Tájékoztatás

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján

az MVM NET Távközlési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2024.04.23. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM NET Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Gódor Csaba	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	800 000 Ft
dr. Nagyházi István	a Felügyelőbizottság tagja	igen	600 000 Ft
Keviczky László	a Felügyelőbizottság tagja	igen	600 000 Ft
Káplár Sándor	a Felügyelőbizottság munkavállalói küldött tagja	igen	600 000 Ft
Zab Tamás	a Felügyelőbizottság munkavállalói küldött tagja	igen	600 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók

2.1. Az MVM NET Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Nagy András	vezérigazgató	3 000 000 Ft
Galambos Tibor	műszaki igazgató	2 300 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

a) legalább 3 év esetén egyhavi,
b) legalább 5 év esetén kéthavi,
c) legalább 10 év esetén háromhavi,
d) legalább 15 év esetén négyhavi,

e) legalább 20 év esetén öthavi,
f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

a) 3 év után öt nappal,
b) 5 év után tizenöt nappal,
c) 8 év után húsz nappal,
d) 10 év után huszonöt nappal,
e) 15 év után harminc nappal,
f) 18 év után negyven nappal,
g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100 %-os teljesítése esetén az éves alapbér 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult az Mt. szerint nem vezető állású munkavállalók:

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
14	szakterületi vezetők, főmérnök, osztályvezetők, vezető szakértők	1 242 000 Ft	2 200 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni, melynek mértéke:

a) legalább 3 év esetén egyhavi,
b) legalább 5 év esetén kéthavi,
c) legalább 10 év esetén háromhavi,
d) legalább 15 év esetén négyhavi,
e) legalább 20 év esetén öthavi,
f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

a) 3 év után öt nappal,
b) 5 év után tizenöt nappal,
c) 8 év után húsz nappal,
d) 10 év után huszonöt nappal,
e) 15 év után harminc nappal,
f) 18 év után negyven nappal,
g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: Mértéke a munkaköri besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100 %-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33 %-a vagy 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- 13. havi munkabér,
- bérkiegészítés,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

Nagy András, vezérigazgató
Galambos Tibor, műszaki igazgató
Lavich Gábor Ákos, gazdasági igazgató
Pecze Andrea, pénzügyi és számviteli osztályvezető
Bányai Bálint, senior eszköz számviteli szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók), illetve a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökkent az összjövedelem, HAY szinttől függően a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható béren kívüli juttatások (VBKJ): 2024. évi mértéke bruttó 573.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: A 2024. évi értékek (Nyugdíjpénztár: az MT 208 § hatása alá tartozó munkavállalók esetében a kereset 6,2 %-a, a többi munkavállaló esetében a kereset 5,4 %-a; önkéntes egészség- és önsegélyező pénztári hozzájárulás 12.800 HUF/fő/hó) juttatásban valamennyi pénztári tagsággal rendelkező és nyilatkozó munkavállaló részesül.

Budapest, 2024. év április 23. napja