

Tájékoztató

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény alapján

az MVM NET Távközlési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2025.07.01.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM NET Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Gódor Csaba	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	800 000 Ft
Merza Román	a Felügyelőbizottság tagja	igen	600 000 Ft
dr. Székelyhídi Tibor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	600 000 Ft
Pálffy Gyula Viktor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	600 000 Ft
Molvay András	a Felügyelőbizottság tagja (munkavállalói küldött)	igen	600 000 Ft
Nagy Gábor	a Felügyelőbizottság tagja (munkavállalói küldött)	igen	600 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Vezető tisztségviselők

Az MVM NET Zrt.-ben nincs az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló. A társaság ügyvezetését megbízási jogviszonyban látják el.

Az MVM NET Zrt. vezető tisztségviselőjének nevét és tisztségét az alábbi táblázat tartalmazza:

Név	Munkakör	Megbízási díj (Ft/hó)
dr. Balla Ferenc	vezérigazgató (megbízással)	1 500 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók:

Létszám (fő) *	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
6	igazgató, osztályvezető	1 704 700	2 398 000
4	szakterületi vezető, szakértő	1 415 000	2 091 600

*a táblázat nem tartalmazza a megbízási jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalókat

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: Mértéke a munkaköri besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100 %-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33 %-a vagy 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- gazdasági igazgató,
- műszaki igazgató,
- senior eszköz számviteli szakértő.

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével.

Választható béren kívüli juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 573.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4 %-a. Az önkéntes egészség- és önszegélyező pénztári hozzájárulás összege bruttó 14.800 HUF/fő/hó.

Budapest, 2025.07.15.