

Tájékoztató

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján

az MVM NET Távközlési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021. május)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM NET Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Bognár Ádám	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000 Ft
dr. Portörő-Szabó Zsuzsa	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000 Ft
dr. Tóth Szabolcs	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000 Ft
Kubitsch Róbert	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000 Ft
Káplár Sándor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000 Ft
Zab Tamás	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók

2.1. Az MVM NET Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Téren Róbert Ferenc	vezérigazgató	3 000 000 Ft
Galambos Tibor	műszaki igazgató	2 300 000 Ft
Cserven Tibor	gazdasági igazgató	1 900 000 Ft
Gyurics Károly	ügyfélkapcsolati igazgató	2 000 000 Ft
Monek Ferenc	projekt igazgató	1 900 000 Ft
Sere Attila Péter	stratégiai és üzletfejlesztési igazgató	1 900 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100 %-os teljesítése esetén az éves alapbér 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytalmai megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult az Mt. szerint nem vezető állású munkavállalók:

Lét-szám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (HUF/hó)	Legmagasabb alapbér (HUF/hó)
24	szakterületi vezetők, osztályvezetők, vezető szakértők, szakértők	802 300 HUF	1 404 500 HUF

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,

- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: Mértékét, a kifizetés feltételeit és annak rendjét az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése és belső szabályzatai rögzítik. Mértéke a munkaköri besorolástól függően változó. Maximális mértéke az éves alapbér 20 %-a. Teljesítményösztönző feltételek: a társasági eredmény elérése, és egyéb a kiírásban meghatározott feladatok teljesítése.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

Téren Róbert Ferenc, vezérigazgató
Halász Mihály, pénzügyi és számviteli osztályvezető
Prágai Pál, vagyongazdálkodási és működtetéstámogatási osztályvezető
Dr. Lányi Boglárka, jogi és szabályozási osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók), illetve a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbséget 75% vagy 85%- ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható béren kívüli juttatások (VBKJ): Az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese és a társadalmi szervezet között évente megkötött MVM Csoportszintű szociális és bérmegállapodás alapján meghatározott juttatás. Szabályozása csoportszintű utasítás alapján történik. 2021. évi mértéke bruttó 573.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése és vonatkozó szabályzatok alapján a 2021. évi értékek (Nyugdíjpénztár: kereset 6,2 %-a ; önkéntes egészség- és önszegélyező pénztári hozzájárulás 12 800 HUF/fő/hó, amennyiben a munkavállaló 300 HUF/fő/hó önrészt befizet) a csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. A juttatásban valamennyi pénztári tagsággal rendelkező és nyilatkozó munkavállaló részesül.

A felügyelőbizottsági tagok önkéntes pénztári támogatásban nem részesülnek.

Budapest, 2021. év május hó 04. nap