategóriában.

Az MVM olyan sportolók mögött áll, akik a sportágukban a legkiválóbbak: 2015-ben büszke támogatója lett a legjobb magyar alpesi sízőnek, Miklós Editnek, illetve továbbra is a veszprémi kézilabdacsapat névadó szponzora. Az MVM Veszprém hazai és nemzetközi sikereivel tovább növeli a magyar kézilabdázás elismertségét, illetve névadó szponzora ismertségét is.

Az MVM fontosnak érzi a beteg vagy hátrányos helyzetű gyermekek támogatását. Kiemelt jelentőséget kaptak 2015-ben is jótékonyági programjaink, mint például különleges karácsonyi jótékonyági eseményünk, a Parázsfuvalócska előadás és a Winter Magic fesztivál. 2015-ben az MVM Élménynapon 800 rászoruló gyermeket segítettünk, 102 millió Ft-tal támogattuk a gyermekekkel foglalkozó szervezeteket.

A jövőben támogatási politikánkat szeretnénk az innováció és a fiatal tehetségek támogatásának szolgálatába állítani. Az MVM mint társadalmilag felelős, komplex portfólióval rendelkező energetikai vállalat vezető szerepet kíván betölteni az innovációban, az energiahatékonyságban és az energiával kapcsolatos technológiákban, vezető pozícióra törekszik a megújuló energia bevezetésében.



Az MVM Csoport 2015. évi díjai és kitüntetései

Business Superbrands és Superbrands díj	MVM Zrt.
Miniszteri Elismerő Oklevél	Gerse Lajos, MVM Zrt. erőmű-fejlesztési osztályvezető
Prometheus-díj	Gál Rezső, MVM TSZSZ szakszervezeti elnök
Magyar Érdemrend Lovagkereszt polgári tagozat	Fritsch László, Magyar Földgáztároló Zrt. elnök-vezérigazgató
Miniszteri Elismerő Oklevél	Nagy Viktor, Magyar Földgáztároló Zrt. kompresszor- és gázelőkészítő berendezés-kezelő
Miniszteri Elismerő Oklevél	Magyar László, Magyar Földgáztároló Zrt. villamos üzemviteli szakértő
Kiváló Bányász	Óvári Gyula, Magyar Földgáztároló Zrt. tárolói forgalomirányítás, kapacitásgazdálkodás, elszámolás csoportvezető
Kiváló Bányász	Rokolya Balázs, Magyar Földgáztároló Zrt. termelőmester
Kiváló Bányász	Takács Lajos, Magyar Földgáztároló Zrt. kompresszor- és gázelőkészítő berendezés-kezelő
Kiváló Bányász	Tóth András, Magyar Földgáztároló Zrt. műszakfelelős
„Az atomipar-fejlesztés hozzájárulásáért” érem második fokozata	Kern Tatyjana, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. tájékoztatási előadó
„Az atomipar-fejlesztés hozzájárulásáért” oklevél	Vincze Bálint, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. tipográfus
„Az atomipar-fejlesztés hozzájárulásáért” érem második fokozata	Lőrincz László, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. technológus
Ezüst Galamb-díj	Krizbai Levente, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. főtechnológus
Miniszteri Elismerő Oklevél	Gergely József, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. csoportvezető
Az Év Természetfotósa II. hely és különdíj	Vincze Bálint, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. tipográfus
Magyar Sajtófotó Pályázat III. hely	Vincze Bálint, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. tipográfus
Ezüst Érdemkereszt	Dr. Nemes Imre, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. osztályvezető

TÁRSADALMI KAPCSOLATOK

A Paksi Atomerőmű Magyarország egyetlen atomerőműve, a térség legnagyobb foglalkoztatója. Az 1995-ben felépült Tájékoztató és Látogatóközpont több mint 25 000 látogatót fogadott 2015-ben. Ezen túl az Atomenergetikai Múzeum is igazi kuriózum, látogatóinak száma 2015-ben meghaladta a 14 000 főt.

Számos, protokolláris szempontból is komoly kihívást jelentő esemény lebonyolításában vettek részt, ilyen volt pl. több nagykövetség, illetve a Nemzetközi Veterán Szövetség látogatása vagy a Tolna Megyei Kormányhivatal Védelmi Bizottsági ülése.

A 15 hónapos üzemeltetési ciklus (C15) bevezetése kapcsán az Országos Atomenergia Hivatal 2015 júniusában a közigazgatási eljárás során közmeghallgatást tartott. A C15 bevezetésével kapcsolatban társadalmi elfogadási kétely nem merült fel, így a 15 hónapos ciklusok elindításához szükséges engedélyek kiadása decemberben megtörtént.

Tavaly a Tájékoztató és Látogatóközpont adott otthont a Családi és Nyílt Napnak, valamint második alkalommal a Nyugdíjas Napnak. Ennek a rendezvénysorozatnak összesen 2500 résztvevője volt. Kiemelt eseményként a helyszínen ünnepelte az atomerőmű a paksi blokkok alapkövetételének 40 éves jubileumát, amellyel a lakosság az „Életünk része, 40 éve” országos imázskampány keretében találkozhatott.

Az Atomenergetikai Múzeum időszaki kiállításokkal, múzeumpedagógiai programmal és nyári táborral színesítette az atomerőmű tájékoztatási tevékenységét.

2015-ben – az előző évhez hasonlóan – ismét közel 800 fővel bővült az atomerőmű Facebook-oldalát követők száma, így az meghaladta a 4400-at; a rajongók aktivitási szintje iparági szektoron belül és kívül is kimagasló.

Vincze Bálint, a Paksi Atomerőmű grafikusának korábban készült képeit bemutató fotókiállítás országjárása folytatódott, év végétől pedig az orosz Állami Dumában is megtekinthető a tárlat.

A Paksi Atomerőmű 2015-ben is szorosan együttműködött a Társadalmi Ellenőrző, Információs és Településfejlesztési Társulással (TEIT). Az atomerőmű képviselői rendszeresen részt vettek a TEIT ülésein, így közvetlenül értesülhettek a TEIT működéséről, a tervezett projektekről és az esetlegesen felmerülő problémákról. A PA és a TEIT közötti együttműködési megállapodásban foglaltak szerint a TEIT eleget tett a tájékoztatási kötelezettségének, rendszeresen tájékoztató újságot adott ki, honlapot üzemeltetett, illetve helyi fórumokon tájékoztatta a lakosságot. Folytatódott a TEIT településeken tanuló diákok és felnőtt látogatócsoportok szervezett üzemlátogatása, amelynek keretében több ezren keresték fel a Paksi Atomerőművet a régióból. Az Atomenergetikai Múzeumban a TEIT települések általános és középiskolás diákjai külön oktatói programokon, fizikakísérleti bemutatókon vettek részt.

MEGFELELÉS

Az MVM Csoporthoz 2015-ben a panaszkezelési folyamatban kezelt emberjogi, társadalmi gyakorlat miatt nem érkezett panasz. A marketingkommunikációs tevékenységgel kapcsolatban – beleértve a reklámot, promóciót és szponzorálást – a jogszabályok be nem tartása vagy az önkéntesen vállalt normák megszegése miatt, valamint az ügyfelek személyes adataival való

visszaélésre, illetve az adatok elvesztésére vonatkozó panasz sem érkezett.

2015-ben az MVM Csoportot termékek, szolgáltatások biztonsági és egészségi hatásaival kapcsolatos jogszabályok és egyéb rendelkezések be nem tartása miatt hatóság nem marasztalta el, büntetés, bírságtétel nem érkezett.



Mellékletek

- MVM Csoport konszolidált mérleg, 2015
- MVM Csoport konszolidált eredménykimutatás, 2015
- MVM Csoport Cash-flow kimutatás, 2015



ÖSSZEVONT (KONSZOLIDÁLT) MÉRLEG

2015. december 31., MÉRLEG ESZKÖZÖK (aktívák)

adatok M Ft-ban

Sor-sz.	A tétel megnevezése	Előző év	Előző évek módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
01.	A. Befektetett eszközök (02+10+18)	817 561	0	820 063
02.	I. Immateriális javak (03+04+05+06+07+08+09)	23 926	0	19 110
03.	Alapítás-átszervezés aktivált értéke	168		161
04.	Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	65		163
05.	Vagyoni értékű jogok	18 299		14 592
06.	Szellemi termékek	5 115		4 048
07.	Üzleti vagy cégérték	0		0
08.	Immateriális javakra adott előlegek	0		0
09.	Immateriális javak érték helyesbítése	279		146
10.	II. Tárgyi eszközök (11+12+13+14+15+16+17)	723 247	0	738 723
11.	Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	311 206		316 678
12.	Műszaki berendezések, gépek, járművek	150 887		144 529
13.	Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	9 165		7 903
14.	Tenyészállatok	0		0
15.	Beruházások, felújítások	28 286		38 681
16.	Beruházásokra adott előlegek	166		999
17.	Tárgyi eszközök érték helyesbítése	223 537		229 933
18.	III. Befektetett pénzügyi eszközök (19+20+21+22+23+24+25+26+27)	70 388	0	62 230
19.	Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	29 629		19 899
20.	Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0		0
21.	Egyéb tartós részesedés	20 046		27 065
22.	Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0		0
23.	Egyéb tartósan adott kölcsön	1 011		1 062
24.	Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0		0
25.	Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése	0		0
26.	Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0		0
27.	Aktív tőke konszolidációs különbözet (28+29)	19 702		14 204
28.	leányvállalkozásokból	19 702		14 204
29.	társult vállalkozásokból	0		0
30.	B. Forgóeszközök (31+38+47+53)	596 311	0	432 509
31.	I. Készletek (32+33+34+35+36+37)	202 399	0	180 915
32.	Anyagok	102 405		107 313
33.	Befejezetlen termelés és félkész termékek	5 969		6 632
34.	Növendék-, hízó- és egyéb állatok	0		0
35.	Késztermékek	3		2
36.	Áruk	92 186		65 972
37.	Készletekre adott előlegek	1 836		996
38.	II. Követelések (39+40+41+42+43+44+45+46)	181 124	0	159 304
39.	Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	124 987		126 464
40.	Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	1 148		111
41.	Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	5 313		1 242
42.	Váltókövetelések	0		0
43.	Egyéb követelések	35 159		22 106
44.	Követelések értékelési különbözete	0		0
45.	Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	8 073		2 846
46.	Konszolidálásból eredő társasági adó követelés	6 444		6 535
47.	III. Értékpapírok (48+49+50+51+52)	302	0	7
48.	Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0		0
49.	Egyéb részesedés	7		7
50.	Saját részvények, saját üzletrészek	295		0
51.	Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0		0
52.	Értékpapírok értékelési különbözete	0		0
53.	IV. Pénzeszközök (54+55)	212 486	0	92 283
54.	Pénztár, csekkek	33		29
55.	Bankbetétek	212 453		92 254
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57+58+59)	80 095	0	71 847
57.	Bevételek aktív időbeli elhatárolása	16 976		2 958
58.	Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	63 119		68 889
59.	Halasztott ráfordítások	0		0
60.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (01+30+56)	1 493 967	0	1 324 419

2015. december 31., MÉRLEG FORRÁSOK (passzívák)

adatok M Ft-ban

Sor-sz.	A tétel megnevezése	Előző év	Előző évek módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
61.	D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+71+72+73+79)	705 638	0	755 472
62.	I. Jegyzett tőke	271 317	0	308 401
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	166		0
64.	II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0	0	0
65.	III. Tőketartalék	31 257	0	31 257
66.	IV. Eredménytartalék	241 267	0	246 292
67.	V. Lékötött tartalék	508	0	815
68.	VI. Értékelési tartalék (69+70)	223 816	0	229 702
69.	Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	223 816		230 079
70.	Valós értékelés értékelési tartaléka	0		-377
71.	VII. Mérleg szerinti eredmény	-7 770	0	6 869
72.	VIII. Leányvállalati saját tőke változás	-39 060	0	-59 329
73.	IX. Konszolidáció miatti változások (74+75+76+77+78)	-15 697	0	-8 707
74.	Adósság konszolidálás különbözetből	0		5 130
75.	Közbenső eredmény különbözetből	-37 833		-32 028
76.	Aktív tőkekonszolidációs különbözet amortizációja	-1 060		-6 312
77.	Társult vállalkozások részesedés értékének változása	16 630		18 060
78.	Látens adó	6 566		6 443
79.	X. Külső tulajdonosok részesedése	0	0	172
80.	E. Céltartalékok (81+82+83)	133 155	0	143 235
81.	Céltartalék a várható kötelezettségekre	115 982		124 362
82.	Céltartalék a jövőbeni költségekre	17 173		18 873
83.	Egyéb céltartalék	0		0
84.	F. Kötelezettségek (85+90+99)	584 277	0	340 648
85.	I. Hátrasorolt kötelezettségek (86+87+88+89)	9 888	0	9 846
86.	Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0		0
87.	Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
88.	Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0		0
89.	Passzív tőkekonszolidációs különbözet	9 888		9 846
90.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek (91+92+93+94+95+96+97+98)	357 238	0	130 249
91.	Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	1		0
92.	Átváltoztatható kötvények	0		0
93.	Tartozások kötvénykibocsátásból	0		0
94.	Beruházási és fejlesztési hitelek	38 378		33 405
95.	Egyéb hosszú lejáratú hitelek	318 858		96 841
96.	Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0		0
97.	Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
98.	Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	1		3
99.	III. Rövid lejáratú kötelezettségek (100+102+103+104+105+106+107+108+109+110+111)	217 151	0	200 553
100.	Rövid lejáratú kölcsönök	0		0
101.	Ebből: az átváltoztatható kötvények	0		0
102.	Rövid lejáratú hitelek	3 451		6 045
103.	Vevőktől kapott előlegek	5 728		2 930
104.	Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	90 631		67 028
105.	Váltótartozások	0		0
106.	Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	46 320		49 919
107.	Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	16		32
108.	Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	54 998		64 200
109.	Kötelezettségek értékelési különbözete	0		0
110.	Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	16 007		10 399
111.	Konszolidálásból adódó társasági adó kötelezettség	0		0
112.	G. Passzív időbeli elhatárolások (113+114+115)	70 897	0	85 064
113.	Bevételek passzív időbeli elhatárolása	26 676		29 580
114.	Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	15 534		20 776
115.	Halasztott bevételek	28 687		34 708
116.	FORRÁSOK ÖSSZESEN (61+80+84+112)	1 493 967	0	1 324 419

ÖSSZEVONT (KONZOLIDÁLT) EREDMÉNYKIMUTATÁS

2015. december 31., „A” EREDMÉNYKIMUTATÁS (Összköltség eljárással)

adatok M Ft-ban

Sor-sz.	A tétel megnevezése	Előző év	Előző évek módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	855 367		802 534
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele	339 461		463 962
03.	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	1 194 828	0	1 266 496
04.	Saját termelésű készletek állományváltozása	2 794		662
05.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	22 989		21 768
06.	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (04+05)	25 783	0	22 430
07.	III. Egyéb bevételek	76 240	0	54 644
08.	Ebből: visszaírt értékvesztés	705		4 956
09.	III/A. Adósságkonszolidálás miatt keletkező - eredményt növelő - konszolidációs különbözet	0	0	0
10.	Anyagköltség	66 340		73 439
11.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	102 221		107 605
12.	Egyéb szolgáltatások értéke	6 178		8 621
13.	Eladott áruk beszerzési értéke	771 975		824 326
14.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	24 402		24 194
15.	IV. Anyagjellegű ráfordítások (10+11+12+13+14)	971 116	0	1 038 185
16.	Bérek	54 928		55 290
17.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	13 997		15 403
18.	Bérfizetések	21 047		19 131
19.	V. Személyi jellegű ráfordítások (16+17+18)	89 972	0	89 824
20.	VI. Értékcsökkenési leírás	67 859	0	54 763
21.	VII. Egyéb ráfordítások	132 488	0	108 042
22.	Ebből: értékvesztés	37 561		12 500
23.	VII/A. Adósságkonszolidálás miatt keletkező - eredményt csökkentő - konszolidációs különbözet	0	0	0
24.	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (03+06+07+09-15-19-20-21-23)	35 416	0	52 756
25.	Kapott osztalékok társult vállalkozástól	1 344		2 648
26.	Kapott osztalékok egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozástól	4 162		1 509
27.	Részesedések értékesítésének árfolyamnyeresége	1 971		0
28.	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0		0
29.	Befektetett pénzügyi eszközök kamatai, árfolyamnyeresége	222		197
30.	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	222		197
31.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	930		1 203
32.	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	12		2
33.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	41 090		46 506
34.	Ebből: értékelési különbözet	6 066		5 608
35.	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (25+26+27+29+31+33)	49 719	0	52 063
36.	Befektetett pénzügyi eszközök árfolyamvesztése	0		0
37.	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0		0
38.	Fizetendő kamatok és kamatjellegű ráfordítások	10 316		5 449
39.	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	2 404		5
40.	Részesedések, értékpapírok, bankbetétek értékvesztése	5 060		-5 868
41.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	62 349		66 545
42.	Ebből: értékelési különbözet	15 200		5 227
43.	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (36+38+40+41)	77 725	0	66 126
44.	B. Pénzügyi műveletek eredménye (35-43)	-28 006	0	-14 063
45.	C. Szokásos vállalkozási eredmény (24+44)	7 410	0	38 693
46.	X. Rendkívüli bevételek	5 540	0	686
47.	XI. Rendkívüli ráfordítások	6 462	0	391
48.	D. Rendkívüli eredmény (46-47)	-922	0	295
49.	E. Adózás előtti eredmény (45+48)	6 488	0	38 988
50.	XII. Adófizetési kötelezettség	14 133	0	24 369
51.	XII/A. Konzolidálásból adódó (számított) társasági adókülönbözet (±)	123	0	-91
52.	F. Adózott eredmény (49-50-51)	-7 768	0	14 710
53.	Eredménytartalék igénybevétele osztalékra, részesedésre	0		0
54.	Jóváhagyott osztalék, részesedés	2		7 872
55.	Kisebbségi tulajdonosok részesedése	0		-31
56.	G. Mérleg szerinti eredmény (52+53-54-55)	-7 770	0	6 869

CASH FLOW-KIMUTATÁS

adatok M Ft-ban

Sor-sz.	MEGNEVEZÉS	2014.12.31	2015.12.31
1.	Adózás előtti eredmény (+/-)	6 488	38 988
2.	Elszámolt amortizáció (+)	67 910	54 800
3.	Elszámolt értékvesztés és visszairás (+/-)	23 928	-5 260
4.	Elengedett követelések értéke	16	24
5.	Elengedett kötelezettségek értéke	-41	-11
6.	Tárgyi eszközök, immateriális javak selejtje, leltárihiánya (+)	1 005	1 102
7.	Terven felüli écs (+)	16 980	6 939
8.	Befektetett eszközök értékesítésének, vagyontárgyak apportálásának eredménye (-/+)	-2 266	-712
9.	Kapott osztalék, részesedés (-)	-5 507	-4 157
10.	Hitel, adott-kapott kölcsön és kötvénytartozások átértékelési különbözete (+/-)	24 938	4 890
11.	Társult vállalkozások tárgyévi értékelése (+/-)	252	9 339
12.	Véglegesen átadott pénzeszközök (+)	4 738	3 743
13.	Véglegesen kapott pénzeszközök (-)	-6 286	-7 650
14.	Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) (-)	-14 136	-24 369
15.	Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés (-)	-10 175	-2
I./A	MŰKÖDÉSI CASH-FLOW MŰKÖDŐ TŐKE VÁLTOZÁSA NÉLKÜL	107 844	77 664
16.	Vevőkövetelés változása (-/+)	-1 164	-1 079
17.	Forgóeszközök (vevőkövetelés, cash pool, egyedi kölcsön és pénzeszköz nélkül) változása (-/+)	-40 708	39 366
17/a.	Készletek változása (-/+)	-41 337	20 976
17/b.	Kapcsolt vállalkozásokkal szembeni követelések (cash pool és egyedi kölcsön nélküli) változása (-/+)	-1 059	1 281
17/c.	Egyéb követelések változása (-/+)	-3 597	17 109
17/d.	Értékpapírok változása (-/+)	5 285	0
18.	Aktív időbeli elhatárolások változása (-/+)	2 706	8 469
19.	Céltartalék képzés és felhasználás különbözete (+/-)	-17 833	10 081
20.	Szállítói kötelezettség változása (+/-)	-16 981	-27 801
21.	Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása (+/-)	4 439	39 294
21/a.	Kapcsolt vállalkozásokkal szembeni kötelezettségek (cash pool és egyedi kölcsön nélküli) változása (+/-)	-3 102	32 987
21/b.	Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb változásai (+/-)	7 541	6 307
22.	Passzív időbeli elhatárolások változása (+/-)	3 968	12 888
23.	Aktív tőkekonszolidációs különbözet változása (+/-)	6 061	-1 373
24.	Passzív tőkekonszolidációs különbözet változása (+/-)	-1	-43
I./B	MŰKÖDŐ TŐKE VÁLTOZÁSA	-59 513	79 802
I.	MŰKÖDÉSI CASH-FLOW	48 331	157 466
25.	Befektetett eszközök beszerzése (-)	-91 439	-50 211
25/a.	Befektetett eszközök növekedése(-)	-45 106	-52 670
25/b.	Berúzásra adott előlegek változása (+/-)	208	-833
25/c.	Beruházási szállító változása (+/-)	-5 435	3 995
25/d.	Befektetett pénzügyi eszközök növekedése	-41 106	-703
26.	Befektetett eszközök eladása (+)	55 215	1 731
27.	Kapott osztalék, részesedés (+)	5 644	4 157
28.	Leányvállalatok konszolidációs körbe történő bekerülésének hatása	0	-2 023
29.	Leányvállalatok konszolidációs körből történő kivezetésének hatása	-4 008	0
II.	BEFEKTETÉSI CASH-FLOW	-34 588	-46 346
30.	Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele (+)	37 250	0
31.	Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) (-)	0	0
32.	Külső tulajdonosok részesedése (+/-)	0	203
33.	Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele (+)	0	0
34.	Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése (-)	0	0
35.	Hitel, kölcsön felvétele (+)	286 355	53 147
36.	Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése (-)	-225 399	-283 472
37.	Cash pool követelések és lv.-nak adott egyedi kölcsön változása (-/+)	214	5
38.	Cash pool kötelezettségek és anyavállalattól kapott egyedi kölcsön változása (+/-)	856	-82
39.	Hosszú és rövidlejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása (+)	244	243
40.	Hosszú és rövid lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek növekedése (-)	-291	-5 761
41.	Véglegesen kapott pénzeszközök (+)	6 702	8 134
42.	Véglegesen átadott pénzeszközök (-)	-4 738	-3 743
43.	Alapítókkal szembeni, ill. egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek változása (+/-)	0	3
III.	FINANSZÍROZÁSI CASH-FLOW	101 193	-231 323
IV.	PÉNZESZKÖZÖK VÁLTOZÁSA	114 936	-120 203

GRI tartalmi index

Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Általános						
Stratégia és analízis	Lényeges	Jelentett	G4-1	A legmagasabb beosztású döntéshozó (pl. ügyvezető igazgató, elnök, vagy velük egyenlő beosztású személy) nyilatkozata arról, hogy a fenntarthatóság miért fontos a szervezet és stratégiája számára	Elnök vezérigazgatói köszöntő	-
		Részből jelentett	G4-2	A kulcsfontosságú hatások, kockázatok és lehetőségek bemutatása	7-9	-
Szervezet bemutatása	Lényeges	Jelentett	G4-3	A szervezet neve	14	-
		Jelentett	G4-4	A Társaságcsoporthoz tevékenysége	15-33	-
		Jelentett	G4-5	A Társaságcsoporthoz központjának székhelye	14,136	-
		Jelentett	G4-6	Azoknak az országoknak a száma, amelyekben a Társaságcsoporthoz működik, valamint azon országok neve, amelyekben a csoportnak a jelentősebb egységei vannak, vagy amelyek különösen fontosak a jelentésben bemutatott fenntarthatósági kérdések szempontjából	15	-
		Jelentett	G4-7	Tulajdonviszonyok	14-16, 50-52	-
		Jelentett	G4-8	Piaci jelenlét (földrajzi elhelyezkedés, kiszolgált ágazatok, vevők)	15-31	-
		Jelentett	G4-9	A jelentéstevő szervezet mérete	50-53, 13-31, 96	-
		Jelentett	G4-10	A munkaerő év végi statisztikai zárólétszáma a foglalkoztatás és a munkaszerződés típusa szerint	96-97	A szerződéses partnerek – figyelemmel az iparági sajátosságokra, a speciális hely- és szakismeretekre, a munkavégzés kockázataira – döntő hányadban a saját leányvállalati körből kerülnek megbízásra, így az a szerződéses partnerek adatait a leányvállalati adatok impliciten tartalmazzák.
		Jelentett	G4-11	Kollektív szerződés hatálya alá tartozó alkalmazottak aránya	100	
		Jelentett	EU1	Beépített teljesítmény, primer energiaforrások szerinti bontásban	22	-
		Jelentett	EU2	Megtermelt energia mennyisége primer energiaforrások szerinti bontásban	55-56	-
		Jelentett	EU3	Lakossági, ipari, közületi és kereskedelmi ügyfelek száma	59	-
		Jelentett	EU4	Távvezetékek hossza	28	-
		Jelentett	EU5	Kiosztott szén-dioxid kibocsátási egységek, kereskedelmi rendszerek szerinti bontásban	57	-
		Jelentett	G4-12	Az ellátási lánc bemutatása	63-65	-
		Jelentett	G4-13	A szervezet méretében, szerkezetében vagy tulajdonviszonyaiban történt jelentős változások a jelentéstételi időszak alatt	13-31	-
		Jelentett	G4-14	Az elővigyázatosság elvének érvényesülése a szervezet tevékenysége során	59-63, 107-109	-
		Jelentett	G4-15	Azon külső szervezetek által kialakított gazdasági, környezeti vagy társadalmi normákat tartalmazó charták, alapelvek vagy egyéb kezdeményezések, amelyeknek a szervezet tagja vagy támogatója	46	-
		Jelentett	G4-16	Tagság egyesületekben (pl. szakmai/ágazati egyesületek) és/vagy nemzeti/nemzetközi érdekvédelmi szervezetekben	46	-

Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Általános						
Jelentős szempontok és határok azonosítása	Lényeges	Jelentett	G4-17	Konsolidált vállalatok listája	50-51	-
		Jelentett	G4-18	Azon folyamat bemutatása, amelynek során a jelentés tartalmát és határait meghatározták	7-9	-
		Jelentett	G4-19	Lényeges témakörök a szervezetben	7-9	-
		Jelentett	G4-20	Lényeges témakörök határai	7-9, 50-51, 72-73, 95	-
		Jelentett	G4-21	Lényeges témakörök a szervezeten kívül	7-9, 50-51, 72-73, 95	-
		Jelentett	G4-22	A korábbi jelentésekben már szerepelt információk újraközlésének indoklása és hatásának magyarázata	Az adott információknál közölve	-
		Jelentett	G4-23	Az előző jelentéstételi időszakokhoz képest a jelentés tartalmában, témakörében történt jelentős változások	7-9	-
Érintettek bevonása	Lényeges	Jelentett	G4-24	Azon érintettek listája, amelyekkel a szervezet bármilyen formájú párbeszédet folytat	42-45	-
		Jelentett	G4-25	Az érintettek kiválasztásának alapelvei	42	-
		Jelentett	G4-26	Az érintettek bevonására alkalmazott módszereknek, valamint annak bemutatása, hogy mely érintett csoporttal milyen gyakran folytat párbeszédet a szervezet	42-45	-
		Jelentett	G4-27	Az érintett felekkel folytatott párbeszéd kulcsfontosságú témái, kérdései, a reakciók, válaszok, és az ezekről történt jelentés	42-45	-
A jelentés paraméterei	Lényeges	Jelentett	G4-28	A jelentéstételi időszak meghatározása (pl. pénzügyi/naptári év), amelyre az információk vonatkoznak	7	-
		Jelentett	G4-29	A legutóbbi jelentés dátuma	8 (lábjegyzet)	-
		Jelentett	G4-30	A jelentéstételi ciklus meghatározása	7	-
		Jelentett	G4-31	Elérhetőség azok számára, akiknek kérdése van a jelentéssel vagy a jelentés tartalmával kapcsolatban	8	-
		Jelentett	G4-32	Táblázat, amely mutatja, hogy a standard adatközlés elemei hol találhatók meg a jelentésben	119-126	-
		Jelentett	G4-33	Annak bemutatása, hogy jelenleg milyen politikát és gyakorlatot követ a szervezet a jelentés külső tanúsításával kapcsolatban	7	-
Irányítás	Lényeges	Jelentett	G4-34	A szervezet irányítási struktúrájának bemutatása	33-38	-
		Nem jelentett	G4-35	Annak bemutatása, hogy a legfelső irányító szerv hogyan ad felhatalmazást (hatáskör) a középszintnek gazdasági, környezeti és társadalmi témában.	-	Az MVM csoportszintű és az MVM Zrt. Szervezeti és működési szabályzatában rögzítettek szerint történik. A jelentés terjedelmére tekintettel az MVM Csoport nem közli.
		Jelentett	G4-36	Kijelölésre került-e felsővezető, aki gazdasági, környezeti, társadalmi témákért felelős, illetve hogyan tájékoztatja a felsővezető a legfelső irányító szervet.	37-38	-
		Jelentett	G4-37	Az érintettek és a legfelsőbb irányító testület közötti, gazdasági, környezeti és társadalmi témákban folytatott konzultáció bemutatása	42-45	-
		Részben jelentett	G4-38	Legfelsőbb irányító testület összetételének és bizottságainak bemutatása	33-37	-
		Jelentett	G4-39	Legfelsőbb irányító testület elnöke, a szervezetben betöltött szerepe	33-37	-
		Nem jelentett	G4-40	Az a folyamat, amelynek keretében meghatározzák, hogy a szervezet gazdasági, környezeti és szociális kérdésekkel kapcsolatos stratégiáját meghatározó személyek milyen képesítéssel és tapasztalattal kell, hogy rendelkezzenek	-	Az MVM csoportszintű és az MVM Zrt. Szervezeti és működési szabályzatában rögzítettek szerint történik. A jelentés terjedelmére tekintettel az MVM Csoport nem közli.
		Jelentett	G4-41	Az összeférhetlenségek elkerülése érdekében alkalmazott jogszabályok és a felsővezetés szintjén kiadott előírások	37, 39-41	-

Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Általános						
Irányítás	Lényeges	Nem jelentett	G4-42	A legfelsőbb irányító testület és a felsővezetés szerepének bemutatása a szervezet gazdasági, társadalmi és környezeti értékeinek, céljainak, stratégiájának kidolgozásába, jóváhagyásában és aktualizálásában.	-	Az MVM csoportszintű és az MVM Zrt. Szervezeti és működési szabályzatában rögzítettek szerint történik. A jelentés terjedelmére tekintettel az MVM Csoport nem közli.
		Nem jelentett	G4-43	Azon megtett intézkedések bemutatása, melyek célja az irányító testületek informáltságának erősítése a gazdasági, társadalmi és környezeti témakörökben.	-	
		Jelentett	G4-44	Hogyan értékeli a szervezet legfelsőbb szintű vezetése saját teljesítményét, különös tekintettel a gazdasági, környezeti és szociális teljesítményre	37, 99	
		Jelentett	G4-45	Mi a szerepe a szervezet legfelsőbb szintű irányító testületének a gazdasági, környezeti és szociális hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításában.	37-38	-
		Jelentett	G4-46	A legfelsőbb irányító testület szerepének bemutatása a szervezet kockázatkezelési folyamat hatékonyságának áttekintésében, gazdasági, társadalmi és környezeti témákat érintően.	37-38, 59-63	-
		Részben jelentett	G4-47	A legfelsőbb irányító testület által elvégzett felülvizsgálat gyakorisága, gazdasági, társadalmi és környezeti témákat érintően.	7-8	-
		Részben jelentett	G4-48	A legfelsőbb irányító testület, illetve pozíció bemutatása, mely a szervezet Fenntarthatósági jelentését jóváhagyja, illetve a jelentős hatások bemutatásáról megbizonyosodik.	7	-
		Jelentett	G4-49	A kritikai észrevételek legfelsőbb irányító testület felé történő jelentéstételi folyamata.	37-38, 100-101	-
		Jelentett	G4-50	A legfelsőbb irányító testület felé továbbított kritikai észrevételek száma és természete, illetve azok megoldási mechanizmusa.	92, 113	-
		Jelentett	G4-51	A legfelsőbb szintű irányító testület és a felsővezetők javadalmazása.	37	-
		Jelentett	G4-52	A díjazás meghatározására vonatkozó folyamat bemutatása. Annak bemutatása, hogy tanácsadó részt vesz-e a folyamatban, illetve ha igen, akkor független-e a szervezettől.	-	A 2009. évi CXXII. törvény értelmében a köztulajdonban lévő társaságra vonatkozó szabályok szerint történik.
		Jelentett	G4-53	Milyen módon veszi figyelembe az érintettek észrevételeit a javadalmazási politika?	-	
		Nem jelentett	G4-54	A legmagasabb éves jövedelem és az összes munkavállalói éves jövedelem középértékének aránya a jelentős működési területeken, országonként.	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
		Nem jelentett	G4-55	A szervezetben a legmagasabb éves javadalmazott %-os bérnövekedésének bemutatása országonként a jelentős működési helyszíneken, az összes munkavállaló átlag éves javadalmazásának %-os növekedése arányában (kivéve a legmagasabb éves javadalom).	-	
Etika és tisztesség	Lényeges	Jelentett	G4-56	Belső nyilatkozatok a szervezet küldetéséről, értékeiről, viselkedési normáiról és egyéb alapelveiről	38-39	-
		Jelentett	G4-57	Külső és belső mechanizmusok bemutatása a szervezeti integritást érintő etikus és jogszerű magatartással kapcsolatban érkező javaslatok esetében.	38-39	-
		Jelentett	G4-58	Külső és belső mechanizmusok bemutatása a szervezeti integritást érintő etikátlan vagy jogszerűtlen magatartást érintő bejelentések esetében.	38-39	-
Gazdaság						
Gazdasági teljesítmény	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Gazdálkodás	-
		Jelentett	G4-EC1	A keletkezett és felosztott közvetlen gazdasági érték, beleértve a bevételeket, működési költségeket, munkavállalói jövedelemet, adományokat és egyéb közösségi befektetéseket, visszatartott nyereséget, a befektetőknek és az államnak szánt kifizetéseket	52-54	-
		Jelentett	G4-EC2	Az éghajlatváltozásból eredő, a szervezet tevékenységeit érintő pénzügyi következmények, egyéb kockázatok és lehetőségek	11-13, 61-62, 57-58	-
		Jelentett	G4-EC3	A szervezet által biztosított nyugdíj programok fedezete (Nyugdíjpénztárak)	-	Nincs ilyen intézmény
		Jelentett	G4-EC4	Az államtól kapott jelentős pénzügyi támogatás	54-55	-
Piaci jelenlét	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Tevékenység	-
		Nem jelentett	G4-EC5	Viszonyszám-sor: az átlagos kezdő fizetés a helyi minimálbérhez viszonyítva a szervezet jelentős telephelyein	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
		Jelentett	G4-EC6	A helyiek aránya a felsővezetésben a szervezet jelentősebb/főbb telephelyein.	-	

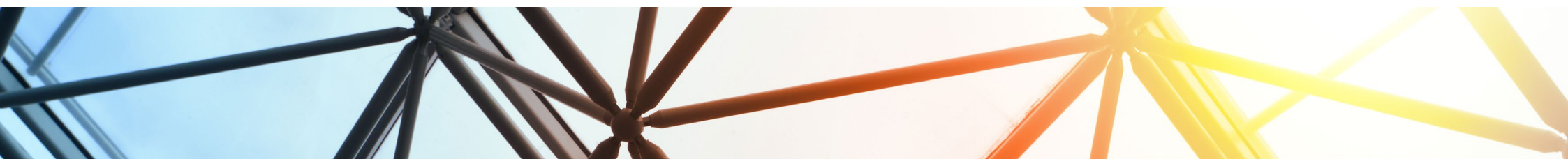
Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Gazdaság						
Közvetett gazdasági hatás	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Jelentős beruházások, fejlesztések	-
		Jelentett	G4-EC7	Infrastrukturális befektetések és szolgáltatások fejlesztése és hatása	65-70	-
		Nem jelentett	G4-EC8	Jelentős közvetett gazdasági hatások és azok mértékének bemutatása	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
Beszerzési gyakorlat	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	A helyi beszállítói lánc fejlesztésére irányuló intézkedések és a helyi beszállítók részvételét növelő akciók bemutatása	63-65	-
		Jelentett	G4-EC9	A helyi beszállítók aránya a beszerzésben, a szervezet jelentős telephelyein	65	-
Rendelkezésre állás és megbízhatóság	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Vezetési irányelvek a rövid és hosszú távú rendelkezésre állás és ellátásbiztonság tekintetében (korábbi EU6)	65-70, 57-59	-
		Jelentett	EU10	Hosszú távon tervezett kapacitásnövelés és várható igénynövekedés	65-70	-
Kutatás-fejlesztés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Kutatási és fejlesztési tevékenység és ráfordítások az energiaellátás biztonsága és a fenntartható fejlődés érdekében (korábbi EU8)	31	-
Leszerelés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Nukleáris erőművek leszerelésének vonatkozásai (korábbi EU9)	70	-
Rendszer-hatékonyság	Lényeges	Részben jelentett	EU11	Hőerőművek átlagos termelési határfoka primer energiaforrások szerinti bontásban	57	-
		Jelentett	EU12	Az átviteli hálózat veszteségei	59	-
Készletek	Lényeges	Jelentett	OG1	A becsült készletek és a termelés mennyisége és típusa	30	-
Környezet						
Anyag-felhasználás	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Anyagfelhasználás	-
		Jelentett	G4-EN1	A felhasznált segéd- és üzemanyagok mennyisége	74	-
		Nem jelentett	G4-EN2	A felhasznált segéd- és üzemanyagokon belül a visszaforgatott anyagok százalékos aránya	-	Jelenleg nincs erre vonatkozó módszertan.
Energia	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Energia-felhasználás	-
		Jelentett	G4-EN3	Energiafelhasználás	74-75	-
		Nem releváns	G4-EN4	A szervezet által előállított termék felhasználása (upstream) és a használat utáni kezelése közben (downstream) felhasznált energia	-	Villamos energia, hő és földgáz esetében ez nem értelmezhető.
		Jelentett	G4-EN5	Energiaintenzitás (=energiafelhasználás / szervezetre jellemző egység)	75	-
		Jelentett	OG2	Megújuló energiába történt teljes befektetés	21, 65	-
		Jelentett	OG3	Megtermelt megújuló energia forrásonként	21, 55	-
		Részben jelentett	G4-EN6	Energiafelhasználás csökkentése, mely energiatakarékossági vagy hatékonysági kezdeményezés eredménye, bemutatva, hogy mely típusú energiafelhasználás csökkent, ismertetve a kiindulási adatokat és a metodológiát.	75-77	-
		Részben jelentett	G4-EN7	Termékek és szolgáltatások energiafelhasználásnak csökkentése	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
Víz	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Vízfelhasználás	-
		Jelentett	G4-EN8	Az összes vízfelhasználás források szerinti bontásban	77	-
		Jelentett	G4-EN9	A vízkivétel által jelentősen érintett vízforrások	77-79	-
		Jelentett	G4-EN10	Az összes visszaforgatott és újra felhasznált víz abszolút és százalékos térfogata	82-84	-

Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Környezet						
Biodiverzitás	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Biodiverzitás	-
		Jelentett	G4-EN11	A védett területeken, vagy azok szomszédságában birtokolt, bérelt vagy kezelt földterület	87-89	-
		Jelentett	G4-EN12	Tevékenységek, termékek, szolgáltatások jelentősebb, biodiverzitásra gyakorolt hatásai a védett területeken és a biológiai sokféleség szempontjából nagy értéket képviselő, de nem védett területeken.	87-91	-
		Részben jelentett	G4-EN13	Megvédett, vagy helyreállított élőhelyek	90-91	-
		Nem jelentett	G4-EN14	A Természet és a Természeti Erőforrások Védelmének Nemzetközi Uniója (egyszerűbben Természetvédelmi Világszövetség, továbbiakban IUCN) „Vörös Listáján” szereplő, valamint a nemzeti védettség alatt álló fajok száma, amelyek élőhelyeire a tevékenységek hatással vannak (a kihalási kockázat szintje szerint)	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
		Jelentett	EU13	Kiváltott élőhelyek biodiverzitásának összehasonlítása	-	2015-ben a Csoport működéséből adódóan nem volt élőhely kiváltás.
		Jelentett	OG4	A jelentős telephelyeken belül azon telephelyek száma és %-os aránya, amelyeken a biodiverzitási kockázatot értékelték és nyomon követik.		100%
Légnemű kibocsátás	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Légnemű kibocsátás	-
		Jelentett	G4-EN15	Közvetlen ÜHG kibocsátás (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ emisszió CO ₂ egyenértékben = WBCSD GHG Protocol Scope 1)	79-80	-
		Jelentett	G4-EN16	Közvetett ÜHG kibocsátás (vásárolt villamos energia, hűtés-fűtés, gőz CO ₂ egyenértékben = WBSD GHG Protocol Scope 2)	80	-
		Nem jelentett	G4-EN17	Egyéb közvetett ÜHG kibocsátás (a szervezet tevékenységéhez kapcsolódó energiafelhasználás, melyet a szervezet nem tulajdonol és nem kontrollál - CO ₂ egyenértékben = WBSD GHG Protocol Scope 3)	-	Jelenleg nincs erre vonatkozó módszertan.
		Jelentett	G4-EN18	ÜHG intenzitás (=ÜHG kibocsátás / szervezetre jellemző egység)	81	-
		Részben jelentett	G4-EN19	Az üvegház-hatású gázok kibocsátásának csökkentését célzó kezdeményezések és az elért kibocsátás-csökkentések	75-77, 82	-
		Jelentett	G4-EN20	A kibocsátott ozonkárosító anyagok mennyisége (CFC-11 egyenértékben)	81	-
		Jelentett	G4-EN21	Légszennyező anyagok kibocsátása típus és mennyiség szerinti bontásban	81-82	-
Folyékony kibocsátás és hulladék	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Folyékony kibocsátások Hulladékok Nukleáris környezetvédelem	-
		Jelentett	G4-EN22	Az összes vízkibocsátás minőség, befogadók és a kezelés módja szerinti bontásban.	82-84	-
		Jelentett	G4-EN23	A keletkező hulladék mennyisége, típus és kezelési mód szerinti bontásban	84-86	-
		Jelentett	G4-EN24	Jelentős kiömlések száma, kiömlött anyag típusa, mennyisége / térfogata	84	-
		Jelentett	OG5	Szénhidrogén kitermelés során keletkező víz mennyisége és az elhelyezés módja	83-84	-
		Részben jelentett	OG6	Az elfátyázott és lefűtatott szénhidrogének mennyisége.	80	-
		Jelentett	OG7	A fűtési hulladékok, iszapok mennyisége, és az elhelyezésre, kezelésre vonatkozó stratégiák.	84	-
		Nem releváns	G4-EN25	A Bázeli Egyezmény I., II., III., és VIII. melléklete értelmében „veszélyes hulladékként” meghatározott összes szállított, importált, exportált, vagy kezelt hulladék	-	Az MVM Csoport nem végez az egyezmény hatálya alá tartozó tevékenységet
		Nem jelentett	G4-EN26	Azoknak a víztesteknek és a hozzájuk kapcsolódó élőhelyeknek a megnevezése, mérete, védettségi státusza és biodiverzitási értéke, amelyekre a jelentéstevő szervezet vízkibocsátásai jelentős hatást gyakorolnak	-	Jelenleg nincs erre vonatkozóan nyilvántartás.

Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Környezet						
Megfelelés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Megfelelés	-
		Jelentett	G4-EN29	A jelentősebb környezetvédelmi büntetések összege, valamint a környezetvédelmi jogszabályok és szabályozások megsértésének száma és ezek nem anyagi következményei	92-93	-
Összefoglaló	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Általános adatközlés a vezetési stílusról	Környezet Megfelelés	-
		Jelentett	G4-EN31	A környezetvédelmi intézkedésekhez és beruházásokhoz kapcsolódó összes kiadás típus szerinti bontásban	93-94	-
Beszállítók környezeti értékelése	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Beszerezési gyakorlat	-
		Jelentett	G4-EN32	Környezetvédelmi kritériumok alapján megvizsgált új beszállítók aránya	64	-
		Részben jelentett	G4-EN33	Jelentős valós és potenciális környezeti kockázatok a beszállítói láncban, illetve az ezekre válaszul hozott intézkedések	64	-
Környezeti panaszok kezelése	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Környezet Megfelelés	-
		Jelentett	G4-EN34	A panaszkezelési folyamatban kezelt környezeti hatások miatt érkezett panaszok száma	92	-
				Társadalom/Munkaügyi gyakorlat		
Foglalkoztatás	Lényeges	EU14 jelentett EU16 jelentett	G4-DMA	Megfelelően képzett munkaerő rendelkezésre állásának biztosítása (korábbi EU14). A munkavállalókat és a szerződéses partnereket érintő egészségvédelmi és munkabiztonsági politikák és követelmények (korábbi EU16)	98, 104-106	-
		Jelentett	G4-LA1	A teljes munkaerő fluktuáció korcsoport és nem szerinti bontásban, abszolút értékben és viszony-számokban	97-98	-
		Jelentett	G4-LA2	A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkaerő juttatásai, amelyek nem járnak az ideiglenes vagy részdíós alkalmazásban lévőknek a jelentős telephelyeken	-	A részdíós alkalmazottak időarányosan jogosultak a juttatásokra.
		Nem jelentett	G4-LA3	Munkába való visszatérés és megtartási ráta	-	Mérése nem megoldott.
		Jelentett	EU15	A mérvadó öregségi nyugdíjkorhatárt öt ill. tíz éven belül elérő munkavállalók száma alkalmazotti kategóriánként	99	-
		Nem jelentett	EU17	Szerződéses partnerek által ledolgozott napok az építés, üzemeltetés és karbantartás során	-	Mérése nem megoldott.
		Részben jelentett	EU18	Foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági képzésen átesett munkavállalók aránya a szerződéses partnereknél	104-105	-
Munkavállalók és a vezetőség kapcsolata	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalom Munkavállalók	-
		Jelentett	G4-LA4	A szervezeti működésben bekövetkező jelentős változások bejelentésére vonatkozó minimális értesítési idő, illetve, hogy ez a kollektív szerződésben meg van e határozva	100-101	-
Munkahelyi egészség és biztonság	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalom Munkahelyi egészség, biztonság Biztonságvédelem	-
		Jelentett	G4-LA5	A munkaerő-képviselő aránya a hivatalos, vezetők és munkavállalók által közösen működtetett, foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági kérdésekkel foglalkozó bizottságokban, amelyek részt vesznek, és tanácsot adnak a munkahelyi egészség és biztonság programokban	106	-
Munkahelyi egészség és biztonság	Lényeges	Részben jelentett	G4-LA6	Sérülések, foglalkozásból eredő betegségek, elvesztett napok, és hiányzások aránya, illetve a halállal végződő munkahelyi balesetek száma	105	-
		Nem jelentett	G4-LA7	Azon munkavállalók, akiknek esetében magas a kockázata a foglalkozásból eredő megbetegedésnek.	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
		Jelentett	G4-LA8	A munkahelyi egészség és biztonság kérdéseit érintő, szakszervezetekkel kötött hivatalos megállapodások	-	A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. Törvényben foglaltak szerint történik az együttműködés.

Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Társadalom/Munkaügyi gyakorlat						
Képzés és oktatás	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalom Képzés és oktatás	-
		Nem jelentett	G4-LA9	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti bontásban	-	Mérése nem megoldott.
		Jelentett	G4-LA10	A képességek fejlesztésére és az egész életen át tartó tanulásra irányuló programok, amelyek segítik a munkavállalók folyamatos alkalmazásban maradását, illetve karrierjük lezárását	103-104	-
		Részben jelentett	G4-LA11	Azon munkavállalók százalékos aránya, akik rendszeresen kapnak a teljesítményükre vonatkozó kiértékelést és karrierépítési áttekintést	99	-
Munkaügyi panaszok kezelése	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalalom Munkavállalók	-
		Jelentett	G4-LA16	A panaszkezelési folyamatban kezelt munkaügyi gyakorlat miatt érkezett panaszok száma	102	-
Társadalom/Emberi jogok						
Egyesületi jog és kollektív szerződés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalom Munkavállalók	-
		Jelentett	G4-HR4	Olyan helyszínek, beszállítók, ahol fennáll annak a kockázata, hogy az egyesülésre és a kollektív szerződéshez való jog sérül, illetve azok a lépések, amelyek ezen jogok sértetlenségét biztosítják	102	-
Emberi jogok oktatása biztonsági emberek számára	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	A társaság szemléletének közzététele a biztonság és emberi jogok gyakorlatára vonatkozóan (The Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPSHR), including the VPSHR Reporting Guidelines (2009))	Társadalom Biztonságvédelem	-
		Jelentett	G4-HR7	A szervezet működésével összefüggő emberi jogokat és az ezekre vonatkozó szervezeti politikákat és eljárásokat ismertető képzés, illetve az oktatott biztonsági alkalmazottak százalékos aránya	-	2015-ben nem volt ilyen jellegű képzés.
Társadalom/ Társadalom						
Helyi közösségek	Lényeges	EU19 Nem jelentett EU 20 Jelentett	G4-DMA	Az érintettek bevonása az energiaipari tervezéshez és infrastruktúra fejlesztéshez kapcsolódó döntéshozatali folyamatba (korábbi EU19). Helyi lakosok áttelepítésével kapcsolatos hatások kezelése (korábbi EU20)	-	Nem áll rendelkezésre egységes módszertan. (EU19) A működés nem igényel áttelepítést. (EU20)
		Jelentett	G4-SO1	Azon működési helyszínek %-os aránya, ahol a helyi közösségre gyakorolt hatásokat – ideértve a megjelenés, működés és kivonulás hatásait – értékelő, kezelő és fejlesztő programok futnak, illetve ezek természete, mértéke és hatékonysága	112	-
		Nem jelentett	G4-SO2	Azon működési helyszínek, ahol a helyi közösségre gyakorolt hatások negatívak, illetve potenciálisan előfordulhatnak negatív hatások	-	Nem áll rendelkezésre egységes módszertan.
		Jelentett	EU22	Azon lakosság létszáma, akik fizikai vagy gazdasági értelemben kitelepítésre vagy áttelepítésre kényszerültek a vállalat működése miatt, valamint az ezért biztosított kompenzáció. Mindez projektek szerinti bontásban	-	Az MVM Csoport tevékenysége nem eredményez kitelepítést, illetve áttelepítést.
		Nem jelentett	OG10	Helyi közösségekkel, őslakosokkal folytatott jelentős egyeztetések száma, leírása	-	Nem áll jelenleg rendelkezésre egységes módszertan a csoportszintű nyilvántartáshoz.
		Jelentett	OG11	Leszerelt telephelyek száma, illetve leszereléssel érintett telephelyek száma	71	-
Korrupció kiküszöbölése	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Korrupcióellenes politika	-
		Nem jelentett	G4-SO3	A korrupció kockázatával kapcsolatosan megvizsgált tevékenységek száma és százalékos aránya, illetve az azonosított kockázatok.	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
		Nem jelentett	G4-SO4	A szervezet korrupcióellenes üzletpolitikájának és eljárásainak témakörében képzést végzett alkalmazottak százalékos aránya	-	
		Jelentett	G4-SO5	Korrupciós események száma és a megtett intézkedések.	39-41	-
Közpolitika	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Korrupcióellenes politika	-
		Jelentett	G4-SO6	A politikai pénzügyi és természetbeni hozzájárulások összege országonként, a kedvezményezett bemutatásával.	40-41	-

Szempont	Státusz	Indikátor státusz	Indikátor azonosító	Meghatározás	Fejezet vagy oldalszám	Magyarázat
Társadalom/ Társadalom						
Versenyellenes viselkedés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Korrupcióellenes politika	-
		Jelentett	G4-SO7	Versenyellenes viselkedéssel, tröszt- és monopóliumellenes rendelkezések megszegésével kapcsolatos jogi eljárások száma, illetve azok kimenetele	40-41	-
Megfelelés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalom Megfelelés	-
		Jelentett	G4-SO8	A törvények és jogszabályok be nem tartásából adódó jelentősebb bírságok pénzügyi értéke és a nem pénzügyi szankciók száma	54	-
Társadalmi panaszok kezelése	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalom Munkavállalók Megfelelés	-
		Jelentett	G4-SO11	A panaszkezelési folyamatban kezelt társadalmi gyakorlat miatt érkezett panaszok száma	113	-
Válságkezelés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Válságtervezés, katasztrófavédelem és vészhelyzeti tervek, továbbá képzési programok, valamint a helyreállítási programok (korábbi EU21)	109	-
Folyamat biztonság	Lényeges	Nem jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	-	Az információ jelenleg nem áll rendelkezésre.
		Jelentett	OG13	Folyamat biztonsági események száma, üzleti tevékenységenként	-	A folyamat biztonsági események száma 2015-ben 0.
Társadalom/Termékfelelősség						
Fogyasztók egészsége, biztonsága	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Közösségi egészségügyi kockázatok értékelésének bemutatása, beleértve az ellenőrzést, megelőzési módszereket, hosszú-távú egészségügyi tanulmányokat.	107-108	-
		Nem jelentett	G4-PR1	A jelentős szolgáltatás és termék kategóriák %-os aránya, amelyek egészségügyi és biztonsági hatásait értékelték	-	Nincs egységes módszertan.
		Jelentett	G4-PR2	Azon esetek száma, amelyekben a jogszabályok be nem tartása vagy az önkéntesen vállalt normák megszegése fordul elő a termékek és szolgáltatások egészségi és biztonsági hatásait illetően, az ügyek kimenetele szerint	113	-
		Jelentett	EU25	A szervezet berendezéseihez köthető lakossági sérülések és halálesetek száma, ide értve az eljárásokat és azok kimenetelét	105	-
Megfelelés	Lényeges	Jelentett	G4-DMA	Menedzsment szemlélet bemutatása	Társadalom Munkavállalók Megfelelés	-
		Jelentett	G4-PR9	A jelentősebb bírsággal büntetett, termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos, gondosságra és használatra vonatkozó jogszabályok és egyéb rendelkezések be nem tartásának mértéke, azaz a büntetések pénzben kifejezett összege	54	-
Érdekeltek által meghatározott egyéb szempontok						
Fenntarthatóság szervezeti struktúrája és mechanizmusai	Lényeges	Jelentett	-	Fenntarthatóság szervezeti struktúrájának és mechanizmusainak bemutatása	37-38	-
Családbarát munkahely	Lényeges	Jelentett	-	Családbarát munkahellyel kapcsolatos információk közlése	47-48, 95-109	-



Független tanúsító levél





MVM Csoport Integrált jelentés

Hitelesítési nyilatkozat

Az MVM Csoport Integrált jelentését a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (GRI) G4 verzió útmutatója alapján, annak 'Core' megfelelőségi szintjének megfelelően készítette el, figyelemmel az energiaiparra és az olaj- és gáziparra vonatkozó szektor specifikus útmutatókra is.

A 2015. év teljesítményéről szóló Integrált jelentés elkészítéséért az MVM Zrt. a felelős, azt az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója hagyta jóvá.

Az RTG felelőssége

Az RTG Vállalati Felelősség Kft. (továbbiakban RTG) az MVM Zrt. megbízásából vállalta, hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó hitelesítési folyamat keretében megállapítja az MVM Csoport 2015. évi Integrált jelentés megfelelőségét a GRI útmutató 'Core' szintjének elvárásai tekintetében, valamint ellenőrzi hitelességét, strukturáltságát, alátámasztottságát, követhetőségét fenntarthatósági szakmai szempontból.

Nyilatkozatunkat kizárólag az MVM Csoport Integrált jelentésében történő közzététel céljából készítettük el, független harmadik fél általi felhasználásáért nem vállalunk felelősséget.

Módszertan, vizsgálat a gyakorlatban

A hitelesítési folyamatot a GRI G4 hivatalos „Jelentéstételi alapelvek és adatközlés” (Reporting principles and standard disclosures) és a „Megvalósítási kézikönyvre” (Implementation manual) dokumentumaira alapozva végeztük.

Vizsgálatunk kiterjedt a jelentéstételi alapelveknek való megfelelésre: tartalmi (érintettek bevonása, fenntarthatósági összefüggések, lényegesség és teljesség elve) és minőségi alapelvek (egyensúly, összehasonlíthatóság, pontosság, időszerűség, egyértelműség, megbízhatóság), illetve a tartalomra vonatkozó kötelező és választható információk mintavételes elemzésére és ellenőrzésére a 2015-ös év vonatkozásában.

A vizsgálat a gyakorlatban a következő lépésekből tevődött össze:

- Az MVM Csoport GRI G4 szerinti jelentéstételi folyamatának vizsgálata, az útmutatóban megfogalmazott jelentéstételi elvek használatának figyelembevételével.
- A jelentésben megfogalmazott lényeges ügyek és a hozzájuk tartozó indikátorok teljes körű átvizsgálása a GRI Tartalmi Index részletes ellenőrzése alapján.
- A jelentett indikátorokhoz tartozó információk, adatgyűjtési folyamatok, illetve a felállított adatgyűjtési rendszer vizsgálata.
- Interjúk lefolytatása a Csoport jelentéstételi folyamatában résztvevő osztályok közép, illetve felsővezetőivel, valamint a jelentéstételi folyamatot irányító szakterület munkatársaival. Interjú az MVM Hungarowind Zrt. – mint leányvállalat – képviselőivel.
- 5 teljesítményindikátor (általános, gazdasági, környezetvédelmi (2db), társadalmi) szűrőpróba-szerű ellenőrzése és elemzése.
- RTG Hitelesítési Mátrix figyelembevétele az egész audit során.

Az ellenőrzés a gazdasági adatok vizsgálatára nem terjedt ki, mivel a MVM Csoport külső fél által auditált éves pénzügyi beszámolóval rendelkezik, ami az Integrált jelentés gazdasági teljesítményre vonatkozó adatközlésnek is alapjául szolgál. A hitelesítési folyamatba külső érintettek nem kerültek bevonásra.

A hitelesítési folyamat során szerzett információk és bizonyítékok elegendő és megfelelő alapot nyújtanak következtetéseink levonásához.


HITELESÍTÉSI MÁTRIX

- Adatok és információk hitelesség
- Fenntarthatósági összefüggések és témák bemutatása
- GRI alapelvek nyomon követése és adatközlés minősége
- Érintetti bevonás mértéke
- Fenntarthatósági kihívások bemutatása
- Teljesítményjavulás, fejlődési potenciálok azonosítása

Következtetés

Az MVM Csoport 2015. évi Integrált jelentése a GRI G4 jelentéstételi keretrendszerének önbesorolás alapján megjelölt 'Core' megfelelési szintjéhez kapcsolódó elvárásokat teljesíti. Az MVM Csoport jelentése az általános adatközlések és a lényeges tekintetekhez kapcsolódó indikátorok vonatkozásában is lényegesen több információt tesz közzé, mint a 'Core' szinthez tartozó minimum. Fontos fejlődés a jelentéstételi folyamatban, hogy – korábbi javaslatunkkal párhuzamosan – a lényeges területek meghatározása az érintettek szélesebb körű bevonásával történt, továbbá az indikátorok tekintetében teljesebbé vált a GRI kézikönyvének való megfelelés.

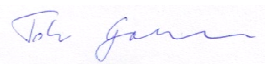
Vizsgálatunk során nem merült fel olyan tényező, amely a közölt adatok hitelességét megkérdőjelezné. Az RTG hitelesítési mátrixát végig szem előtt tartva tanúsítjuk, hogy a jelentés tartalmának ellenőrzése, a tematizált közép- és felsővezetői interjúk során vizsgált információk és adatok megfelelnek a valóságnak és megbízhatóak. Így az RTG – független harmadik félként – a jelentésben szereplő indikátorok tekintetében, illetve a fentebb említett információk birtokában hitelesíti, hogy az MVM Csoport a 2015. évi Integrált jelentése a GRI G4 irányelveknek és adatközlésnek megfelelő 'Core' szintű jelentés.

Jövőbeni fejlődési lehetőségek

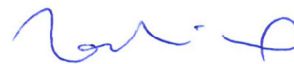
Az MVM Csoport fenntarthatósági és jelentéstételi teljesítményének fejlődési lehetőségei:

- Adatgyűjtési rendszer pontosítása a GRI G4 indikátorok elvárásai szempontjából.
- A fenntarthatósági célok és teljesítésük hangsúlyosabb, egységesebb megjelenítése a jelentésben.
- A jelentés közérthetőségének fejlesztése, vagy a jelentés egy rövid kivonatának elkészítése a szélesebb érintetti kör számára.

Budapest, 2016. június 6.



Tóth Gabriella
projektvezető
RTG Vállalati Felelősség Kft.



Radnai Tamás
ügyvezető
RTG Vállalati Felelősség Kft.



KPMG Hungária Kft.
Váci út 31.
H-1134 Budapest
Hungary

Tel.: +36 (1) 887 71 00
Fax: +36 (1) 887 71 01
E-mail: info@kpmg.hu
Internet: kpmg.hu

Független könyvvizsgálói jelentés az összesített pénzügyi kimutatásokról

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. részvényesének

A mellékelt összesített pénzügyi kimutatásokat, amelyek a 2015. december 31-i fordulónapra készített összevont (konszolidált) mérlegből, az ezen időponttal végződő évre vonatkozó összevont (konszolidált) eredménykimutatásból és összevont (konszolidált) cash-flow kimutatásból állnak, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. (továbbiakban „a Társaság”) és leányvállalatai könyvvizsgált 2015. évi összevont (konszolidált) éves beszámolójából vezették le. 2016. április 27-én kelt könyvvizsgálói jelentésünkben minősítés nélküli véleményt bocsátottunk ki ezen összevont (konszolidált) éves beszámolóra vonatkozóan. Ezen összevont (konszolidált) éves beszámoló, valamint az összesített pénzügyi kimutatások nem tükrözik az ezen összevont (konszolidált) éves beszámolóra vonatkozó jelentésünk dátumát követően bekövetkezett események hatásait.

Az összesített pénzügyi kimutatások nem tartalmazzák a magyar számviteli törvényben foglaltak által előírt valamennyi közzétételt. Emiatt az összesített pénzügyi kimutatások elolvasása nem helyettesíti az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. könyvvizsgált összevont (konszolidált) pénzügyi kimutatásainak elolvasását.

A vezetés felelőssége az összesített pénzügyi kimutatásokért

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. vezetése felelős azért, hogy az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és leányvállalatai 2015. évről szóló integrált jelentésének mellékletében szereplő összesített pénzügyi kimutatások megegyezzenek az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és leányvállalatai könyvvizsgált 2015. évi összevont (konszolidált) éves beszámolójában szereplő azonos elnevezésű pénzügyi kimutatásokkal.

A könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk az összesített pénzügyi kimutatások véleményezése eljárásaink alapján, amelyeket a 810. témaszámú, „Összesített pénzügyi kimutatásokra vonatkozó jelentések kibocsátására vonatkozó megbízások” című magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standarddal összhangban hajtottunk végre.

Vélemény

Véleményünk szerint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és leányvállalatai 2015. évről szóló integrált jelentésének mellékletében bemutatott összevont (konszolidált) mérleg, az összevont (konszolidált) eredménykimutatás és összevont (konszolidált) cash-flow kimutatás megegyezik az alapjául szolgáló MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és leányvállalatai könyvvizsgált 2015. évi összevont (konszolidált) éves beszámoló összevont (konszolidált) mérlegével, az összevont (konszolidált) eredménykimutatásával és az összevont (konszolidált) cash-flow kimutatásával.

Budapest, 2016. június 6.

KPMG Hungária Kft.
Nyilvántartási szám: 000202



Henye István
Partner, Kamarai tag könyvvizsgáló
Nyilvántartási szám: 005674

KPMG Hungária Kft., a Hungarian limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity.
Company registration: Budapest, Fővárosi Törvényszék Cégbírósága, no: 01-09-063183



Rövidítések, magyarázatok, definíciók

aeroszol – Az aeroszol finoman szétosztatott (porlasztott) szilárd és/vagy folyadékrészecskéket tartalmazó gáz. Az aeroszolban a szilárd vagy folyékony részecskék jellemző mérete 10-500 nm (a nm a milliméter milliommód része, $1 \text{ nm} = 10^{-6} \text{ mm}$). Ha a gáz, pl. levegő, és a benne lévő szennyezés szilárd halmazállapotú, akkor füstől beszélünk, ha folyadék, akkor a neve köd. A felhő pl. természetes aeroszol.

alállomás – Villamos hálózati csomópont. Az azonos feszültség szintű hálózati elemeket az alállomásokban kapcsolókészülékek (megszakítók, szakaszolók, gyűjtősinék) segítségével kötik össze. A különböző feszültség szinteket a transzformátorok itt kapcsolják össze. Az alállomásokban mérik az egyes vezetékeken áramló teljesítményeket és a villamos energia egyéb jellemzőit. A rendszerirányító és a körzeti diszpécser szolgálatok ezeket a méréseket is felhasználják az energiarendszer üzemirányításában.

aktivitás – A radioaktív anyag mennyiségét jellemző adat. Megadja az adott anyagmennyiségben másodpercenként végbemenő bomlások számát. Egysége a Bq (becquerel). $1 \text{ Bq} = 1/\text{sec}$.

atomerőmű – Villamos energiát nukleáris energiából előállító erőmű. Működési elvét tekintve hőerőmű, de a gőz termelésére szolgáló hő nem hagyományos kazánban, hanem nukleáris folyamat, maghasadás révén az atomreaktorban keletkezik. Az atomerőművek működésük során – szemben a hagyományos

hőerőművekkel – lényegében nem bocsátanak ki a környezetre hatással lévő szennyező anyagot, ugyanakkor gondoskodni kell a kiégett, elhasznált nukleáris fűtőelemek és a működés közben radioaktívan szennyeződött hulladék anyagok elhelyezéséről.

átviteli hálózat – Közcélú hálózatnak minősülő, a villamos energia átvitelére szolgáló vezetékek rendszer – beleértve a tartószerkezeteket is –, a hozzá tartozó átalakító és kapcsoló berendezésekkel együtt, amelyet egy egységként kell kezelni.

biomassza – A biomassa valamely élettérben egy adott pillanatban jelen lévő szerves anyagok és élőlények összessége. A biomasszába tartozik a szárazföldön és vízben található összes élő és nemrég elhalt szervezetek (mikroorganizmusok, növények, állatok) tömege, a mikrobiológiai iparok termékei, a transzformáció után (ember, állat, feldolgozóipar) keletkező valamennyi biológiai eredetű termék, hulladék.

energiaforrás – Villamosenergia-termelésre fosszilis és megújuló energiaforrásokat használunk. Főbb fosszilis energiaforrás a szén, a kőolaj, a földgáz. Fontos ipari célú energiaforrás még a nukleáris (hasadó) energia. Ismertebb megújuló energiaforrások: szélenergia, napenergia, biomassa, geotermikus, hulladékenergia stb.

erőmű – Olyan energia átalakító létesítmény, amely energiahordozó, így különösen szén, szénhidrogén, hasadó anyag, megújuló energiaforrás, hulladékból nyert energia felhasználásával villamos energiát termel.

feszültség – A villamosság egyik fizikai alapmennyisége, mértékegysége a volt (V). A villamosenergia-rendszerekben nagy, néhány százezer voltig terjedő feszültséget alkalmaznak. A villamosenergia-ellátásban leggyakrabban használt értékek: 0,4 kV, 6 kV, 10 kV, 20 kV, 35 kV, 120 kV, 220 kV, 400 kV, 750 kV. Nagy feszültség szinten kisebb áramerősség szükséges azonos teljesítmény átviteléhez, ezáltal kisebb a szállítási veszteség.

fire-fly szerelvény – Forgó madáreltérítő szerelvény.

fosszilis energiahordozó – A földtörténeti ókorból származó növényi, állati eredetű ásványi anyagok, mint pl. a kőszén, a kőolaj vagy a földgáz összefoglaló jelzője.

földgáz – Gáz halmazállapotú szénhidrogén energiahordozó. Évmilliókkal ezelőtt elpusztult élőlények bomlási anyagaiból keletkezett, és a tengeri üledékben halmozódott fel. A földgázt szárazföldön és partközeli tengerfenéken bányásszák, csővezetéken juttatják el a felhasználási helyre. Az erőművek egyik fontos tüzelőanyaga. Előnye, hogy elégetése során alig keletkezik káros égéstermék.

füstgáztisztítás – Az erőművekből üzemeltetésük során kilépő füstgázban lévő szennyező anyagok mennyiségének csökkentésére szolgáló eljárás. A hagyományos erőművek füstgáza szennyező anyagokat, pl. kén-dioxidot, nitrogén-oxidokat és port tartalmaz. A füstgáztisztítás történhet mechanikai vagy kémiai úton (pl. katalizátor, kéntelenítő). A füstgáztisztító eljárást

mindig az erőműben alkalmazott tüzelőanyagnak és az adott technológiának megfelelően, a kibocsátási normákat is betartva kell megválasztani.

fűtőerőmű – Olyan hőerőmű, amely a hőszolgáltatás mellett villamos energiát is termel. Elsősorban városokban vagy ipari körzetekben létesítik, ott, ahol kommunális vagy ipari célú hőigény jelentkezik. Előnye, hogy a kapcsolt hő- és villamosenergia-termelés összhatásfoka magasabb, mintha a két terméket külön állítanák elő.

gázturbinás erőmű – A gázturbinás erőműben a generátort forgató turbinát a tüzelőanyag elégetésekor keletkező forró gázok közvetlenül, közbenső gőztermelés nélkül hajtják.

$GBqGW_e^{-1}év^{-1}$ – Atomerőműből kibocsátott radioaktív anyagok fajlagos mennyisége, amely megmutatja, hogy 1 GW_e (vagyis 1000 MW_e) elektromos teljesítményű erőmű egy éven keresztül történő termelésekor mennyi radioaktív anyagot bocsát ki.

hálózat – A villamos energiát az előállítás helyéről a fogyasztókhoz eljuttató vezetékek és berendezések összessége, beleértve a tartószerkezeteket, átalakító- és kapcsoló berendezéseket is. Az energiarendszer különböző feszültség szintű hálózatokból épül fel. A közcélúnak minősülő, a villamos energia átvitelére szolgáló átviteli hálózaton szállítják a villamos energiát nagy távolságra. Az elosztóhálózat hurok részét az átviteli hálózati állomásokról az egyes áramszolgáltatói körzetekbe szállítja a villamos energiát. A sugaras elosztóhálózatra csatlakoznak a fogyasztók. A különböző feszültség szinteket transzformátorok kapcsolják össze. A hálózatok üzemét az országos rendszerirányító és a körzeti diszpécser szolgálatok irányítják.

hőenergia – Egy bizonyos anyag hőmérsékletének emelkedésekor felvett, illetve csökkenésekor leadott energia. Mértékegysége a joule (J).

hőerőmű – A hőerőművekben a kazánban (atomerőmű esetében a reaktorban) felszabaduló hőenergiával gőzt fejlesztenek, amely gőzturbinát hajt meg. Ennek mechanikai energiája forgatja a turbógenerátort, amely áramot termel.

hőszolgáltatás – A kapcsoltan termelő villamos hőerőművekből vagy önálló kazántelegekből álló fűtőműből különböző hőfogyasztók, ipari, lakossági és fűtési hőigényének központos kielégítése csővezetékben szállított gőz vagy forró víz hőhordozó segítségével.

INES – International Nuclear Event Scale (Nemzetközi Nukleáris Esemény Skála) – A nemzetközi nukleáris eseményskála rendeltetése, hogy a lakosságot azonnal és összehasonlíthatóan lehessen tájékoztatni az atomerőművek által jelentett események, üzemzavarok és balesetek biztonsági jelentőségéről. Az eseményskálát a Nemzetközi Atomenergia Ügynökség és a Gazdasági Együttműködés és Fejlesztés Szervezetének Nukleáris Energia Ügynöksége (OECD Nuclear Energy Agency, NEA) dolgozta ki.

izotópszelektív mérés – Radioaktív anyagok sugárzásmérésének az a módja, melynek során meghatározásra kerül a mintában lévő radioaktív sugárzást kibocsátó egyes izotópok aktivitása is (nem csak a minta összes aktivitása).

kapacitás mechanizmus – Olyan piaci mechanizmus (támogatási rendszer) kiépítését foglalja magába, mely a hagyományos energiapiacokat – ahol a termelők bevételeit elsősorban az általuk értékesített energiamennyiség jelenti – egészíti ki úgy, hogy az erőművek rendelkezésre állási kapacitását is díjazzák.

kapcsolt villamosenergia- és hőtermelés (kapcsolt termelés) – Villamos energia és értékesítésre kerülő hő előállítása ugyanazon energiatermelő egységben, ugyanazon technológiai folyamat keretében, ugyanazon primer energiahordozó(k) felhasználásával. Célja a primerenergia-megtakarítás és ezzel a káros anyagok kibocsátásának mérséklése.

kéntelenítő (füstgáz-kéntelenítő) – Füstgáztisztító berendezés. Segítségével a hőerőművekben a füstgáz kén-dioxid-tartalma más, ártalmatlan vegyületté (pl. gipsszé) alakul, ezzel csökken a károsanyag-kibocsátás.

kombinált ciklusú erőmű – A gázturbinás erőmű egyik fajtája. A kombinált ciklusú erőműben a gázturbinából kiáramló forró füstgázt hőhasznosító kazánba vezetik, és hőenergiáját felhasználva gőzt termelnek. Az így kapott gőz turbinát hajt meg és villamos áramot termel, de hőszolgáltatásra is hasznosítható. A kombinált ciklusú erőművek hatásfoka kedvezőbb, mint a hagyományos hőerőműveké.

konszolidáció – Több, azonos tulajdonosi körhöz tartozó társaság összevont (konszolidált) éves beszámolójának összeállításához szükséges számviteli eljárás, módszertan.

kőolaj – Folyékony halmazállapotú szénhidrogén energiahordozó. Évmilliókkal ezelőtt elpusztult élőlények bomlási anyagaiból keletkezett és a tároló kőzetekben felhalmozódott folyékony ásványi anyag. Különböző lepárlási termékei erőművekben történő felhasználásra is alkalmasak. A modern ipari társadalom egyik legfontosabb energiaforrása.

KS típusú szerelvény – fix madáreltérítő szerelvény.

MEB irányítási rendszer – Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer.

Megfelelési Szabályzat – A Magyar Energia Hivatal által határozat formájában kiadott szabályzat, amely a vonatkozó jogszabályok előírásainak megfelelően, a MAVIR ZRt. versenysemleges, diszkriminációmentes, független működését hivatott biztosítani.

megújuló energiaforrás – Olyan energiaforrás, amely természeti jelenségeknek köszönhetően folyamatosan rendelkezésre áll, és felhasználása ellenére újratermelődik. Napjainkban a legszélesebb körben felhasznált megújuló energiaforrás a vízenergia. A többi megújuló energiaforrást (szél, napsugárzás, árapály, földhő, biomassa stb.) alternatívnak is nevezik, mert helyettesíthetik a korábban már alkalmazott energiaforrásokat.

nagyfeszültségű hálózat – Az átviteli hálózatot és az elosztóhálózatot alkotó villamosenergia-szállító rendszer.

napenergia – Napsugárzás formájában a Földre jutó energia. A megújuló energiaforrások jó része (víz-, szélergia) közvetve, a fotoelektromos elvű naperőmű közvetlenül hasznosítja a napenergiát.

naperőmű – A Nap által a Földre sugárzott energiát közvetlenül (napelemek segítségével) vagy egy speciális gőzfejlesztő közbeiktatásával villamos energiává alakító erőműtípus.

OAH – Országos Atomenergia Hivatal.

OHSAS 18001:1999 – Occupational Health and Safety Management Systems

Specification – munkavállalók egészségügyi és biztonsági irányítási rendszerére vonatkozó szabvány.

operatív üzemirányítás – A villamosenergia-rendszer üzemének folyamatos felügyelete. Feladata a villamosenergia-rendszerben a fogyasztás és termelés egyensúlyának állandó biztosítása, a villamos energia paramétereinek az előírt értékeken tartása a rendelkezésre álló műszaki berendezések alkalmazásával.

rendszerirányítás – A villamosenergia-rendszer üzemének folyamatos felügyelete. Feladata a villamosenergia-rendszerben a fogyasztás és termelés egyensúlyának állandó biztosítása (ellátásbiztonság), a villamos energia paramétereinek az előírt értékeken tartása a rendelkezésre álló műszaki berendezések alkalmazásával. Működési engedélye alapján a rendszerirányító a MAVIR ZRt.

szén – Szilárd tüzelőanyag. A szén évmilliókkal ezelőtt elpusztult növényi maradványokból képződött a földfelszín alatt, nagy nyomáson, a levegő kizárása mellett. A szén minőségét (fűtőértékét) elsősorban az határozza meg, hogy mennyi idő. Az ipari forradalom időszakában (a XVII. sz. második felétől) a technikai fejlődés alapját jelentette és ma is jelentős részaránya van az energiafelhasználásban.

szén-dioxid – Égéstermék, színtelen, szagtalan gáz. A fosszilis tüzelőanyagot használó erőművek működésük során szén-dioxidot is kibocsátanak a légkörbe. Ez a gáz is felelős a légkörben fellépő üvegházhatásért, ezáltal a globális felmelegedésért.

szénerőmű – Primer energiaforrásként szenet használó erőmű.

távközlés (vagy telekommunikáció) – Jelek és adatfolyamok vezetékes vagy vezeték nélküli közegben nagyobb távolságokra történő eljuttatása, átvitele. Jellemző megvalósulási formái a hang-, adat- és a videójel-transzport. Távközlésnek nevezzük a hálózatokra vonatkozó rétegmodell (OSI, Open System Interconnection) szerinti fizikai, adatkapcsolati, hálózati és szállítási rétegekben megvalósuló egy- vagy kétirányú kommunikációt. Technológiai szempontból számos vezetékes és vezeték nélküli szabvány létezik, ilyen például a WDM, SDH, PDH, IP/MPLS, WIFI, 2G, 3G, LTE, WIMAX stb. A távközlés része az emberiség mindennapjainak, a televíziózás, a telefon, illetve a világ távközlési szolgáltatóinak szabványos összekapcsolódásából kialakult világháló, más nevén az internet használatán keresztül.

teljesítmény – A munkavégző-képességnek vagy a munkavégzés intenzitásának pillanatnyi jellemzője. Egy villamos berendezés teljesítménye a rá kapcsolt feszültség és az ennek hatására rajta átfolyó áram szorzata. Mértékegysége a watt (W).

transzformátor – A feszültség és az áramerősség átalakítására szolgáló villamos gép.

ÜH – Üzemidő-hosszabbítás.

villamos energia – A villamosenergia-ellátásban értékesített termék, amely adott villamos teljesítőképességből, és az azzal meghatározott időtartam alatt termelt és igénybe vett energiamennyiségből áll.

villamosenergia-rendszer – A rendszerirányító által – a villamosenergia-elosztó törvényben meghatározott körben történő közreműködésével – a villamosenergia-ellátási szabályzatokban rögzített elvek szerint irányított erőművek, átviteli és elosztó hálózatok összessége.

WBCSD GHG Protocol – World Business Council for Sustainable Development Greenhouse Gases Protocol (www.ghgprotocol.org).

Prefixumok:

k Kilo (10 ³)	M Mega (10 ⁶)	G Giga (10 ⁹)	T Tera (10 ¹²)	P Peta (10 ¹⁵)
---------------------------	---------------------------	---------------------------	----------------------------	----------------------------



Impresszum

Kiadja az MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1031 Budapest, Szentendrei út 207–209.)

Felelős kiadó: Csiba Péter elnök-vezérigazgató

Tartalomért felelős szerkesztő: Latorcai Zsombor Lóránd környezetvédelmi osztályvezető

Áfra Barnabás	MVM OVIT Zrt.
Babidorics Judit	MVM Zrt. KVO
Baka József	ATOMIX Kft.
Bangó Tamás	MVM Hotel Panoráma Kft.
Bán Nikolett	MVM Kontó Zrt.
Bárdy Péter	MVM Zrt. STO
Bartusné Czalbért Mária Viktória	MVM Zrt. KVO
Bíró György	MAVIR Zrt.
Borbély Zsolt	MVM MIFŰ Kft.
Bólyáné Krajnyák Mónika	MVM Zrt. VPO
Bucsi Zoltán	MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
Cseh Margit	MVM NET Zrt.
Csép Balázs	Magyar Földgáztároló Zrt.
Dankó Gergely	Római Irodaház Kft.
Dibusz József	MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Zrt.
Dr. Csanádi Zsolt	MVM Zrt. JIG

Dr. Harsányi Orsolya	MVM Zrt. JIG
Dr. Juhász Albin	MVM Zrt. MVH
Dr. Kovács Antal	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
Dr. Kőrössi Attila	MVM Zrt. HEIG
Dr. Takács György	MVM Zrt. BIG
Dr. Tamási Gábor	MVM Zrt. BIG
Dr. Ugron Gáspár Gábor	MVM Zrt. MVH
Eke Istvánné	Vértesi Erőmű Zrt.
Erdei Attila	MVMI Zrt.
Fáber Dániel	MVM Zrt. KIG
Farkas Orsolya	MVM Zrt. KKO
Forgon Csaba	MVM Zrt. SZO
Frey István	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
Gaál József	MVM Hungarowind Zrt.
Gabura Mariann	MVM Partner Zrt.
Goór Mária	MVM Partner Zrt.

Grácia Judit	MVM OVIT Zrt.
Greff Katalin	MVM GTER Zrt.
Gurzó Tamás	Magyar Földgáztároló Zrt.
György András	MVM BSZK Zrt.
Halász Linda	MVM Zrt. KVO
Hatalyák Edit	MVM Zrt. MFO
Herceg Brigitta	MVM Partner Zrt.
Hollósi Csaba	MVM Kontó Zrt.
Hornai Gábor	MVM Zrt. KVH
Horváth Tamás	MVM BSZK Zrt.
Iványi Krisztina	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
Kiss István	MVM Zrt. NTO
Kiss Levente	MVM Zrt. MEIG
Knollmayer Tamás	MVM Zrt. BIG
Kotán Attila	MAVIR Zrt.
Koroly Máté	MVM Zrt. STO

Kovács Máté	MVM Zrt. KVO
Kovács Richárd	MVM MIFŰ Kft.
Kovács Viktória	MVM Zrt. SZO
Kovács Gergely	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
Kóbor György	MVM Zrt. GVH
Kőfalusi Viktor	MVM Hungarowind Kft.
Kunzer Barna	MVM Zrt. BPO
Kuttor Ágnes	MVM MIFŰ Kft.
Latorcai Zsombor Lóránd	MVM Zrt. KVO
Merhautné Kozma Veronika	Vértesi Erőmű Zrt.
Mezei Bálint Lukács	MVM Zrt. GVH
Molnár Ferenc	MVM Zrt. MEIG
Neer András	MAVIR Zrt.
Nemes György	MVMI Zrt.
Ördög András	MVM Zrt. KRO

Papp Katalin	MVM Zrt. VPO
Pálla Gábor Ödön	Római Irodaház Kft.
Pécsi Zsolt	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
Pintér Dávid	MVM ERBE Zrt.
Pintér Tamás	MVM GTER Zrt.
Polák Gábor	MVM Zrt. TMVH
Rácz Attila	Hivatalos S.R.L.
Rák Aida	MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
Rudi Zsuzsanna	MVM ERBE Zrt.
Salamon Zsolt	MVM Zrt. HEIG
Sallai Orsolya	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
Simon Csilla	MVM Zrt. HEIG
Smaus Novák János	MVM MIFŰ Kft.
Sum János	MVM Zrt. KRO
Szabó Gábor	MVM Zrt. BKO

Szatmári Sándorné	MVM MIFŰ Kft.
Szedlák István	MVM NET Zrt.
Szegediné Szabó Katalin	Vértesi Erőmű Zrt.
Szoboszlai Beáta	MVM Zrt. STO
Szomszéd Orsolya	MVM Zrt. KIG
Szűcs Gábor	ATOMIX Kft.
Szűcs Péter	MVM Zrt. MEIG
Szűcs Tibor	MVM Zrt. KKO
Tóth András	MVM Zrt. SEIG
Vajnai Lajos	MVM Zrt. KRO
Varga László	MVM Zrt. MEIG
Vargáné Berze Ágnes	Vértesi Erőmű Zrt.
Wolf Katalin	MVM Kontó Zrt.



Válaszlap

MVM CSOPORT – Integrált Jelentés – 2015

Címzett: Latorcai Zsombor Lóránd, MVM Zrt. környezetvédelmi osztályvezető

Fax: +361 202 1246

E-mail: mvm@mvm.hu

Tárgy: MVM Csoport 2015. évi Integrált Jelentés

Küldő:

Dátum:

Tisztelt Olvasó!

Köszönjük, hogy érdeklődésével megtisztelte kiadványunkat. Véleménye megismerése fontos számunkra, hogy továbbfejlesszük jelentésünket, ezért szívesen vesszük észrevételeit.

Köszönettel:
MVM Csoport

	Nagyon jó	Jó	Közepes	Elfogadható	Gyenge
A jelentés információtartalma					
A jelentés közérthetősége					

Fejlesztendő területek, megjegyzések, további témajavaslatok:
