**Tájékoztatás**

**a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján**

**az MVM NET Távközlési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2019. január)**

1. **Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM NET Zrt. Felügyelőbizottságának elnöke: Nagy Árpád Csaba

A Felügyelőbizottság tagjai:

dr. Tóth Szabolcs

Kubitsch Róbert

Káplár Sándor

Zab Tamás

A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

**Egyéb járandóság:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

1. **Az Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalók**

Együttes cégjegyzésre jogosultak.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Név** | **Munkakör** | **Személyi alapbér**  **(HUF/hó)** |
| Téren Róbert Ferenc | vezérigazgató | 2 600 000 HUF |
| Galambos Tibor | műszaki igazgató | 1 980 000 HUF |
| Monek Ferenc | projekt igazgató | 1 750 000 HUF |
| Lakos Eszter | gazdasági igazgató | 1 750 000 HUF |
| Nestor Andrea | ügyfélkapcsolati igazgató | 1 043 000 HUF |
| Sere Attila Péter | stratégiai és üzletfejlesztési igazgató | 1 800 000 HUF |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak rendjét az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat határozza meg.

**Egyéb juttatások:** Az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján az Mt. 208.§-a szerinti munkavállaló a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

Együttes cégjegyzésre jogosultak.

1. **Együttes cégjegyzésre jogosultak - az Mt. szerint nem vezető állású besorolású munkavállalók -**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lét-szám (fő)** | **Együttes cégjegyzésre jogosultak** | **Legalacsonyabb alapbér (HUF/hó)** | **Legmagasabb alapbér (HUF/hó)** | **Átlag alapbér (HUF/hó)** |
| **20** | **szakterületi vezetők, osztályvezetők, vezető szakértők** | **690 000 HUF** | **1 250 000 HUF** | **976 000 HUF** |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Teljesítményösztönző:** Mértékét, a kifizetés feltételeit és annak rendjét az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése és belső szabályzatai rögzítik. Mértéke a munkaköri besorolástól függően változó. Maximális mértéke 4 havi személyi alapbér. Teljesítményösztönző feltételek: a társasági eredmény elérése, és egyéb a kiírásban meghatározott feladatok teljesítése.

**Egyéb juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint. (lásd 6. pont)

1. **Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

* vezérigazgató
* stratégiai és üzletfejlesztési igazgató
* pénzügyi és számviteli osztályvezető
* jogi vezető

1. **Egységes pénzbeli juttatások ismertetése**

**13. havi munkabér:** Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

**Választható béren kívüli juttatások (VBKJ):** Az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese és a társadalmi szervezet között évente megkötött MVM Csoportszintű szociális és bérmegállapodás, helyi szintű leképezésében meghatározott juttatás. Szabályozása csoportszintű utasítással történik. 2018. évi mértéke 432 000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek)

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján. 2018. évi értékek (Nyugdíjpénztár: bér 5,4%-a valamint 500 HUF/hó fix összegű tagdíj kiegészítés, amennyiben a munkavállaló 1,5% önrészt befizet; egészségpénztár 8 600 HUF/fő/hó, amennyiben a munkavállaló 300 HUF/fő/hó önrészt befizet; önsegélyező pénztár 2 400 HUF/Fő/hó) a csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodás helyi szintű leképezésében kerültek rögzítésre. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve hogy melyik pénztár tagjai lesznek. (A felügyelőbizottsági tagok önkéntes pénztári támogatásban nem részesülnek)

Budapest, 2019. január 31.